



ประกาศโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ด้วยโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดประเภท ตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

|                    |                      |
|--------------------|----------------------|
| ชื่อตำแหน่ง        | แพทย์แผนไทย          |
| กลุ่มตามลักษณะงาน  | วิชาชีพระเฉพาะ (ข)   |
| หน่วยงานที่ปฏิบัติ | กลุ่มงานเวชกรรมสังคม |

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้านการแพทย์แผนไทย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การส่งเสริม การป้องกัน การบำบัดรักษา การฟื้นฟูสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับชีวิต สุขภาพและอนามัยของประชาชนด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและสมุนไพร ให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยาการด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

|           |            |
|-----------|------------|
| อัตราว่าง | ๒ อัตรา    |
| ค่าจ้าง   | ๑๘,๐๐๐ บาท |

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม  
 (๗) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ  
 (๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น (ถ้ามี)

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** (ให้ระบุตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

- ได้รับปริญญาตรีหรือปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หรือสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทเวชกรรมไทย หรือสาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์

### ๒.๓ แนวทางการตรวจสอบสุขภาพก่อนเข้าทำงานโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี (Fit for work)

๑) กลุ่มวิชาชีพ/กลุ่มสนับสนุนวิชาชีพ/กลุ่มบริการ ที่สัมผัสสิ่งคัดหลังผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ ทันตภิบาล พนักงานช่วยเหลือคนไข้ พนักงานประจำตึก พนักงานเปล ให้ตรวจ chest x-ray, Anti HBs และ HBsAg ให้เสร็จก่อนทำสัญญาจ้าง (ทราบผล ๑ วัน)

๒) กลุ่มสนับสนุนทั่วไป หน่วยงานที่ไม่สัมผัสสารคัดหลังจากผู้ป่วยโดยตรง ต้องตรวจสอบสุขภาพก่อนเข้างาน ได้แก่ Chest X-ray และด้านอาชีวอนามัยตามความเสี่ยงจากการทำงาน ดังนี้

- พนักงานขับรถยนต์ ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น สมรรถภาพการได้ยิน และตรวจสารเสพติดแอมเฟตามีนในปัสสาวะ (urine amphetamine) (ทราบผล ๑ วัน)

- พนักงานประกอบอาหาร/นักโภชนาการ ตรวจอุจจาระเพาะเชื้อ ( Stool culture ) และตรวจไวรัสตับอักเสบบี (ทราบผล ๑๕ วัน)

- แผนกจ่ายกลาง ตรวจสอบสมรรถภาพปอด และสมรรถภาพการได้ยิน (ทราบผล ๑ วัน)

- งานพยาธิวิทยา ตรวจสมรรถภาพปอด (ทราบผล ๑ วัน)

- แผนกกายอุปกรณ์ ตรวจสอบสมรรถภาพปอดและสมรรถภาพการได้ยิน (ทราบผล ๑ วัน)

- แผนกซีกฟอก ตรวจสอบสมรรถภาพปอด และสมรรถภาพการได้ยิน (ทราบผล ๑ วัน)

- ห้องตรวจพิเศษทางอายุรกรรม ตรวจสอบสมรรถภาพปอด (ทราบผล ๑ วัน)

- ช่างเครื่องมือแพทย์ ตรวจปรอทในปัสสาวะ (ทราบผล ๓๐ วัน)

- กลุ่มงานทันตกรรม ตรวจปรอทในปัสสาวะ (ทราบผล ๓๐ วัน)

- กลุ่มงานทันตกรรมในศูนย์บริการสุขภาพชุมชน ตรวจปรอทในปัสสาวะ (ทราบผล ๓๐ วัน)

- ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพศชาย ตรวจสารเสพติดแอมเฟตามีนในปัสสาวะ (urine amphetamine) ทุกสาย (ทราบผล ๑ วัน)

**หมายเหตุ :** หากตรวจสอบสุขภาพไม่ผ่านเกณฑ์ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานีพิจารณาการเข้าทำงานของท่านตามความเหมาะสม

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๒ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๗-๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

#### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๒.๕ x ๓ ซม. โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงและระเบียบผลการเรียน หรือ สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบผลการเรียน (Transcript) (หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบมาพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้อำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (สำหรับตำแหน่งใดที่กำหนดให้ใช้ประสบการณ์แทนคุณวุฒิ ซึ่งเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

#### ๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๒ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี และทางเว็บไซต์โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี [www.srth.go.th](http://www.srth.go.th) หัวข้อข่าวสมัครงาน

## ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

| หลักเกณฑ์การเลือกสรร                                   | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน                                                             |
|--------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------|
| การประเมินครั้งที่ ๑<br>- ทดสอบปฏิบัติงาน              | ๑๐๐       | สอบปฏิบัติ จำนวน ๔ วัน<br>วันที่ ๒๙-๓๐ เมษายน ๒๕๖๗<br>และ ๑-๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ |
| การประเมินครั้งที่ ๒<br>- ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง | ๑๐๐       | สอบสัมภาษณ์                                                                |
| รวม                                                    | ๒๐๐       |                                                                            |

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒ ต่อไป

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

## ๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๒ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี และทางเว็บไซต์โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี [www.srth.go.th](http://www.srth.go.th) หัวข้อข่าวสมัครงาน โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

**๘. คำชี้แจงเพิ่มเติม**

บุคคลที่ได้รับการจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป หากต่อมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์ เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายปณิธาน สีมโนธรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

แผนการดำเนินการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป  
ตำแหน่งแพทย์แผนไทย กลุ่มงานเวชกรรมสังคม จำนวน ๒ อัตรา

| กำหนดการ                            | ระยะเวลา             | หมายเหตุ                     |
|-------------------------------------|----------------------|------------------------------|
| ประกาศรับสมัคร (เผยแพร่ข่าวสาร)     | ๔-๑๑ เมย ๖๗          |                              |
| รับสมัคร                            | ๑๗-๒๓ เมย ๖๗         |                              |
| ประชุมคณะกรรมการ (กำหนดสอบ)         | ๒๔ เมย ๖๗            |                              |
| ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ         | ๒๖ เมย ๖๗            |                              |
| ทดสอบปฏิบัติงาน (๔ วัน)             | ๒๙-๓๐ เมย, ๑-๒ พค ๖๗ | ศสม.โพธาราม และ ศสม.ศรีวิชัย |
| คณะกรรมการสรุปผลการทดสอบ            | ๓ พค ๖๗              |                              |
| ประกาศรายชื่อผู้ผ่านทดสอบปฏิบัติงาน | ๗ พค ๖๗              |                              |
| สอบสัมภาษณ์                         | ๑๓ พค ๖๗             |                              |
| ประกาศผู้ผ่านการคัดเลือก            | ๑๕ พค ๖๗             |                              |
| รายงานตัว/ทำสัญญาจ้าง               | ๑ มิย ๖๗             |                              |

**\*\* แผนการดำเนินการจ้างฯ อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม**