



ประกาศโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน)

ด้วยโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายวัน รายคาบ ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม
กลุ่มงานเภสัชกรรม | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่งพนักงานบริการ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ ตำแหน่งนายช่างเทคนิค (งานเครื่องกล)
กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๔ ตำแหน่งนายช่างเทคนิค (งานโยธา)
กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๕ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้
กลุ่มการพยาบาล | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๖ ตำแหน่งพนักงานประจำตึก
กลุ่มการพยาบาล | จำนวน ๕ อัตรา |
| ๑.๗ ตำแหน่งพนักงานช่วยการพยาบาล
กลุ่มการพยาบาล | จำนวน ๑ อัตรา |
- (ตั้งบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครอง
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

(๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น

(๑๐) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๒ แนวทางการตรวจสอบสุขภาพก่อนเข้าทำงานโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี (Fit for work)

(๑) กลุ่มวิชาชีพ/กลุ่มสนับสนุนวิชาชีพ/กลุ่มบริการ ที่สัมผัสสิ่งคัดหลังผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ ทันตภิบาล ผู้ช่วยเหลือคนไข้ คนงานประจำตึก เวิร์ด ให้ตรวจ chest x-ray, Anti HBs และ HBsAg ให้เสร็จก่อนทำสัญญาจ้าง (ทราบผล ๑ วัน)

(๒) กลุ่มสนับสนุนทั่วไป หน่วยงานที่ไม่สัมผัสสารคัดหลังจากผู้ป่วยโดยตรง ยื่นใบรับรองแพทย์ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ตั้งแต่วันรับสมัคร การตรวจสอบสุขภาพก่อนเข้างาน ได้แก่ Chest X-ray และด้านอาชีวอนามัยตามความเสี่ยงจากการทำงานดังนี้

- พนักงานขับรถ ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น สมรรถภาพการได้ยิน และตรวจสารเสพติดแอมเฟตามีนในปัสสาวะ (urine amphetamine) (ทราบผล ๑ วัน)

- เจ้าหน้าที่แผนกโภชนาการ ตรวจอุจจาระเพาะเชื้อ (Stool culture) และตรวจไวรัสตับอักเสบบีในพนักงานประกอบอาหาร (ทราบผล ๑๕ วัน)

- แผนกจ่ายกลาง ตรวจสอบสมรรถภาพปอด และสมรรถภาพการได้ยิน (ทราบผล ๑ วัน)

- งานพยาธิกายวิภาค ตรวจสอบสมรรถภาพปอด (ทราบผล ๑ วัน)

- แผนกกายอุปกรณ์ ตรวจสอบสมรรถภาพปอดและสมรรถภาพการได้ยิน (ทราบผล ๑ วัน)

- แผนกซักฟอก ตรวจสอบสมรรถภาพปอด และสมรรถภาพการได้ยิน (ทราบผล ๑ วัน)

- ห้องตรวจพิเศษทางอายุรกรรม ตรวจสอบสมรรถภาพปอด (ทราบผล ๑ วัน)

- ช่างเครื่องมือแพทย์ ตรวจปรอทในปัสสาวะ (ทราบผล ๓๐ วัน)

- กลุ่มงานทันตกรรม ตรวจปรอทในปัสสาวะ (ทราบผล ๓๐ วัน)

- กลุ่มงานทันตกรรมในศูนย์บริการสุขภาพชุมชน ตรวจปรอทในปัสสาวะ (ทราบผล ๓๐ วัน)

- เจ้าหน้าที่ผู้ชาย ตรวจสารเสพติดแอมเฟตามีนในปัสสาวะ (urine amphetamine) ทุกราย

หมายเหตุ : หากตรวจสอบสุขภาพไม่ผ่านเกณฑ์ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานีพิจารณาการเข้าทำงานของท่านตามความเหมาะสม

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารผู้ป่วยนอกชั้น ๒ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาแสดงผลการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส , ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๖) ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งได้แก่
 - วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
 - โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด
- (๗) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อสกุล ชื่อตัว ทะเบียนสมรส ใบผ่านการตรวจเลือกทหารกองเกิน (แบบ สต.๔๓)

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ
โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๒ และทางเว็บไซต์โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี www.srth.go.th หัวข้อข่าวสมัครงาน

๕. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าขาดคุณสมบัติว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๒ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อคัดเลือกครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๗. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานีกำหนด และไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายปณิธาน สීමโนธรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

- ๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานบริการ
 อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา
 บรรจุครั้งแรก กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำความสะอาดประจำวัน

๑. กวาดขยะ เช็ดถูพื้นด้วยมือบสะอาด
๒. เก็บขยะไปทิ้งจุดพักขยะ
๓. ทำความสะอาดห้องน้ำ ด้วยการขัดถู ล้างพื้น เครื่องสุขภัณฑ์ เช่น โถส้วม โถปัสสาวะ อ่างล้างมือ และอุปกรณ์ทั้งหมดด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อโรค ต้องดูแลระหว่างวันอย่างสม่ำเสมอเพื่อไม่ให้มีกลิ่นเหม็น และพื้นห้องน้ำต้องรักษาความสะอาดตลอดวัน
๔. ทำความสะอาดพื้นระหว่างวันอย่างสม่ำเสมอ และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในระหว่างวัน
๕. ลบรอยเปื้อนคราบสกปรกต่าง ๆ ตามพื้น
๖. ดูแลความเรียบร้อยของพื้นที่รับผิดชอบก่อนเลิกงานทุกวัน

ทำความสะอาดประจำสัปดาห์

๑. ปิดหยากไย่ตามเพดาน ฝ้าผนัง เช็ดถูทำความสะอาดตามซอกมุมต่าง ๆ
๒. ทำความสะอาดบานประตูกระจก ให้สะอาด เรียบร้อย สวยงาม ล้างถังขยะ

อัตราค่าจ้าง ๗,๙๓๕ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะได้ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๓ ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค (งานเครื่องกล)
 อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา
 บรรจุครั้งแรก กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
 ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิคตาม
 แนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่
 ได้รับมอบหมาย

๑. ด้านการปฏิบัติการ

- ๑.๑ ดูแล และ ควบคุม ตรวจสอบและบำรุงรักษา เครื่องมือ ตามหน่วยงาน และอาคารหอผู้ป่วย
- ๑.๒ ซ่อม สร้าง ผลิต ตัดแปลง สักรวจ เขียนหรือออกแบบ ติดตั้งเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ
- ๑.๓ คำนวณและประมาณราคาในการดำเนินงาน วัสดุและครุภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านการบริการ

- ๒.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำ จัดทำข้อมูล ถ่ายทอดความรู้ทั้งในและนอกองค์กร
- ๒.๒ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ
- ๒.๓ ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีความชำนาญ
- ๒.๔ งานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ และที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

อัตราค่าจ้าง ๙,๐๓๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน
 สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง สาขาติดตั้งไฟฟ้า สาขาอิเล็กทรอนิกส์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ที่ทางส่วน
 ราชการเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ
 และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
การประเมินครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	สอบข้อเขียน	๑๐๐
การประเมินครั้งที่ ๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	ทดสอบปฏิบัติ	๑๐๐
การประเมินครั้งที่ ๒ ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๓๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๔ ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค (งานโยธา)
 อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา
 บรรจุครั้งแรก กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
 ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา
 ระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค (ด้านโยธา) ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน
 ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบงานสถาปัตยกรรม งานแผนที่ งานวิศวกรรมโครงสร้าง และงาน
 ระบบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนงานออกแบบของหน่วยงานต่าง ๆ

๑.๒ ศึกษาข้อมูลของวัสดุก่อสร้าง เพื่อนำมาใช้ในงานเขียนแบบให้เกิดความสมบูรณ์

๑.๓ ประมาณราคางานก่อสร้างของหน่วยงานราชการ เพื่อใช้ในการเปิดสอบราคา และนำไปสู่การ
 ก่อสร้างตามวัตถุประสงค์

๑.๔ ควบคุมงานก่อสร้างปรับปรุงต่อเติมตามหน่วยงานต่างๆ

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบแก่ผู้ร่วมงานหรือ
 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติงาน และให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วง

๒.๒ ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป เพื่อให้บริการและให้ความช่วยเหลือใน
 งานรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าจ้าง ๙,๐๓๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน
 สาขาวิชาช่างก่อสร้าง สาขาวิชาโยธา สาขาวิชาเทคนิคสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ที่ทางส่วน
 ราชการเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ
 และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
การประเมินครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	สอบข้อเขียน	๑๐๐
การประเมินครั้งที่ ๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	ทดสอบปฏิบัติ	๑๐๐
การประเมินครั้งที่ ๒ ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๓๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีที่มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๕ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
อัตราว่าง จำนวน ๒ อัตรา
บรรจุครั้งแรก กลุ่มการพยาบาล
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราค่าจ้าง ๗,๙๓๕ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
การประเมินครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	ทดสอบปฏิบัติงาน	๑๐๐
การประเมินครั้งที่ ๒ ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๒๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๖ ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก

อัตราว่าง จำนวน ๕ อัตรา

บรรจุครั้งแรก กลุ่มการพยาบาล

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้านอาคาร สถานที่ ในการดูแล ทำความสะอาดบริเวณสถานที่ สิ่งแวดล้อมและเก็บรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ของหน่วยงานให้สะอาด ปลอดภัย รวมทั้งอำนวยความสะดวก ติดต่อกันระหว่างหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราค่าจ้าง ๗,๙๓๕ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
การประเมินครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	ทดสอบปฏิบัติงาน	๑๐๐
การประเมินครั้งที่ ๒ ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๒๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๗ ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

บรรจุครั้งแรก กลุ่มการพยาบาล

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานทางด้าน การพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลชั้นพื้นฐาน การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และงานอื่นที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราค่าจ้าง ๗,๙๓๕ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
การประเมินครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	ทดสอบปฏิบัติ	๑๐๐
การประเมินครั้งที่ ๒ ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๒๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร