

(สำเนา)

ประกาศสำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจัดจ้างบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรม

ด้วยสำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการจ้าง อัตรา และค่าจ้างที่ได้รับ

- ๑.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรม (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๘,๑๕๐.- บาท

๒. ระยะเวลาการจ้าง

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยมีระยะเวลาในการจ้างตั้งแต่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบ

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย (หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์ และไม่เกินกว่าหกสิบปีบริบูรณ์
(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) สามารถ...

(๘) สามารถเดินทางไปตามสถานที่ ซึ่งผู้ว่าจ้างกำหนดได้ เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วง

(๙) สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft Word หรือ Microsoft Excel และ Internet ได้ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือ กรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๔.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๕.การรับสมัครสอบ

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๑ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ภาควิชาเวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. ภาควิชาเวลา ๑๓.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น.

๕.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ ที่ไม่หมดอายุ

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ในกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือนามสกุล เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ใบเปลี่ยนชื่อสกุล สำเนาหลักฐานแสดงการพ้นภาวะการเกณฑ์ทหาร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๖) ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๖.เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตรงตามตำแหน่งที่สมัครสอบตามประกาศที่รับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้รับการสอบครั้งนี้ของผู้สมัครเป็นโมฆะ พร้อมทั้งต้องยื่นและแสดงหลักฐาน ตามวัน เวลา และสถานที่กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สอบคัดเลือก ติดประกาศ ณ สำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น และทาง Facebook Page สำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น รายละเอียด ดังนี้

๖.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

๖.๒ สอบข้อเขียนในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

๖.๓ ประกาศ...

๖.๓ ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านข้อเขียนในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ ผู้สมัครสอบจะต้องผ่านการสอบข้อเขียน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) จึงจะมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์

๖.๔ สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙

๖.๕ ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙

หมายเหตุ * หากมีการเปลี่ยนแปลงจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งทางประกาศของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น หรือ ทาง Facebook Page สำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ และวัน เวลา สถานที่สอบ

สำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่นจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ ทาง Facebook สำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น แฟนเพจสำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น เว็บไซต์สำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น และติดประกาศที่บอร์ดสำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น หลังเก่า ชั้น ๑ ถนนศูนย์ราชการ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๘. วิธีการสอบคัดเลือก

สำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๓)

๙. เกณฑ์การตัดสิน และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๙.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้รับคะแนนสอบสูงสุดลงมาตามลำดับในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๓ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี

๑๐.การจัดจ้างผู้สอบคัดเลือก

๑๐.๑ ผู้สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ จะเรียกรายงานตัวเพื่อส่งเอกสารทำสัญญาจ้างและเพื่อปฏิบัติงาน ณ สำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น ตามลำดับในบัญชีที่ขึ้นไว้

๑๐.๒ ผู้สอบคัดเลือกได้ ไม่ประสงค์ที่จะเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว จะถือว่าสละสิทธิโดยไม่ประสงค์เข้ารับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ธัญทิพย์ ยศกฤตวิทย์สกุล

(นางสาวธัญทิพย์ ยศกฤตวิทย์สกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

สำเนาถูกต้อง

พริ้ง

(นางสาวนารินทร์ พิณฑคำ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

นารินทร์ คัด/ทาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(เอกสารแนบท้าย ประกาศสำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรม

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาและส่งเสริมระบบงานยุติธรรมในระดับจังหวัด ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ร่วมดำเนินการวางแผน และส่งเสริมพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ในกระบวนการยุติธรรมและขับเคลื่อนยุติธรรมชุมชนในระดับจังหวัด

(๒) วางแผนงาน/โครงการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและตามแผนปฏิบัติการเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนงาน/โครงการ/กลยุทธ์ของหน่วยงาน

(๓) ส่งเสริม พัฒนาและสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของการให้บริการ หรืองานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับยุติธรรมจังหวัด

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุติธรรม การจัดการความขัดแย้ง การส่งเสริมเผยแพร่ความรู้สิทธิและเสรีภาพในกระบวนการยุติธรรม ระบบงานยุติธรรมชุมชน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนและสังคมตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและเงื่อนไขที่กำหนด

(๕) รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาและส่งเสริมระบบงานยุติธรรมในจังหวัด และกระบวนการยุติธรรมทางเลือกเพื่อใช้ประกอบการพัฒนาและส่งเสริมระบบงานยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๖) เสนอแนะแนวทางการปฏิบัติงานด้านงานยุติธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๗) ดำเนินการเกี่ยวกับการสนับสนุน ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกยุติธรรม เพื่อสร้างความเป็นธรรมและการเข้าถึงความยุติธรรมแก่สังคมและประชาชน

(๘) ร่วมดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับระบบงานยุติธรรมให้กับประชาชนและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและเสรีภาพที่ประชาชนถึงได้รับตามกฎหมาย

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุน

ให้หน่วยงานในสังกัดและสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด



๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ด้านการประสานงาน

ประสานการทำงานโครงการต่างๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการ จูงใจ โน้มน้าวให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๔. ด้านการบริการ

(๑) การให้บริการสนับสนุน ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อให้ประชาชน ได้รับการบริการที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

(๒) ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจง ตอบข้อซักถาม และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับงานยุติธรรมและ ทางกฎหมาย เพื่อให้การดำเนินการอำนวยความสะดวกและกระบวนการยุติธรรมแก่ประชาชนเป็นไป อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง

๒๐๖๖ Oed/

เอกสารแนบ ๒

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
(เอกสารแนบท้าย ประกาศสำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

นักวิชาการยุติธรรม

ได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ทุกสาขาวิชา

Grassia Oct

วิธีการสอบคัดเลือก

(เอกสารแนบท้าย ประกาศสำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

ที่	รายการประเมิน	วิธีประเมิน	คะแนนเต็ม
๑	โดยทดสอบความรู้ด้านต่างๆ ดังนี้ - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และบทบาทภารกิจของกระทรวงยุติธรรม และสำนักงานยุติธรรมจังหวัด - ความรู้ความสามารถในการเขียนโครงการ เพื่อขอรับงบประมาณ - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องราวทุกข์ พ.ศ.ศ. ๒๕๕๒ - พระราชบัญญัติกองทุนยุติธรรม พ.ศ.๒๕๕๘ - ราชบัญญัติค่าตอบแทนผู้เสียหายและค่าทดแทนและค่าใช้จ่ายแก่จำเลยในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๔ - พระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. ๒๕๖๒ - ศูนย์ยุติธรรมชุมชน , ศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไข - พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	สอบข้อเขียน ปรนัย ๑๐๐ ข้อ	๑๐๐ คะแนน
๒	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณาจากความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการงาน รวมทั้งความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ และแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะ อารมณ์ อุปนิสัย และจิตบริการที่ดี มีความตั้งใจและพยายามที่จะตอบสนองความต้องการของหน่วยงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวนปัญญา ความคล่องแคล่ว ว่องไว ในการตอบปัญหา แก้ไขปัญหา การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ทักษะคิดและแรงจูงใจ	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐ คะแนน

๒๕๖๗ ๑๕/๑๑/๒๕๖๗