



ประกาศโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ธนบุรี
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ธนบุรี สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓ อัตรา ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/ ๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการรับสมัครเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่นักจิตวิทยาโรงเรียน จำนวน ๑ อัตรา

๑. เพศชาย/หญิง อายุ ๒๑ ปีขึ้นไป
๒. วุฒิ ปริญญาตรี สาขาจิตวิทยา(เน้นจิตวิทยาเด็ก,จิตวิทยาคลินิก, จิตวิทยา พัฒนาการ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
๓. มีทักษะการฟัง การสังเกต การสื่อสาร และการให้คำปรึกษาที่ดี
๔. มีทักษะการฟัง พูด อ่าน เขียนภาษาอังกฤษได้ดี
๕. มีบุคลิกภาพที่ดี มีความขยันและอดทนสูง ซื่อสัตย์ รักรงานด้านบริการ
๖. ถ้ามีประสบการณ์จะพิจารณาเป็นพิเศษ

๑.๒ ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๑ อัตรา

สาขาวิชาเอก สังคมศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
คุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่น ตามที่ ก.ค./ ก.ค.ศ.กำหนด สำหรับผู้สมัครที่มีวุฒิปริญญาตรีสาขาอื่น จะต้องมีความรู้พื้นฐานทางวิชาชีพครูตามที่ ก.ค./ ก.ค.ศ.กำหนด หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และใบแสดงผลการศึกษา(Transcript) ที่สำเร็จการศึกษา
๓. เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติ สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่คณะกรรมการคุรุสภาออกให้หรือมี หนังสือรับรองสิทธิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการคุรุสภาออกให้
๔. ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

๑.๓ ตำแหน่งช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

๑. เพศชาย/หญิง อายุ ๒๐ ปีขึ้นไป

/๒. วุฒิการศึกษา...

๒. วุฒิการศึกษาขั้นต่ำ ปวช. / ปวส. สาขาไฟฟ้าหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
๓. มีบุคลิกภาพที่ดี มีความขยันและอดทนสูง รักงานด้านบริการ
๔. เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านงานซ่อมบำรุงไฟฟ้า
๕. ผู้รับจ้างจะต้องไม่อยู่ระหว่างการรับราชการเป็นทหาร ตำรวจ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในประจำการ พระภิกษุ
๖. ผ่านการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าไม่เป็นบุคคลที่ต้องคดีอาญาและอยู่ระหว่างการถูกติดตามตัวมาดำเนินคดี
๗. ไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙
 - ๗.๑ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ๗.๒ วัณโรคในระยะติดต่อ
 - ๗.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ๗.๔ ไม่ติดสุราเรื้อรัง
 - ๗.๕ ติดยาเสพติดให้โทษ
๘. ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
๙. ไม่เป็นผู้ที่ถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

๒. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ ณ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ธนบุรี หรือ ยื่นใบสมัครผ่านเว็บไซต์ <http://www.schooljob.in.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๓. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

- | | |
|---|--------------|
| ๓.๑ สำเนาปริญญาบัตรหนังสือ/หนังสือรับรองคุณวุฒิ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๒ สำเนาแสดงผลการศึกษา(Transcript) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๖ สำเนาทะเบียนสมรส(ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๗ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) | จำนวน ๑ รูป |
| ๓.๘ ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓.๙ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง | |

๔. การยื่นใบสมัคร

- ๔.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน หรือกรอกใบสมัครผ่านเว็บไซต์ <http://www.schooljob.in.th>
- ๔.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่และเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้

๔.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์ ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล หรือ ทางเว็บไซต์โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ธนบุรี <http://www.sk-thonburi.ac.th/>

๖. วิธีการสอบคัดเลือก

ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์

๗. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ธนบุรี จะดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป สถานที่สอบคัดเลือก ณ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล (อาคาร ๑ ชั้น ๑) โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ธนบุรี (สถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง)

๘. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๘.๑ ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มิได้คะแนนรวมเท่ากันจะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบปฏิบัติการสอนมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันจะใช้วิธีการสุ่ม(จับสลาก)โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๘.๒ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่หากมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิกตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งใหม่และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง
- (๓) ผู้นั้นไม่มีมารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ กำหนดเวลาการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง

- วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ รายงานตัวทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน

๙.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์มาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอนครั้งแรกและให้มารายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนดจึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๙.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

๙.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่ง ไม่มีข้อผูกพันต่อเนืองที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ

๙.๕ ผู้ได้รับการจ้าง ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆทั้งสิ้น

๑๐. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ไม่ว่ากรณีใดๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายศรายุทธ รัตนปัญญา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ธนบุรี