



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ในสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนิติกร

ด้วยสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ที่ ๕๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการจ้าง และเงินเดือนที่จะได้รับ

ตำแหน่งนิติกร

อัตราว่าง ๑ อัตรา

๒. ระยะเวลาการจ้าง

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ขอบข่ายความรู้ที่ใช้สอบและคำตอบแทน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเข้าปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๖. การรับสมัคร ...

๖. การรับสมัครสอบ

๖.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สามารถติดต่อขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา สถานที่ตั้ง เลขที่ ๓๙ ถนนมนัส ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในวัน และเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๔๓๕ ๓๔๕๕

๖.๒ หลักฐานการสมัครสอบ

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ในกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือนามสกุล) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

๗. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

๗.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะเกิดด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการสอบครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้น และการจงใจกรอกรายละเอียดอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๗.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ ในข้อ ๕ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และได้รับอนุปริญญาจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัครสอบ และต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ และวัน เวลา สถานที่สอบ

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมิน ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา หรือตรวจสอบรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ <https://nakhonratchasima.moj.go.th> และ facebook สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินตามที่กำหนด ดังนี้

๑) การประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ๑๐๐ คะแนน

๒) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ทั้งนี้ จะดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ก่อน และเมื่อผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) แล้ว จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์)

๑๐. หลักฐานการสอบ

ในวันประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) และในวันประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ให้ผู้สมัครสอบนำบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ และบัตรประจำตัวประชาชน (ตัวจริง) มาในวันสอบ

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

๑๑.๑ ผู้ที่จะผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ครั้งที่ ๑ และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ในแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑.๒ ผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑.๓ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับจากคะแนนการประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) รวมกัน ดังนี้

๑) ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด

๒) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) เป็นผู้ที่ได้รับการจัดลำดับก่อน หากคะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) มากกว่า ได้รับการจัดลำดับก่อน หากคะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) เท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครสอบก่อน เป็นผู้ที่ได้รับการจัดลำดับก่อน

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก เรียงตามลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย โดยจะประกาศผลการคัดเลือก และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์ <https://nakhonratchasima.moj.go.th> และ facebook สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อดังกล่าวจะยกเลิก หรือสิ้นผลเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๓. การจัดจ้างผู้สอบคัดเลือกได้

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก และผู้ผ่านการคัดเลือกต้องมารายงานตัว และเริ่มปฏิบัติงานตามที่กำหนด หากผู้ผ่านการคัดเลือกถึงลำดับที่จะจัดจ้างไม่มารายงานตัว หรือไม่ประสงค์จะเข้าปฏิบัติงาน ถือว่าสละสิทธิไม่เข้ารับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามที่ผ่านการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕๐๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอุทัย ขาญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา
ประธานกรรมการ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลฯ

**เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครราชสีมา ตำแหน่งนิติกร**

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ขอบข่ายความรู้ที่ใช้สอบ	ค่าตอบแทน	อัตราว่าง
๑	นิติกร	๑) เสนอความเห็นแก่ผู้บังคับบัญชาในการตอบข้อหารือ หรือวินิจฉัยปัญหากฎหมายเกี่ยวกับระเบียบของทางราชการที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการพิจารณาของผู้บังคับบัญชา ๒) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้ทันกับสถานการณ์ และอำนวยความสะดวกในการทำงาน โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย ๓) ศึกษาข้อมูล รวบรวม แสวงหาข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย เสนอความเห็นในการดำเนินการเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การร้องทุกข์ รวมถึงการดำเนินการใด ๆ ตามกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องการบริหารราชการ และการดำเนินคดีของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง	ได้รับวุฒิปริญญาตรีในสาขาวิชานิติศาสตร์	ประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน (อัตนัย) อัตนัย (๑๐๐ คะแนน) ๑) กฎหมายรัฐธรรมนูญ ๒) ประมวลกฎหมายอาญา ๓) ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ๔) ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง ๕) ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ๖) พระราชบัญญัติพระธรรมนูญศาลยุติธรรมศาลยุติธรรม และกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนประกาศที่เกี่ยวข้อง ๗) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๘) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๙) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๑๐) พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐	๑๔,๑๕๐	๑

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ขอบข่ายความรู้ที่ใช้สอบ	คำตอบแทน	อัตราว่าง
		๔) วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมกับวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด ๕) ประสานการทำงานกับหน่วยงานภายใน และภายนอก เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด ๖) ชี้แจงและให้รายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับบุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจ หรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย ๗) ให้คำปรึกษา แนะนำทางด้านกฎหมายแก่บุคคลหรือหน่วยงาน เพื่อสร้างความเข้าใจในข้อกฎหมาย และให้ความรู้ทางด้านกฎหมาย เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของบุคคล หรือหน่วยงานตลอดจนสร้างความเข้าใจและแก้ไขปัญหาร่วมกัน ๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด หรือตามที่ได้รับมอบหมาย		๑๑) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑๒) พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ๑๔) พระราชบัญญัติกองทุนยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๘ ๑๕) พระราชบัญญัติค่าตอบแทนผู้เสียหาย และค่าทดแทนแก่จำเลยในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๔๔ ๑๖) พระราชบัญญัติคุ้มครองพยานในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๔๖ ๑๗) พระราชบัญญัติไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. ๒๕๖๒		

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ขอบข่ายความรู้ที่ใช้สอบ	คำตอบแทน	อัตราว่าง
๒				ประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก - ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการงาน รวมทั้งความสามารถ ที่จะทำงานในหน้าที่ และแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ - บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะ อารมณ์ อุบนิสัย และจิตบริการที่ดี - มีความตั้งใจและพยายามที่จะตอบสนองความต้องการของหน่วยงาน - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เขวามปัญญา - ความคล่องแคล่ว ว่องไว ในการตอบปัญหา แก้ปัญหา การปรับตัว - มนุษยสัมพันธ์ ที่คนคิดและแรงจูงใจ		