



ประกาศจังหวัดชุมพร
เรื่อง การรับสมัครบุคคลจ้างเหมาบริการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่บัณฑิตแรงงาน
ประจำอำเภอปะทิว อำเภอสวี อำเภอละแม จังหวัดชุมพร
ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชุมพร โดยบัณฑิตแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยจังหวัดชุมพร โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ เป็นบัณฑิตแรงงานประจำอำเภอปะทิว อำเภอสวี อำเภอละแม จังหวัดชุมพร จำนวน ๓ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานให้สนองตอบนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน และของประเทศ ตลอดจนภารกิจของจังหวัดชุมพร ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชุมพร โดยบัณฑิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และระยะเวลาการจ้าง

๑.๑ ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงาน

ค่าจ้าง อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน ตลอดสัญญาการจ้าง
ปฏิบัติงานประจำพื้นที่อำเภอปะทิว อำเภอสวี และอำเภอละแม จังหวัดชุมพร

๑.๒ ลักษณะงานที่รับผิดชอบ

ตามที่ระบุในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง

ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันทำข้อตกลงจ้างเหมาบริการ
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนว่าด้วย โรค พ.ศ. ๒๕๕๓
- (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล หรือตามกฎหมายอื่น
- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

/๙) ไม่เป็นผู้ต้องรับโทษ...

(๙) ไม่เป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๐) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

(๑๒) ไม่เป็นผู้มีภาระผูกพันในเรื่องการเกณฑ์ทหาร

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเรียบร้อยแล้ว

สำหรับพระภิกษุและสามเณรทางราชการไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อคัดเลือกเป็นบัณฑิตแรงงานได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔. ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิการศึกษาอย่างอื่นที่เทียบเท่าในระดับเดียวกัน หรือสูงกว่าทุกสาขาวิชา ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ก่อนวันทำข้อตกลงจ้างเหมาบริการ

(๒) มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านพื้นที่อำเภอปะทิว อำเภอสวี และอำเภอละแม จังหวัดชุมพร ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนวันทำข้อตกลงจ้างเหมาบริการ

(๓) สามารถออกปฏิบัติงานในเขตพื้นที่ตำบล/หมู่บ้าน/อำเภอและ/หรือที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานได้

๓. การรับสมัคร

วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร ด้วยตนเอง ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๙ ถึงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ (เว้นวันหยุดราชการ)

- ภาคเช้า ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

- ภาคบ่าย ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

(๑) ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาเอก หรือหนังสือรับรองของสถานศึกษาที่มีข้อความว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้วอยู่ระหว่างรอการอนุมัติ” (ผู้มีสิทธิขึ้นบัญชีผู้สอบได้ต้องได้รับอนุมัติปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ภายในวันปิดรับสมัคร)

(๒) สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนผู้สมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๔) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

(๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ทุกหน้าของเอกสาร

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ตามข้อ ๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ก่อนวันทำข้อตกลงจ้างเหมาบริการ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

(๒) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน

จังหวัดชุมพร โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ปิดประกาศสำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดชุมพร ตำบลนาชะอัง อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร และทางเว็บไซต์ <https://chumphon.mol.go.th>

๖. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไม่ครบถ้วน จังหวัดชุมพรจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกหรือการบรรจุแต่งตั้งแล้วแต่กรณี

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

๗.๑ การสอบภาคทฤษฎี จะทดสอบความรู้ด้านแรงงาน ความรู้ทั่วไปของจังหวัดชุมพร ด้านงานธุรการ ระเบียบงานสารบรรณ ตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงาน ฯลฯ ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องเข้าทำการสอบภาคทฤษฎี (ข้อเขียน) ด้วยตนเอง กำหนดเกณฑ์คะแนนที่จะถือว่าสอบผ่านภาคทฤษฎี โดยข้อสอบแบบปรนัย และต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๒ การสอบสัมภาษณ์ ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกที่สอบผ่านภาคทฤษฎีข้อเขียน (แบบปรนัย) ซึ่งมีรายชื่อตามประกาศของสำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร ประกาศว่าเป็นผู้สอบผ่านภาคทฤษฎีข้อเขียน (แบบปรนัย) จะได้เข้ารับการสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดในประกาศฯ โดยเกณฑ์คะแนนที่จะถือว่าสอบผ่านการสัมภาษณ์ คือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ผู้ผ่านเกณฑ์ในการสอบภาคทฤษฎีข้อเขียน (แบบปรนัย) ในภาคเช้า ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ถือเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ในภาคบ่ายเท่านั้น

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ การจัดจ้างเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนน การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ มากไปหาน้อย หากมีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันจะให้ ผู้ที่เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

จังหวัดชุมพร โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามลำดับคะแนนสอบ ณ ที่เปิดเผย สำนักงานแรงงานจังหวัดชุมพร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดชุมพร ตำบลนาชะอัง อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร และเว็บไซต์ <https://chumphon.mol.go.th> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็น อันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อมีการสรรหาครบ ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัคร ในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี และในอายุบัญชี ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

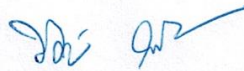
- (๑) ผู้นั้นได้ขอสิทธิไม่เข้ารับการจ้างงานในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มามีรายงานตัวเพื่อรับการจ้างงานภายในเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างงานตามลำดับที่อยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ คัดเลือก

๑๐.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่จังหวัดชุมพร โดยสำนักงานแรงงาน จังหวัดชุมพรกำหนด รวมถึงอาจจะสั่งให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง โดยผู้ทำสัญญาจ้าง ไม่สามารถยกเป็นข้ออ้างเพื่อขอยกเลิกสัญญาจ้างและใช้เป็นสิทธิเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใดๆ ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวพรนิภา สุกุลปักข์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน

แรงงานจังหวัด

ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการจังหวัดชุมพร