



ประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง
พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ อัตรา

สำนักปลัดเทศบาล

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |

กองคลัง

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ อัตรา |
|-----------------------------|---------------|

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- | | |
|----------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง คนงานกวาดถนน | จำนวน ๑ อัตรา |

กองการศึกษา

โรงเรียนชากังราววิทยา (อินทร์-ชุ่ม ดีสารอุปถัมภ์)

- | | |
|-------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง ภารโรง | จำนวน ๑ อัตรา |
|-------------------|---------------|

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

- ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ข. วัณโรคในระยะอันตราย
- ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

/๕. ไม่เป็น...

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศ (ผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

- ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ห้องกองการเจ้าหน้าที่ (ชั้น ๒) สำนักงานเทศบาลเมืองกำแพงเพชร

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่น

- | | |
|---|--------------|
| ๑. ใบสมัคร | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. สำเนาบัตรข้าราชการของผู้รับรองการสมัครงาน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมแว่นตาถ่ายไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันสมัคร
ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๑ รูป |
| ๗. สำเนาหลักฐานอื่นๆ ที่จำเป็น (ถ้ามี) เช่น การเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ในกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อสกุล หลักฐานการสมรส เป็นต้น | |

๓.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

- ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

- เทศบาลเมืองกำแพงเพชรจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสอบ ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ โดยปิดประกาศประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร (ชั้น ๑) และเว็บไซต์เทศบาลเมืองกำแพงเพชร www.kppmu.go.th.

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

- ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศ (ผนวก ข)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

- ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

- เทศบาลเมืองกำแพงเพชรจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ที่ได้ บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชี หรือ นับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

- ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลเมืองกำแพงเพชรกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวุฒิชัย ศุภอรรถพานิช)

นายกเทศมนตรีเมืองกำแพงเพชร

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ทำหน้าที่ขับรถยนต์
๑. ดูแลทำความสะอาดและทดลองเครื่องยนต์
๒. บำรุงรักษาเครื่องยนต์และอุปกรณ์
๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้และความชำนาญในการขับรถยนต์
๒. มีความรู้เกี่ยวกับเครื่องยนต์ และการบำรุงดูแลรักษารถยนต์
๓. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน จำนวน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
จำนวน ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน รวมเป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม
๒๕๕๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่พนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือการดับเพลิง
๒. ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถบรรจุน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรจุน้ำ
๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาล และกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเหมาะสม

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน จำนวน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
จำนวน ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน รวมเป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๓ ตำแหน่ง คนงาน

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน จำนวน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
จำนวน ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน รวมเป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม
๒๕๕๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๔ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานจัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย

๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี

๒. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสุขวิทยาส่วนบุคคลและระเบียบข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน จำนวน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวจำนวน ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน รวมเป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๕ ตำแหน่ง คนงานกวาดถนน

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปในงานรักษาความสะอาด ทำความสะอาดบริเวณพื้นผิวจราจร
ฟุตบาท ไหล่ถนน และจุดที่ตั้งถังรองรับขยะ
๒. งานกวาดถนนตลอดสายตามที่กำหนด
๓. ดูแลรักษาความสะอาดจุดตั้งถังรองรับขยะมูลฝอยทุกจุดบนถนนตลอดสายที่กำหนด
๔. ดูแลทำความสะอาดร่องระบายน้ำ และวางรองรับน้ำฝนให้สะอาดตลอดสาย
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี
 ๒. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสุขวิทยาส่วนบุคคลและระเบียบข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- ในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน จำนวน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
จำนวน ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน รวมเป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม
๒๕๕๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๖ ตำแหน่ง ภารโรง

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ที่ความสะอาด และดูแลความเรียบร้อยของอาคารสำนักงาน
๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน จำนวน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
จำนวน ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน รวมเป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม
๒๕๕๙

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองกำแพงเพชร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- ๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
- ๒.๒ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
- ๒.๓ ตำแหน่ง คนงาน
- ๒.๔ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ
- ๒.๕ ตำแหน่ง คนงานกวาดถนน
- ๒.๖ ตำแหน่ง ภารโรง

เทศบาลเมืองกำแพงเพชร มีหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรบุคคลโดยยึดหลักสมรรถนะจำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ซึ่งจะทำให้การประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอื่นใดหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

ข. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน หรือวิธีปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสัมภาษณ์ เช่น ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงานทั้งสังคมกับสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ

ใบสมัครสรรหาตำแหน่งพนักงานจ้าง
เทศบาลเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๑. ชื่อตัว.....เพศ.....
วัน เดือน ปี เกิด.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....
เลขประจำตัวประชาชน.....
๒. ภูมิลำเนา อำเภอ.....จังหวัด.....
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน.....
.....
โทรศัพท์.....
๔. ชื่อสามี/ภรรยา.....อาชีพ.....
๕. ชื่อ บิดา.....อาชีพ.....
๖. ชื่อ มารดา.....อาชีพ.....
๗. วุฒิการศึกษา (ถ้ามี).....
.....
๘. มีความรู้ความสามารถพิเศษ.....
๙. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเมื่อเทศบาลเลิกจ้างแล้ว ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น
๑๐. ข้าพเจ้าทราบแล้วว่ากรณีเป็นพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาล ไม่อยู่ในข่ายบังคับของพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์และไม่อยู่ในข่ายช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร ค่าเช่าบ้าน และค่ารักษาพยาบาลจากเทศบาล
๑๑. การออกจากงาน จะแจ้งให้ทราบล่วงหน้า ๗ วัน เว้นแต่กระทำการจงใจขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยชอบด้วยกฎหมาย แสดงกิริยากระด้างกระเดื่อง เทศบาลจะไล่ออกโดยมิบอกล่วงหน้าหรือให้สินไหมทดแทน
๑๒. ถ้าเทศบาลมีงานพิเศษนอกเหนือจากงานประจำ ข้าพเจ้ายินดีทำงานพิเศษให้โดยไม่เรียกร้องค่าตอบแทนแต่อย่างใด
๑๓. เทศบาลจะทำการคัดเลือกโดยมีคณะกรรมการเป็นผู้คัดเลือก การคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นเด็ดขาด ห้ามฟ้องร้องหรืออุทธรณ์แต่อย่างใด
- ข้าพเจ้าได้อ่านใบสมัครเป็นที่เข้าใจแล้วทุกประการและยินดีปฏิบัติตามทุกอย่าง โดยไม่มีข้อแม้ แต่ประการใด ข้าพเจ้าขอสมัครงานเป็นพนักงานจ้าง ☐ ตามภารกิจ ☐ ทั่วไป
- ตำแหน่ง.....
- สำนัก/กอง.....
- และขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัคร เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หนังสือรับรองการสมัครงาน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

เกี่ยวข้องกับ.....ของผู้สมัคร ขอรับรองว่าผู้สมัคร เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีข้อเสียเสียหายไปในทางเสื่อมเสีย ไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และข้อความที่ผู้สมัครกล่าวข้างต้น ถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ และได้ทราบเงื่อนไขของเทศบาลแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

๑. ผู้รับรองต้องเป็นข้าราชการ หรือพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ระดับไม่ต่ำกว่า ข้าราชการ หรือชำนาญการ
๒. สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการของผู้รับรอง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