



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (กรณีมีความจำเป็นต้องใช้ความรู้ ความสามารถ
และประสบการณ์) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับกลาง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า (สำนักงาน กขค.) จะดำเนินการ
รับสมัครและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(กรณีมีความจำเป็นต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับกลาง
ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

นักทรัพยากรบุคคล	๑ อัตรา
ตำแหน่งประเภท	ปฏิบัติงาน
ระดับ	กลาง

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก
ตามบัญชีแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑

๒. อัตราเงินเดือน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ

- (๑) อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ๓๕,๕๐๐ บาท
- (๒) สวัสดิการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดไว้ เช่น ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ
ของพนักงาน คู่สมรส และบุตร เงินช่วยเหลือด้านการศึกษาบุตร การคลอดบุตร การสร้างเสริมสุขภาพ
การสนับสนุนการทำงานและการดำรงชีวิต เป็นต้น
- (๓) สิทธิประโยชน์ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดไว้ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
เงินทดแทนและเงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต เจ็บป่วยหรือได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) สามารถทำงานให้กับสำนักงาน กขค. ได้เต็มเวลาตามวันเวลาทำการที่กำหนด
- (๕) มีคุณวุฒิและความรู้ความสามารถตรงตามคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่
สำนักงาน กขค. ต้องการ

๓.๒ ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๒) เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นใดของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีร่างกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
- (๖) เป็นโรคอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่สำนักงานกำหนด ได้แก่ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม และโรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๗) เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช ยกเว้นในขณะดำรงตำแหน่ง เป็นผู้ได้รับอนุญาตจากเลขาธิการให้มีสถานะดังกล่าวเป็นการชั่วคราว ตามความเชื่อทางศาสนาหรือตามจารีตประเพณี
- (๘) เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๙) เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในห้างหุ้นส่วนบริษัท
- (๑๐) เคยได้รับการบรรจุเป็นพนักงานของสำนักงาน กขค. มาก่อน
ทั้งนี้ ผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานโดยที่ยังไม่พ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๓.๒ ต้องแสดงหลักฐานว่าลาออกจากตำแหน่งแล้ว ซึ่งต้องกระทำภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือกให้บรรจุแต่งตั้ง ในกรณีที่มิได้แสดงหลักฐานว่าภายในกำหนดเวลาดังกล่าวให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ และสำนักงาน กขค. จะดำเนินการเรียกผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับสำรอง (หากมี) แทน หรือประกาศรับสมัครใหม่ก็ได้

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกันที่ ก.พ. รับรอง ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งหรือทางใดทางหนึ่งตามที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑
- (๒) มีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๔. เงื่อนไขการคัดเลือก

- (๑) การสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศนี้ ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าวตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับรายละเอียดของข้อมูลส่วนบุคคล สำนักงาน กขค. จะเก็บรวบรวม และใช้ประโยชน์เพื่อวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศนี้เท่านั้น

(๒) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกหรือตรวจพบว่า เอกสารหรือหลักฐานซึ่งผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัคร หรือแสดงข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือไม่แสดงข้อมูลตามความเป็นจริง ให้ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ และไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกไม่ว่ากรณีใด ๆ ก็ตาม

(๓) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก ค่าธรรมเนียมระบบและชำระเงินออนไลน์ และค่าบริการ SMS หลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๒๐.๐๐ น. ให้ถือว่าไม่ได้สมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้และจะไม่คืนเงินให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ก็ตาม

(๔) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องปฏิบัติตามระเบียบการปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนด หากไม่ปฏิบัติตามจะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

(๕) สำนักงาน กขค. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้มีสิทธิสมัครเป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและภายในระยะเวลาตามประกาศรับสมัครนี้ เป็นผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยแจ้งรายชื่อบุคคลที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ผ่านเว็บไซต์ <https://www.tcct.or.th> และ <https://tcct.thaijobjob.com> ในกรณีที่บุคคลใดไม่มีคุณสมบัติครบถ้วน จะถือว่าไม่มีการสมัครของผู้นั้น

๕. วิธีการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

เปิดรับสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกทางอินเทอร์เน็ต (Internet) ตลอด ๒๔ ชั่วโมง (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เว้นแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จะปิดรับสมัครในเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกได้ที่เว็บไซต์ <https://www.tcct.or.th> และ <https://tcct.thaijobjob.com> หัวข้อ ประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก บุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (กรณีมีความจำเป็นต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับกลาง ซึ่งมีขั้นตอน ดังนี้

๕.๑ อ่านและทำความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก ก่อนกรอกข้อความในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน

๕.๒ ชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) เว้นแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จะเปิดให้ชำระเงินในเวลา ๒๐.๐๐ น. โดยชำระเงินผ่านทางระบบแอปพลิเคชันได้ทุกธนาคาร และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้ โดยสามารถชำระเงินตามคิวอาร์โค้ดที่ระบบกำหนดในใบชำระเงิน ตามระยะเวลาที่กำหนดต้องชำระภายใน ๓๐ นาที (หากไม่สามารถชำระได้ทันตามกำหนด ผู้สมัครสามารถเข้าระบบเพื่อชำระเงินได้ตลอดเวลาที่อยู่ในช่วงการรับสมัคร)

๕.๓ อัตราค่าธรรมเนียมการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก จำนวนเงินทั้งสิ้น ๖๕๐ บาท ต่อหนึ่งผู้สมัคร (อัตราเดียวกันทั่วประเทศ) และได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในวันเวลาที่กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าธรรมเนียมการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก ๖๐๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมระบบและชำระเงินออนไลน์ ๓๐ บาท
- ค่าบริการ SMS ๒๐ บาท

เมื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้สมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกและชำระเงินค่าธรรมเนียมสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกแล้ว จะไม่คืนเงินให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๕.๔ ส่งเอกสารประกอบการสมัครตามที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศหมายเลข ๒ โดยส่งมาที่ สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า อาคารจตุรตถ ๕ ชั้น (BC) ชั้น ๕ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ทั้งนี้ สำนักงานจะยึดวันที่ส่งเอกสารการสมัครตามตราประทับไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๕.๕ เมื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ชำระเงินแล้ว จะกำหนดเลขประจำตัวสอบให้ตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๕.๖ การรับสมัครจะมีผลสมบูรณ์ต่อเมื่อส่งเอกสารประกอบการสมัคร และชำระค่าธรรมเนียมการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว

๖. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

พิจารณาคัดเลือกจากการสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์ (สำนักงาน กขค. กำหนดช่องทางการสอบข้อเขียนตามความเหมาะสม) โดยผู้ได้รับการคัดเลือกต้องมีคะแนนสูงสุดและผ่านเกณฑ์การคัดเลือกโดยมีคะแนนรวมจากการสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่า ๗๐ คะแนน

ทั้งนี้ รายละเอียดวิธีการคัดเลือกเป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑

๗. การประกาศผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ เฉพาะผู้สมัครสอบที่ได้ชำระเงินค่าธรรมเนียมสอบถูกต้อง และส่งเอกสารประกอบการสมัครครบถ้วน พร้อมประกาศวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์ <https://www.tcct.or.th> และ <https://tcct.thaijobjob.com>

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงาน กขค. จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมกำหนดวันรายงานตัวทางเว็บไซต์ <https://www.tcct.or.th> และ <https://tcct.thaijobjob.com>

การประกาศผลการคัดเลือกให้ถือเป็นที่สุด กรณีที่พิจารณาแล้วเห็นว่ายังไม่มีผู้ใดเหมาะสมที่จะได้รับการคัดเลือก สำนักงาน กขค. อาจเปิดรับสมัครคัดเลือกอีกครั้งก็ได้

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) สำนักงาน กขค. จะส่งหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร

(๒) ผู้มีสิทธิรายงานตัวจะต้องมารายงานตัวเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง และลงนามสัญญาการรักษาความลับ เพื่อยืนยันความประสงค์เข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

กรณีมีเหตุจำเป็นไม่สามารถเข้ามารายงานตัวภายในวันและเวลาที่กำหนดไว้ได้ ผู้มีสิทธิรายงานตัวแจ้งเหตุผลและความจำเป็นให้เลขาธิการทราบภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่สำนักงาน กขค.

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรายงานตัว โดยให้เลขาธิการมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในการอนุญาต ให้ผู้นั้นสามารถยื่นหนังสือยืนยันความประสงค์เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งภายหลังเวลาที่กำหนด

หากผู้มีสิทธิรายงานตัวบรรจุแต่งตั้งไม่มารายงานตัว หรือไม่ทำสัญญารักษาความลับในวันรายงานตัว แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้ที่เลขาธิการอนุญาตให้สามารถยื่นหนังสือยืนยันความประสงค์เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งภายหลัง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุแต่งตั้ง และจะเรียกผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับสำรอง (หากมี) แทน

(๓) ในวันที่บรรจุแต่งตั้ง จะต้องมีความสมบูรณ์ทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. ๒๕๖๑ หากพบว่ามีลักษณะต้องห้ามหรือมีลักษณะต้องห้ามให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่เคยได้รับการคัดเลือกให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน

(๔) ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานตามประกาศนี้ จะต้องปฏิบัติงานในส่วนงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนงานอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายมนยศ วรรณะภูติ)

รองเลขาธิการ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๑

แนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(กรณีมีความจำเป็นต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับกลาง

ประเภทผู้ปฏิบัติงาน	พนักงาน
ตำแหน่งประเภท	ปฏิบัติงาน
ระดับ	กลาง
ลักษณะงานโดยทั่วไป	
<p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้มีประสบการณ์ที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ สรุปรายงาน จัดทำข้อเสนอ ข้อเท็จจริง ตรวจสอบข้อมูล วางแผนร่วมดำเนินการวางแผน และประสานงาน และแนะนำการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เพื่อการวางระบบมาตรฐาน การวางหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล การวางแผนทรัพยากรบุคคล การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การบริหารค่าตอบแทน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาหรืออบรมพนักงาน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน การรักษাজรรยาบรรณและวินัยการพ้นสภาพ การคุ้มครองระบบคุณธรรม การประสานงานกับองค์กรกลางพนักงาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	
ภาระงานที่รับผิดชอบ	
<ul style="list-style-type: none"> วางแผนพัฒนาบุคลากร วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงาน สรรหาและบริหารจัดการผู้มีความสามารถสูง วางแผนและดำเนินการเกี่ยวกับการสืบทอดตำแหน่งที่มีความสำคัญ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และบริหารจัดการความรู้ภายในองค์กร สร้างการมีส่วนร่วมและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร ประเมินสมรรถนะและปิดช่องว่างของพนักงานรายบุคคล การบริหารทรัพยากรบุคคล 	
วุฒิการศึกษา	
<p>มีวุฒิมหาบัณฑิตระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ รัฐศาสตร์ หรือ รัฐประศาสนศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปศาสตร์ สังคมศาสตร์ การบริหารงานบุคคล การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ภาษาต่างประเทศ หรือ จิตวิทยา</p>	
หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก	
<p>การสอบข้อเขียน (๔๐ คะแนน)</p>	<p>การสอบสัมภาษณ์ (๖๐ คะแนน)</p>
<p>วิธีการคัดเลือก : สอบข้อเขียน (อัตรีย์และปรณีย์)</p> <ul style="list-style-type: none"> ความรู้ทั่วไปและความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการแข่งขันทางการค้า (๑๐ คะแนน) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล (๓๐ คะแนน) 	<p>วิธีการคัดเลือก : การสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์</p>

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๒

แนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(กรณีมีความจำเป็นต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับกลาง

เอกสารประกอบการสมัคร

ให้ผู้สมัครจัดทำสำเนาหลักฐานและเอกสารต่อไปนี้ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ ทุกหน้า แล้วสแกนเอกสาร (ในรูปแบบไฟล์นามสกุล PDF ขนาดกระดาษ A๔ ขนาดไฟล์ไม่เกิน ๒ MB) จากนั้นให้ Upload หลักฐานและเอกสาร ผ่านระบบการรับสมัคร <https://tcct.thaijobjob.com> ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.

ลำดับที่	รายละเอียด
๑	ใบสมัครเข้ารับการศึกษาที่กรอกรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว (พิมพ์จากเว็บไซต์) พร้อมติดรูปถ่าย หน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายมาไม่เกิน ๖ เดือน
๒	หลักฐานการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครผ่านทางระบบแอปพลิเคชัน
๓	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ปิดข้อมูลศาสนา)
๔	สำเนาวุฒิการศึกษา
๕	สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records)
๖	เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมัครที่แสดงให้เห็นถึงการเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการดำรงตำแหน่ง ให้ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ หรือ TH Sarabun New ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่ต้องจัดทำปก)
๗	สำเนาหลักฐานอื่น เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อหรือชื่อสกุล (ถ้ามี)
๘	สำเนาหนังสือรับรองการทำงานหรือหนังสือรับรองตำแหน่ง ที่แสดงให้เห็นถึงประสบการณ์ที่ตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร
๙	เอกสารอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก (ถ้ามี)

ทั้งนี้ บุคคลที่สมัครเข้ารับการศึกษาต้องเขียน ชื่อ-สกุล ตัวบรรจงในการรับรองสำเนาเอกสาร และหลักฐานทุกฉบับ พร้อมทั้งจัดชุดเอกสาร จำนวน ๕ ชุด โดยในแต่ละชุด ประกอบด้วยเอกสารตามข้อ ๑-๙ ที่กำหนดข้างต้น