



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๓
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมา) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๓

.....

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๓ ประสงค์จะรับสมัคร
บุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมา) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๓ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา
ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์และดำเนินการเกี่ยวกับการวางระบบ มาตรฐาน
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล การวางแผนทรัพยากรบุคคล กำหนดตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน
และเงินประจำตำแหน่ง การสรรหา การบรรจุและการแต่งตั้ง การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและบุคลากรอื่น
การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ การรักษาระยะและวินัย การออกจากราชการ การคุ้มครองระบบ
คุณธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน
ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่น
ตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติงาน

๑.๑ ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในและต่างประเทศ เพื่อประกอบการวางระบบ
การจัดทำมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ หรือของส่วนราชการ

๑.๒ ศึกษา รวบรวม ตรวจสอบ และวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประกอบการ
ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๓ ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประกอบการกำหนดความต้องการและ
ความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การวางแผนทางก้าวหน้าในอาชีพ การจัดหลักสูตรและการถ่ายทอด
ความรู้การจัดสรรทุนการศึกษา และการดูแลนักเรียนทุนและบุคลากรภาครัฐในต่างประเทศ รวมถึงการวางแผน
และเสนอแนะนโยบายหรือยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ และแผนการจัดสรร
ทุนการศึกษาและฝึกอบรม

๑.๔ ศึกษา รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์งาน เพื่อประกอบการกำหนดตำแหน่ง และการวางแผนอัตรากำลังของส่วนราชการ

๑.๕ ศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประกอบการวางหลักเกณฑ์การบริหารผลการปฏิบัติงานและการบริหารค่าตอบแทน

๑.๖ ศึกษา รวบรวม ตรวจสอบข้อมูล ถ้อยคำ ข้อเท็จจริง เพื่อประกอบการดำเนินการทางวินัย การรักษาวินัย และจรรยา

๑.๗ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อพัฒนาระบบพิทักษ์คุณธรรม

๑.๘ ดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาและเลือกสรร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ ความสามารถให้ดำรงตำแหน่ง

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีทุกสาขาที่ ก.ค.ศ. หรือ ก.พ. รับรองคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งได้

๓. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|--|----------------|
| (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว
ถ่ายครั้งเดียวกันและถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๓ รูป |
| (๒) ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ
และระเบียนแสดงผลการเรียน (ฉบับจริง) พร้อมสำเนา | จำนวน ๑ ชุด |
| (๓) บัตรประจำตัวประชาชน (ฉบับจริงพร้อมสำเนา) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) ทะเบียนบ้าน (ฉบับจริงพร้อมสำเนา) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) หลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ – สกุล
ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) (ฉบับจริงพร้อมสำเนา) | อย่างละ ๑ ฉบับ |
| (๖) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยโรงพยาบาลของรัฐออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน
(นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) ต้องระบุว่าไม่เป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙
ตามมาตรา ๓๐ (๕) | จำนวน ๑ ฉบับ |

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ในเอกสารหลักฐานที่เป็นสำเนาทุกหน้าแล้ว
จัดเรียงเอกสารหลักฐานตามข้อ ๒ – ๖ ยื่นพร้อมใบสมัครหากผู้สมัครรายใดมีเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตาม
ประกาศรับสมัคร ฯ จะไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค
ตามที่กำหนด ในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕)
- (๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครู
และบุคลากรทางการศึกษา

- (๗) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล (ชั้น ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ – ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๓ และทางเว็บไซต์ <http://www.narathiwat๓.go.th>

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธี สอบภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน ๕๐ คะแนน) และ สอบภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน) ณ สนามสอบซึ่งจะประกาศให้ทราบพร้อมกับการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกตามกำหนดการสอบดังนี้

ตารางสอบคัดเลือก

วัน เดือน ปี/เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการคัดเลือก	สถานที่
วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐	ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง	๕๐	สอบข้อเขียน	จะแจ้งให้ทราบในวัน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้า รับการคัดเลือก
เวลา ๑๓.๓๐ เป็นต้นไป	ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๕๐	สอบสัมภาษณ์	

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนน ภาค ก มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้สอบได้คะแนน ภาค ข มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนน ภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และทางเว็บไซต์ <http://www.narathiwat3.go.th> โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก เป็นเวลา ๒ ปี นับจากวันประกาศผลการคัดเลือก

๑๐. การดำเนินการจ้าง

จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๓ ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศจะยกเลิกสัญญาจ้างทันที โดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสุภิญญา วงษ์นาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๓

ปฏิทินการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมา)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติหน้าที่ในสพป.นราธิวาส เขต ๓

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นราธิวาส เขต ๓

.....

วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ประกาศรับสมัคร

วันที่ ๑๖ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) รับสมัคร

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สอบคัดเลือก

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ประกาศผลการคัดเลือก

วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ทำสัญญาจ้าง

หลักสูตรการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมา)
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๓

.....

๑. ภาค ก ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการ โดยวิธีการสอบแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

๒. ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ทดสอบด้วยวิธีการสัมภาษณ์ ดังต่อไปนี้

๑. ประวัติ ความสามารถและประสบการณ์
๒. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา
๓. การมีปฏิภาณไหวพริบ
๔. การมีปฏิสัมพันธ์
๕. เจตคติและอุดมการณ์