



ประกาศอุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำอุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วยอุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประจำอุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีความพร้อม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมา จำนวน ๙๒ อัตรา
๑.๒ ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จำนวน ๖ อัตรา

๒. ขอบเขตของงาน

๒.๑ ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมา

ที่	งาน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๑	งานบริหารทั่วไปและอำนวยการ	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานธุรการ งานสารบรรณ และการบริหารงานข้อมูล บันทึกข้อมูล
๒	งานทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานธุรการ และการบริหารงานบุคคล
๓	งานพัสดุ	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานพัสดุ ควบคุมทะเบียนพัสดุ งานจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำสัญญาและบริหารสัญญาและดูแลรักษาตามระเบียบพัสดุ
๔	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประสานแผน และประเมินผล เพื่อช่วยกำหนดนโยบาย จัดทำแผนงานงบประมาณหรือโครงการของหน่วยงาน
๕	งานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานการเงิน การบัญชี และงบประมาณ
๖	งานกฎหมาย(นิติกร)	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกฎหมายลักษณะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบประกาศต่าง ๆ ของกรมและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกฏหมาย
๗	งานประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนดำเนินการประชาสัมพันธ์ ภายในและภายนอกองค์กร เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับองค์กร ด้วยการเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อต่าง ๆ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ซึ่งรวมถึงการบริการและการเผยแพร่กิจกรรมพิเศษเพื่อสังคมต่าง ๆ

๘	งานบริการ	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก การให้บริการต่าง ๆ หรือให้ข้อมูลแก่ลูกค้าและผู้รับบริการ เพื่อให้ได้รับความพึงพอใจสูงสุด
๙	งานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทาง วางแผนการบริหารจัดการอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมภูมิทัศน์ ปรับปรุงและพัฒนาอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม
๑๐	งานรักษาความปลอดภัย	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทาง วางแผนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาคารสถานที่ และสภาพแวดล้อม
๑๑	งานวิจัย	ปฏิบัติงานวิชาการด้านอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นงานสนับสนุนภารกิจหลัก เกี่ยวกับ ๑. การอนุรักษ์ คุ่มครอง และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า ๒. การวิจัย พัฒนา และให้บริการด้านวิชาการ ๓. การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า ๔. การส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากธรรมชาติ อย่างสมดุล และยั่งยืน
๑๒	งานวิชาการเกษตร	
๑๓	งานด้านป่าไม้และพันธุ์พืช	
๑๔	งานสนับสนุนภารกิจอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	
๑๕	งานช่างและเทคนิค	งานเทคนิคเฉพาะด้าน
๑๖	งานภูมิสารสนเทศ	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องใช้ความรู้ ทักษะ ความชำนาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน
๑๗	นักวิชาการป่าไม้	ปฏิบัติงานด้านวิชาการป่าไม้ เกี่ยวกับการสงวน อนุรักษ์ คุ่มครอง ดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า การจัดการที่ดินป่าไม้ การปลูกและฟื้นฟูสภาพป่า ตลอดจนการศึกษาวิจัยและส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ตามภารกิจของหน่วยงานรัฐ
๑๘	เจ้าหน้าที่เดินป่า	สนับสนุนการบริหารจัดการและบำรุงรักษาเส้นทางเดินป่า สนับสนุนกิจกรรมเดินป่าเชิงนิเวศ อำนวยความสะดวกและให้ข้อมูลแก่นักท่องเที่ยว

๒.๓ ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ที่	งาน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๑	นักวิชาการป่าไม้	ปฏิบัติงานด้านวิชาการป่าไม้ เกี่ยวกับการสงวน อนุรักษ์ คุ่มครอง ดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า การจัดการที่ดินป่าไม้ การปลูกและฟื้นฟูสภาพป่า ตลอดจนการศึกษาวิจัยและส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ตามภารกิจของหน่วยงานรัฐ
๒	นักวิชาการเผยแพร่	ใช้ความรู้ทางวิชาการเพื่อศึกษา วิเคราะห์ และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ผลงาน หรือองค์ความรู้ของหน่วยงานสู่ประชาชน และกลุ่มเป้าหมาย โดยเน้นการถ่ายทอดความรู้เชิงวิชาการให้เข้าใจง่ายและการจัดกิจกรรมสื่อสารสาธารณะ

