



ประกาศจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรบุคคลเป็นบัณฑิตแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

ด้วยจังหวัดนครราชสีมา โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์ จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๔ อัตรา อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจและบริการของกระทรวงแรงงาน ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง และจำนวนอัตราว่าง

ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๔ อัตรา

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตามที่ระบุในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) สัญชาติไทย และอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
- (๒) จบการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไปทุกสาขาวิชา โดยต้องเป็น ผู้สำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติคุณวุฒิ ภายในวันเปิดรับสมัครคัดเลือกบัณฑิตแรงงานจังหวัดนครราชสีมา
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่จังหวัดที่ประกาศรับสมัคร
- (๕) มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และโปรแกรมสำเร็จรูปพื้นฐาน ได้เป็นอย่างดี และสามารถใช้งาน Google Sheets ในการบันทึก ประมวลผล และรายงานข้อมูลได้
- (๖) เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่อง ในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๙) ไม่เป็นผู้มีภาระผูกพันในเรื่องการเกณฑ์ทหาร
- (๑๐) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมายว่า ด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น และไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๑) ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๑๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือ เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้าง ของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้าง ของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรค ที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มายื่นด้วย

สำหรับพระภิกษุและสามเณรทางราชการไม่รับสมัครคัดสรร และไม่อาจให้เข้ารับ การเลือกสรรเพื่อจ้างเหมาบริการในครั้งนี้ได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔. ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือวุฒิการศึกษาอย่างอื่นที่เทียบเท่าในระดับเดียวกัน หรือ สูงกว่าทุกสาขาวิชา ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันเปิดรับสมัครคัดเลือกบัณฑิตแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

สมัครได้ด้วยตนเองที่สำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมา เลขที่ ๑๘๖ บริษัท ไทรคมนาคนแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ตึกด้านหลัง ชั้น ๒ ถนนสีปรีดิ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ช่วงเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ช่วงบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๑) ใบสมัครซึ่งได้กรอกข้อมูลรายละเอียด และลงลายมือชื่อเป็นที่เรียบร้อย พร้อมรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป และให้เขียนชื่อ-สกุล หลังรูปถ่าย

๒) ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาเอก หรือหนังสือรับรองของสถานศึกษาที่มีข้อความว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้วอยู่ระหว่าง รอการอนุมัติ” โดยต้องได้รับอนุมัติภายในวันเปิดรับสมัครคัดเลือกบัณฑิตแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

๖) สำเนาหลักฐานซึ่งแสดงว่าผ่านการเกณฑ์ทหาร เช่น สด.๘ หรือ สด.๔๓ หรือได้รับการยกเว้น (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

๗) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งออกให้ ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) โดยแพทย์แผนปัจจุบันที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรม

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และ ลงลายมือชื่อ กำกับไว้ ทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๑) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ตามข้อ ๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันทำข้อตกลงคือ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๒) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน

จังหวัดนครราชสีมา โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ปิดประกาศ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมา เลขที่ ๑๘๖ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ตึกด้านหลัง ชั้น ๒ ถนนสีปรี ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา และทางเว็บไซต์ <https://nakhonratchasima.mol.go.th/> หัวข้อ “ข่าวสาร” > “ประกาศ” และจะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสอบปฏิบัติ และวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบปฏิบัติ และโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๒ การจัดจ้างเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนน การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ มากไปหาน้อย หากมีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดนครราชสีมา โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงลำดับตามคะแนนสอบ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ปิดประกาศ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมา เลขที่ ๑๘๖ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ตึกด้านหลัง ชั้น ๒ ถนนสีปรี ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา และทางเว็บไซต์ <https://nakhonratchasima.mol.go.th/> หัวข้อ “ข่าวสาร” > “ประกาศ” การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการเลือกสรร แต่ถ้ามามีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

/๙.การทำข้อตกลง

๙. การทำข้อตกลงจ้างเหมาบริการ

๙.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างงานตามลำดับที่อยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๙.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำข้อตกลงจ้างเหมาบริการตามที่จังหวัดนครราชสีมา โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมากำหนด รวมถึงอาจจะสั่งให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อตกลงจ้างเหมาบริการ โดยผู้ทำข้อตกลงจ้างเหมาบริการไม่สามารถยกเป็นข้ออ้างเพื่อขอยกเลิกข้อตกลงจ้างเหมาและใช้เป็นสิทธิเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใด ๆ ได้

๙.๓ เงื่อนไขการจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่ใช่การจ้างตามกฎหมายแรงงาน ไม่มีข้อผูกพันเป็นลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และข้าราชการสำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

๙.๔ กรณีที่ไม่มีผู้สอบผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ขอสงวนสิทธิ์ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการรายบุคคล ตำแหน่ง บัณฑิตแรงงานจังหวัดนครราชสีมา ตามคำสั่งจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๗๔๐๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชัชวาล นพณัฐเสฏฐี)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

แรงงานจังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

เอกสารแนบท้ายประกาศจังหวัดนครราชสีมา

ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นบัณฑิตแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

ชื่อตำแหน่ง	บัณฑิตแรงงาน
อัตราว่าง	จำนวน ๔ อัตรา
อัตราค่าตอบแทน	เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

ลักษณะงานที่รับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในตำแหน่งบัณฑิตแรงงานประจำอำเภอในจังหวัดนครราชสีมา ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการแรงงาน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑) กิจกรรมการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน ประกอบด้วย (๑) ด้านจัดหางาน (๒) ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ (๓) ด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ (๔) ด้านสิทธิประโยชน์ การประกันสังคม โดยเป็นการสนับสนุนภารกิจ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่ เพื่อประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่มีความเดือดร้อนด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงานและ/หรือ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือ มีรายได้เพิ่มขึ้น และ/หรือได้รับการคุ้มครอง ด้านแรงงาน และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

๒) กิจกรรมที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน/สำนักงานแรงงานจังหวัด มอบหมาย เช่น การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ การขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้สิทธิประโยชน์ตาม (ร่าง) พ.ร.บ. ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ.การส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ การส่งเสริมกลุ่มอาชีพเพื่อสร้างรายได้ ฯลฯ

๓) ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๔) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิการศึกษาอย่างอื่นที่เทียบเท่าในระดับเดียวกัน หรือ สูงกว่าทุกสาขาวิชา ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา และได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติก่อนวันทำข้อตกลงจ้างเหมาบริการ

/สมรรถนะ...

สมรรถนะ คะแนนเต็ม และวิธีการประเมิน

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการทดสอบปฏิบัติคอมพิวเตอร์ และวิธีการสอบสัมภาษณ์

สมรรถนะ	คะแนน
ภาคเช้า - วิธีการสอบปฏิบัติ การทดสอบปฏิบัติคอมพิวเตอร์และการจัดการข้อมูล	๕๐ คะแนน
ภาคบ่าย - วิธีการสอบสัมภาษณ์ - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกระทรวงแรงงาน - พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน - พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ ทักษะ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นต้น	๕๐ คะแนน

