

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์)

- ๑) อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์
- ๒) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางเวชกิจฉุกเฉิน และได้รับประกาศนียบัตรนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ จากคณะกรรมการรับรององค์กรและหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมผู้ปฏิบัติการ และการให้ประกาศนียบัตรหรือเครื่องหมายวิทยฐานะแก่ผู้ผ่านการศึกษาหรือฝึกอบรม (อศป.)

๓) ได้รับค่าตอบแทน ๕๒๐ บาท/วัน (๘ ชั่วโมง) หากปฏิบัติงานเกิน ๘ ชั่วโมง ให้คิดค่าจ้างเป็นรายชั่วโมงจากอัตราค่าจ้าง

๔) ไม่เป็นผู้มีรอยสักปรากฏเห็นชัดเจน ร่มผ้า ไม่เจาะลิ้น จมูก และไม่เจาะหูที่มีขนาดใหญ่กว่าปกติ จนแลดูน่าเกลียด

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานเปล

- ๑) อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี และไม่เกิน ๔๐ ปีบริบูรณ์
- ๒) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๖

๓) ขับรถยนต์และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามกฎหมาย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) ได้รับค่าตอบแทน ๓๒๐ บาท/วัน (๘ ชั่วโมง) หากปฏิบัติงานเกิน ๘ ชั่วโมง ให้คิดค่าจ้างเป็นรายชั่วโมงจากอัตราค่าจ้าง

๕) ไม่เป็นผู้มีรอยสักปรากฏเห็นชัดเจน ร่มผ้า ไม่เจาะลิ้น จมูก และไม่เจาะหูที่มีขนาดใหญ่กว่าปกติ จนแลดูน่าเกลียด

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๑ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์)

ปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ที่กระทำโดยตรงต่อผู้ป่วยฉุกเฉินตามคำสั่งการแพทย์หรือการอำนวยการ นับตั้งแต่รับรู้ถึงภาวะการเจ็บป่วยฉุกเฉินจนถึงการดำเนินการให้ผู้ป่วยฉุกเฉินได้รับการบำบัดรักษาให้พ้นภาวะฉุกเฉิน ซึ่งรวมถึงการประเมิน การตรวจวินิจฉัย การบำบัดรักษาพยาบาล การจัดการการประสานงาน การควบคุมดูแล การติดต่อสื่อสาร การเคลื่อนย้าย และการลำเลียงนำส่งผู้ป่วยฉุกเฉินทั้งนอกสถานพยาบาลและในสถานพยาบาล ตลอดจนดำเนินงานหรือบริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ตำแหน่งพนักงานเปล

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยของหน่วยบริการด้วยรถเข็นนั่งและเปลนอน พร้อมดูแลบำรุงรักษา ทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ขับรถยนต์ขนย้ายผู้ป่วยระหว่างหอผู้ป่วย และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงพยาบาลอุทัยธานี จะไม่คืนค่าสมัครสอบทุกกรณี

/๕. เอกสาร...

๙. เงื่อนไขในการจ้าง

๙.๑ ผู้ที่เข้าปฏิบัติงานใหม่จะถูกประเมินการทดลองการปฏิบัติงาน ๕ วันแรก เมื่อผ่านการประเมินจึงจัดทำคำสั่งจ้างต่อไป

๙.๒ โรงพยาบาลอุทัยธานี จะทำการจ้างเป็นรอบปีงบประมาณ คือ ตั้งแต่วันที่รายงานตัวถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปี

๙.๓ ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) จะถูกประเมินผลงานปีละ ๒ ครั้ง หากผลการประเมินทั้งปีเฉลี่ยแล้วไม่ต่ำกว่า ๗๕% จะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) อย่างต่อเนื่อง

๙.๔ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกต้องรับการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมโดยการพิมพ์ลายนิ้วมือตามมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอุทัยธานี หากพบประวัติต้องห้าม โรงพยาบาลอุทัยธานีจะดำเนินการพิจารณาเลิกจ้างต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเกรียงศักดิ์ คำอิม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทัยธานี



ข่าวสมัครงาน
โรงพยาบาลอุทัยธานี