



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๙ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๙ อัตรา

ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกภาษาอังกฤษ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกคณิตศาสตร์ | จำนวน ๓ อัตรา |
| (๓) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกจิตวิทยาและการแนะแนว | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๔) ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๕) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๖) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | จำนวน ๒ อัตรา |

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๘ อัตรา คือ

- | | |
|--|---------------|
| (๑) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก | จำนวน ๒ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๖ อัตรา |

๑.๓ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| (๑) ตำแหน่งภารโรง | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่งคนงานประจำสถานีขนส่ง | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ.จ. พัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้
- (๔.๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๔.๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๔.๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (๔.๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.จ. กำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุงได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ผนวก ก.

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สมัครด้วยตนเองทางอินเทอร์เน็ต เข้าใช้งานระบบผ่าน URL <https://jobs.phatthalungpao.go.th> ระหว่างวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ (ขั้นตอนการสมัครตามเอกสารภาคผนวก ข) และสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ ๐-๗๕๖๑๑-๔๔๐ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ การชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร **ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ และสิ้นสุดภายในเวลา ๒๓.๕๙ น. ของวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗** (ขั้นตอนการชำระเงินตาม ภาคผนวก ข) ทั้งนี้ การรับสมัครจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในวัน เวลา ที่กำหนด

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๑๐ บาท

ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมแล้วจะได้รับเลขประจำตัวผู้เข้าสอบ โดยจะกำหนดเลขประจำตัวผู้เข้าสอบตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมสมัคร และสามารถเข้าไปพิมพ์บัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ โดยเข้าใช้งานระบบผ่าน URL <https://jobs.phatthalungpao.go.th> ที่เมนู “บัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ” เพื่อพิมพ์บัตรประจำตัวผู้เข้าสอบและนำไปใช้เป็นหลักฐานในวันเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๓.๕ ขั้นตอนการรับสมัคร ให้ผู้สมัครในประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ผู้สมัครในประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) และผู้สมัครในประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จะต้องอัปโหลด (upload) เอกสารการสมัครลงในระบบรับสมัคร URL <https://jobs.phatthalungpao.go.th> ดังนี้

๓.๕.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

ให้ผู้สมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) เฉพาะผู้ที่มีสิทธิเข้าสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) อัปโหลดเอกสารดังต่อไปนี้ลงในระบบรับสมัคร

(๑) สำเนาทะเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) และสำเนาประกาศนียบัตร หรือสำเนาปริญญาบัตรที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว หรือสำเนาหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาซึ่งได้รับการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยว่าได้สำเร็จการศึกษาแล้ว ที่แสดงว่าผู้สมัครเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครภายในวันปิดสมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง)

(๕) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน (สำหรับผู้สมัครตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย) จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด

(๗) หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)

๓.๕.๒ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ให้ผู้สมัครประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ทุกคน อัปโหลดเอกสารดังต่อไปนี้ลงในระบบรับสมัคร

- (๑) สำเนาคุณวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง)
- (๕) สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย และใบอนุญาตได้รับมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับตั้งแต่วันที่ได้รับใบอนุญาตถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด
- (๘) หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว

ชื่อสกุล (ถ้ามี)

๓.๕.๓ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ให้ผู้สมัครประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ทุกคน อัปโหลดเอกสารดังต่อไปนี้ลงในระบบรับสมัคร

- (๑) สำเนาคุณวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง)
- (๕) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด
- (๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว

ชื่อสกุล (ถ้ามี)

ทั้งนี้ การอัปโหลด (upload) เอกสารตามข้อ ๓.๕.๑ - ๓.๕.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรและประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่เข้ารับการเลือกสรร

สำหรับผู้ที่ไม่อัปโหลด (upload) เอกสารตามข้อ ๓.๕.๑ - ๓.๕.๓ ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ จะถือว่าท่านไม่ประสงค์ที่จะสมัครเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง และจะไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

เอกสารทุกฉบับที่ผู้สมัครได้อัปโหลด (upload) ลงในระบบสมัครเรียบร้อยแล้วให้นำไปยื่นให้เจ้าหน้าที่หรือกรรมการในวันเข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๔. เงื่อนไขการสมัครสรรหาและเลือกสรร

๔.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรสมัครได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

๔.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง

เมื่อสมัครแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขไม่ได้ (ผู้สมัครจึงต้องละเอียด รอบคอบ และตรวจสอบการพิมพ์ชื่อ – สกุล เลขประจำตัวประชาชน และหมายเลขโทรศัพท์ ให้ถูกต้อง)

๔.๓ การสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศนี้ ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๔.๔ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครนี้ อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครนี้ หากภายหลังตรวจพบให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครฯ ครั้งนี้ ซึ่งผู้สมัครฯ จะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่เข้ารับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่เข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยผู้สมัครสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ได้ที่ URL <https://jobs.phatthalungpao.go.th> และทาง www.phatthalungpao.go.th หัวข้อ “ข่าวบริหารงานบุคคล” การตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ/ประกาศกำหนด วัน เวลาให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง โทรศัพท์ ๐-๗๕๖๑-๑๔๔๐, ๐-๗๕๖๑-๑๖๐๓ ต่อ ๑๙๒ – ๑๙๓

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ซึ่งประกอบด้วย ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

โดยกำหนดการประเมิน ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) แบ่งการประเมินออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยวิธีการสอบข้อเขียน

(๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยวิธีการสอบข้อเขียน

/ (๓) ภาคความเหมาะสม...

(๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียน ภาค ก และ ภาค ข ด้วยคะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

- พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และสอบปฏิบัติ

- พนักงานจ้างทั่วไป

ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และสอบภาคปฏิบัติ

รายละเอียดปรากฏตาม “หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร” ภาคผนวก ค.

๗. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นในวันเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๗.๑ วันสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ผู้สมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ต้องนำหลักฐานต่อไปนี้ มาแสดงต่อกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ หากไม่นำมาแสดงกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

(๑) บัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ ที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต ตามข้อ ๓.๔

(๒) บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวอื่น ๆ ที่ทางราชการออกให้ที่ปรากฏภาพถ่าย ลายมือชื่อ เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักที่ชัดเจนและยังไม่หมดอายุ หากไม่มีหลักฐานดังกล่าวให้ใช้เอกสารรับรองรายการบัตรประจำตัวประชาชนฉบับจริงที่นายทะเบียนรับรอง

๗.๒ วันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

ผู้สมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) เฉพาะผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไปให้นำหลักฐานดังต่อไปนี้ ยื่นต่อเจ้าหน้าที่ในวันเข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

(๑) บัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ ที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต ตามข้อ ๓.๔

(๒) ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต ลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อย จำนวน

๑ ฉบับ

(๓) เอกสารที่อัปโหลด (upload) ลงในระบบสมัคร ตามข้อ ๓.๕

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ต้องเป็นผู้ได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่ได้ให้ทราบ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ หากได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยผู้สมัครสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ได้ที่ URL <https://jobs.phatthalungpao.go.th> หรือทาง www.phatthalungpao.go.th หัวข้อ “ข่าวบริหารงานบุคคล” โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง โทรศัพท์ ๐-๗๕๖๑-๑๔๔๐ , ๐๗๕-๖๑๑๖๐๓ ต่อ ๑๙๒ - ๑๙๓

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐. การจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้างให้เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพัทลุง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิสุทธิ์ ธรรมเพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง

รายละเอียดหน้าที่และความรับผิดชอบ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของตำแหน่ง
ที่รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ บริหาร
จัดการชั้นเรียน พัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึง
ประสงค์ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม พัฒนาดตนเอง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยมี
ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้
มาใช้ในการจัดทำรายวิชาและออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ
คุณลักษณะ ประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้
ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับ
ตัวชี้วัดและจุดประสงค์การเรียนรู้

๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียน
รายบุคคล เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยม
ที่พึงาม

๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม
และมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

