



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน
ประเภทเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

ด้วยโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน หนึ่ง อาศัยตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายวันของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

๑. นักกายภาพบำบัด
๒. นักวิชาการสาธารณสุข
๓. ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด
๔. พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๕. พนักงานบริการ
๖. ช่างฝีมือทั่วไป
๗. พนักงานเกษตรพื้นฐาน

๒. ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง

๑. ชื่อตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานบำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยเครื่องมือและวิธีการทางกายภาพบำบัด ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการบำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยโรคเกี่ยวกับกล้ามเนื้อ โรคทางกระดูก โรคทางข้อ โรคทางระบบประสาทและความพิการต่างๆที่เกิดจากโรคหรืออุบัติเหตุ โดยวิธีกายภาพบำบัด โดยการใช้ความร้อน แสง เสียง ไฟฟ้า หลักกลศาสตร์ การตัด การดึง การนวด การบริหารร่างกาย ตลอดจนการใช้เครื่องมือทางกายภาพชนิดต่างๆเพื่อฟื้นฟู ป้องกัน ปรับปรุง แก้ไขสมรรถภาพของส่วนของร่างกายที่เสื่อมสภาพหรือพิการให้กลับคืนดีทั้งทางรูป และทางหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง จำนวน ๒ อัตรา
ค่าตอบแทน ๖๕๒ บาทต่อวัน
ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศชาย/หญิง มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๑ ปีบริบูรณ์
๒. ได้รับปริญญาตรีในสาขาวิชากายภาพบำบัด ทางกายภาพบำบัด และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขากายภาพบำบัด หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัดของสภากายภาพบำบัด

๓. เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีโรคประจำตัว หรือไม่เจ็บป่วยด้วยภาวะโรคเรื้อรังหรือที่กระทบต่อการปฏิบัติงาน และสามารถขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๒. ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยปัญหาพัฒนาทางด้านการสาธารณสุข เช่น การบริการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษาพยาบาล การควบคุมและป้องกันโรค การผลิต การศึกษา ฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากร อาชีวอนามัย เป็นต้น เพื่อเสนอแนะนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ นิเทศควบคุมติดตามผล ประเมินผลงานด้านการสาธารณสุขและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง จำนวน ๕ อัตรา

ค่าตอบแทน ๖๕๒ บาทต่อวัน

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศชาย/หญิง มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๑ ปีบริบูรณ์

๒. ได้รับวุฒิปริญญาตรีในสาขาวิชาด้านสาธารณสุขศาสตร์

๓. เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีโรคประจำตัว หรือไม่เจ็บป่วยด้วยภาวะโรคเรื้อรังหรือที่กระทบต่อการปฏิบัติงาน และสามารถขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๓. ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้านฟื้นฟูสภาพการเจ็บป่วยของผู้ป่วย มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือ ดูแล ฟื้นฟู สภาพการเจ็บป่วยของผู้ป่วยในการทำกิจกรรมหรือฝึกปฏิบัติ โดยการใช้เครื่องมือทางกายภาพบำบัดหรือการออกกำลังกายบริหารตามวิธีการแบบอย่างทางวิชาการและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๓๗๘ บาทต่อวัน

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศชาย/หญิง มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ

๓. เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีโรคประจำตัว หรือไม่เจ็บป่วยด้วยภาวะโรคเรื้อรังหรือที่กระทบต่อการปฏิบัติงาน และสามารถขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๔. ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุม ป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

คำตอบแทน

๓๗๘ บาทต่อวัน

ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศชาย/หญิง มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบเท่า และต้องผ่านการอบรมหลักสูตร

บริหารฯ อย่างน้อย ๖ เดือน ขึ้นไป

๓. เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีโรคประจำตัว หรือไม่เจ็บป่วยด้วยภาวะโรคเรื้อรังหรือที่กระทบต่อการปฏิบัติงาน และสามารถขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๕. ชื่อตำแหน่ง พนักงานบริการ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานตามแต่จะได้รับคำสั่ง โดยไม่จำกัดขอบเขตหน้าที่ เช่น บริการต้อนรับ รับรองแขกหรือผู้มารับบริการ ให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม งานจัดการทำความสะอาด งานบำรุงรักษาความปลอดภัยของสถานที่ราชการ งานที่จำเป็นต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง

จำนวน ๑ อัตรา

คำตอบแทน

๓๗๘ บาทต่อวัน

ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศชาย/หญิง มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบเท่า และมีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีโรคประจำตัว หรือไม่เจ็บป่วยด้วยภาวะโรคเรื้อรังหรือที่กระทบต่อการปฏิบัติงาน และสามารถขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๖. ชื่อตำแหน่ง ช่างฝีมือทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้านช่าง ลักษณะงานที่ปฏิบัติรับผิดชอบ ดูแล ตรวจสอบ บำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์ต่างๆ ของโรงพยาบาล เช่น งานเฟอร์นิเจอร์ โต๊ะ ตู้ เก้าอี้ งานสร้างป้ายคัทเอาท์บอร์ด นิทรรศการ โครงสร้างหลังคา กันสาด บานประตู หน้าต่าง งานปูนต่างๆและงานสี ตลอดจนระบบท่อปัมลม เป็นต้น ให้ปลอดภัยพร้อมใช้งาน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง

จำนวน ๑ อัตรา

คำตอบแทน

๓๗๘ บาทต่อวัน

ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๑. เพศชาย อายุ ๒๕ - ๓๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) เทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้

๓. เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีโรคประจำตัว หรือไม่เจ็บป่วยด้วยภาวะโรคเรื้อรังหรือที่กระทบต่อการปฏิบัติงาน และสามารถขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๗. ชื่อตำแหน่ง พนักงานเกษตรพื้นฐาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้านสนามที่เกี่ยวกับภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุม ดูแล บำรุงรักษาต้นไม้ ทั้งดอกไม้และไม้ประดับ เพาะชำ ขยายพันธุ์ไม้ ตกแต่ง ดูแลรักษาสวน สนามรอบๆพื้นที่ในความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง จำนวน ๒ อัตรา

ค่าตอบแทน ๓๗๘ บาทต่อวัน

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศชาย อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือตอนปลาย (ม.๖) เทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้

๓. เป็นผู้มีบุคลิกภาพดี ไม่มีโรคประจำตัว หรือไม่เจ็บป่วยด้วยภาวะโรคเรื้อรังหรือที่กระทบต่อการ

ปฏิบัติงาน และสามารถขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

๓.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๓ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๓.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๓.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๓.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๗ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๓.๘ ปัจจุบันไม่เป็นพระภิกษุหรือสามเณร

๓.๙ หากเป็นเพศชาย ต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้นแล้วเท่านั้น

หมายเหตุ ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๔. การรับสมัคร

วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ขอยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ - วันศุกร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

หลักฐานและเอกสารที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป
๒. วุฒิการศึกษาฉบับจริงและสำเนา พร้อมใบระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
๔. ในกรณีของตำแหน่งนักกายภาพบำบัด สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัดของสภากายภาพบำบัด จำนวน ๑ ฉบับ
๕. สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส , ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (กรณีในหลักฐานการสมัครมีชื่อ-นามสกุลไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
๖. หลักฐานผ่านเกณฑ์ทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓ (สำหรับเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
๗. หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
๘. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของทางราชการ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารที่เป็นสำเนา และในหลักฐานการสมัครทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาและลงชื่อกำกับไว้ด้วย (หลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครถ่ายสำเนาด้วยกระดาษขนาด A ๔)

๕. เงื่อนไขในการสมัครคัดเลือก ให้ผู้สมัครได้คนละไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

ผู้สมัครคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหรือคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงตามคุณสมบัติหรือไม่เป็นไปตามประกาศ จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนั้นตั้งแต่นั้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลาสถานที่คัดเลือก

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลาสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าห้องกลุ่มงานบริหารทั่วไป ชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอก และ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง

๗. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ไม่มี

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกให้คัดเลือกผู้สมัครเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) โดยการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ บุคลิกภาพและทัศนคติ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถประสบการณ์ในการทำงาน ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งและ

อื่นๆที่คณะกรรมการกำหนด จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ หรือสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติใน
บางตำแหน่งที่หน่วยงานพิจารณา

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านได้รับการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด
โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนประเมินความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และคะแนนเหมาะสมกับ
ตำแหน่งรวมกันมากกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ใน
ลำดับที่สูงกว่าจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวันของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง ทั้งนี้ หลังจาก
ประกาศผลการคัดเลือกเสร็จสิ้น ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องตรวจสุขภาพและสารเสพติด ในวันรายงานตัว หาก
พบว่าผลตรวจไม่ผ่านเกณฑ์ให้ถือว่าไม่ผ่านการคัดเลือก โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุงจะเรียกผู้ได้รับ
การคัดเลือกในลำดับถัดไป

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามลำดับ ณ ป้าย
ประชาสัมพันธ์หน้าห้องกลุ่มงานบริหารทั่วไป ชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอก และ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระ
ยุพราชบ้านดุง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นางสาวสิริลักษณ์ รัตนแมนสรวง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง



(นายนิวัฒน์ วงศ์ประทุม)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป