



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤฤฤ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย แทนอัตราว่าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐
สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ ตามหนังสือ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก และอัตราค่าตอบแทน

ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤฤฤ

ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

โรงเรียนบ้านชาติตระการ ปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านลาดเรือ
อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินหกสิบปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เคยเป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ไร้ความสามารถหรือ
จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กฎหมายกำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่อง
ในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ

/๒.๒ คุณสมบัติ ...

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต

(๑) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.รับรอง

วิชาเอกการศึกษาปฐมวัย

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (ที่ยังไม่หมดอายุ) หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน (ที่ยังไม่หมดอายุ) และจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัคร ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

(๑) ใบสมัครสอบคัดเลือกตามแบบที่กำหนด ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓

(๒) ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ

(๓) ใบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก

(๔) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน

(๕) บัตรประจำตัวประชาชน (ยังไม่หมดอายุ)

(๖) ทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร

(๗) ใบรับรองแพทย์ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ หรือสถานพยาบาลของเอกชน ไม่เกิน ๓๐ วัน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

(๘) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันและถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๙) เอกสารการประเมิน ภาค ก. จำนวน ๑ ชุด

(๑๐) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี)

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐาน ในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ และหากตรวจสอบภายหลังพบว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูลในเอกสารโดยเป็นเท็จ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ จะไม่พิจารณาจ้างและจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ และหรือทางเว็บไซต์ <http://www.phitsanulok3.go.th/>

/๖. วิธีการคัดเลือก ...

๖. วิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือก โดยการ ประเมิน ภาค ก ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ คะแนน ๕๐ คะแนน และประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ คะแนน ๕๐ คะแนน (ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พิษณุโลก เขต ๓ ตามกำหนดการในตาราง ดังต่อไปนี้

วัน เดือน ปี	เวลา	การคัดเลือก	คะแนนเต็ม
๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ก ประเมินความรู้ความสามารถ ประสบการณ์	๕๐ คะแนน
๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	๕๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมทุกภาครวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย หากได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ และหรือทางเว็บไซต์ <http://www.phitsanulok3.go.th/> โดยจะประกาศ เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย และจะขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศผลการ คัดเลือก หรือสิ้นสุดระยะเวลาตามโครงการ หรือเมื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สั่งเปลี่ยนแปลง เป็นอย่างอื่นหรือเมื่อมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๐. การดำเนินการจ้าง

๑๐.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่าน การคัดเลือก ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ จะถือประกาศผลการคัดเลือกเป็นหนังสือ เรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจัดจ้างให้มารายงานตัว จึงเป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องรับทราบประกาศผลการ คัดเลือก และรายงานตัวตามที่กำหนด

๑๐.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างครั้งแรก จะต้องรายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓ ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านลาดเรือ อำเภอลำดวน จังหวัดพิษณุโลก

๑๐.๓ เมื่อถึงสิ้นปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน) หากได้งบประมาณการจ้างต่อเนื่อง จะดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วจึงจัดทำสัญญาต่อเนื่อง

๑๐.๔ กรณีหากตำแหน่งว่างภายหลัง จะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ โดยประสานทาง โทรศัพท์ และมีหนังสือเรียกตัวตามหมายเลขโทรศัพท์หรือที่อยู่ระบุไว้ในใบสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ

๑๐.๕ กรณีที่ตรวจสอบพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร จะยกเลิก สัญญาจ้างทันทีโดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น และอาจจะถูกดำเนินการตามระเบียบกฎหมายต่อไป

/อนึ่ง ...

อนึ่ง อัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จะไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยน
สถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ข้าราชการ หากผู้ใดจะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการต้อง
ดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงาน
ราชการและองค์กรกลางกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายยศภักดิ์ จรัสสุภชยา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓

รายละเอียดประกอบการประเมิน ภาค ก. ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์
ในการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 3

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	คุณวุฒิทางการศึกษา 1. สูงกว่าปริญญาโท 2. ระดับปริญญาโท 3. ระดับปริญญาตรี	(10คะแนน) 10 9 8	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว
2	ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่รับสมัคร 1. ระยะเวลา 5 ปีขึ้นไป 2. ระยะเวลา 3-4 ปี 3. ระยะเวลา 1-2 ปี	(10คะแนน) 10 9 8	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติงานใน สถานศึกษา ที่ระบุตามคำสั่ง สัญญาจ้าง หรือหนังสือรับรองประสบการณ์ในการ ทำงาน อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกัน (เศษ 6 เดือน ปิดเป็น 1 ปี)
3	สถานที่เคยปฏิบัติงาน 1. เคยปฏิบัติงานหรือกำลังปฏิบัติงานในโรงเรียนที่รับสมัคร 2. ปฏิบัติงานในโรงเรียนเขตพื้นที่รับสมัคร 3. ปฏิบัติงานในโรงเรียนจังหวัดที่รับสมัคร 4. ปฏิบัติงานในโรงเรียนนอกจังหวัดที่รับสมัคร	(10คะแนน) 10 9 8 7	พิจารณาจากคำสั่ง สัญญาจ้าง หรือ หนังสือรับรองประสบการณ์ในการทำงาน
4	ผลงานที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการศึกษาของตนเอง นักเรียน สถานศึกษา ย้อนหลัง 3 ปี 1. ระดับ สนง.ศึกษาธิการภาค/เขตตรวจราชการ/กรม/ กระทรวง ขึ้นไป 2. ระดับจังหวัด/สพป./สพม. 3. ต่ำกว่าระดับจังหวัด/สพป./สพม.	(10คะแนน) 10 9 8	พิจารณาจากเอกสารของทางราชการ เกียรติบัตร โล่รางวัล
5	ภูมิลำเนา 1. ภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอของโรงเรียนที่รับสมัคร 2. ภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร 3. ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร 4. ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร	(10คะแนน) 10 9 8 7	พิจารณาจากการอาศัยอยู่ในภูมิลำเนา นั้น ได้แก่ สถานที่เกิดหรือมีชื่ออยู่ใน ทะเบียนบ้านไม่น้อยกว่า 6 เดือน

รายละเอียดการประเมิน ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
 ในการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	10 คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
2	การประกอบคุณงามความดี	10 คะแนน	พิจารณาจากประสบการณ์การประกอบคุณงามความดี ต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
3	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	10 คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
4	เจตคติและอุดมการณ์	10 คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพครู
5	การมีปฏิภาณไหวพริบ	10 คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้