/คุณสมบัติเฉพาะ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง
๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกภาษาอังกฤษ	<p>๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ในกลุ่มสาขาวิชา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) ภาษาอังกฤษ(๒) การสอนภาษาอังกฤษ(๓) วารณคดีอังกฤษ(๔) ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร(๕) ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร(๖) ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล(๗) ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากลนานาชาติ(๘) ภาษาอังกฤษเฉพาะกิจ(๙) ภาษาอังกฤษธุรกิจ(๑๐) ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ(๑๑) ภาษาอังกฤษสื่อสารธุรกิจ(๑๒) อังกฤษธุรกิจ(๑๓) การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ(๑๔) การสอนวิชาภาษาปัจจุบันต่างประเทศ (อังกฤษ)(๑๕) วิธีสอนภาษาอังกฤษ(๑๖) ภาษาอังกฤษขั้นสูง(๑๗) การสอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ(๑๘) การสอนภาษาต่างประเทศ(๑๙) โปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษ(๒๐) สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๑-๑๙ <p>๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการ ประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน</p>
๒	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกคณิตศาสตร์	<p>๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ในกลุ่มสาขาวิชา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) คณิตศาสตร์(๒) คณิตศาสตร์ประยุกต์(๓) การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา(๔) สถิติ(๕) สถิติประยุกต์(๖) การสอนคณิตศาสตร์

ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง
	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกคณิตศาสตร์(ต่อ)	<p>(๗) สถิติคณิตศาสตร์</p> <p>(๘) คณิตศาสตร์สถิติ</p> <p>(๙) คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ</p> <p>(๑๐) คณิตศาสตร์ศึกษา</p> <p>(๑๑) การศึกษาคณิตศาสตร์</p> <p>(๑๒) สถิติศาสตร์</p> <p>(๑๓) คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์</p> <p>(๑๔) โปรแกรมวิชาคณิตศาสตร์</p> <p>(๑๕) สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๑-๑๔</p> <p>๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการ ประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน</p>
๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกจิตวิทยาและ การแนะแนว	<p>๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ในกลุ่มสาขาวิชา ดังนี้</p> <p>(๑) การแนะแนว หรือการแนะแนวการศึกษา</p> <p>(๒) การแนะแนวและการให้คำปรึกษา</p> <p>(๓) จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว</p> <p>(๔) จิตวิทยาและการแนะแนว</p> <p>(๕) จิตวิทยาการให้บริการปรึกษาและแนะแนว</p> <p>(๖) จิตวิทยาการปรึกษาและการแนะแนว</p> <p>(๗) จิตวิทยา</p> <p>(๘) จิตวิทยาการศึกษา</p> <p>(๙) จิตวิทยาโรงเรียน</p> <p>(๑๐) จิตวิทยาสังคม</p> <p>(๑๑) จิตวิทยาพัฒนาการ</p> <p>(๑๒) จิตวิทยาการทดลอง</p> <p>(๑๓) สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๑-๑๒</p> <p>๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการ ประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน</p>

ระยะเวลาการจ้าง
ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทน

๑. คุณสมบัติปริญญาตรี ๔ ปี ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
๒. คุณสมบัติปริญญาตรี ๕ ปี ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๘๐๐ บาท

ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านนิติกร ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ เสนอความเห็นแก่ผู้บังคับบัญชาในการตอบข้อหารือหรือวินิจฉัยปัญหากฎหมายเกี่ยวกับระเบียบของทางราชการที่มีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการพิจารณาของผู้บังคับบัญชา

๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อปรับปรุงกฎหมายและระเบียบข้อบัญญัติ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งต่างๆ ที่รับผิดชอบ เพื่อให้ทันกับสถานการณ์และอำนวยความสะดวกในการทำงาน โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย

๑.๓ ศึกษาข้อมูล รวบรวม แสวงหาข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย เสนอความเห็นในการดำเนินการเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การร้องทุกข์ การพิทักษ์ระบบคุณธรรม รวมถึงการดำเนินการใดๆ ตามกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการ และการดำเนินคดีของหน่วยงาน

๑.๔ ตรวจสอบความถูกต้องของสัญญา ร่างประกาศ คำสั่ง หรือเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เอกสารมีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นไปตามข้อกำหนด หลักเกณฑ์และกฎหมายต่างๆ

๑.๕ ดำเนินการทางคดีต่างๆ เช่น การสอบสวนข้อเท็จจริง การติดตามหลักฐาน การสืบพยาน เป็นต้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างยุติธรรม ถูกต้อง และโปร่งใส

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงาน หน่วยงานหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคล หน่วยงานหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ ประสานงานด้านนิติกรกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านนิติกรให้มีความสะดวก เรียบร้อย และราบรื่น

๔. ด้านการบริการ

ให้คำปรึกษาแนะนำด้านกฎหมายแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจในข้อกฎหมายที่เป็นปัญหา และให้ความรู้ถึงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์กับการดำเนินงานของบุคคลหรือหน่วยงานดังกล่าว

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
นิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ ให้นำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ

๑.๒ ตรวจสอบ แก๊ซ และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง

๑.๔ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๑.๕ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบแก่ผู้ได้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

๒.๒ ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ประชาสัมพันธ์อำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้านโยธา เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/๓. ได้รับประกาศ...

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทน

๑. คุณวุฒิ ปวช. ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท
๒. คุณวุฒิ ปวท. ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท
๓. คุณวุฒิ ปวส. ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท

ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ปฏิบัติงานด้านการป้องกันระวังและบรรเทาสาธารณภัย ตรวจสอบ รับแจ้งเหตุ เช่น อัคคีภัย อุทกภัย วาตภัย และภัยพิบัติต่างๆ เป็นต้น เพื่อให้เกิดความปลอดภัย และบรรเทาความเสียหายใน ด้านชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๑.๒ เผ่าระวัง ตรวจสอบ และฝึกซ้อมการรับมือกับเหตุร้ายในรูปแบบต่างๆ เพื่อดำเนินการ ป้องกันเชิงรุกก่อนเกิดเหตุการณ์

๑.๓ จัดเตรียม ดูแล บำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ ตลอดจนยานพาหนะต่างๆ ให้อยู่ใน สภาพพร้อมใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ เพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติงานได้ทันทั่วทั้งพื้นที่และให้การ ดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ รวบรวม จัดทำข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เช่น สำรวจแหล่งน้ำ เส้นทาง จราจร แหล่งชุมชนต่างๆ บริเวณหรือพื้นที่ที่เสี่ยงต่อการเกิดภัย เป็นต้น เพื่อจัดทำแผนป้องกันรับสถานการณ์ และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างสะดวกและทันต่อเหตุการณ์

๑.๕ จัดทำรายงาน บันทึก และสถิติข้อมูลต่างๆ ในงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย เพื่อ รายงานผู้บังคับบัญชา

๑.๖ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๗ ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง

๒.๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจด้านป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยและช่วยเหลือผู้ประสบภัยให้แก่หน่วยงานราชการ หรือเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ เกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และสามารถแก้ไขสถานการณ์เบื้องต้นได้ด้วยตนเอง

๒.๓ ประสานงานกับหน่วยงานหรือส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่ออำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงานและก่อให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างกัน

๒.๔ ให้บริการรับแจ้งเหตุสาธารณภัย เพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนได้อย่างรวดเร็ว
ทั่วถึง

/คุณสมบัตินี้เฉพาะ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทน

๑. คุณวุฒิ ปวช. ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท
๒. คุณวุฒิ ปวท. ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท
๓. คุณวุฒิ ปวส. ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑ รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอช.พี. ขึ้นไป

๑.๒ รถปาดดินที่ขับเคลื่อนด้วยตนเอง

๑.๓ รถกะบะเท ความจุตั้งแต่ ๑๐ ลูกบาศก์หลาขึ้นไป

๑.๔ รถขุดดินทุกชนิด ทุกขนาด

๑.๕ รถลาก รถพ่วง ขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันขึ้นไป

๑.๖ เครื่องปูแอสฟัลท์ผสมเสร็จ (POWER หรือ FINISHER)

๑.๗ รถยกแบบทรัคเครน ขนาดเกิน ๕ ตัน ขึ้นไป

๑.๘ เครื่องผสมดินแบบขับเคลื่อน (SELF PROPELLED STABILIZER)

๑.๙ รถเกลี่ย (MOTOR GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี. ขึ้นไป

๑.๑๐ รถตักทุกแบบ (LOADER ALL TYPE) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี.ขึ้นไป

๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดหนักมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานที่เคยปฏิบัติงานนั้นและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกิน ๔ ปี

ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ รถกะบะเทความจุต่ำกว่า ๕ ลูกบาศก์หลา
- ๑.๒ รถฟาร์มแทรกเตอร์ทุกชนิด
- ๑.๓ รถแทรกเตอร์ตัดหญ้า
- ๑.๔ รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเองขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑.๕ รถอีดิน
- ๑.๖ รถบรรทุกน้ำ
- ๑.๗ รถบรรทุกน้ำมัน
- ๑.๘ รถไม้กวาด
- ๑.๙ รถยกแบบงาแฉะ (FORK LIFT) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน
- ๑.๑๐ รถยกแบบแครีเครน (KARRY CRANE) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน
- ๑.๑๑ รถบดไอน้ำ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑.๑๒ รถบดสันสะเทือน ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑.๑๓ รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑.๑๔ รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑.๑๕ รถกลิ้งตีนแกะชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน
- ๑.๑๖ รถยกชนิดทรัคเครน (TRUCK CRANE)
- ๑.๑๗ เครื่องทำลายคอนกรีต
- ๑.๑๘ รถยกกระเช้า
- ๑.๑๙ รถบัสติดแอร์ขนาดเครื่องยนต์ตั้งแต่ ๑๕๐ ซี.เอช.พี. ขึ้นไป ช่วงยาวระหว่างล้อหน้าถึงล้อหลังตั้งแต่ ๕.๕ เมตร และขนาดความยาวของรถทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๑๐ เมตร

๑.๒๐ รถซ่อมบำรุง

๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ มีความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งภารโรง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

เปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูน ที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุ ครุภัณฑ์ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ตำแหน่งคนงานประจำสถานีขนส่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแล บำรุงรักษาอาคารสถานีขนส่ง สถานที่วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในกิจการสถานีขนส่ง ให้มีความสะอาดเรียบร้อย สวยงาม และใช้งานได้โดยสม่ำเสมออย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความปลอดภัย รวมทั้งการเก็บขยะที่เกิดภายในบริเวณสถานีขนส่งให้สะอาดเรียบร้อยตลอดเวลา ดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ ตัดหญ้า ปลุกต้นไม้ บริเวณสถานีขนส่งผู้โดยสารปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ขั้นตอนการรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ผนวก ข

การลงทะเบียนสมาชิก ใช้งานระบบผ่าน
URL <https://jobs.phatthalungpao.go.th>



๑. บันทึกข้อมูลส่วนตัว : สมัครผ่านระบบที่ลงทะเบียนไว้
(ไฟล์ภาพ/คำนำหน้านาม/ชื่อ-สกุล/ที่อยู่/วันเดือนปีเกิด/โทรศัพท์)



๒. การชำระเงิน : สแกนคิวอาร์โค้ดผ่านแอปพลิเคชัน internet banking
จำนวน ๑๑๐ บาท
(ค่าสมัคร ๑๐๐ บาท / ค่าธรรมเนียม ๑๐ บาท)



๓. การตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ : ตรวจสอบได้ทาง
URL <https://jobs.phatthalungpao.go.th> หรือทาง
www.phatthalungpao.go.th



๔. การเตรียมเอกสารเข้าสอบ : บัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ
บัตรประจำตัวประชาชน หรือ
เอกสารที่ทางราชการออกให้



๕. การตรวจสอบรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และภาค ข : ตรวจสอบได้ทาง
URL <https://jobs.phatthalungpao.go.th> หรือทาง
www.phatthalungpao.go.th



๖. การอัปโหลด (Upload) เอกสาร : เข้าไปที่
URL <https://jobs.phatthalungpao.go.th> หัวข้อ “อัปโหลดเอกสาร”
(จะประกาศกำหนดวันให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ)

๗. การเตรียมตัวเข้าสอบสัมภาษณ์

- นำหลักฐานทั้งหมดที่อัปโหลดในระบบไปยื่นต่อเจ้าหน้าที่และรับรองสำเนาถูกต้อง
- บัตรประจำตัวประชาชน

ข้อควรระวังในการสมัครสอบ

- สมัครได้เพียงตำแหน่งเดียว
- ชื่อ-สกุลในระบบจะต้องตรงกับบัตรประจำตัวประชาชน
- ตรวจสอบเลข ๑๓ หลัก ให้ถูกต้อง

ขั้นตอนการรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ผนวก ข

การลงทะเบียนสมาชิก ใช้งานระบบผ่าน
URL <https://jobs.phatthalungpao.go.th>



๑. บันทึกข้อมูลส่วนตัว : สมัครผ่านระบบที่ลงทะเบียนไว้
(ไฟล์ภาพ/คำนำหน้านาม/ชื่อ-สกุล/ที่อยู่/วันเดือนปีเกิด/โทรศัพท์)



๒. การชำระเงิน : สแกนคิวอาร์โค้ดผ่านแอปพลิเคชัน internet banking
จำนวน ๑๑๐ บาท
(ค่าสมัคร ๑๐๐ บาท / ค่าธรรมเนียม ๑๐ บาท)



๓. การตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ : ตรวจสอบได้ทาง
URL <https://jobs.phatthalungpao.go.th> หรือทาง
www.phatthalungpao.go.th



๔. การอัปโหลด (Upload) เอกสาร : เข้าไปที่
URL <https://jobs.phatthalungpao.go.th> หัวข้อ “อัปโหลดเอกสาร”
(จะประกาศกำหนดวันให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ)



๕. การเตรียมตัวเข้าสอบสัมภาษณ์

- นำหลักฐานทั้งหมดที่อัปโหลดในระบบไปยื่นต่อเจ้าหน้าที่และรับรองสำเนาถูกต้อง
- บัตรประจำตัวประชาชน

ข้อควรระวังในการสมัครสอบ

- สมัครได้เพียงตำแหน่งเดียว
- ชื่อ-สกุลในระบบจะต้องตรงกับบัตรประจำตัวประชาชน
- ตรวจสอบเลข ๑๓ หลัก ให้ถูกต้อง /กรอกข้อมูลที่เป็นจริง

ขั้นตอนการรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป ผนวก ข

การลงทะเบียนสมาชิก ใช้งานระบบผ่าน
URL <https://jobs.phatthalungpao.go.th>



๑. บันทึกข้อมูลส่วนตัว : สมัครผ่านระบบที่ลงทะเบียนไว้
(ไฟล์ภาพ/คำนำหน้านาม/ชื่อ-สกุล/ที่อยู่/วันเดือนปีเกิด/โทรศัพท์)



๒. การชำระเงิน : สแกนคิวอาร์โค้ดผ่านแอปพลิเคชัน internet banking
จำนวน ๑๑๐ บาท
(ค่าสมัคร ๑๐๐ บาท / ค่าธรรมเนียม ๑๐ บาท)



๓. การตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ : ตรวจสอบได้ทาง
URL <https://jobs.phatthalungpao.go.th> หรือทาง
www.phatthalungpao.go.th



๔. การอัปโหลด (Upload) เอกสาร : เข้าไปที่
URL <https://jobs.phatthalungpao.go.th> หัวข้อ “อัปโหลดเอกสาร”
(จะประกาศกำหนดวันให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ)



๕. การเตรียมตัวเข้าสอบสัมภาษณ์

- นำหลักฐานทั้งหมดที่อัปโหลดในระบบไปยื่นต่อเจ้าหน้าที่และรับรองสำเนาถูกต้อง
- บัตรประจำตัวประชาชน

ข้อควรระวังในการสมัครสอบ

- สมัครได้เพียงตำแหน่งเดียว
- ชื่อ-สกุลในระบบจะต้องตรงกับบัตรประจำตัวประชาชน
- ตรวจสอบเลข ๑๓ หลัก ให้ถูกต้อง /กรอกข้อมูลที่เป็นจริง

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง
ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

แบ่งการประเมินออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบข้อเขียน

ทดสอบภาคความรู้ความสามารถในการคิดและหาเหตุผล โดยใช้ข้อมูล ความรู้ความเข้าใจ
ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง เช่น

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
- ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

รัชกาลที่ ๙

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
- กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข)(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบข้อเขียน
ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ และ
กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
<p>- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกภาษาอังกฤษ - ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกคณิตศาสตร์ - ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกจิตวิทยาและ การแนะแนว</p>	<p>๑. <u>ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา</u> ๑.๑ พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๒ พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ ๑.๓ พ.ร.บ.การจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๔ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร ๑.๕ หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ๑.๖ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว ๑.๗ การพัฒนาผู้เรียน ๑.๘ การบริหารจัดการชั้นเรียน ๑.๙ การวิจัยทางการศึกษา ๑.๑๐ สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา ๑.๑๑ การวัดและประเมินผลการศึกษา ๒. <u>ความรู้ความสามารถ เกี่ยวกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก</u> ความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่มีครสอบ ๓. <u>ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู</u> มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษาและมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๓.๑ พ.ร.บ. สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ๓.๒ มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ (๑) มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ (๒) มาตรฐานการปฏิบัติงาน (๓) มาตรฐานการปฏิบัติตน ๓.๓ แบบแผนพฤติกรรมตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ๓.๔ คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู ๓.๕ มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p>

ตำแหน่ง	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
- ผู้ช่วยนิติกร	<ol style="list-style-type: none">๑. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐๒. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม๓. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙๔. พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม๕. ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์๖. ประมวลกฎหมายอาญา๗. ความรู้เกี่ยวกับดำเนินการทางวินัย และทางคดีต่างๆ เช่น การสอบสวน ข้อเท็จจริง การบันทึกการสอบสวน การติดตามหลักฐาน การสืบพยาน เป็นต้น๘. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัคร
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา	<ol style="list-style-type: none">๑. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม๒. ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณโครงสร้างไม้และโครงสร้างเหล็ก๓. ความรู้เกี่ยวกับการตรวจและควบคุมงานก่อสร้าง๔. ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจเพื่อการก่อสร้าง๕. ความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรก่อสร้าง๖. ความรู้เกี่ยวกับการทดสอบวัสดุ และคอนกรีตเทคโนโลยี๗. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัคร
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	<ol style="list-style-type: none">๑. พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม๒. พระราชบัญญัติวัตถุอันตราย พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม๓. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการป้องกันอัคคีภัย)๔. ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการและปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เช่น สำรวจตรวจตราเพื่อป้องกันและระงับอัคคีภัย การป้องกันและบรรเทาอันตรายจากอุทกภัย วาตภัย และภัยอื่นๆ การฟื้นฟูและบรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัย เป็นต้น๕. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัคร

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง แบ่งการประเมิน ดังต่อไปนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

ตำแหน่ง	การพิจารณาการประเมิน	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม
<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกภาษาอังกฤษ - ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกคณิตศาสตร์ - ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกจิตวิทยาและการแนะแนว 	ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่นๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) ทำการประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และสอบปฏิบัติ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	การพิจารณาการประเมิน	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม
<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา 	ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่นๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
	ประเมินบุคคลจากการทดสอบการปฏิบัติ เช่น การจอดรถ การเดินหน้า-ถอยหลังรถ การขุดดิน การเคลื่อนดิน การบังคับเลี้ยวซ้าย-ขวา การหมุนซ้าย-ขวา หลักการบำรุงรักษา รถ เครื่องจักรกล แต่ละประเภท พื้นฐานการใช้รถและทักษะการใช้รถ การขับรถอย่างประหยัดและปลอดภัย การปฏิบัติตามกฎจราจร เป็นต้น	สอบปฏิบัติ	๑๐๐

พนักงานจ้างทั่วไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ทำการประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	การพิจารณาการประเมิน	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม
- ภารโรง - คนงานประจำสถานีขนส่ง	ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่นๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
	ประเมินบุคคลจากการทดสอบการปฏิบัติในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบ	สอบปฏิบัติ	๑๐๐