



ประกาศโรงเรียนกาฬสินธุ์ปัญญานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน
โดยไม่ผูกพันงบประมาณไว้ก่อน

ด้วยโรงเรียนกาฬสินธุ์ปัญญานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน โดยไม่ผูกพันงบประมาณไว้ก่อน

ฉะนั้นจึงอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับพนักงานราชการ และหนังสือสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน โดยไม่ผูกพันงบประมาณไว้ก่อน มีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง พนักงานราชการ ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน

๑.๑ ขอบข่ายหน้าที่การปฏิบัติงาน

๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและการส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน ด้วยวิธีการที่หลากหลาย

๒) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน โดยการบูรณาการเรียนรู้ เพื่อให้ผู้เรียนนำไปใช้ แก้ปัญหาในชีวิตจริง และประกอบอาชีพของนักเรียนที่มีความบกพร่องทางสติปัญญาตามแผนพัฒนา การศึกษาของโรงเรียน

๓) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดอบรมสั่งสอน และการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์

๔) ปฏิบัติงานพัฒนาระบบสารสนเทศและเว็บไซต์ของสถานศึกษา

๕) ปฏิบัติงานพัฒนาโปรแกรมสนับสนุนการจัดการศึกษา เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของสถานศึกษา

๖) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

๗) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบผู้ปกครองและระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

๘) ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

๙) ปฏิบัติหน้าที่งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ อัตราว่าง ๓ อัตรา ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|---------------|
| ๑) กลุ่มวิชาเอกวิทยาการคอมพิวเตอร์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒) กลุ่มวิชาเอกคหกรรมศาสตร์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓) กลุ่มวิชาเอกทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๓ ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท

๑.๔ สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๑.๕ ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ปิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๘ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

- ๑) สัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้รับกระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นๆของรัฐ
- ๗) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานราชการส่วนท้องถิ่น
- ๘) ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช
- ๙) ไม่เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๔ โรคตามมาตรา ๓๐ (๕) คือ
 - (๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๒) วัณโรคในระยะติดต่อ
 - (๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑) เป็นผู้ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ๓) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในกลุ่มวิชาเอก ตามตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร

๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน ที่ยังไม่หมดอายุ หากในวันทำสัญญาผู้ที่ผ่านการสรรหา และเลือกสรรยังไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ให้ดำเนินการพัฒนาตนเอง ให้ได้มาซึ่งใบประกอบวิชาชีพครูโดยเร็วที่สุด ภายในระยะเวลา ๒ ปี

๕) พนักงานราชการ ต้องมีคุณสมบัติตรงตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันที่ เวลา และสถานที่รับสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้ที่ประสงค์จะสมัคร สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดและใบสมัครได้ที่ www.ksp.ac.th หรือเฟซบุ๊ก โรงเรียนกาฬสินธุ์ปัญญานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์

การยื่นใบสมัครสามารถยื่นเอกสารได้ ๓ รูปแบบ ดังนี้

๑) ยื่นสมัครด้วยตนเองได้ที่ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล อาคารเรียน ๑ โรงเรียนกาฬสินธุ์ปัญญานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์ หรือ

๒) ส่งเอกสารทางไปรษณีย์มาที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนกาฬสินธุ์ปัญญานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์ เลขที่ ๑๖๙ หมู่ ๑๓ ตำบลดอนสมบูรณ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๒๐ ภายในวันที่กำหนดรับสมัคร (โดยยึดวันลงตราประทับรับของไปรษณีย์ปลายทาง) หรือ

๓) ส่งเอกสารการสมัครผ่านระบบออนไลน์โดยสแกนข้อมูลเป็นไฟล์ PDF และอัปโหลดข้อมูล เข้าในระบบได้ที่ www.ksp.ac.th หรือเฟซบุ๊กโรงเรียนกาฬสินธุ์ปัญญานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์

การยื่นเอกสารการสมัครสามารถยื่นภายในวันที่ ๑๙ - ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัคร) ขนาด ๑.๕ x ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ติดในใบสมัคร ๑ รูป อีก ๒ รูป นำมาติดบัตรประจำตัว เข้าห้องสอบ ณ วันที่สอบแข่งขัน

๒) สำเนาปริญญาบัตรหรือวุฒิการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้เป็นคุณสมบัติสำหรับข้าราชการครู พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมตัวจริง) สำหรับผู้สมัครที่ใช้วุฒิปริญญาหรือวุฒิการศึกษาอื่น ที่เป็นหลักสูตรต่อเนื่องเพื่อสมัครเรียนปริญญาตรีให้วุฒิมหาวิทยาลัย ดังกล่าวมาประกอบการสมัครคัดเลือกด้วย

๓) สำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติสำหรับข้าราชการครู พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมตัวจริง) สำหรับผู้สมัครที่ใช้วุฒิปริญญาหรือวุฒิการศึกษาอื่น ที่เป็นหลักสูตรต่อเนื่องเพื่อสมัครเรียนปริญญาตรีให้วุฒิมหาวิทยาลัย ดังกล่าวมาประกอบการสมัครคัดเลือกด้วย

๔) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้ปฏิบัติหน้าที่สอน จำนวน ๑ ฉบับ

๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ในสำเนาภาพถ่ายหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย

๖) ใบรับรองแพทย์ที่ออกโดยหน่วยงานราชการ ซึ่งรับรองโดยแพทย์ซึ่งได้รับขึ้นทะเบียน รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อนามสกุล (ในกรณีหลักฐานในการสมัครไม่ตรงกัน) พร้อมสำเนาอย่างละ ๑ ฉบับ

(สำหรับเอกสารตัวจริง เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจสอบถูกต้องแล้วจะคืนให้ผู้สมัคร ยกเว้นใบรับรองแพทย์)

๓.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ เข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าผู้สมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

โรงเรียนกาฬสินธุ์ปัญญานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และสถานที่ในการประเมิน ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ www.ksp.ac.th หรือเฟซบุ๊กโรงเรียนกาฬสินธุ์ปัญญานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะใน ๓ ด้าน คือ ด้านที่ ๑ ด้านความรู้และความสามารถทั่วไป ความรู้เกี่ยวกับการศึกษาหรือวิชาชีพครู และความรู้เกี่ยวกับการศึกษาพิเศษ (๑๐๐ คะแนน) ด้านที่ ๒ สมรรถนะในการปฏิบัติงานและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒๐๐ คะแนน)

๖. วันที่ เวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

๑) สอบข้อเขียนด้วยรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันศุกร์ ที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. รายละเอียดตามประกาศ

๒) สอบสัมภาษณ์ด้วยรูปแบบออนไลน์ ภายในวันศุกร์ ที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. รายละเอียดตามประกาศ

๗. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินถือเป็นเด็ดขาด จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ ผู้ที่จะผ่านการเลือกสรร จะต้องได้คะแนนแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และรวมทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่จากคะแนนสอบแล้วได้คะแนนรวมสูงสุดในแต่ละวิชา ในกรณีที่แต่ละวิชาได้คะแนนรวมกันเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนในด้านที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนด้านที่ ๒ เท่ากันอีก ให้ผู้สอบได้คะแนนด้านที่ ๑ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า นอกนั้นขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการการสรรหาและเลือกสรร

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ภายในวันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ที่ www.ksp.ac.th หรือเฟซบุ๊กโรงเรียนกาฬสินธุ์ปัญญานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์ หรือสอบถามทางโทรศัพท์ ๐๔๓-๘๔๐๘๔๒

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ประกาศ ผู้มีสิทธิได้รับการจัดทำสัญญาจ้างต้องมารายงานตัวพร้อมทำสัญญาจ้างภายในวันอังคารที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล ตามที่โรงเรียนกาฬสินธุ์ปัญญานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายมีเกียรติ นาสมตริก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกาฬสินธุ์ปัญญานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงเรียนกาฬสินธุ์ปัญญานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน
โดยไม่ผูกพันงบประมาณไว้ก่อน

โรงเรียนกาฬสินธุ์ปัญญานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์ รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน โดยไม่ผูกพันงบประมาณไว้ก่อน จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. การประเมินสมรรถนะด้านความรอบรู้และความสามารถทั่วไป ความรู้เกี่ยวกับการศึกษา หรือวิชาชีพครู และความรู้เกี่ยวกับการศึกษาพิเศษ โดยการสอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑.๑ ความรอบรู้และความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)

- (๑) สังคม เศรษฐกิจ การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน
- (๒) นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการศึกษา
- (๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๔) ความสามารถทางภาษาไทย
- (๕) ความสามารถทางคณิตศาสตร์
- (๖) ความสามารถในการคิดวิเคราะห์

๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับวิชาการศึกษาหรือวิชาชีพครู (๕๐ คะแนน)

- (๑) หลักสูตรการศึกษา
- (๒) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- (๓) การจัดการเรียนการสอน
- (๔) จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- (๕) สื่อและนวัตกรรมการศึกษา
- (๖) การวัดและประเมินผลการศึกษา
- (๗) เจตคติต่อวิชาชีพ
- (๘) จรรยาบรรณวิชาชีพ
- (๙) การเป็นพลเมืองที่ดี
- (๑๐) การทำงานร่วมกับผู้อื่น

๒. การประเมินสมรรถนะด้านสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒๐๐ คะแนน) ดังนี้

๒.๑ การประเมินสมรรถนะและผลงาน ประเมินจากเอกสาร/หลักฐานตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดตามแบบประเมินแนบท้ายประกาศ (๑๐๐ คะแนน)

๒.๒ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และความซื่อสัตย์ มนุษยสัมพันธ์ บุคลิกภาพ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ความอดทนและเสียสละ การมีจิตสำนึกในการบริการที่ดี การประสานงาน การให้บริการ ลักษณะการทำงานเป็นทีม ทักษะการติดต่อให้นักเรียนประจำ โดยการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

ปฏิทินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน
โดยไม่ผูกพันงบประมาณไว้ก่อน
แนบท้ายประกาศโรงเรียนกาฬสินธุ์ปัญญานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗	
๒	รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗	
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการสรรหา	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗	
๔	ประเมินเล่มสมรรถนะและผลงาน	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	
๕	การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ภาคเช้า และ สอบสัมภาษณ์ด้วยระบบออนไลน์ภาคบ่าย	ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗	
๖	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา เป็นพนักงานราชการ	ภายในวันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	
๗	รายงานตัว จัดทำสัญญาจ้าง และเริ่มปฏิบัติงาน	ภายในวันอังคารที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	

แบบประเมินสมรรถนะและผลงาน
องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินสมรรถนะและผลงาน ด้านที่ ๒
การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ตำแหน่งครูผู้สอน โดยไม่ผูกพันงบประมาณไว้ก่อน
แนบท้ายประกาศโรงเรียนกาฬสินธุ์ปัญญานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์
สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....เลขประจำตัวสอบ

คำชี้แจง ๑. ให้ผู้ประเมินกาเครื่องหมาย ✓ ใน ☐ ของแต่ละข้อเพียงข้อเดียว ตามหลักฐานที่ผู้สมัครนำมาแสดง
ตามที่แจ้งในตารางเอกสารอ้างอิง

๒. ให้ผู้รับการประเมินจัดทำเอกสารรายการประเมิน ในระดับที่จะได้คะแนนสูงสุดของแต่ละหัวข้อ
เพียงระดับเดียว และจัดเรียงเอกสารตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด จำนวน ๑ เล่ม (ไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A๔)
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

๑. สมรรถนะและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.ระดับปริญญาตรีตรงตามสาขาวิชาที่รับสมัคร ๒.ระดับปริญญาตรีในสาขาเทียบเท่า ที่ ก.ค.ศ. รับรอง	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๗ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ. รับรองเพียงระดับเดียว
๒	ประสบการณ์การปฏิบัติงาน ๑. ระยะเวลา ๕ ปีขึ้นไป ๒. ระยะเวลาต่ำกว่า ๕ ปีลงมา (ปีละ ๒ คะแนน)	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๑-๘ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาหรือหน่วยงานหรือ สถานประกอบการ ที่ระบุตามคำสั่งจ้างหรือ สัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันนับถึง วันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี โดยคำสั่งหรือ สัญญาจ้าง ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือหัวหน้าหน่วยงาน หรือเจ้าของสถาน ประกอบการรับรอง ระยะเวลาที่ปฏิบัติการสอน ในสถานศึกษา หรือหน่วยงาน หรือสถาน ประกอบการนั้นๆ)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	ตำแหน่ง หน้าที่ ความรับผิดชอบ ๑. ระดับหัวหน้างาน / หัวหน้าสายชั้น/หัวหน้าแผนก / หัวหน้าองค์กร ๒. ระดับรองหัวหน้างาน / รองหัวหน้าสายชั้น / รองหัวหน้าแผนก / รองหัวหน้าองค์กร ๓. ระดับปฏิบัติการทั่วไป	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากระดับตำแหน่ง หน้าที่ และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาหรือหน่วยงาน หรือจัดการศึกษาการศึกษาที่เคยศึกษา และมีบันทึกรายงานผลประกอบ โดยพิจารณาจากคำสั่ง หนังสือมอบหมายงาน เป็นต้น (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)
๔	การเป็นกรรมการ หรือคณะทำงาน ของสถานศึกษา หรือหน่วยงาน หรือสถาบันการศึกษาที่เคยศึกษา ๑. ระดับประเทศ หรือนานาชาติ ๒. ระดับจังหวัด ๓. ระดับสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงาน	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือคณะทำงานระดับต่างๆ (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)
๕	ผลงานที่เกิดกับหน่วยงาน หรือองค์กร หรือสถาบันการศึกษาที่เคยศึกษา ๑. ระดับประเทศ หรือสูงกว่า ๒. ระดับจังหวัด ๓. ระดับสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงาน	(๒๐ คะแนน) ๒๐ คะแนน ๑๘ คะแนน ๑๖ คะแนน	พิจารณาจากผลงานไม่เกิน ๓ ปีย้อนหลัง เช่น โล่เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่น ของสถานศึกษา หรือหน่วยงาน หรือสถานประกอบการที่อยู่ในความรับผิดชอบ ที่แสดงว่าได้รับรางวัลจากการจัดการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคนพิการ กิจกรรมการจัดประสบการณ์ ในการทำงาน ที่ได้รับรางวัลสูงสุด เพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากคำสั่ง หนังสือมอบหมายงานที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมในผลงานนั้นๆ (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	ผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. ระดับประเทศ หรือสูงกว่า ๒. ระดับภาค ๓. ระดับจังหวัด ๔. ระดับสถานศึกษา หรือสถาบันการศึกษา	(๒๐ คะแนน) ๒๐ คะแนน ๑๘ คะแนน ๑๖ คะแนน ๑๔ คะแนน	พิจารณาจากผลงาน เช่น โล่เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นของสถานศึกษาที่อยู่ ในความรับผิดชอบที่แสดงว่าได้รับรางวัล จากการจัดการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพคนพิการ กิจกรรมการจัดประสบการณ์ ที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียว (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)
๗	ความสามารถพิเศษ ๑. ระดับประเทศ หรือสูงกว่า ๒. ระดับภาค ๓. ระดับสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงาน	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากความสามารถด้าน ดนตรี กีฬา ศิลปะ หรืออื่นๆ ที่แสดงให้เห็นว่ามี ความสามารถเป็นที่ยอมรับ และได้รับรางวัล ในระดับต่างๆ โดยมีเอกสารหรือ หลักฐานรับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)
๘	งานอดิเรก ๑. มีงานอดิเรกที่ปฏิบัติก่อให้เกิด รายได้ หรือค่าตอบแทน ๒. มีงานอดิเรกที่ปฏิบัติเป็นประจำ จนเป็นที่ยอมรับ ๓. มีงานอดิเรกแต่ไม่ได้ปฏิบัติต่อเนื่อง	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากงานอดิเรกที่ปฏิบัติ จนก่อให้เกิดผลในระดับต่างๆ โดยมีเอกสารหรือหลักฐานรับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)

หมายเหตุ ให้ผู้สมัครนำเอกสารหลักฐานในการสมัคร พร้อมด้วยเล่มประวัติและผลงาน ประกอบการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัด จำนวน ๑ เล่ม ยื่นพร้อมใบสมัครที่สถานที่รับสมัคร โรงเรียนกาฬสินธุ์ปัญญานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์ หรือส่งทางไปรษณีย์ได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนกาฬสินธุ์ปัญญานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์ ๑๖๙ หมู่ ๑๓ ตำบลคอนสมบุรณ์ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ รหัสไปรษณีย์ ๔๖๑๒๐

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (ภาค ค)
 การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
 ตำแหน่งครูผู้สอน โดยไม่ผูกพันงบประมาณไว้ก่อน
 แบบทำยประกาศโรงเรียนกาฬสินธุ์ปัญญานุกูล จังหวัดกาฬสินธุ์
 สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
 (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๒๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและเอกสารเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๒๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กิริยาท่าทาง การสื่อสาร การมีมนุษยสัมพันธ์ดี
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๒๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและการสื่อสาร การมีความอดทนและเสียสละ มีความรับผิดชอบ
๔	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การมีปฏิภาณไหวพริบ	๒๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๒๐ คะแนน	พิจารณาจากเจตคติ อุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพครู การมีจิตสำนึกในการบริการที่ดี และทัศนคติที่ดีต่อนักเรียนประจำ