



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES

2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทร. 0 2558 6555 แฟกซ์ : 0 2558 6341

2346 Phaholyothin Rd., Senanikom, Chatuchak, Bangkok 10900 www.baac.or.th

เคียงคู่ผู้ค้าประชาชน

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายนอกแบบสัญญาจ้าง

ประจำฝ่ายสินเชื่อผู้ประกอบการและสถาบัน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นสัญญาจ้าง ประจำฝ่ายสินเชื่อผู้ประกอบการและสถาบัน (ฝสส.) จำนวน 6 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. หน้าที่และความรับผิดชอบ

1.1 การจัดการระบบกระบวนการงานสินเชื่อ (Loan Process System : LPS) โดยการ ทบทวนและพัฒนาระบบงานสินเชื่อของธนาคารเพื่อกำหนด RFI และ RFP ร่วมกับส่วนงานของธนาคาร โดยนำร่องตามกลุ่มลูกค้า S3 เช่น กองทุนหมู่บ้าน กลุ่มลูกค้าสถาบันทั้งในและนอกภาคการเกษตร เป็นต้น

1.2 การจัดทำ Agricultural Industrial Guideline (AIG) ของแต่ละประเภทธุรกิจ โดยศึกษารวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามรูปแบบ AIG ที่เป็นมาตรฐานร่วมกับส่วนงานของธนาคาร

1.3 จัดทำมาตรฐานการอำนวยการสินเชื่อ (Underwriting Standard : UWS) โดยการ พัฒนาเครื่องมือสนับสนุนการพิจารณาอนุมัติสินเชื่อธุรกิจตามรูปแบบ UWS ตลอดจนสร้างช่องทางการทำความเข้าใจ สู่การนำไปใช้ในรูปแบบต่างๆ เช่น จัดทำแนว ถาม-ตอบ UWS ลงใน Web Page และจัดทำคู่มือหรือ ตัวอย่างการทำ UWS ด้วย Criteria Checklist เป็นต้น

1.4 จัดทำเครื่องมือพิจารณาและจัดลำดับชั้นคุณภาพสินเชื่อ (Credit Risk Rating: CRR) ตลอดจนจัดทำคู่มือหรือตัวอย่างการทำ CRR ด้วย Template Model เป็นต้น

1.5 ทบทวนออกแบบโมเดลและพัฒนาระบบงานกระบวนการบริหารพอร์ตสินเชื่อ (Portfolio Management) ตลอดจนจัดทำคำชี้แจง และคู่มือวิธีปฏิบัติ

1.6 การติดตามดูแล/บริหารจัดการลูกค้ากล่าวถึงเป็นพิเศษ (Early Warning/Special Mention)

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 เพศ ชาย/หญิง อายุไม่เกิน 45 ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

2.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าวุฒิปริญญาตรีทางด้านบัญชี การเงินการธนาคาร เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การตลาด หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

2.3 มีประสบการณ์การทำงาน 5 ปีขึ้นไป ในด้านใดด้านหนึ่ง ดังนี้ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ สินเชื่อ (Product) การปรับกระบวนการงานสินเชื่อ (Loan Process) การวิเคราะห์สินเชื่อลูกค้า SMEs การวิเคราะห์สินเชื่อลูกค้ารายใหญ่ (Credit Analyst) การจัดการธุรกิจสัมพันธ์ (Relationship Management) ลูกค้าธุรกิจต่างประเทศ (Trade Finance)

2.4 หากมีใบรับรองมาตรฐาน OMEGA จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2.5 มีความสามารถทำงานในรูปแบบโครงการ และทำงานเป็นทีม

3. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- 3.1 สัญชาติไทย
- 3.2 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 3.3 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- 3.4 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์ หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ และโรคติดต่ออื่น ๆ ที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 3.5 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 3.6 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 3.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- 3.8 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษหรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี
- 3.9 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 3.10 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 3.11 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือพนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน

4. การรับสมัคร

- 4.1 ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการรับสมัครให้ครบถ้วน และรับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลของตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากธนาคารตรวจพบว่าคุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์ทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใดๆ ทั้งสิ้น
- 4.2 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านระบบคลังข้อมูลผู้สมัครของธนาคาร <http://www.irecruitbaac.com> (เลือกตำแหน่งสัญญาจ้างประจำฝ่ายสินเชื่อผู้ประกอบการและสถาบัน (ฝสส.) (สำหรับผู้ที่เคยฝากข้อมูลประวัติจะต้องเปลี่ยนแปลงหัวข้อ “สายงานที่สนใจ” เป็นตำแหน่งข้างต้น) ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยธนาคารจะพิจารณาข้อมูลในคลังข้อมูลจนถึงวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ติดต่อกลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8330, 8335 – 6

ทั้งนี้ หากมีจำนวนผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคารไม่เพียงพอ กับความต้องการ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาขยายระยะเวลาในการรับสมัครได้

5. การคัดเลือก

5.1 ผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 และให้ผู้สมัครนำเสนอประวัติการทำงาน ผลงานที่ผ่านมาของตนเอง ก่อนเข้ารับการสอบสัมภาษณ์อย่างน้อย 7 วัน โดยส่งข้อมูลดังกล่าวที่ E-mail: recruit_hr@baac.or.th โดยใช้ชื่อหัวข้ออีเมล: (ระบุชื่อผู้สมัคร) ส่งไฟล์ข้อมูลผลงานประกอบการพิจารณาตำแหน่งสัญญาจ้าง ประจำฝ่ายสินเชื่อผู้ประกอบการและสถาบัน (ฝสส.)

5.2 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่มีคะแนน) ธนาคารจะทำการประเมินบุคลิกภาพของผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ ในวันสัมภาษณ์และจะนำผลการทดสอบบุคลิกภาพไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการคัดเลือก

ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติและแสดงเอกสารการสมัครครบถ้วนภายในวันที่เข้าสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร กรณีไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

6. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

6.1 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น พร้อมกำหนดเลขประจำตัวสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ ภายในวันที่ 9 สิงหาคม 2562 และขอสงวนสิทธิ์ ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

6.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนสอบสัมภาษณ์ กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับจากรหัสประจำตัวผู้สมัครสอบเป็นปัจจัยสุดท้าย และจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกตามลำดับ ตามอัตราว่างของส่วนงาน

7. ระยะเวลาการจ้าง

มีกำหนดระยะเวลาจ้าง 2 ปี โดยจะดำเนินการต่อสัญญาจ้างปีต่อปี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ระบุในคู่สัญญา และไม่มีเงื่อนไขบรรจุเป็นพนักงาน

8. อัตราเงินเดือน

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือน ตามประสบการณ์ ความสามารถ และแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างของธนาคาร

9. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

9.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

9.2 ธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนนการสัมภาษณ์ พร้อมจัดทำสัญญาจ้างและ/หรือจัดทำหนังสือค้ำประกันตามแบบที่ธนาคารกำหนด โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านการตรวจสุขภาพตามแบบที่ธนาคารกำหนด และสืบประวัติตามระเบียบของธนาคาร

9.3 หากผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ และตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก สำหรับผู้มีรายชื่อผ่านการคัดเลือกซึ่งธนาคารยังไม่ได้เรียกตัวมาปฏิบัติงาน ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ **1 ตุลาคม 2564**

ทั้งนี้ กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีความต้องการพนักงานสัญญาจ้าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติม โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณาตามที่ธนาคารกำหนด และสามารถเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

10. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ส่วนงานต้นสังกัดต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน โดยมีการประเมินผลตามตัวชี้วัดที่กำหนด และรายงานผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องทุกไตรมาส ซึ่งผลการประเมินตามตัวชี้วัดในแต่ละไตรมาสต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินติดต่อกันมากกว่า 2 ไตรมาส ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่ระบุในคู่สัญญา

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใดๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2562

(ลงชื่อ) สันติ เจริญสุข
(นายสันติ เจริญสุข)
ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน
ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร