



ประกาศเทศบาลตำบลเตราะบอน.
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

.....

ด้วยเทศบาลตำบลเตราะบอน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒

จึงอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่องมาตรฐานเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๔, ข้อ ๑๘, ข้อ ๑๙, ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๓ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง

ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

ก) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ขับรถบรรทุกน้ำ) เลขที่ตำแหน่ง จ๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดฯ จำนวน ๑ อัตรา

ข) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ขับรถขยะ) เลขที่ตำแหน่ง จ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัดฯ จำนวน ๑ อัตรา

ค) ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๖ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนของแต่ละตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเพื่อรับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบลเตราะบอน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี (ก.ท.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

-๒-

ก. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

ค. โรคพิษสุราเรื้อรัง

ง. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างในส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานรัฐ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (ในวันทำสัญญาจ้าง)

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ

๒.๓ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความนัยข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๔ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้เข้ารับคัดเลือกได้ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๒.๕ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลตำบลเตราะบอน ตั้งแต่วันที่ **๖-๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๙** ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น.) และสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๓๔๑-๖๐๔๑

-๓-

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยการกรอรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งรับรองสำเนาความถูกต้องและลงชื่อกำกับ สำเนาเอกสารทุกชนิดใช้กระดาษ เอ ๔ นำมา ยื่นในวันสมัครสอบ ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|--------------|
| (๑) สำเนาวุฒิการศึกษา (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) ใบรับรองแพทย์ปริญญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศ
ก.อบต.กำหนด ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันรับสมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว
ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๓ รูป |
| (๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส | จำนวน ๑ ชุด |

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐.-บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นใบหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรองไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้ขึ้นตั้งแต่ต้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหา และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหา๔.๑ กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรร ภาค ค. ในวันที่

๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลเตราะบอน อำเภอสาบบุรี จังหวัดปัตตานี

๔.๓ กำหนดวันสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สัมภาษณ์) ในวันที่

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินและวิธีการเลือกสรร รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๒)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในกรณีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน พิจารณาให้ผู้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรและการขึ้นบัญชี

๗.๑ เทศบาลตำบลเตราะบอน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลเตราะบอน

๗.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

เทศบาลตำบลเตราะบอน จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นเวลา ๑ ปี โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อการเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรหาที่ได้ขึ้นบัญชี ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

- (๑) ผู้ขึ้นได้ขอสละสิทธิ
- (๒) ผู้ขึ้นไม่มารายงานตัวตามกำหนด
- (๓) ผู้ขึ้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนด

๘. การจ้างและการจัดทำสัญญาจ้าง

เทศบาลตำบลเตราะบอน จะจ้างผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ตามที่มิตำแหน่งว่าง และจะทำสัญญาจ้างได้เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีแล้ว โดยจะเรียกให้ไปรายงานตัวเป็นพนักงานจ้างและจะต้องทำสัญญาจ้างเทศบาลกำหนด ผู้มีคุณสมบัติสูงกว่าในการที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศนี้จะนำมาใช้เรียกครองสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ตนเองไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอัญญา หะยิเจ๊ะโวะ)

นายกเทศมนตรีตำบลเตราะบอน

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ความรับผิดชอบของตำแหน่ง รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง หน้าที่ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนของแต่ละตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเตราะบอน ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป (สำนักปลัด)

๑. ตำแหน่งคนงาน

๑.๑ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๑ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ขับรถบรรทุกน้ำ)

๒. สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลเตราะบอน

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงาน ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักปลัด เทศบาลตำบลเตราะบอน ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทาง
ราชการ เทศบาลตำบลอาจมีคำสั่งมอบหมายให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่
ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

-มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๕. อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๕.๑ ค่าตอบแทนที่จ้าง อัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท

๕.๒ เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท รวมกันแล้วไม่เกิน ๑๔,๖๐๐.-บาท
(จนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง)

๕.๓ สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ ลงวันที่
๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี (ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ต่อครั้ง)

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเตราะบอน ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๑ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ขับรถบรรทุกน้ำ)

ผู้สมัครจะต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๑. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีสัมภาษณ์ ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหวพริบ ๑.๔ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา ๑.๕ ทักษะทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน	๑๐๐	(สัมภาษณ์)

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป (สำนักปลัด)**๑. ตำแหน่งคนงาน พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ขับรถขยะ)****๑.๑ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๔****๒. สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลเตราะบอน****๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงาน ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักปลัด เทศบาลตำบลเตราะบอน ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เทศบาล อาจมีคำสั่งมอบหมายให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

-มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๕. อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๕.๑ ค่าตอบแทนที่จ้าง อัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท

๕.๒ เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท รวมกันแล้วไม่เกิน ๑๔,๖๐๐.-บาท (จนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง)

๕.๓ สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี (ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ต่อครั้ง)

เอกสารหมายเลข ๒

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเตราะบอน ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

.....

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๔ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ขับรถขยะ)

ผู้สมัครจะต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๑. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีสัมภาษณ์ ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหวพริบ ๑.๔ บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา ๑.๕ ทักษะและแรงจูงใจในการทำงาน	๑๐๐	(สัมภาษณ์)

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป (กองคลัง)**๑. ตำแหน่งคนงาน****๑.๑ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๖****๒. สังกัด กองคลัง****๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงาน ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกองคลัง เทศบาลตำบลเตราะบอน ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เทศบาลตำบลอาจมีคำสั่งมอบหมายให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

-มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๕. อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๕.๑ ค่าตอบแทนที่จ้าง อัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท

๕.๒ เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท รวมกันแล้วไม่เกิน ๑๔,๖๐๐.-บาท (จนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง)

๕.๓ สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี (ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างต่อครั้ง)

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเตราะบอน ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๖

ผู้สมัครจะต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๑. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีสัมภาษณ์ ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหวพริบ ๑.๔ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา ๑.๕ ทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน	๑๐๐	(สัมภาษณ์)