



ประกาศเทศบาลนครสกลนคร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลนครสกลนคร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดเทศบาลนครสกลนคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหมวด ๔ ข้อ ๑๘, ข้อ ๑๙, ข้อ ๒๐ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

สำนักปลัดเทศบาล

๑.๑.๑ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

สำนักช่าง

๑.๑.๒ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๓ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๔ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๕ ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๑.๖ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๗ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑.๑.๘ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

สำนักการศึกษา

๑.๑.๙ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา

รวม ๑๐ อัตรา

๑.๒. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๒.๑ ตำแหน่งคนงาน

สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๗ อัตรา ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|---------------|
| - งานบริหารงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| - งานบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ อัตรา |
| - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | จำนวน ๔ อัตรา |
| - งานรักษาความสงบเรียบร้อย | จำนวน ๑ อัตรา |

/สำนักคลัง...

สำนักคลัง จำนวน ๓ อัตรา ประกอบด้วย

- งานผลประโยชน์ จำนวน ๓ อัตรา

สำนักช่าง จำนวน ๖ อัตรา ประกอบด้วย

- งานบริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

- งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล จำนวน ๑ อัตรา

- งานจัดการคุณภาพน้ำ จำนวน ๑ อัตรา

- งานช่างสุขาภิบาล จำนวน ๓ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๗ อัตรา ประกอบด้วย

- งานบริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

- งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๓ จำนวน ๑ อัตรา

- งานสุขาภิบาลอาหาร จำนวน ๒ อัตรา

- งานรักษาความสะอาด จำนวน ๖ อัตรา

- งานการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล จำนวน ๕ อัตรา

- งานสัตว์แพทย์ จำนวน ๒ อัตรา

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา ประกอบด้วย

- งานนิติการ จำนวน ๑ อัตรา

สำนักการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ประกอบด้วย

- งานโรงเรียน จำนวน ๑ อัตรา

กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา ประกอบด้วย

- งานบรรจุแต่งตั้งและอัตราคลัง จำนวน ๑ อัตรา

รวม ๓๖ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหมวด ๑ ข้อ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

ก. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

ค. โรคพิษสุราเรื้อรัง

/จ. โรคติดต่อร้ายแรง...

ง. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง และอัตราค่าตอบแทน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.๑) (ภาคผนวก ก.๒)

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (หลังเก่า) เทศบาลนครสกลนคร ได้ในระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

*****ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น โดยให้ระบุตำแหน่งและส่วนราชการที่สมัครเข้ารับการเลือกสรรในใบสมัคร*****

๕. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานดังต่อไปนี้

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (เขียนชื่อ - สกุล หลังรูป)

๕.๒ ทะเบียนบ้านฉบับจริง

๕.๓ บัตรประจำตัวประชาชน

๕.๔ วุฒิการศึกษา (ในตำแหน่งที่ต้องใช้ประกอบการสมัครตามภาคผนวก ก.๑)

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ หรือโรงพยาบาลเอกชน (ออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการ (ในตำแหน่งที่ต้องใช้ประกอบการสมัคร ตามภาคผนวก ก.๑) จำนวน ๑ ฉบับ

/๕.๗ ใบอนุญาต...

๕.๗ ใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย (ในตำแหน่งที่ต้องใช้ประกอบการสมัครตาม
ภาคผนวก ก.๑)

๕.๘ ใบอนุญาตขับเรือยนต์ตามกฎหมาย (ในตำแหน่งที่ต้องใช้ประกอบการสมัครตาม
ภาคผนวก ก.๑)

๕.๙ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาก่อให้สำหรับปฏิบัติ
หน้าที่สอน (ในตำแหน่งที่ต้องใช้ประกอบการสมัคร ตามภาคผนวก ก.๑)

๕.๑๐ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (ถ้ามี)
จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

*****เอกสารสำเนาทุกฉบับของผู้สมัคร ต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับด้วยตนเอง*****

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครกำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครออก
หลักฐานการสมัครหรือยื่นหลักฐานไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและหากมีการปลอม
แปลงเอกสารที่จะใช้ในการสมัครจะถูกดำเนินการทางกฎหมาย และหากภายหลังตรวจสอบพบว่าผู้สมัครรายได้
คุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและขอสงวนสิทธิในการสรรหาและ
เลือกสรรและทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

๖. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลนครสกลนครจะประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ภายในวันที่
๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครต้องตรวจสอบรายชื่อ วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร
ด้วยตนเอง โดยเทศบาลจะปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ สำนักงาน
เทศบาลนครสกลนคร และทางเว็บไซต์ www.sk.go.th

๗. วัน เวลาการเลือกสรร

เทศบาลนครสกลนคร จะดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์
๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. และจะดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์
๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. รายละเอียดสถานที่การเลือกสรรจะประกาศให้ทราบพร้อมทั้งรายชื่อ
ผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๘. หลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรร และเกณฑ์การตัดสิน

รายละเอียดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข.๑) (ภาคผนวก ข.๒)

๙. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และการขึ้นบัญชี

เทศบาลนครสกลนคร จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม
๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ สำนักงานเทศบาลนครสกลนครและทาง
เว็บไซต์ www.sk.go.th โดยเทศบาลนครสกลนครจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรมีกำหนดไม่เกิน ๑ ปี
นับตั้งแต่วันที่ได้ประกาศขึ้นบัญชี หากภายในกำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชี เทศบาลนครสกลนครได้มีการ

/เลือกสรรพนักงานจ้าง...

เลือกสรรพนักงานจ้างอย่างเดียวกันตามประกาศฉบับนี้ และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างใหม่แล้ว เทศบาลนครสกลนครจะถือว่าบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิกไป

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

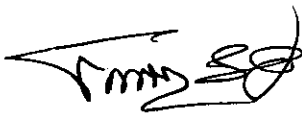
เทศบาลนครสกลนคร จะบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ ที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ซึ่งเทศบาลนครสกลนคร จะบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างเพื่อทดแทนตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ว่างตามความเหมาะสม และตามสถานะทางการคลังของเทศบาล โดยเทศบาลจะแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทราบตามที่อยู่ที่ได้ระบุไว้ในใบสมัคร เพื่อบรรยายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างต่อไป

๑๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลนครสกลนคร จะกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโกมุท ที่มธนานนท์)
นายกเทศมนตรีนครสกลนคร

บัญชีรายละเอียดแสดงลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ค่าตอบแทน และระยะเวลาการจ้าง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

แนบท้ายประกาศเทศบาลนครสกลนคร ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง/ประเภท	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๑ อัตรา)	ขับรถยนต์ ควบคุมดูแลบำรุงรักษารถยนต์ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ประจำรถยนต์ ให้พร้อมใช้งานตลอดเวลาและปฏิบัติหน้าที่ อื่นๆตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย	ขับรถยนต์ บำรุงรักษาทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยในการใช้ รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-มีความรู้ ความสามารถและความ ชำนาญในการขับรถยนต์มาแล้วเป็น เวลาไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงาน หรือส่วนราชการ -ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย กำหนด โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวตาม ระเบียบของทางราชการ กำหนด	ระยะเวลา การจ้าง คราวละไม่เกิน ๕ ปี

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง/ประเภท	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒	สำนักช่าง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๑ อัตรา)	-ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานขับรถยนต์ประจำตำแหน่งนายกเทศมนตรีนครสกลนคร -ตรวจสอบดูแลรักษารถยนต์ให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์พร้อมใช้งานอยู่เสมอและปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย	ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการขับรถยนต์มาแล้วเป็นเวลาไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการ -ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายกำหนด โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด	ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง/ประเภท	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๓	สำนักช่าง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๑ อัตรา)	-ปฏิบัติหน้าที่ขับเรือกำจัดวัชพืช ดูแลบำรุงรักษาเรือกำจัดวัชพืช แก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ในการใช้เรือต้นวัชพืช -ปฏิบัติหน้าที่ขุดลอกและกำจัดวัชพืชในหนองหาร รวมถึงบริเวณอื่นๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	ปฏิบัติหน้าที่ในการขับรถยนต์ ตรวจสอบบำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องยนต์ ควบคุมการเดินรถยนต์ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการขับรถยนต์มาแล้วเป็นเวลาไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการ -ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายกำหนดโดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ	อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด	ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง/ประเภท	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๔	สำนักช่าง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๑ อัตรา)	-ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบ บำรุงรักษาและควบคุมระบบไฟฟ้า/ระบบเป่าลมเข้าห้องหมักปุ๋ยระบบสูบน้ำเสีย -ตรวจสอบและควบคุม ระบบไฟฟ้าทุกอาคารทุกห้องภายในโรงงานกำจัดขยะและปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ตามแนวทางแบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรม-ไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยี-โทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยี-คอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่า	๑.วุฒิ ปวช.หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันฯ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด ๒. วุฒิ ปวท. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันฯ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด ๓. วุฒิ ปวส.หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ฯ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด	ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง/ประเภท	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คำตอบแทน	หมายเหตุ
				ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้		

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง/ประเภท	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๕	สำนักช่าง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๑ อัตรา)	-ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยนายช่างโยธา ช่วยงานด้านโยธาในฝ่ายช่างสุขาภิบาล เช่น การสำรวจออกแบบ เขียนแบบ ประมาณราคาในการปรับปรุงซ่อมแซม งานด้านโยธา ระบบบำบัดน้ำเสีย ปรับปรุงซ่อมแซมระบบระบายน้ำและน้ำเสีย -เป็นผู้ช่วยดูแลด้านกายภาพและระบบสาธารณูปโภคในระบบบำบัดน้ำเสีย เช่น การเก็บเกี่ยววัชพืชในบึงประดิษฐ์ ปรับปรุงซ่อมแซมรั้ว บ่อ ถนน อาคาร สถานที่ในระบบบำบัดน้ำเสีย การรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย การควบคุมระดับน้ำในระบบบำบัดน้ำเสีย -ปฏิบัติหน้าที่ในการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ และประมาณราคางานบำรุงรักษาทางและสะพาน ฝ่ายสาธารณูปโภค และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทางแบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรม-สำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้างเทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจสถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิค วิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้างช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่า	๑. วุฒิ ปวช. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด ๒. วุฒิ ปวท. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๕๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด ๓. วุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด	ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๕ ปี

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง/ประเภท	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คำตอบแทน	หมายเหตุ
				ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรม-สำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้		

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง/ประเภท	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๖	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๑ อัตรา)	-ปฏิบัติหน้าที่ศึกษา ค้นคว้า วิจัย สืบค้น รวบรวมข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อนเกี่ยวกับงานด้านสุขาภิบาลหรือนามัย สิ่งแวดล้อม เช่น การจัดการขยะและสิ่งปฏิกูล การจัดการคุณภาพอากาศ การจัดการสุขาภิบาลอาหาร กิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ เหตุรำคาญ -สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือ รายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการ สุขาภิบาลเสนอผู้บังคับบัญชา -ปฏิบัติงานด้านการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล การสะสมวัตถุหรือสิ่งของที่ชำรุดใช้แล้ว หรือเหลือใช้ การจัดเก็บรวบรวม ขนส่ง ขยะ มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ไปกำจัดตามหลัก สุขาภิบาล -กำกับดูแล ควบคุมบังคับบัญชาการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปที่ปฏิบัติงานในงานการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล -ควบคุมการใช้รถยนต์เก็บขนขยะ รถจักรยานยนต์ เครื่องจักรกลและการเบิกจ่าย น้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในงานการจัดการมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านวิชาการสุขาภิบาล ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง สาธารณสุขศาสตร์ ออนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขาภิบาล สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	- อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท	ระยะเวลา การจ้าง คราวละไม่เกิน ๔ ปี

