



ประกาศเทศบาลเมืองกระบี่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

.....

ด้วยเทศบาลเมืองกระบี่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ จำนวน ๕ อัตรา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ หมวด ๔ ข้อ ๑๘ , ๑๙ , ๒๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท

๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกสังคมศึกษา จำนวน ๑ อัตรา วุฒิปริญญาตรี ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา วุฒิปริญญาตรี ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๔ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกปฐมวัย จำนวน ๑ อัตรา วุฒิปริญญาตรี ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๕ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกศิลปะ/ศิลปศึกษา จำนวน ๑ อัตรา วุฒิปริญญาตรี ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๒. ระยะเวลาการจ้าง

มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ ก.ท.จ. กระบี่ ให้ความเห็นชอบ

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/(๕) ไม่เป็นผู้ดำรง...

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาฯ ในวันที่ทำสัญญา จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบหรือเข้าสอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ

๔. การรับสมัคร

๔.๑ หลักฐานการรับสมัคร

(๑) ใบสมัครเข้าทำงานเทศบาลเมืองกระบี่ จำนวน ๑ ชุด

(๒) รูปถ่ายของผู้สมัคร ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน (ทร. ๑๔) จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้แล้วไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ รับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๖) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ภาษาไทย ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาปริญญาบัตร สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ สำเนาประกาศนียบัตร ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิ หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน สำหรับผู้สมัครตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วยจำนวน ๑ ฉบับ

(๙) สำเนาใบสำคัญทางทหาร ได้แก่ สด.๙ และ สด.๔๓ หรือ สด.๘ สำหรับผู้สมัครเพศชาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๑๐) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) ได้แก่ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล ฯลฯ

๔.๒ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๗. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาฯ สามารถขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานบุคลากรทางการศึกษา กองการเจ้าหน้าที่ (ชั้น ๒) สำนักงานเทศบาลเมืองกระบี่ ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ

เทศบาลเมืองกระบี่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ พร้อมวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาฯ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองกระบี่ และ <https://www.krabcity.go.th> หัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน” หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐-๗๕๘๑-๘๓๔๔

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาฯ

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองกระบี่ จะดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดไว้ ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗ ซึ่งใช้วิธีการสรรหาและเลือกสรรโดยการสอบข้อเขียน (ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการสรรหาฯ จะต้องเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการพิจารณาสรรหาบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลเมืองกระบี่ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนด ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ผ่านการสรรหาฯ ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการคัดเลือกแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐.๒ ผู้ผ่านการสรรหาฯ ต้องได้คะแนนรวมทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๑. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาฯ

เทศบาลเมืองกระบี่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาฯ ภายใน ๗ วันทำการ หลังจากการสรรหาและเลือกสรรฯ เสร็จสิ้นแล้ว โดยเรียงลำดับตามคะแนนจากมากไปหาน้อย เฉพาะผู้ผ่านการสรรหาฯ ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง) โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับจากวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๒. การดำเนินการจัดจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาฯ จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลเมืองกระบี่กำหนด ซึ่งจะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองกระบี่ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามตำแหน่งว่างของเทศบาลเมืองกระบี่ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(สมเด็จ สุขการ)

นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองกระบี่ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ชื่อตำแหน่ง: ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

ประเภท: พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และจะต้องสามารถ พิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๑.๒ ระยะเวลาจ้างและอัตราค่าตอบแทน

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี และได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๑.๓ การประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาการเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) พิจารณาด้านความรู้ในตำแหน่ง ความสามารถทั่วไป ปฏิภาณไหวพริบ มนุษยสัมพันธ์ ทศนคติแรงจูงใจ บุคลิกภาพ	๑๐๐	โดยวิธีการสอบ สัมภาษณ์
๒. ภาคปฏิบัติ ทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงาน ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งและ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการดูแลเด็กปฐมวัยให้มีความพร้อมทางด้าน ร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา	๑๐๐	โดยวิธีการสอบ ปฏิบัติ

๒. ชื่อตำแหน่ง: ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกสังคมศึกษา
ประเภท: พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศีลศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกสังคมศึกษา สังคมศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๒.๒ ระยะเวลาจ้างและอัตราค่าตอบแทน

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี และได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๒.๓ การประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ๑.๒ ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล โดยการสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หาแนวโน้ม/ความเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน หรือศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น ๑.๓ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๔ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๖ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๗ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๘ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑๐๐	โดยวิธีการสอบ แบบปรนัย
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งในวิชาเอกสังคมศึกษา ๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนวิชาสังคมศึกษา	๑๐๐	โดยวิธีการสอบ แบบปรนัยหรือ อัตนัย
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) พิจารณาด้านความรู้ในตำแหน่ง ความสามารถทั่วไป ปฏิภาณไหวพริบ มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคิดแรงจูงใจ บุคลิกภาพ	๑๐๐	โดยวิธีการสอบ สัมภาษณ์

/๓. ชื่อตำแหน่ง...

๓. ชื่อตำแหน่ง: ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกปฐมวัย
ประเภท: พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศีลศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกปฐมวัย การศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๓.๒ ระยะเวลาจ้างและอัตราค่าตอบแทน

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี และได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๓.๓ การประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ๑.๒ ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล โดยการสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หาแนวโน้ม/ความเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน หรือศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น ๑.๓ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๔ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๖ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๗ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๘ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑๐๐	โดยวิธีการสอบแบบปรนัย
๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งในวิชาเอกปฐมวัย ๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนวิชาปฐมวัย	๑๐๐	โดยวิธีการสอบแบบปรนัยหรืออัตนัย
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) พิจารณาด้านความรู้ในตำแหน่ง ความสามารถทั่วไป ปฏิภาณไหวพริบ มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคิดริเริ่มเชิงรุก บุคลิกภาพ	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๔. ชื่อตำแหน่ง: ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกภาษาอังกฤษ
ประเภท: พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๔.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศีลธรรม ศักยภาพเฉพาะสาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๔.๒ ระยะเวลาจ้างและอัตราค่าตอบแทน

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี และได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๔.๓ การประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ๑.๒ ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล โดยการสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หาดินแดน/ความเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน หรือศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น ๑.๓ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๔ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๖ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๗ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๘ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑๐๐	โดยวิธีการสอบแบบปรนัย
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งในวิชาเอกภาษาอังกฤษ ๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ	๑๐๐	โดยวิธีการสอบแบบปรนัยหรืออัตนัย
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) พิจารณาด้านความรู้ในตำแหน่ง ความสามารถทั่วไป ปฏิภาณไหวพริบมนุษยสัมพันธ์ ทักษะคนดีแรงจูงใจ บุคลิกภาพ	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๕. ชื่อตำแหน่ง: ผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกศิลปะ/ศิลปศึกษา
ประเภท: พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๕.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศีลปสาตร์เฉพาะสาขาวิชาเอกศิลปะ ศิลปศึกษา หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๕.๒ ระยะเวลาจ้างและอัตราค่าตอบแทน

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี และได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๕.๓ การประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ๑.๒ ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล โดยการสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หาแนวโน้ม/ความเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน หรือศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น ๑.๓ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๔ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๖ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๗ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๘ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑๐๐	โดยวิธีการสอบแบบปรนัย
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งในวิชาเอกศิลปะ/ศิลปศึกษา ๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนวิชาเอกศิลปะ/ศิลปศึกษา	๑๐๐	โดยวิธีการสอบแบบปรนัยหรืออัตนัย
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) พิจารณาด้านความรู้ในตำแหน่ง ความสามารถทั่วไป ปฏิภาณไหวพริบ มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคิดแรงจูงใจ บุคลิกภาพ	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์