



ประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)

ด้วยโรงพยาบาลเชียงใหม่กลาง มีความประสงค์รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะเลือกสรรแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

จำนวน ๑ อัตรา

๑. คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๓. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๔. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๕. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๖. ไม่เป็นผู้ที่มีเคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๗. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น ๆ
๘. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๙. ไม่เคยเป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๑. ไม่จำกัดเพศ
๒. ถ้าเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
๓. มีอายุตั้งแต่ ๒๒ - ๓๕ ปี
๔. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) สาขาการบัญชี
๕. มีความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป Microsoft Word, Excel ได้
๖. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
๗. มีมนุษยสัมพันธ์ดี บุคลิกคล่องแคล่ว สุขภาพแข็งแรงและไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง สามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อม และเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี
๘. สามารถปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายตามความเหมาะสม
๙. อัตราค่าจ้างวันละ ๔๕๐ บาท
๑๐. ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงการคลัง
๑๑. ค่าตอบแทนเบี่ยเลี้ยงฯ (ณ.๑๑) เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการเงินและบัญชี โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง เช่น จัดทำบัญชีเกณฑ์คงค้างของโรงพยาบาล จัดทำประมาณการรายได้รายจ่ายประจำปี พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงานใช้จ่ายเงินบำรุงของโรงพยาบาล จัดทำทะเบียนคุมเจ้าหนี้/ลูกหนี้รายตัว งานทะเบียนคำนวณค่าเสื่อมราคา งานจัดทำแบบประเมินด้านการเงินบัญชี(EIA) วิเคราะห์สถานการณ์การเงินการคลังของโรงพยาบาลพร้อมจัดทำรายงานติดตามแผนการเงินการคลัง และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนเป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. เงื่อนไขการจ้าง

๑. ทดลองปฏิบัติงาน ๓ เดือน (โดยได้รับค่าจ้าง)
๒. มีสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์เกื้อกูลลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๕
๓. ทำสัญญาการจ้างปีต่อปี
๔. บรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง (รายวัน)
๕. โรงพยาบาลเชียงกลาง ซึ่งเป็นผู้จ้างสามารถบอกเลิกสัญญาจ้างได้ ถ้าผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติงานตามเงื่อนไขสัญญาจ้างหรือกระทำความผิดระเบียบข้อบังคับทางราชการ

๔. วิธีการสอบ

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

๕. วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครได้ที่ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงกลาง อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร. ๐ ๕๕๗๙ ๗๑๑๑ ในวันและเวลาราชการ และทาง <https://ckhospital.net/index.php/home>

๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาใช้ในการสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม.(๑ นิ้ว) ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ ใบ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ
๓. สำเนาใบประกาศนียบัตรและสำเนารายการเรียนแสดงผลการเรียน(Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่รับสมัครอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องระบุวันสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่ปิดรับสมัคร
๔. ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๒๖ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน)
๕. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่นใบเปลี่ยนชื่อตัวและชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส ฯลฯ

๗. วันเวลาและสถานที่สอบคัดเลือก

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ ทาง <https://ckhospital.net/index.php/home>
๒. กำหนดสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยสอบข้อเขียนเวลา ๐๙.๐๐ น. และสอบสัมภาษณ์เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเชียงกลาง อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน
๓. ประกาศผลการสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ป้ายประกาศ หน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงกลาง และทาง <https://ckhospital.net/index.php/home>
๔. รายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน ในวันอังคาร ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเชียงกลาง

๘. วิธีการสอบคัดเลือก

โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลักสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

คณะกรรมการจะพิจารณาผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกจากการสัมภาษณ์และความรู้ความสามารถเหมาะสมในตำแหน่งประกอบกัน ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานในวันเวลาดังกล่าวที่กำหนด หากเลยกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ โรงพยาบาลเชียงกลางมีสิทธิ์เรียกผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมลำดับถัดไปแทน

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลเชียงกลาง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ โดยจะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเป็นเวลา ๑ ปี นับจากวันประกาศรายชื่อ แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งนี้เป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ โรงพยาบาลเชียงกลาง จะดำเนินการเลือกสรรด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันโปรดอย่าหลงเชื่อ และแจ้งให้โรงพยาบาลเชียงกลางทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายอภิชาติ สดวรวีวัฒน์)

นายแพทย์เชียวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงกลาง