



ประกาศอำเภอน้ำพอง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นลูกจ้างสนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายของ
รัฐบาลและการให้บริการประชาชนในพื้นที่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วย ที่ทำการปกครองอำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัคร
คัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาเป็นลูกจ้าง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปกครอง แทนตำแหน่งที่ว่างลง ตามโครงการ
จ้างเหมาบริการลูกจ้างสนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาล และการให้บริการประชาชนประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินการจ้างเหมาบริการลูกจ้างสนับสนุนภารกิจดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามระเบียบ
จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นลูกจ้างสนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาล และ
การให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งที่รับสมัคร

รับสมัครเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปกครอง จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

๑. คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการต้องมีคุณสมบัติ ความรู้
ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑) คุณสมบัติทั่วไป

- (ก) เป็นผู้ที่มีสัญชาติไทย
- (ข) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (ค) เป็นผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ
(ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ จากสถานศึกษาที่ ก.พ.รับรอง

๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

- (ก) มีความรู้ความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์ ด้านโปรแกรมไมโครซอฟท์เวิร์ดสามารถ
พิมพ์หนังสือราชการ และมีความรู้ด้านโปรแกรมไมโครซอฟท์เอ็กเซล ในการบริหารข้อมูลได้
- (ข) มีความรู้เกี่ยวกับงานธุรการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ
พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓) ลักษณะต้องห้าม

- (ก) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (ข) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (ค) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
- (ง) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(จ) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(ฉ) เป็นบุคคลล้มละลาย

(ช) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(ซ) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(ฌ) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราช บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น

(ญ) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒. เวลาการปฏิบัติงาน

๑) ปฏิบัติงานสัปดาห์ละ ๕ วัน วันละ ๗ ชั่วโมง ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ถึงเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา เว้นเวลาพักกลางวัน (เวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา ถึงเวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา) ทั้งนี้ ผู้ว่าจ้างอาจพิจารณากำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมกับปริมาณงานของแต่ละพื้นที่ แต่ต้องมีระยะเวลาการทำงาน ๗ ชั่วโมงต่อวัน

๒) ปฏิบัติงานวันจันทร์ถึงวันศุกร์ ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์

๓) หากลูกจ้างเหมาบริการไม่มาปฏิบัติงานในวันใด จะไม่ได้รับเงินค่าจ้าง โดยหักค่าจ้างออกตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติงาน

๔) หากผู้ว่าจ้างมีความจำเป็นต้องให้ลูกจ้างเหมาบริการมาปฏิบัติงานนอกเวลาทำงานปกติ หรือในวันหยุดประจำสัปดาห์ หรือในวันหยุดนักขัตฤกษ์ อาจพิจารณาให้ลูกจ้างเหมาบริการมีวันลาหยุดพิเศษชดเชย โดยได้รับอนุมัติจากผู้ว่าจ้างได้

๓. ลูกจ้างเหมาบริการอาจถูกเลิกจ้างได้ในกรณีต่างๆ ดังนี้

๑) สิ้นสุดระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหนังสือตกลงจ้าง

๒) ถ้าลูกจ้างเหมาไม่มาปฏิบัติงานติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาตั้งแต่ ๕ วันขึ้นไป โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมาปฏิบัติงานแต่ไม่ครบจำนวนเวลาที่กำหนด ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกการจ้างได้

๓) ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างมีเหตุจำเป็นหรือมีความประสงค์จะเลิกจ้างผู้รับจ้าง ก่อนครบกำหนดเวลา ในหนังสือตกลงจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกการจ้างได้

๔) ในกรณีที่ลูกจ้างเหมาบริการทำงานบกพร่องโดยไม่เรียบร้อยก็ดี หรือกระทำไม่ถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการก็ดี เมื่อได้รับแจ้ง ลูกจ้างเหมาบริการจะต้องรีบแก้ไขงานที่บกพร่องให้เรียบร้อยโดยเร็ว ถ้าผู้รับจ้างไม่รีบแก้ไขหรือไม่ปฏิบัติภายใน ๓ วัน ตามที่ผู้ว่าจ้างแจ้งให้ทราบผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกจ้างได้

๕) ระหว่างการปฏิบัติงานตามหนังสือตกลงจ้าง หากลูกจ้างเหมาบริการถูกร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติในทางที่เสื่อมเสีย รวมถึงความไม่ซื่อสัตย์สุจริต การแสวงหาประโยชน์จากทางราชการ เมื่อผู้ว่าจ้างได้พิจารณาข้อเท็จจริงตามความเหมาะสมและเป็นธรรมแล้วมีมูลความจริง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกการจ้างได้

๖) หากมีเหตุอันเชื่อได้ว่าลูกจ้างเหมาบริการจะไม่สามารถปฏิบัติงานตามสัญญาต่อไปได้ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิจะบอกเลิกจ้างได้

๗) หากผู้รับจ้างผิดข้อตกลงข้อใดข้อหนึ่งหรือเพิกเฉยไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้ว่าจ้างหรือผู้แทนของผู้ว่าจ้างหรือมีเหตุอันเชื่อได้ว่าผู้รับจ้างจะไม่สามารถปฏิบัติงานตามสัญญาต่อไปได้ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิจะบอกเลิกการจ้างได้

๘) ระหว่างการปฏิบัติงานตามหนังสือตกลงจ้าง หากผู้รับจ้างถูกร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติในทางที่ทำให้เสื่อมเสียของทั้งผู้รับจ้างและผู้ว่าจ้าง รวมถึงความไม่ซื่อสัตย์สุจริต การไม่รักษาความลับของทางราชการ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกการจ้างได้

๔. วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

๑) ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ว่าการอำเภอ น้ำพอง ชั้น ๒ ห้องปกครอง ระหว่างวันที่ ๗-๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ตามวันและเวลาราชการ

๒) ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๓) เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันรับสมัครคัดเลือก

(ก) ใบแสดงคุณวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

(ข) ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(ค) บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตรพร้อมสำเนา ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน ๑ ฉบับ

(ง) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕๐ นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ รูป

(จ) ในกรณีที่มีชื่อตัว ชื่อสกุล วัน เดือน ปี เกิด ของเอกสารที่ประกอบการรับสมัครไม่ตรงกันจะต้องมีหนังสือรับรองจากนายทะเบียนอำเภอว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน

(ฉ) ใบรับรองแพทย์ไม่เกิน ๑ เดือน (ต้องเป็นของโรงพยาบาลเท่านั้น)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา ภายในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๑. การทดสอบการใช้งานคอมพิวเตอร์โปรแกรมไมโครซอฟท์เวิร์ด และไมโครซอฟท์เอกซ์เซล และทดสอบความรู้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖

๗. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

- สอบข้อเขียนในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.

- สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมท่าหว้า - น้ำพอง ที่ว่าการอำเภอ น้ำพอง ชั้น ๒ อำเภอ น้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

๘. เกณฑ์การตัดสินและขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีคัดเลือก

๑) ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนที่สอบคัดเลือกไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยให้ผู้ว่าจ้างจัดจ้างตามลำดับที่ผู้ได้รับการคัดเลือก

๒) การขึ้นบัญชีดังกล่าวจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกินวันสิ้นปีงบประมาณ ในกรณีที่มีอัตราว่างลงให้พิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกจากบัญชีดังกล่าวตามลำดับ หากมีผู้ไม่มารายงานตัวตามกำหนดให้เรียกผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปแทน และหากได้มีการเรียกบุคคลจากบัญชีรายชื่อทั้งหมดแล้ว ให้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการตามวิธีการและขั้นตอนตามประกาศฉบับนี้ใหม่

๓) จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑) โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนเรียงลำดับสูงสุดลงมา ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ ทั้งนี้ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ มารายงานตัวในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (ก) ผู้ยื่นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก
- (ข) ผู้ยื่นขอสิทธิในการจ้าง
- (ค) ผู้ยื่นไม่มามีรายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๙. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑) ดำเนินการจ้างที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปกครอง เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรก ให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง

๒) การจ้างเหมาบริการลูกจ้างดังกล่าว เป็นลักษณะการจ้าง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลูกจ้างเหมาบริการมีฐานะเป็นผู้รับจ้าง ตามข้อตกลงการจ้าง หรือสัญญาการจ้าง ไม่ถือเป็นบุคลากรของรัฐที่จะมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ ที่พึงได้จากราชการและไม่ถือเป็นการจ้างลูกจ้างของส่วนราชการหรือการจ้างแรงงานตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ดังนี้

(ก) ผู้ว่าจ้างไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ในการนำส่งเงินสมทบ ในส่วนของผู้ว่าจ้างเข้ากองทุนประกันสังคมแต่อย่างใด และลูกจ้างเหมาบริการ (ผู้รับจ้าง) ก็ไม่มีฐานะเป็น ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมเช่นเดียวกัน เป็นเพียงผู้รับจ้างทำของ จึงไม่มีนิติสัมพันธ์กับรัฐในฐานะ นายจ้างกับลูกจ้างตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อย่างไรก็ตาม หากลูกจ้างเหมาบริการประสงค์ที่จะได้รับสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน ก็สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนได้เอง ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ข) ไม่มีการลาหยุดตามระเบียบว่าด้วยการลาสำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างซึ่ง กรมการปกครองกำหนดให้ผู้รับจ้างที่ไม่มาปฏิบัติงานในวันใดจะไม่ได้รับค่าจ้าง

๓) ไม่มีข้อผูกพันต่อเนืองที่จะนำไปสู่การบรรจุ หรือปรับเปลี่ยนสถานะเป็นลูกจ้างประจำ/ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างตำแหน่งนักการภารโรง จัดทำสัญญาจ้างในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้าง อาจส่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

๔) เมื่อกรมการปกครองแจ้งกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างเหมาบริการประจำปีงบประมาณแล้ว หาก อำเภอดำเนินการขอปรับอัตราค่าจ้างจำนวนไม่น้อยไปกว่าเดิม เพื่อประโยชน์และเกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของกรมการปกครอง ผู้ว่าจ้างอาจพิจารณาจ้างลูกจ้างเหมาบริการรายเดิม ณ วันสิ้นปีงบประมาณเป็นลำดับแรก โดยให้ ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ผู้ว่าจ้างที่มีความประสงค์จ้างลูกจ้างเหมารายเดิม ในปีงบประมาณถัดไปให้ผู้ว่าจ้าง ประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างเหมาบริการรายดังกล่าว

(ข) หากลูกจ้างเหมาบริการรายใดผ่านเกณฑ์ที่กำหนด คือ มีคะแนนประเมินตาม ๔) (ก) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ให้ผู้ว่าจ้างจัดทำหนังสือตกลงจ้างหรือสัญญาจ้างแก่ลูกจ้างเหมาบริการรายดังกล่าวได้

(ค) หากมีลูกจ้างเหมาบริการรายใดไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้ หรือกรณีมีอัตราว่างระหว่างปีงบประมาณ ให้ถือว่ามียอดว่างที่ต้องดำเนินการคัดเลือกใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายกรชวลวิษณุ ชัยพิรวัส)
นายอำเภอหนอง