



ประกาศโรงเรียนบ้านหนองสนม
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างปฏิบัติงานสอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕

ด้วย โรงเรียนบ้านหนองสนม มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้างปฏิบัติงานสอน จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๗,๕๐๐ บาท โดยใช้งบประมาณเงินอุดหนุนของสถานศึกษา ทั้งนี้ การจ้างให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปี/แผนการใช้จ่ายเงินของสถานศึกษา และมติหรือความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้การดำเนินการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความคล่องตัว รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว โรงเรียนบ้านหนองสนมจึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้างปฏิบัติงานสอน จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดและเงื่อนไขการรับสมัคร ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จ้าง

๑.๑ ครูอัตราจ้างปฏิบัติงานสอน จำนวน ๑ อัตรา

๒. ขอบข่ายของงานที่จ้าง TOR

๒.๑. ปฏิบัติงานสอน ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างปฏิบัติงานสอน

๒.๒ ข้อกำหนดขอบเขตในการปฏิบัติงาน

๒.๓ ปฏิบัติงานสอนและปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายทุกวันทำการของทางราชการ

๒.๔ ใช้สื่อการเรียนการสอนที่หลากหลายและทันสมัย พร้อมทั้งมีกิจกรรมการเรียนการสอนที่มีความเป็นสากล สามารถพัฒนาการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนเป็นอย่างดี

๒.๕ จัดทำหลักสูตรการเรียนการสอนในแต่ละชั้นให้สอดคล้องกับโครงสร้างหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๖ จัดเนื้อหาการเรียนการสอนขั้นพื้นฐาน โดยมีสาระตามรายวิชา

๒.๗ มีการวัดผล ประเมินผลการเรียนการสอนทั้งระหว่างเรียน ปลายภาคเรียนและปลายปี โดยใช้เครื่องมือและวิธีวัดผลประเมินผลที่หลากหลาย สอดคล้องกับบุคลิกภาวะและศักยภาพของผู้เรียนอย่างต่อเนื่อง

๒.๘ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๓.๑ เป็นผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่นตามที่ ก.ค./ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ เป็นผู้มิใช่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครู หรือหลักฐานการอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพครูประเภทอื่นที่คุรุสภาออกให้และสามารถใช้ปฏิบัติหน้าที่สอนได้ตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับ โดยเอกสารดังกล่าวต้องมีผลใช้ได้ตามเงื่อนไขที่คุรุสภากำหนด

๓.๓ ไม่เป็นผู้ที่ถูกกระชื้อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานราชการและได้แจ้งเวียนชื่อแล้ว หรือไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทำงานตามระเบียบของทางราชการ

๓.๔ คุณสมบัติทั่วไปตาม มาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนด

ในกฎ ก.ค.ศ.

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้น ๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

๕. อัตราค่าจ้าง

ค่าจ้างในอัตราเดือนละ ๗,๕๐๐ บาท

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐาน และเอกสารประกอบด้วยตนเอง ณ โรงเรียนบ้านหนองสนม ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ภาคเช้า ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่ายตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. สำหรับใบสมัคร รับผิดชอบที่โรงเรียนบ้านหนองสนม

๗. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๙.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด	จำนวน ๑ ฉบับ
๙.๒ สำเนาใบแสดงผลการศึกษา หรือ Transcript พร้อมฉบับจริง	จำนวน ๑ ฉบับ
๙.๓ สำเนาใบประกอบวิชาชีพครู พร้อมฉบับจริง	จำนวน ๑ ฉบับ
๙.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองวุฒิ พร้อมฉบับจริง	จำนวน ๑ ฉบับ
๙.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) พร้อมฉบับจริง	จำนวน ๑ ฉบับ
๙.๖ สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมฉบับจริง	จำนวน ๑ ฉบับ
๙.๗ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว	
ซึ่งถ่ายมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน	จำนวน ๓ รูป
๙.๘ ใบรับรองแพทย์	จำนวน ๑ ฉบับ
๙.๙ หลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญการหย่า (ถ้ามี) ฉบับจริง พร้อมสำเนา	จำนวน ๑ ฉบับ

*****หมายเหตุ ในการนี้ เอกสาร หลักฐาน ที่ยื่นในวันรับสมัคร สำเนาเอกสารทุกฉบับให้รับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเอง*****

๘. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในวันที่มาสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่ากรณีใดๆอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศครั้งนี้เป็นโมฆะ ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิและไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิหรือไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างปฏิบัติงานสอน ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙

๑๐. หลักเกณฑ์ หลักสูตรและวิธีการสรรหา

โรงเรียนจะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างปฏิบัติงานสอน ดังนี้
ภาค ก : ความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)

ขอบเขตในการสอบ

๑. กฎหมายการศึกษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. ระเบียบ/หน้าที่/วินัยที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานครู
๓. มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณครู
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในวิชาชีพ

ภาค ข : มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ (๕๐ คะแนน)

ขอบเขตในการสอบ

๑. ภาษาไทย
๒. คณิตศาสตร์
๓. ภาษาอังกฤษ
๔. วิทยาศาสตร์
๕. ความเป็นครู จิตวิทยา การจัดการเรียนรู้ การวัดผล และการจัดการชั้นเรียน

ภาค ค : การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

ขอบเขตในการสอบ

๑. พิจารณาจากบุคลิกภาพและมารยาท (๑๐ คะแนน)
๒. การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า (๑๐ คะแนน)
๓. ทักษะคิดต่อการทำงาน (๑๐ คะแนน)
๔. ความรับผิดชอบ และความมุ่งมั่น (๑๐ คะแนน)
๕. จิตบริการ (๑๐ คะแนน)

รวมทั้งหมด ๑๕๐ คะแนน

๑๑. วัน เวลา และสถานที่

โรงเรียนบ้านหนองสนม จะดำเนินการสรรหาฯ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ สถานที่ดำเนินการสรรหาฯ จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา ดังนี้

ตารางกำหนดการ

วัน เดือน ปี	รายการ	คะแนนเต็ม (คะแนน)	หมายเหตุ
วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป	๕๐	
วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๑๕ น.	ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ	๕๐	
วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ค การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	๕๐	

๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

๑๒.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ได้แก่ ภาค ก ภาค ข และภาค ค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็มในแต่ละภาค และต้องได้คะแนนรวมทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็มรวม จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก โดยแต่ละภาคมีคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ต้องได้ไม่น้อยกว่าภาคละ ๒๕ คะแนน และต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน ให้เรียงลำดับผู้ผ่านการคัดเลือกตามคะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

๑๒.๒ กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมทุกภาคเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนสอบภาค (ก) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค (ก) เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนภาค (ข) เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค (ข) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๓. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๓.๑ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างปฏิบัติงานสอน อัตรา ๗,๕๐๐ บาท เรียงตามลำดับที่ได้รับการสรรหาตามจำนวนตำแหน่งว่าง สำหรับการเรียกผู้ได้รับการสรรหา มารับการจ้างครั้งแรก ให้ถือประกาศผลการสรรหาและการขึ้นบัญชีเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง

๑๓.๒ ระยะเวลาการจ้าง มีกำหนด ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๗๐ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้จ้างและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

๑๓.๓ ผลการสรรหาของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือก หรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๑๓.๔ เอกสารหลักฐาน การคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างปฏิบัติงานสอน (โรงเรียนบ้านหนองสนม) ของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาฯ เป็นกรรมสิทธิ์ของโรงเรียนบ้านหนองสนม ผู้สมัครไม่มีสิทธิขอรับคืน ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดเอกสารประกอบการรับสมัครไม่ครบตามประกาศฯ และผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสรรหาฯ นี้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติจะไม่พิจารณาทำ สัญญาจ้าง หรือจะถูกยกเลิกการจ้างทันที เนื่องจากขาดคุณสมบัติแล้วแต่กรณี โดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

โรงเรียนบ้านหนองสนม ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง ๗,๕๐๐ บาท ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการสรรหา หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และให้แจ้งทางโรงเรียนได้ทราบด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)



(นายสิริชัย ศรีลาเคน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสนม

โรงเรียนบ้านหนองสนม

โทร. ๐๔๕ - ๙๕๓๒๕๓

เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างปฏิบัติงานสอน
โรงเรียนบ้านหนองสนม
แนบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านหนองสนม วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

ภาค ก : ความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)

ขอบเขตในการสอบ

๑. กฎหมายการศึกษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. ระเบียบ/หน้าที่/วินัยเกี่ยวกับการปฏิบัติงานครู
๓. มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณครู
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในวิชาชีพ

ภาค ข : มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ (๕๐ คะแนน)

ขอบเขตในการสอบ

๑. ภาษาไทย
๒. คณิตศาสตร์
๓. ภาษาอังกฤษ
๔. วิทยาศาสตร์
๕. ความเป็นครู จิตวิทยา การจัดการเรียนรู้ การวัดผล และการจัดการชั้นเรียน

ภาค ค : การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

ขอบเขตในการสอบ

๑. พิจารณาจากบุคลิกภาพและมารยาท (๑๐ คะแนน)
๒. การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า (๑๐ คะแนน)
๓. ทักษะติดต่อกับการทำงาน (๑๐ คะแนน)
๔. ความรับผิดชอบ และความมุ่งมั่น (๑๐ คะแนน)
๕. จิตบริการ (๑๐ คะแนน)

รวมทั้งหมด ๑๕๐ คะแนน

ปฏิทินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างปฏิบัติงานสอน
โรงเรียนบ้านหนองสนม

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙	
๒	รับสมัคร	วันที่ ๒๕ – ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙	
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙	
๔	ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการ ดังนี้ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ภาค ค การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	
๕	ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	
๖	รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	

ใบสมัคร
การคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างปฏิบัติงานสอน
โรงเรียนบ้านหนองสนม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕
รหัสประจำตัวผู้สมัคร

รูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน.....
๓. เกิดที่ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....ออก ณ สำนักงาน.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
๕. ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....
๖. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจาก.....ได้รับวุฒิการศึกษา.....
วิชาเอก.....หลักสูตร.....ปี
มีคุณวุฒิความรู้พิเศษคือ.....
๗. ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างปฏิบัติงานสอน
เอกสารหลักฐานที่แนบใบสมัคร
- | | |
|---|--------------|
| ☐ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๓ รูป |
| ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ ใบแสดงผลการศึกษา หรือ Transcript | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาใบประกอบวิชาชีพครู | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาปริญญาบัตร หรือ หนังสือรับรองวุฒิ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ☐ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามีโปรดระบุ)..... | |

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้
ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏว่าข้อความใบสมัครนี้ไม่เป็นจริงหรือคุณสมบัติของข้าพเจ้าไม่
ครบถ้วน ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆทั้งสิ้นในการคัดเลือกและการจ้าง

ลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้สมัครแล้วเห็นว่า () หลักฐานครบ () หลักฐานไม่ครบ	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า () มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร () ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก.....
ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....	ลงชื่อ.....ผู้ตรวจคุณสมบัติ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....