



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือก/คัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือก/
คัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๒ อัตรา ค่าจ้างวันละ ๓๔๐ บาท

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานประจำตึก จำนวน ๑ อัตรา ค่าจ้างวันละ ๓๔๐ บาท

๑.๓ ตำแหน่งพนักงานห้องผ่าตัด จำนวน ๑ อัตรา ค่าจ้างวันละ ๓๔๐ บาท

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้ เช่น พลิกตะแคงตัว เช็ดตัว
ป้อนอาหาร น้ำ และยาให้ผู้ป่วย ตรวจสอบอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ ประจำวันภายในหน่วยงานให้ครบถ้วน
และเพียงพอพร้อมใช้ตลอดเวลา ดูแลทำความสะอาดเรียบริ้วของโต๊ะ ตู้ แก้วน้ำ เครื่องนอน เสื้อผ้าคนไข้
สิ่งแวดล้อมใกล้เคียง ให้สะอาดต่อการปฏิบัติงาน ช่วยจัดเตรียมอุปกรณ์เครื่องมือเกี่ยวกับการตรวจ
และการรักษาพยาบาลประจำวัน และงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานประจำตึก

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการรับถึงอุปกรณ์การแพทย์จากหอผู้ป่วยซึ่งนำฝากล้าง
ทำความสะอาด และเข้าชั้นตอนทำให้ปราศจากเชื้อทำความสะอาดอุปกรณ์ จัดชุดและหีบห่ออุปกรณ์
เครื่องมือ เครื่องใช้ ตามวิธีที่กำหนดไว้ตรวจสอบคุณภาพการใช้งานของเครื่องมือ เครื่องใช้ ก่อนการจัดเตรียม
หีบห่อ ทำปราศจากเชื้ออุปกรณ์การแพทย์ด้วยวิธีอบ GAS EO ทำบันทึก ทะเบียนต่าง ๆ ตรวจสอบการชำรุด
ของอุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ ส่งและรับอุปกรณ์จากห้องนี้ ตรวจสอบการผ่านการทำให้ปราศจากเชื้อ
ตามวิธีที่ปฏิบัติและปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๓ ตำแหน่งพนักงานห้องผ่าตัด

ปฏิบัติงานขั้นต้นในการช่วยแพทย์พยาบาลในห้องผ่าตัด ในการดูแลรักษาและทำความสะอาด
สะอาดอุปกรณ์การผ่าตัดบางชนิด ยกคนไข้ ทำความสะอาดคราบเลือด และยาต่าง ๆ ในห้องผ่าตัด และปฏิบัติงาน
อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยอนุโลม

๓.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสมเด็จพระ
พุทธเลิศหล้า ตั้งแต่วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ในวัน และเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา
๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. หากไม่สะดวกมาขอรับใบสมัครสามารถดาวน์โหลด
แบบฟอร์มใบสมัครและหนังสือรับรองความประพฤติได้จาก QR - Code ที่ปรากฏแนบท้ายนี้

๕. เอกสาร ...

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก(นำเอกสารตัวจริงไปแสดงด้วย)

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาสีดำ ขนาด ๓ X ๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

๕.๒ ทะเบียนบ้านพร้อมสำเนาหรือภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ หลักฐานการศึกษา ใบแสดงผลการเรียนหรือประกาศนียบัตร ปริญญาบัตร พร้อมสำเนาหรือภาพถ่ายจำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ ภายในวันปิดรับสมัคร ๕ กันยายน ๒๕๖๖

๕.๔ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) พร้อมสำเนาหรือภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ

๕.๖ บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนาหรือภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ หนังสือรับรองความประพฤติ และสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ พร้อมลงนามรับรองโดยผู้รับรองต้องเป็นข้าราชการระดับ ๔ ขึ้นไป หรือเทียบเท่า

๖. ค่าธรรมเนียม

๖.๑ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

ค่าสมัครสอบ ๓๐ บาท

๖.๒ ตำแหน่งพนักงานประจำตึก

ค่าสมัครสอบ ๒๐ บาท

๖.๓ ตำแหน่งพนักงานห้องผ่าตัด

ค่าสมัครสอบ ๒๐ บาท

ผู้สมัครสอบต้องชำระค่าธรรมเนียมในวันที่ยื่นใบสมัครสอบ ผู้ที่ไม่ชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัครสอบจะไม่มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก/คัดเลือก และค่าธรรมเนียมนี้จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก/คัดเลือก และวัน เวลา สถานที่สอบจะประกาศให้ทราบในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖

๘. วิธีการสอบคัดเลือก/คัดเลือก

อยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครแนบท้ายนี้

๙. เกณฑ์การตัดสิน ผู้สอบคัดเลือก/คัดเลือก เป็นลูกจ้างชั่วคราวได้ต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. ประกาศผลการสอบคัดเลือก/คัดเลือก

จะขึ้นบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมา ตามลำดับ ในกรณีผู้สอบคัดเลือก/คัดเลือก ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจัดลำดับ ดังนี้

๑๐.๑ กรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๐.๒ ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๐.๓ ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า (การใช้เลขประจำตัวสอบ จะต้องให้ก่อนหลังตามลำดับที่สมัครสอบ)

๑๑. บัญชีผู้สอบคัดเลือก/คัดเลือก ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือก/คัดเลือกสำหรับตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีสอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๒. การจ้าง

โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า จะจ้างผู้สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้เป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า ตามลำดับที่ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายทองพูน แดงตาด)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า



แบบฟอร์มใบสมัครและหนังสือรับรองความประพฤติ

รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัคร
ตามประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

๑. มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยอนุโลม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วย
ผู้ใหญ่บ้าน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทาง
อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่า
ด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒. คุณสมบัติ....

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

- ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น
- อายุนับถึงวันปีตรับสมัครไม่เกิน ๔๐ ปี
- เป็นผู้ไม่สูบบุหรี่ และสารเสพติด

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานประจำตึก

- ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๖
- อายุนับถึงวันปีตรับสมัครไม่เกิน ๔๐ ปี
- เป็นผู้ไม่สูบบุหรี่ และสารเสพติด

๒.๓ ตำแหน่งพนักงานห้องผ่าตัด

- ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น
- อายุนับถึงวันปีตรับสมัครไม่เกิน ๔๐ ปี
- เป็นผู้ไม่สูบบุหรี่ และสารเสพติด

๓. หลักสูตรและวิธีการสอบ

๓.๑ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

- ภาควิชาความรู้ทั่วไป และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (๕๐ คะแนน)
- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๓.๒ ตำแหน่งพนักงานประจำตึก

- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๓.๓ ตำแหน่งพนักงานห้องผ่าตัด

- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)