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

๓	นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย	มีหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี การสำรวจ การทำแผนที่ การแปลตีความภาพถ่ายทางอากาศ และภาพถ่ายดาวเทียม รวมถึงการผลิตและบริหารจัดการ ข้อมูลภูมิสารสนเทศ (GIS) เพื่อสนับสนุนงานวางแผนพัฒนา พื้นที่ การจัดการทรัพยากร และการตัดสินใจของหน่วยงาน รัฐ
๔	พนักงานธุรการ	รับ ส่ง ร่าง และจัดเก็บเอกสารเข้าแฟ้มหรือระบบคอมพิวเตอร์ ให้คั่นทาง่าย ติดต่อบริการกับคนในและนอกองค์กร จัดการ ตารางนัดหมาย และเตรียมห้องประชุม
๕	ช่างศิลป์	มีหน้าที่ออกแบบ ร่างภาพ ปั้น แกะสลัก ตกแต่ง และสร้าง สรรค์ ผลงานประณีตศิลป์ ออกแบบลวดลาย กราฟิก จัดทำ ฉาก หรือวาดภาพประกอบนิทรรศการ

๓. ระยะเวลาการจ้าง

เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงในการจ้าง ทั้งนี้ จะทำบันทึกข้อตกลงในการจ้างเมื่อได้รับการ จัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ แล้ว และตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๔. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัย ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา สถานที่ยื่นใบสมัคร

ผู้สมัครให้ยื่นใบสมัครด้วยตัวเองพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานทั้งหมด ตั้งแต่ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๔ ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ที่ทำการอุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ทางโทรศัพท์ ๐ ๕๓๒๑ ๐๒๔๔ หรือทาง Facebook เพจ : อุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ - ปุย

๕.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา คมชัด ๑.๕ นิ้ว ติดใบสมัคร จำนวน ๑ รูป
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๒ ฉบับ
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้านฉบับปัจจุบัน จำนวน ๒ ฉบับ
- (๔) สำเนาวุฒิการศึกษา (ถ้ามี) จำนวน ๒ ฉบับ
- (๕) สำเนาสมุดบัญชีธนาคารกรุงไทย จำนวน ๒ ฉบับ
- (๖) ใบรับรองแพทย์ พร้อมใบรับรองผลการตรวจสารเสพติด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ และสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาเอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ในกรณีที่มีชื่อ-สกุล ในใบสมัครและหลักฐานอื่นไม่ตรงกัน) หลักฐานซึ่งแสดงว่าผ่านเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้น (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) จำนวน ๒ ฉบับ
- (๘) หนังสือรับรองการผ่านงานจากหน่วยงานเดิม (ถ้ามี)

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๕.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

- (๑) ผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ชัดเจนและครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมยื่นใบสมัคร เอกสาร และหลักฐาน ภายในเวลาที่กำหนด
- (๒) ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำยื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบของอุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย จะถือว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

อุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกให้ทราบ ในวันจันทร์ ที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ทาง Facebook เพจ : อุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ - ปุย

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๗.๒ ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมา

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์จากองค์ประกอบต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) ความรู้ความสามารถ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน และประสบการณ์ในการทำงาน (๔๐ คะแนน)

(๒) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะจัดจ้าง (๓๐ คะแนน)

(๓) คุณลักษณะอื่น ๆ ได้แก่ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ปฏิภาณ ไหวพริบ วุฒิภาวะทางอารมณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้อื่น ทักษะที่ต้องงานราชการ (๓๐ คะแนน)

๗.๓ ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์จากองค์ประกอบต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน และประสบการณ์ในการทำงาน (๔๐ คะแนน)

(๒) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะจัดจ้าง (๓๐ คะแนน)

(๓) คุณลักษณะอื่น ๆ ได้แก่ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ปฏิภาณ ไหวพริบ วุฒิภาวะทางอารมณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้อื่น ทักษะที่ต้องงานราชการ (๓๐ คะแนน)

๘. วัน เวลา สถานที่สอบ

๘.๑ ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

เริ่มสัมภาษณ์ในเวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

สถานที่ ณ ด้านตรงที่ ๑ (ห้วยแก้ว) อุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย

๘.๓ ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมา

วันจันทร์ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

เริ่มสัมภาษณ์ในเวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

สถานที่ ณ ด้านตรงที่ ๑ (ห้วยแก้ว) อุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย

๙. การประกาศผลสอบคัดเลือก

๙.๑ ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ภายในวันจันทร์ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

๙.๒ ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมา

ภายในวันศุกร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔

ณ ที่ทำการอุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย และทาง Facebook เพจ : อุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ - ปุย <https://www.facebook.com/Doisutheppui>

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการ

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า โดยจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปีนับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการรับสมัครคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

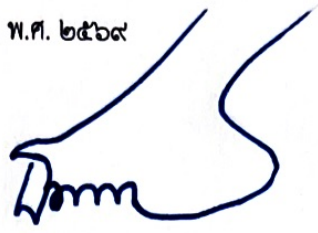
๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

๑๑.๑ คณะกรรมการและหรือเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการทดสอบโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน และวิธีทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

๑๑.๒ การพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นข้อยุติ

๑๑.๓ หัวหน้าอุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย มีอำนาจวินิจฉัย และตัดสินใจต่าง ๆ
เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ โดยถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายธงชัย นาราสิต)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ทำหน้าที่ หัวหน้าอุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย