



ประกาศโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)

ด้วยโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายวัน รายคาบ ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งนายแพทย์
(กลุ่มงานศัลยกรรม) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข
(กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์
(กลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๔ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
(กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๕ ตำแหน่งนายช่างเทคนิค
(กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์) | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๑.๖ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
(กลุ่มงานบัญชี ๑) (กลุ่มงานการเงิน ๑) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๗ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
(ศูนย์แพทยศาสตรชั้นคลินิก ๑) , (กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน ๑) ,
(งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ๑) , (กลุ่มงานเวชกรรมสังคม ๑) | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๑.๘ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ
(กลุ่มงานพัสดุ) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๙ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์
(งานยานพาหนะ กลุ่มงานบริหารทั่วไป) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๑๐ ตำแหน่งพนักงานประจำห้องยา
(กลุ่มงานเภสัชกรรม) | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๑.๑๑ ตำแหน่งพนักงานประจำห้องทดลอง
(กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๑๒ ตำแหน่งพนักงานประกอบอาหาร
(กลุ่มงานโภชนศาสตร์) | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๑๓ ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล	จำนวน ๑๐ อัตรา
๑.๑๔ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้	จำนวน ๒๕ อัตรา
๑.๑๕ ตำแหน่งพนักงานบริการ	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑๖ ตำแหน่งพนักงานประจำตึก	จำนวน ๔ อัตรา

กลุ่มการพยาบาล

(ตั้งบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครอง
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น
- (๑๐) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๒ แนวทางการตรวจสอบสุขภาพก่อนเข้าทำงานโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี (Fit for work)

- (๑) กลุ่มวิชาชีพ/กลุ่มสนับสนุนวิชาชีพ/กลุ่มบริการ ที่สัมผัสสิ่งคัดหลั่งผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ ทันตภิบาล ผู้ช่วยเหลือคนไข้ คนงานประจำตึก เวิร์ดเพล ให้ตรวจ chest x-ray, Anti HBs และ HBsAg ให้เสร็จก่อนทำสัญญาจ้าง (ทราบผล ๑ วัน)
- (๒) กลุ่มสนับสนุนทั่วไป หน่วยงานที่ไม่สัมผัสสารคัดหลั่งจากผู้ป่วยโดยตรง ยื่นใบรับรองแพทย์ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ตั้งแต่วันรับสมัคร การตรวจสอบสุขภาพก่อนเข้างาน ได้แก่ Chest X-ray และด้านอาชีวอนามัยตามความเสี่ยงจากการทำงานดังนี้
 - พนักงานขับรถ ตรวจสมรรถภาพการมองเห็น สมรรถภาพการได้ยิน และตรวจสารเสพติดแอมเฟตามีนในปัสสาวะ (urine amphetamine) (ทราบผล ๑ วัน)
 - เจ้าหน้าที่แผนกโภชนาการ ตรวจอุจจาระเพาะเชื้อ (Stool culture) และตรวจไวรัสตับอักเสบบีในพนักงานประกอบอาหาร (ทราบผล ๑๕ วัน)

- แผนกจ่ายกลาง ตรวจสอบสภาพปอด และสมรรถภาพการไต่ยืน (ทราบผล ๑ วัน)
- งานพยาธิกายวิภาค ตรวจสอบสภาพปอด (ทราบผล ๑ วัน)
- แผนกกายอุปกรณ์ ตรวจสอบสภาพปอดและสมรรถภาพการไต่ยืน (ทราบผล ๑ วัน)
- แผนกซีกฟอก ตรวจสอบสภาพปอด และสมรรถภาพการไต่ยืน (ทราบผล ๑ วัน)
- ห้องตรวจพิเศษทางอายุรกรรม ตรวจสอบสภาพปอด (ทราบผล ๑ วัน)
- ช่างเครื่องมือแพทย์ ตรวจปรอทในปัสสาวะ (ทราบผล ๓๐ วัน)
- กลุ่มงานทันตกรรม ตรวจปรอทในปัสสาวะ (ทราบผล ๓๐ วัน)
- กลุ่มงานทันตกรรมในศูนย์บริการสุขภาพชุมชน ตรวจปรอทในปัสสาวะ (ทราบผล ๓๐ วัน)
- เจ้าหน้าที่ผู้ขาย ตรวจสารเสพติดแอมเฟตามีนในปัสสาวะ (urine amphetamine) ทุกราย

หมายเหตุ : หากตรวจสอบสุขภาพไม่ผ่านเกณฑ์ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานีพิจารณาการเข้าทำงานของท่านตามความเหมาะสม

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารผู้ป่วยนอกชั้น ๒ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่วันที่ ๖-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาแสดงผลการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๖) ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้แก่
 - โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด
- (๗) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อสกุล ชื่อตัว ทะเบียนสมรส ใบผ่านการตรวจเลือกทหารกองเกิน (แบบ สต.๔๓)

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารอำนวยการ ชั้น ๒ และทางเว็บไซต์โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี www.srth.moph.go.th หัวข้อข่าวรับสมัครงาน

๕. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าขาดคุณสมบัติว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารอำนวยการ ชั้น ๒ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อคัดเลือกรับกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๗. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานีกำหนด และไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ประกาศ ณ วันที่ ๗๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายฉอณา วิเชียร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๑.๑	ตำแหน่ง	นายแพทย์
	อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
	บรรจุครั้งแรก	กลุ่มงานศัลยกรรม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ออกตรวจผู้ป่วยนอกตามตารางการทำงานของหน่วย
๒. ผ่าตัดผู้ป่วยทั้งในและนอกเวลาราชการ
๓. รับรักษาผู้ป่วยต่างแผนกในโรงพยาบาล ทั้งในและนอกเวลาราชการ
๔. รับรักษาผู้ป่วยต่างโรงพยาบาลในจังหวัดสุราษฎร์ธานีและในเขตสุขภาพที่ ๑๑ ทั้งในและนอกเวลาราชการ
๕. รับส่งต่อผู้ป่วยจากโรงพยาบาลในจังหวัดสุราษฎร์ธานีและในเขตสุขภาพที่ ๑๑ ทั้งในและนอกเวลาราชการ
๖. สอนนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๔ - ๖ ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๗. สอนนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๖ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๘. สอนแสดงการผ่าตัดและหัตถการนักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ ๔ - ๖ ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๙. สอนแสดงการผ่าตัดและหัตถการนักศึกษาแพทย์ปีที่ ๖ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๑๐. สอนแสดงการผ่าตัดและหัตถการแพทย์พื้นเมืองและแพทย์ใช้ทุน
๑๑. สอนแสดงการผ่าตัดและหัตถการแพทย์ประจำบ้าน สาขาศัลยศาสตร์ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี และโรงพยาบาลสมทบ หรือสถาบันฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านอื่น
๑๒. เข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการของหน่วยงาน กลุ่มงาน ระหว่างกลุ่มงานและของโรงพยาบาล
๑๓. ให้คำปรึกษาและสอบผ่าตัดในกรณีผู้ป่วยฉุกเฉินนอกเวลาราชการ สำหรับแพทย์ประจำบ้าน สาขาศัลยศาสตร์ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี และสถาบันสมทบ
๑๔. เป็นที่ปรึกษางานวิจัยแพทย์ประจำบ้าน และที่ปรึกษาด้านอื่นทั่วไป
๑๕. ออกหน่วยตามภารกิจตามที่โรงพยาบาลกำหนด
๑๖. ภารกิจพิเศษ
๑๗. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าจ้าง ๒๔,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.), ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ, เงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร กรณีไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวหรือปฏิบัติในโรงพยาบาลเอกชน, ค่าตอบแทน P&P

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

เป็นผู้ที่ได้รับวุฒิปัตร์หรือหนังสืออนุมัติบัตร เพื่อแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาศัลยศาสตร์ หรือหนังสือแสดงหรือรับรองว่าผ่านการสอบสาขาศัลยศาสตร์ ตามเกณฑ์ของราชวิทยาลัยศัลยแพทย์แห่งประเทศไทย สาขาศัลยศาสตร์

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๒ ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุข
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
บรรจุครั้งแรก	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ที่กระทำโดยตรงต่อผู้เจ็บป่วยฉุกเฉินตามคำสั่งการแพทย์หรือการอำนวยความสะดวก นับตั้งแต่รับรู้ถึงภาวะการณ์เจ็บป่วยฉุกเฉินจนถึงการดำเนินการให้ผู้เจ็บป่วยฉุกเฉินได้รับการบำบัดรักษาให้พ้นภาวะคุกคามต่อชีวิต ซึ่งรวมถึงการประเมิน การตรวจวินิจฉัย การบำบัด รักษาพยาบาล การจัดการ การประสานงาน การควบคุมดูแล การติดต่อสื่อสาร การยกเคลื่อนย้ายและการนำส่งผู้เจ็บป่วย ทั้งนอกสถานพยาบาล ตลอดจนดำเนินงานหรือบริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน ระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านวิชาการ

๑. จัด conference care ที่ออกปฏิบัติการประจำทุกเดือนอย่างน้อย ๒ case เพื่อพัฒนาความรู้สมรรถนะบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพและพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินร่วมกับภาคีเครือข่าย
๒. สอน นิเทศ ฝึกอบรม หรือถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี ด้านปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์แก่ผู้ร่วมทีมและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพ
๓. คณะทำงานหลักสูตรพนักงงานฉุกเฉินทางการแพทย์ ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิฉุกเฉินการแพทย์(มคณ.๑)

ด้านการปฏิบัติงาน

๑. งานหน่วยปฏิบัติการอำนวยความสะดวกระดับสูง
 - ๑.๑ รับแจ้งเหตุผ่านหมายเลข ๑๖๖๙ และคัดแยกระดับความรุนแรงผ่านทางโทรศัพท์ (Phone triage)
 - ๑.๒ สั่งการหน่วยปฏิบัติการออกมารับผู้เจ็บป่วยฉุกเฉินตรงตามระดับความรุนแรง และตรงตามพื้นที่รับผิดชอบ
 - ๑.๓ ประสานเหตุกับหน่วยปฏิบัติการทางวิทยุสื่อสาร และโทรศัพท์ตลอดจนเครื่องมือสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับระบบงาน
 - ๑.๔ ออกเลขปฏิบัติการและลงข้อมูลปฏิบัติการด้วยระบบ ITEMS
 - ๑.๕ จัดเตรียม ตรวจสอบ ดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์สื่อสารและสำนักงาน
 - ๑.๖ สอนนิเทศ ฝึกอบรม ให้กับบุคลากรอื่นๆ ที่มีฝึกปฏิบัติงาน
๒. งานปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์
 - ๒.๑ ออกปฏิบัติการ ประเมินสภาพผู้เจ็บป่วยฉุกเฉิน คัดแยกระดับความฉุกเฉิน เคลื่อนย้ายลำเลียงและนำส่งผู้เจ็บป่วยฉุกเฉินอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๒.๒ ประเมินสถานการณ์จัดการประสานงาน และติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานประจำจังหวัด
 - ๒.๓ จัดเตรียมตรวจสอบดูแลและบำรุงรักษาเวชภัณฑ์และอุปกรณ์การแพทย์ขั้นสูงในรถพยาบาลฉุกเฉินให้พร้อมใช้งานตลอดเวลา
 - ๒.๔ ออกปฏิบัติการลำเลียงทางอากาศยาร่วมกับทีมเวชศาสตร์การบินโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
๓. การปฏิบัติงานห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน
 - ๓.๑ ปฏิบัติงานห้อง Non-resuscitation ในเวรเช้า โดยทำหัตถการต่าง ๆ ตามสมรรถนะ และมีหน้าที่ในการออกปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์คนที่ ๑
 - ๓.๒ ปฏิบัติงานห้อง Resuscitation ในเวรเช้า โดยทำหัตถการต่าง ๆ ตามสมรรถนะ มีหน้าที่ในการออกปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์คนที่ ๒ และลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศทุกวันจันทร์และวันอังคาร
 - ๓.๓ ปฏิบัติการกิจตามการมอบหมายของผู้บังคับบัญชา

ด้านการวางแผน

๑. มีส่วนร่วมวางแผนงานการปฏิบัติงานศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ
๒. มีส่วนร่วมวางแผนการจัดการอุบัติเหตุภัยหมู่
๓. มีส่วนร่วมวางแผนงบประมาณประจำปีของศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ
๔. มีส่วนร่วมวางแผนและจัดทำงานคุณภาพเพื่อพัฒนาศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ

ด้านการบริการ

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานราชการ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้
๒. ให้บริการด้านวิชาการด้านปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์แก่บุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน

ด้านประสานงาน

๑. ประสานงานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
๒. ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าจ้าง

๑๑,๙๑๐ บาท

สิทธิประโยชน์

ค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน

นอกเวลาราชการ,ค่าตอบแทน P&P

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางเวชกิจฉุกเฉิน หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ และได้รับประกาศนียบัตรนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ จากคณะกรรมการรับรององค์กรและหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมผู้ปฏิบัติ และการให้ประกาศนียบัตรหรือเครื่องหมายวิทยฐานะแก่ผู้ผ่านการศึกษาหรือฝึกอบรม (อศป.)

๒. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับประกาศนียบัตรนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์จากคณะกรรมการรับรององค์กรและหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมผู้ปฏิบัติการ และการให้ประกาศนียบัตรหรือเครื่องหมายวิทยฐานะแก่ผู้ผ่านการศึกษาหรือฝึกอบรม (อศป.)

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
การประเมิน ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๓ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๓ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๓ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๓ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา
บรรจุครั้งแรก กลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

เป็นการจัดตารางหมุนเวียนปฏิบัติงานภายในแผนก โดยมีรายละเอียดภาระงานดังต่อไปนี้

๑.๑ งานห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา ได้แก่ งานตรวจรับและลงทะเบียนสิ่งส่งตรวจ งานตัดชิ้นเนื้อ Gross specimen ทั้งขนาดเล็ก ขนาดกลางและขนาดใหญ่ งานตัด Block ขึ้นเนื้อให้เป็นแผ่นบางและย้อมสี H&E งานย้อมสี special stain งานตรวจชิ้นเนื้อด้วยอูญูทภูมิเยือกแข็ง (Frozen section) และงานย้อมสี immunohistochemical stain

๑.๒ งานเซลล์วิทยา ได้แก่ ตรวจรับสิ่งส่งตรวจ ลงทะเบียนสิ่งส่งตรวจ ตรวจสอบความถูกต้องของใบแลบและสิ่งส่งตรวจ ระบุหมายเลขสิ่งส่งตรวจ ตรวจเช็คและจัดเรียงสิ่งส่งตรวจหรืองานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายในการทำ HPV-DNA testing

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบรอง/งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๑ งานจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ/ครุภัณฑ์ในกลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค

๒.๒ เตรียมงานประชุมวิชาการด้านพยาธิวิทยาเพื่อเพิ่มพูนความรู้

๒.๓ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าจ้าง ๑๒,๓๕๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ, ค่าตอบแทน P&P

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. อายุ ๒๑ – ๓๕ ปี

๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์บัณฑิต

๓. มีความรู้หรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านพยาธิวิทยากายวิภาค หรือเคยฝึกปฏิบัติงานที่ห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยากายวิภาค (ถ้ามีจะพิจารณาเป็นพิเศษ)

๔. มีความสามารถในการบริหารจัดการงาน และจัดลำดับความสำคัญ

๕. มีทักษะในการสื่อสาร และมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๖. มีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาทักษะ และความรู้ให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๗. มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าที่ได้ดี

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
การประเมิน ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๔ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา
บรรจุครั้งแรก กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
๒. ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ในโรงพยาบาลและแพทย์ที่มาเพิ่มพูนทักษะ
๓. ผ่อนผันการรับราชการทหารของแพทย์พี่เลี้ยงและแพทย์เพิ่มพูนทักษะ
๔. ชดใช้ทุน กรณีลาออกขอแพทย์และพยาบาล
๕. ตรวจสอบคำสั่งของโรงพยาบาล เช่น คำสั่งมอบหมายงาน คำสั่งออกหน่วยรับเสด็จ คำสั่งออกหน่วยปฐมพยาบาล คำสั่งให้ปฏิบัติราชการ และรักษาการในตำแหน่ง
๖. เปลี่ยนชื่อ – สกุล ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
๗. ต่ออายุราชการ ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ
๘. คณะกรรมการทุนเล่าเรียนบุตร
๙. คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
๑๐. รายงานข้อมูลบุคลากร
๑๑. รายงานตัวชี้วัดคนลาออก
๑๒. บันทึกและสรุปวันลาทุกประเภทในระบบ HROPS

อัตราค่าจ้าง ๑๑,๙๑๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ, ค่าตอบแทน P&P

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๕ ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค
อัตราว่าง จำนวน ๓ อัตรา
บรรจุครั้งแรก กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา
ระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค (ด้านโยธา) ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน
ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑. ด้านการปฏิบัติการ

- ๑.๑ สำรอง ออกแบบ เขียนแบบงานสถาปัตยกรรม งานแผนที่ งานวิศวกรรมโครงสร้าง และงาน
ระบบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนงานออกแบบของหน่วยงานต่าง ๆ
๑.๒ ศึกษาข้อมูลของวัสดุก่อสร้าง เพื่อนำมาใช้ในงานเขียนแบบให้เกิดความสมบูรณ์
๑.๓ ประเมินราคางานก่อสร้างของหน่วยงานราชการ เพื่อใช้ในการเปิดสอบราคา และนำไปสู่การ
ก่อสร้างตามวัตถุประสงค์
๑.๔ ควบคุมงานก่อสร้างปรับปรุงต่อเติมตามหน่วยงานต่างๆ

๒. ด้านการบริการ

- ๒.๑ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบแก่ผู้ร่วมงานหรือ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติงาน และให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วง
๒.๒ ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป เพื่อให้บริการและให้ความช่วยเหลือใน
งานรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าจ้าง ๑๐,๘๔๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ, ค่าตอบแทน P&P

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา
ช่างก่อสร้าง สาขาวิชาโยธา สาขาวิชาเทคนิคสถาปัตยกรรม หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ที่ทางส่วนราชการ
เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ
และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๖ ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
อัตราว่าง	จำนวน ๒ อัตรา
บรรจุครั้งแรก	กลุ่มงานการเงิน (๑)
	กลุ่มงานบัญชี (๑)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ค่อนข้างยากเกี่ยวกับการเงินการงบประมาณและการบัญชีทั่วไปของส่วนราชการ เช่น การตรวจสอบ หลักฐานใบสำคัญคู่จ่ายเงิน ลงบัญชี ทำรายงาน การบัญชี รวบรวมรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับการขอจัดตั้งงบประมาณ รายรับ-รายจ่ายประจำปี ทำหนังสือชี้แจง ได้ตอบ ด้านงบประมาณ พิจารณาจัดสรร งบประมาณรายจ่าย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราค่าจ้าง ๑๐,๘๔๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ, ค่าตอบแทน P&P

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๗	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ
	อัตราว่าง	จำนวน ๔ อัตรา
	บรรจุครั้งแรก	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก (๑) กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน (๑) งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน (๑) กลุ่มงานเวชกรรมสังคม (๑)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ลงรับหนังสือของงานนิติการ เพื่อให้หนังสือของงานนิติการเป็นระบบ สะดวกต่อการปฏิบัติงานและการสืบค้น
๒. แจกเวียนหนังสือ เสนอแฟ้ม จองห้องประชุม ทำหนังสือเชิญประชุม ถ่ายเอกสาร จัดเอกสาร ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบัญอื่น ๆ
๓. ดำเนินการงานสวัสดิการภายใน และสวัสดิการเชิงธุรกิจ เพื่อให้งานสวัสดิการภายในและงานสวัสดิการเชิงธุรกิจเป็นระบบ และรวดเร็วยิ่งขึ้น เช่น ทำประกาศรับสมัครร้านค้า รับสมัครร้านค้าเชิญประชุมคณะกรรมการ ตรวจสอบการชำระค่าเช่า ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ทำหนังสือเรียกเก็บค่าเช่า ชำระค่าที่ราชพัสดุ ดำเนินการเรื่องต่อสัญญาเช่า ติดต่อประสานงานกับผู้เช่า บริหารสัญญาปฏิบัติงานอื่น ๆ ของงานสวัสดิการภายใน และสวัสดิการเชิงธุรกิจ
๔. ช่วยดำเนินการงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เช่น จัดทำแบบประเมิน ทำหนังสือเชิญประชุม จองห้องประชุม ถ่ายเอกสาร จัดเตรียมเอกสาร สแกนเอกสารที่ดำเนินการแล้วเสร็จวางในระบบ MITAS และปฏิบัติงานอื่นๆ เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
๕. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าจ้าง ๑๐,๘๔๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ, ค่าตอบแทน P&P

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาการตลาด สาขาวิชาการเลขานุการ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ หรือสาขาวิชาการจัดการทั่วไป

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๓ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๓ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๓ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๘ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
อัตราว่าง จำนวน ๒ อัตรา
บรรจุครั้งแรก กลุ่มงานพัสดุ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานทางการพัสดุทั่วไปของส่วนราชการซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดหา จัดซื้อ เบิกจ่าย การเก็บรักษา การซ่อมแซมและบำรุงรักษา การทำบัญชี ทะเบียนพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญ หลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุ การแทงจำหน่ายพัสดุที่ชำรุด การทำสัญญา การต่ออายุสัญญาและการเปลี่ยนแปลงสัญญาซื้อ หรือสัญญาจ้าง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราค่าจ้าง ๑๐,๘๔๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ, ค่าตอบแทน P&P

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะได้ว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๙ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

บรรจุครั้งแรก กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ประสบการณ์และความชำนาญในการขับรถยนต์ของทางราชการประเภทต่างๆ ปฏิบัติตามกฎหมายจราจร และวินัยจราจร มีจิตบริการสาธารณะ บำรุงรักษาความสะอาดรถยนต์ แก้ไขข้อขัดแย้งในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราค่าจ้าง มัธยมศึกษาตอนปลาย ๘,๖๕๐ บาท

ปวช. ๘,๖๕๐ บาท / ปวส. ๙,๐๓๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ, ค่าตอบแทน P&P

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในการปฏิบัติงาน หรือ

๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม

๓. ทั้งข้อ ๑ และ ๒ ต้องมีประสบการณ์เกี่ยวกับการขับรถยนต์แล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีใบอนุญาตขับรถชนิดรถยนต์ส่วนบุคคล หรือรถยนต์สาธารณะตามที่กฎหมายกำหนด

หมายเหตุ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้ทำหน้าที่พนักงานขับรถยนต์ หัวหน้าหน่วยบริการเห็นสมควรให้มีหลักค้ำประกันด้วยเงินสด/ทรัพย์สิน/การค้ำประกันด้วยบุคคล

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๑๐ ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา
อัตราว่าง จำนวน ๓ อัตรา
บรรจุครั้งแรก กลุ่มงานเภสัชกรรม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่เฉพาะ

๑. มีความรู้เรื่องการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องกับงานพิมพ์ เช่น Ms office เบื้องต้น
๒. ผ่านการทดสอบความสามารถในการพิมพ์ดีดได้ตามข้อกำหนด
๓. สามารถพิมพ์หนังสือตามสั่งได้อย่างถูกต้อง
๔. สามารถตรวจสอบผลงานและจัดการแก้ไขปัญหาด้วยตนเองได้
๕. สามารถช่วยตรวจทานหนังสือ แก้ไขปัญหาของผู้ร่วมงานได้
๖. สามารถวิเคราะห์งาน/ให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนางานได้
๗. สามารถให้คำปรึกษาเพื่อการแก้ไขปัญหในงานที่ปฏิบัติได้
๘. สามารถสอนงานหรือถ่ายทอดความรู้/วิธีการแก่ผู้ร่วมงานได้
๙. สามารถปรับปรุงงานให้ถูกต้อง รวดเร็ว โดยให้ความรู้ ทักษะและประสบการณ์
๑๐. มีความสามารถในการแก้ไขปัญหเฉพาะหน้าได้
๑๑. สามารถทำงานเป็นทีมได้

หน้าที่ทั่วไป

๑. จัดยา-แบ่งบรรจุยาชนิดต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. สามารถจัด-จ่ายยาให้ผู้ป่วย ภายใต้การกำกับดูแลของเภสัชกร

อัตราค่าจ้าง ๘,๖๙๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ, ค่าตอบแทน P&P

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถหรือความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๑๑ ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องทดลอง
อัตราว่าง จำนวน ๒ อัตรา
บรรจุครั้งแรก กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานในการช่วยเหลือและให้บริการทั่วไปในห้องทดลอง หรือห้องปฏิบัติการ ช่วยสำรวจและเก็บตัวอย่างพื้นที่ จัดเตรียมอุปกรณ์ สัตว์ทดลอง ตรวจสอบความเรียบร้อยของอุปกรณ์ สัตว์ทดลอง ทำความสะอาดเครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์ เครื่องแก้ว ภาชนะต่าง ๆ ที่ใช้ในการตรวจทางห้องปฏิบัติการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราค่าจ้าง ๘,๖๙๐ บาท
สิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ, ค่าตอบแทน P&P

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถหรือความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๑๒	ตำแหน่ง	พนักงานประกอบอาหาร
	อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
	บรรจุครั้งแรก	กลุ่มงานโภชนศาสตร์
	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปฏิบัติงานด้านโภชนาการ มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการเตรียม จัดซื้อ กำหนดรายการอาหารและปรุงให้กับผู้ป่วยพิเศษ สามัญ เฉพาะโรคและผู้ป่วยที่ต้องให้อาหารทางสายยาง รวมถึงการปรุงอาหารจัดเลี้ยงสำหรับใช้ในการประชุม สัมมนา อบรม ภายในหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
	อัตราค่าจ้าง	๘,๖๙๐ บาท
	สิทธิประโยชน์	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ, ค่าตอบแทน P&P

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือ
๓. ได้รับคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่ตามที่ กพส.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะได้ว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๑๓ ตำแหน่ง	ผู้ช่วยพยาบาล
อัตราว่าง	จำนวน ๑๐ อัตรา
บรรจุครั้งแรก	กลุ่มการพยาบาล
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่เกี่ยวกับการให้บริการทางการแพทย์พยาบาล ขั้นมูลฐานแก่ผู้ป่วย ทางร่างกายหรือจิตที่มีอาการในระยะไม่รุนแรงหรือไม่เป็นอันตราย ตามแผนการพยาบาล ที่กำหนดไว้ในด้านการรักษาพยาบาล ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านการควบคุมป้องกันโรค ด้านการฟื้นฟู สมรรถนะภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
อัตราค่าจ้าง	๙,๔๐๐ บาท
สิทธิประโยชน์	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ, ค่าตอบแทน P&P

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และผ่านการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หรือ
๒. ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลวิชา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจาก มัธยมศึกษาตอนต้นสามัญ หรือ
๓. ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลวิชา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจาก มัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะได้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนน ในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๑๔ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
อัตราว่าง จำนวน ๒๕ อัตรา
บรรจุครั้งแรก กลุ่มการพยาบาล
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราค่าจ้าง ๘,๖๔๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ, ค่าตอบแทน P&P

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะได้ว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๑๕ ตำแหน่ง พนักงานบริการ
อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา
บรรจุครั้งแรก กลุ่มการพยาบาล

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานตามแต่จะได้รับคำสั่ง โดยไม่จำกัดขอบเขตหน้าที่ เช่น บริการต้อนรับ รับรองแขกหรือผู้มารับบริการ ให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม งานบริหารจัดการทำความสะอาดงานบำรุงรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความปลอดภัยของสถานที่ราชการ งานที่จำเป็นต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราค่าจ้าง ๘,๖๙๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ, ค่าตอบแทน P&P

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑.๑๖ ตำแหน่ง
อัตราว่าง

พนักงานประจำตึก
จำนวน ๔ อัตรา

บรรจุครั้งแรก

กลุ่มการพยาบาล

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้านอาคาร สถานที่ ในการดูแล ทำความสะอาดบริเวณสถานที่
สิ่งแวดล้อมและเก็บรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ของหน่วยงานให้สะอาด ปลอดภัย รวมทั้งอำนวยความสะดวก
ติดต่องานระหว่างหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราค่าจ้าง

๘,๖๙๐ บาท

สิทธิประโยชน์

ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ, ค่าตอบแทน P&P

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ
และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๑๐๐

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ
ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒
จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ
และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการ
ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนน
ในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร