



ประกาศสำนักงานเขตพระนคร
เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยสำนักงานเขตพระนคร จะดำเนินการรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงานในสังกัดฝ่ายโยธา ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล และฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตพระนคร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๘ และข้อ ๓๓ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

๑. ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่รับสมัคร

สังกัดฝ่ายโยธา

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานการระบายน้ำ จำนวน ๔ อัตรา
อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๙๐ บาท

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานการโยธา จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๙๐ บาท

สังกัดฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล

๑.๓ ตำแหน่งพนักงานควบคุมสัตว์และแมลงนำโรค จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๙๐ บาท

สังกัดฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ

๑.๔ ตำแหน่งพนักงานประจํารถ จำนวน ๓ อัตรา
อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๙๐ บาท

๑.๕ ตำแหน่งนายทํ้า จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๙๐ บาท

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

๒.๑ ตำแหน่งพนักงานการระบายน้ำ หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในฐานะผู้ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม เช่น การเก็บขยะและวัชพืช การขุดลอกท่อระบายน้ำ ทางน้ำ บึง คู คลอง การปิดเปลี่ยนฝาที่ระบายน้ำ การทำแนวกระสอบทราย เป็นต้น รวมทั้งดูแล บำรุงรักษา เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานการโยธา หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในฐานะผู้ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการซ่อมแซม บำรุงรักษาอาคาร พื้นผิวการจราจร ถนนทางสัญจร ทางเดิน สะพาน หรือพื้นที่อันมีลักษณะคล้ายกัน รวมทั้งดูแล บำรุงรักษา เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ตำแหน่งพนักงานควบคุมสัตว์และแมลงนำโรค หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในฐานะผู้ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการควบคุมป้องกันการแพร่ระบาดของสัตว์และแมลงนำโรคด้วยวิธีต่าง ๆ จัดทำรายงานและสรุปผลการปฏิบัติงาน ดูแล บำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ ตำแหน่งพนักงานประจำรถ หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในฐานะผู้ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการดูแลรักษาความสะอาดรถ ให้สัญญาณอำนวยความสะดวกดูแลความปลอดภัยขณะรถปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ ตำแหน่งนายท่า หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในฐานะผู้ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการควบคุม ดูแลการจัดส่ง การนำยานพาหนะเข้าเก็บในสถานที่ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย รวมทั้งการดูแลยานพาหนะประจำวัน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานครครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๓.๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๓.๒ ลักษณะต้องห้าม

๓.๒.๑ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ดังต่อไปนี้

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง

และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนด

๓.๒.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๓.๒.๓ ไม่เป็นผู้...

๓.๒.๓ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๓.๒.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๓.๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๓.๒.๙ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๓.๑ ผู้สมัครทุกตำแหน่งต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ อ่านออกเขียนได้ และมีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๓.๒ ผู้สมัครต้องมีที่พักอาศัยปัจจุบันในท้องที่เขตรับสมัคร หรือเขตใกล้เคียง หรือสถานที่ที่สามารถเดินทางมาปฏิบัติงานประจำวันได้โดยสะดวก

๓.๓.๓ ตำแหน่งพนักงานควบคุมสัตว์และแมลงนำโรค และตำแหน่งนายท้าว ต้องได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ผู้สมัครสอบและคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศนี้ครบถ้วนภายในวันปิดรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบและคัดเลือกกรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและคัดเลือกตั้งแต่ต้น

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบให้แสดงหลักฐานเพื่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัคร ด้วยตนเอง ได้ที่ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพระนคร ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ภาคเช้า ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) โดยไม่มีค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

๕. หลักฐานและเอกสารที่ต้องใช้ในการรับสมัคร

๕.๑ ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๕.๒ บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาหลักฐานทางทหาร (ผู้สมัครเพศชาย) ได้แก่ ใบสำคัญทหารกองเกิน (แบบ สด.๙) หรือสมุดประจำตัวทหารกองหนุน (แบบ สด.๘) ทะเบียนทหารกองหนุนกองประจำการ (แบบ สด.๓) หรือ สด.๔๓ แล้วแต่กรณี จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาหลักฐานการศึกษา เช่น ใบสุทธิ หรือประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ ไปรษณียบัตร พร้อมจำหน่ายถึงตนเอง (เขียนชื่อ ที่อยู่ สถานที่ติดต่อได้สะดวก พร้อมหมายเลขโทรศัพท์) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาหลักฐานใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สำเนาหลักฐานใบสำคัญการสมรสหรือใบสำคัญการหย่า จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๙ ให้ผู้สมัครสอบเขียน “รับรองสำเนาถูกต้อง” และลงนามในสำเนาเอกสารทุกฉบับที่ใช้ยื่นประกอบการสมัคร และจะไม่คืนเอกสารให้แก่ผู้สมัครไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๖. เงื่อนไขการสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครสอบสามารถเลือกสมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น เมื่อสมัครแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

๖.๒ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นเอกสารหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัครไม่ว่ากรณีใด ๆ หรือภายหลังผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้อง ครบถ้วน หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานและหรือหลักฐานวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติที่ประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้ตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างและแต่งตั้งให้เข้าปฏิบัติงาน

๖.๓ ผู้สมัครจะต้องเขียนชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ลงในใบสมัคร หากที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ที่ให้ไว้ไม่สามารถติดต่อได้ ซึ่งเป็นผลให้ผู้สมัครเสียสิทธิในการติดต่อเพื่อจ้างและแต่งตั้ง ให้ถือว่าเป็นความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร และถือว่าสละสิทธิเข้าทำงาน

๖.๔ ผู้สมัครยินยอมให้หน่วยงานใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้สมัคร เพื่อประโยชน์ของทางราชการ สำหรับการตรวจสอบประวัติส่วนบุคคล ประวัติอาชญากรรม ประวัติการศึกษา หรือประวัติ/ประสบการณ์การทำงานไปยังบุคคลหรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้ามในการสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

สำนักงานเขตพระนคร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ รวมทั้ง วัน เวลา และสถานที่สอบ ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ด้านข้างป้อมยาม สำนักงานเขตพระนคร และทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพระนคร หรือทาง Facebook สำนักงานเขตพระนคร

๘. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๘.๑ สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาผู้สมัครสอบเข้าทำงานตามความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยประเมินบุคคลจากประวัติส่วนบุคคล ประวัติการทำงาน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ สุขภาพร่างกาย ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงานและบุคลิกภาพอื่น ๆ

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นอำนาจสิทธิขาดของคณะกรรมการและถือเป็นที่สุด

๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ที่สอบและคัดเลือกได้

๑๐.๑ การขึ้นบัญชีผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือก จะเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบผ่านการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือก จะทำการขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบและคัดเลือก หากมีการสอบและคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ สำหรับผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่เรียกให้มารายงานตัว จะต้องมารับหนังสือ ตรวจสอบความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือ เพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากรรม ก่อนเข้ารับราชการหรือรับเข้าทำงาน

๑๐.๔ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชี หากผู้ผ่านการคัดเลือกมีกรณี ดังต่อไปนี้

๑๐.๔.๑ ขอสละสิทธิจากการสั่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกได้

๑๐.๔.๒ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการสั่งจ้างและแต่งตั้ง ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑๐.๔.๓ มีเหตุที่ไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะสั่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือกได้

๑๑. การสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว

๑๑.๑ ผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชีไว้ตามลำดับ เมื่อมีการแจ้งทางโทรศัพท์หรือทางไปรษณียบัตร ให้มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ตามกำหนด หากไม่มารายงานตัวหรือพ้นกำหนดการรายงานตัวถือว่าสละสิทธิ

๑๑.๒ ผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือก จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์ในประกาศฉบับนี้ และต้องผ่านการตรวจสอบพฤติการณ์ทางวินัยและการตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือส่วนบุคคลแล้ว จึงจะได้รับการสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยพิจารณาจากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามจำนวนอัตราที่ว่าง และได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรุงเทพมหานคร และหากภายหลังการจ้างเข้าปฏิบัติหน้าที่แล้ว ปรากฏว่าผู้สอบผ่านการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศข้อ ๓ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการจ้างเข้าปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่นั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

สม อัม
(นายสยามรัฐ เรืองนาม)
ผู้อำนวยการเขตพระนคร