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง/ประเภท	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๗	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๒ อัตรา)	-ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานขับรถยนต์บรรทุกเก็บขนขยะทั่วไป รถยนต์เก็บขนขยะอินทรีย์ ขยะอันตราย ขยะชิ้นใหญ่ และรถยนต์ลากจูงศพ -ดูแล ตรวจสอบ ตรวจเช็คสภาพเครื่องยนต์ เปลี่ยนน้ำมันเครื่อง อะไหล่ เช็ดล้างทำความสะอาดรถยนต์เป็นประจำทุกวัน -รายงานการใช้น้ำมัน การเบิกจ่ายน้ำมันตามอัตราที่กำหนด -เวลาปฏิบัติงาน ๐๔.๐๐ - ๑๒.๐๐ น., ๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น., ๒๑.๐๐ - ๐๕.๐๐ น. หรือ ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ยุ้บังคับบัญชามอบหมาย	ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ยุ้บังคับบัญชามอบหมาย	-มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการขับรถยนต์มาแล้วเป็นเวลาไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานหรือส่วนราชการ -ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายกำหนด โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด	ระยะเวลา การจ้าง คราวละไม่เกิน ๔ ปี

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง/ประเภท	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๘	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๑ อัตรา)	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับรถยนต์ ตรวจเช็คสภาพรถ แก้ไขข้อขัดข้อง เล็กน้อยๆในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรือรายงานข้อขัดข้องและ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย	ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆในการใช้ รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	-มีความรู้ ความสามารถและความ ชำนาญในการขับรถยนต์มาแล้วเป็น เวลาไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงาน หรือส่วนราชการ -ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย กำหนด โดยใบอนุญาตจะต้องไม่หมดอายุ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวตาม ระเบียบของทางราชการ กำหนด	ระยะเวลา การจ้าง คราวละไม่เกิน ๔ ปี

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง/ประเภท	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๙	สำนักการศึกษา ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๑ อัตรา) (ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน)	-ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยครูผู้ช่วย มีความรู้ความสามารถ มีหน้าที่ให้ความช่วยเหลือครูผู้ช่วยในการจัดการเรียนการสอน เช่น เตรียมสื่อการเรียนการสอน ออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ และการดูแลนักเรียน เช่น รับนักเรียนเข้าแถว และนักเรียนระหว่างพักกลางวันและหลังเลิกเรียน การประสานงานกับผู้ปกครองฯ มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านวิชาการและด้านการดูแลนักเรียน และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้เรียน เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม พัฒนาตนเองและวิชาชีพ และปฏิบัติงานอื่นอันตามที่ได้รับมอบหมาย	-มีคุณวุฒิปริญญา สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือ หลักฐานที่คุรุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน	- อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท สำหรับปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี - อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ระยะเวลา การจ้าง คราวละไม่เกิน ๕ ปี

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร และเกณฑ์การตัดสิน
ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่ดำเนินการเลือกสรร
๑	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑. ทดสอบความรู้ความสามารถ ทักษะในการขับรถยนต์ การบำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ โดยวิธีการสอบปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๒. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่ดำเนินการเลือกสรร
๒	สำนักช่าง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑. ทดสอบความรู้ความสามารถ ทักษะในการขับรถยนต์ การบำรุงรักษา แก๊โซ่ข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ โดยวิธีการสอบปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๒. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่ดำเนินการเลือกสรร
๓	สำนักช่าง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑. ทดสอบความรู้ความสามารถ ทักษะในการขับรถยนต์ การบำรุงรักษา แก๊ซข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ โดยวิธีการสอบปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๒. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่ดำเนินการเลือกสรร
๔	สำนักช่าง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑.ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบมอเตอร์ไฟฟ้า ระบบแสงสว่างและเครื่องปรับอากาศ ๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้ง ซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้าและระบบไฟฟ้า โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๒.ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่ดำเนินการเลือกสรร
๕	สำนักช่าง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑.ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ๑.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๒ การสำรวจเพื่อออกแบบถนน ท่อระบายน้ำ แหล่งน้ำ อาคาร ๑.๓ การออกแบบถนน ท่อระบายน้ำ แหล่งน้ำ อาคาร โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๒.ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่ดำเนินการเลือกสรร
๖	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑.ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ๑.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๓ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๔ พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๑.๕ พระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๒. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่ดำเนินการเลือกสรร
๗	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑. ทดสอบความรู้ความสามารถ ทักษะในการขับรถยนต์ การบำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ โดยวิธีการสอบปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๒. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่ดำเนินการเลือกสรร
๘	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑. ทดสอบความรู้ความสามารถ ทักษะในการขับรถยนต์ การบำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ โดยวิธีการสอบปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๒. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่ดำเนินการเลือกสรร
๙	สำนักการศึกษา ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑.ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ๑.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๓ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๕ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ ๑.๖ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว ๑.๗ การพัฒนาผู้เรียน ๑.๘ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๒. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

**หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร และเกณฑ์การตัดสิน
ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป**

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่ดำเนินการเลือกสรร
๑	สำนักปลัดเทศบาล คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นตามความเหมาะสม ดังนี้ สำนักปลัดเทศบาล ๑. งานบริหารงานทั่วไป ๑.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๒. งานบัตรประจำตัวประชาชน ๒.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๓. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๓.๒ ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๔. งานรักษาความสงบเรียบร้อย ๔.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๔.๒ ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่ดำเนินการเลือกสรร
๒	<u>สำนักงานคลัง</u> คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	<u>สำนักงานคลัง</u> <u>๑.งานผลประโยชน์</u> ๑.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่ดำเนินการเลือกสรร
๓	สำนักงาน หน่วยงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	สำนักงาน ๑. งานบริหารงานทั่วไป ๑.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๒. งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๒.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๓. งานจัดการคุณภาพน้ำ ๓.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๔. งานช่างสุขาภิบาล ๔.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่ดำเนินการเลือกสรร
๔	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑. งานบริหารงานทั่วไป ๑.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๒.งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๓ ๒.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๓.งานสุขาภิบาลอาหาร ๓.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๔.งานรักษาความสะอาด ๔.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๕.งานการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๕.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๖.งานสัตว์แพทย์ ๖.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่ดำเนินการเลือกสรร
๕	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๑. งานนิติการ ๑.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่ดำเนินการเลือกสรร
๖	<u>สำนักงานการศึกษา</u> คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	<u>สำนักงานการศึกษา</u> ๑. งานโรงเรียน ๑.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่ดำเนินการเลือกสรร
๗	<u>กองกรเจ้าหน้าที่</u> คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	<u>กองกรเจ้าหน้าที่</u> <u>๑. งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง</u> ๑.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

บัญชีรายละเอียดแสดงลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ค่าตอบแทน และระยะเวลาการจ้าง (พนักงานจ้างทั่วไป)

แนบท้ายประกาศเทศบาลนครสกลนคร ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับ	สังกัดส่วนราชการ	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน <u>๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป</u> (๑ อัตรา)	ลักษณะงาน เป็นการใช้ร่างกาย ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการ การรับ โทรศัพท์ส่วนกลางของเทศบาลเพื่อ ประสานงานไปยังส่วนราชการต่างๆ -ต้อนรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ -ลงทะเบียนรับ - ส่งหนังสือราชการ -การบันทึกข้อมูลและพิมพ์หนังสือราชการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับ จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวตาม ระเบียบของทางราชการ กำหนด	ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี
	<u>๑.๑ งานบัตรประจำตัวประชาชน</u> (๑ อัตรา)	ลักษณะงาน เป็นการใช้ร่างกาย ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติงานด้านธุรการทั่วไป, งานสารบรรณ, งานรับส่งหนังสือ, -ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติบัตรประจำ ตัวประชาชน -การบันทึกข้อมูลและการพิมพ์เอกสารด้าน งานบัตรประจำตัวประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับ จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวตาม ระเบียบของทางราชการ กำหนด	-ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี

ลำดับ	สังกัดส่วนราชการ	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
	<u>๑.๓ งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย</u> (๔ อัตรา)	ลักษณะงาน เป็นการใช้ร่างกาย ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย เกี่ยวกับการรักษาความ ปลอดภัยของสถานที่ราชการ -งานป้องกันและระงับอัคคีภัยและ สาธารณภัยอื่น เช่น อุทกภัย วาตภัยฯ -งานตรวจสอบ จัดเตรียมและอำนวยความสะดวก ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -การตรวจตรา รับแจ้งเหตุต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่ จ้างได้ ไม่กำหนดคุณสมบัติ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวตาม ระเบียบของทางราชการ กำหนด	-ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี
	<u>๑.๔ งานรักษาความ สงบเรียบร้อย</u> (๑ อัตรา)	ลักษณะงาน เป็นการใช้ร่างกาย ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติงานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย เกี่ยวกับการควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจตรา ให้เป็นไปตามกฎหมายตามอำนาจหน้าที่ -สนับสนุนงานด้านความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่ จ้างได้ ไม่กำหนดคุณสมบัติ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวตาม ระเบียบของทางราชการ กำหนด ระเบียบของทางราชการ กำหนด	-ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี

ลำดับ	สังกัดส่วนราชการ	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒	สำนักคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน <u>๒.๑ งานผลประโยชน์</u> (๓ อัตรา)	ลักษณะงาน เป็นการใช้แรงงาน ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ในบริเวณ ตลาดสดเทศบาล จัดเก็บค่าเช่าอาคารพาณิชย์ จัดเก็บค่าธรรมเนียมเก็บและขนมูลฝอยภายในเขตเทศบาล จัดเก็บค่าธรรมเนียมยานยนต์ จัดเก็บค่าวางขายสินค้า ค่าเช่าพื้นที่ ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปาในบริเวณตลาดสดเทศบาลฯ (บាយพาส) ค่ารักษาความสะอาดจากผู้ วางขายสินค้าบนที่สาธารณะต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่ จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวตาม ระเบียบของทางราชการ กำหนด	-ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี

ลำดับ	สังกัดส่วนราชการ	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๓	สำนักช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน <u>๓.๑ งานบริหารงานทั่วไป</u> (๑ อัตรา)	ลักษณะงาน เป็นการใช้แรงกาย ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติงานพิมพ์หนังสือราชการ ลงทะเบียนรับ - ส่งหนังสือ โดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและจัดเก็บเมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว -ประสานหน่วยงานราชการ เอกชน ประชาชน เพื่อให้ความร่วมมือในงานอันเป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน ตลอดจนร่วมมือ สนับสนุนงาน กิจกรรมของส่วนราชการสังกัดเทศบาลนครสกลนคร และหน่วยงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายหรือขอความอนุเคราะห์ -อำนวยความสะดวกให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ -ปฏิบัติหน้าที่สำเนาหนังสือ เอกสารต่างๆ ของหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด	-ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

ลำดับ	สังกัดส่วนราชการ	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
	๓.๒ งานกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล (๑ อัตรา)	ลักษณะงาน เป็นการใช้แรงงาน ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติหน้าที่ควบคุมเครื่องสูบน้ำในระบบ กำจัดขยะ คัดผ่าน EM ในระบบกำจัดขยะ -ดูแลรักษาความสะอาดและปรับปรุง สิ่งแวดล้อม บริเวณภายในบ่อกำจัดขยะ -ปฏิบัติหน้าที่คัดแยกขยะในโรงงาน คัดแยกขยะ -ร่อนปุ๋ยออกจากขยะที่ทำการหมักแล้ว -บำรุงรักษาระบบกำจัดสิ่งปฏิกูล และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่ จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวตาม ระเบียบของทางราชการ กำหนด	-ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี
	๓.๓ งานจัดการคุณภาพน้ำ (๑ อัตรา)	ลักษณะงาน เป็นการใช้แรงงาน ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติหน้าที่กำจัดวัชพืช รักษาความสะอาด ในสถานีสูบน้ำและระบบบำบัดน้ำเสีย -ติดตั้งเครื่องสูบน้ำเพื่อระบายน้ำตามจุดต่างๆ -ช่วยเก็บตัวอย่างน้ำเพื่อการวิเคราะห์ คุณภาพน้ำ -ปฏิบัติหน้าที่เวรยามรักษาความปลอดภัย ของอาคารสถานที่ -ปรับปรุงซ่อมแซมระบบบำบัดน้ำเสีย บำรุง รักษาเครื่องมือเครื่องจักรในสถานีสูบน้ำและ ระบบบำบัดน้ำเสีย -สูบน้ำเสียเข้าระบบบำบัด ตูตลอกท่อ ขุดวาง ท่อและปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่ จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวตาม ระเบียบของทางราชการ กำหนด	-ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี

ลำดับ	สังกัดส่วนราชการ	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
	๓.๔ งานช่างสุขาภิบาล (๓ อัตรา)	ลักษณะงาน เป็นการใช้แรงกาย ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติหน้าที่ติดตั้งเครื่องสูบน้ำเพื่อระบายน้ำตามจุดต่างๆ -ปฏิบัติหน้าที่เวรยามรักษาความปลอดภัยของอาคารสถานที่ -ปรับปรุงซ่อมแซมระบบบำบัดน้ำเสีย บำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องจักรในสถานีสูบน้ำและระบบบำบัดน้ำเสีย -สูบน้ำเสียเข้าระบบบำบัด ดูดลอกท่อ ขุดวางท่อ -ดูแลรักษาความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม ต้นไม้ ไม้ประดับโรงงานปรับปรุงคุณภาพน้ำ - และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด	-ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

ลำดับ	สังกัดส่วนราชการ	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๔	กองสาธารณสุข พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน ๔.๑ งานบริหารงานทั่วไป (๑ อัตรา)	ลักษณะงาน เป็นการใช้ร่างกาย ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติหน้าที่พิมพ์หนังสือราชการ การลงทะเบียนรับ - ส่งหนังสือภายในและภายนอกหน่วยงาน การเก็บรักษาเอกสารทางราชการ -ประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด	-ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี
	๔.๒ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๓ (๑ อัตรา)	ลักษณะงาน เป็นการใช้ร่างกาย ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติหน้าที่รับผู้ป่วย ช่วยเหลือ ทำประวัติ ทุกคลินิกการให้บริการ -ดูแลทำความสะอาดเสื้อผ้า ผ้าปู ผ้าเช็ดมือ ปลอกหมอนในคลินิกประจำวัน -ดูแลทำความสะอาดอาคารชั้นบนและห้องน้ำคลินิกแพทย์แผนไทย -พิมพ์บันทึกข้อความ หนังสือราชการงานสารบรรณ -ช่วยงานข้อมูลข่าวสารและระบบรายงานรับผิดชอบฐานข้อมูลของหน่วยบริการปฐมภูมิผ่านโปรแกรม JHCIS	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด	-ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

ลำดับ	สังกัดส่วนราชการ	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			-ช่วยงานคอมพิวเตอร์และระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ -ช่วยปฏิบัติงานเยี่ยมบ้านและปฐมพยาบาลทั้งในและนอกเวลาราชการโดยออกปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย			
	๔.๓ งานสุขาภิบาลอาหาร (๒ อัตรา)	ลักษณะงาน เป็นการใช้ร่างกายซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติหน้าที่ด้านการรักษาความสะอาดบริเวณตลาดสดเทศบาลนครสกลนคร เก็บกวาดขยะมูลฝอย ล้างทำความสะอาดบริเวณแผงจำหน่ายสินค้า ทางเดิน ร่องระบายน้ำ พุตบาททางเท้า และบริเวณต่างๆของตลาดสด -คัดแยกขยะมูลฝอย แยกประเภท ตรวจเช็ควัสดุอุปกรณ์ สิ่งก่อสร้างภายในตลาดและปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่จ้างได้ ไม่กำหนดคุณสมบัติ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด	-ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

ลำดับ	สังกัดส่วนราชการ	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
	<u>๔.๔ งานรักษาความสะอาด</u> (๖ อัตรา)	ลักษณะงาน เป็นการใช้แรงงาน ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานท้ายรถบรรทุก เก็บขนขยะ -ใช้แรงงานเกี่ยวกับการจัด เก็บขยะมูลฝอยตามอาคาร บ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอยในเขตที่รับผิดชอบ -ดูแลรักษาความสะอาด การเก็บกวาด ตัดหญ้าและวัชพืช ในที่หรือทางสาธารณะ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่ จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวตาม ระเบียบของทางราชการ กำหนด	-ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี
	<u>๔.๕ งานการจัดการมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล</u> (๕ อัตรา)	ลักษณะงาน เป็นการใช้แรงงาน ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานท้ายรถบรรทุก เก็บขนขยะ -ใช้แรงงานเกี่ยวกับการจัด เก็บขยะมูลฝอยตามอาคาร บ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอยในเขตที่รับผิดชอบ -ดูแลรักษาความสะอาด การเก็บกวาด ตัดหญ้าและวัชพืช ในที่หรือทางสาธารณะ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่ จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวตาม ระเบียบของทางราชการ กำหนด	-ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี

ลำดับ	สังกัดส่วนราชการ	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
	๔.๖ งานสัตว์แพทย์ (๒ อัตรา)	ลักษณะงาน เป็นการใช้ร่างกาย ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติงานในห้องฆ่าสุกร -ดูแลรักษาทำความสะอาดห้องฆ่าและสุกร ก่อนฆ่าและหลังฆ่า -ดูแลรักษาทำความสะอาดคอกพักสัตว์และ บริเวณโรงฆ่าสัตว์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่ จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวตาม ระเบียบของทางราชการ กำหนด	-ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี

ลำดับ	สังกัดส่วนราชการ	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๕	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน ๕.๑ งานนิติการ (๑ อัตรา)	ลักษณะงาน เป็นการใช้แรงงาน ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติหน้าที่สำรวจ ตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องขยายเสียง วิทยุเทป ระบบเสียงตามสาย พร้อมทั้งบำรุงรักษา แก้ไข ซ่อมแซม และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่ จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวตาม ระเบียบของทางราชการ กำหนด	-ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี

ลำดับ	สังกัดส่วนราชการ	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๖	สำนักงานการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน ๖.๑ งานโรงเรียน (๑ อัตรา)	ลักษณะงาน เป็นการใช้แรงกาย ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติหน้าที่เปิด - ปิดห้องเรียน อาคารเรียน ประตูโรงเรียน ทำความสะอาด บริเวณโรงเรียน รอบโรงเรียน -รับ - ส่ง หนังสือราชการและปฏิบัติหน้าที่ อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่ จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวตาม ระเบียบของทางราชการ กำหนด	-ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี

ลำดับ	สังกัดส่วนราชการ	ลักษณะงาน	ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๗	กองการเจ้าหน้าที่ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน <u>๗.๑ งานบรรจุแต่งตั้งและ</u> <u>อัตรากำลัง</u>	ลักษณะงาน เป็นการใช้แรงงาน ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานธุรการ งานสารบรรณ งานรับ - ส่งหนังสือ การบันทึกข้อมูลและ การพิมพ์เอกสาร ร่าง-โต้ตอบหนังสือ ราชการ สามารถใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐานได้ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่ จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ	อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราวตาม ระเบียบของทางราชการ กำหนด	-ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี