



ประกาศโรงเรียนนาส่วงวิทยา

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนในสถานศึกษา

ด้วย โรงเรียนนาส่วงวิทยา อำเภอดงหลวง จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนในสถานศึกษา ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๙/๒๕๕๖ ลง วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว เกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล : ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ดังนี้

๑.๑ วิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๗,๕๐๐ บาท สำหรับผู้จบปริญญาตรี

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๒.๑ เป็นผู้มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๒.๒ เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล ตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๗ - ๑๐๙ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาส่วง อำเภอดงหลวง จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ ๐๔๕ - ๒๕๑๕๘๗ , ๐๖ - ๔๓๖๒ - ๔๑๔๔ , ๐๘ - ๙๙๔๗ - ๑๘๘๔

๓.๒ เอกสารหลักฐานในการสมัคร

(๑) สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ (กรณียังไม่ได้รับปริญญาบัตร) และระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาเอกตรงตามประกาศรับสมัครหรือหนังสือรับรองของสถานศึกษา ที่มีข้อความระบุว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้วอยู่ระหว่างรอการอนุมัติ” ภายในวันปิดรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

- (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัครที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป
- (๖) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส

***** เอกสารทุกรายการให้นำต้นฉบับจริงมาแสดงในวันสมัครด้วย และผู้สมัครต้องเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย *****

๓.๓ เจือปนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั้งกายและจิต และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงเรียนนาส่วงวิทยาจะไม่รับผิดชอบไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๔. การยื่นใบสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน

๔.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินด้านต่าง ๆ

โรงเรียนนาส่วงวิทยา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ประกาศผลการสอบคัดเลือก วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน		
๑. ความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	๕๐	สอบข้อเขียน
การประเมิน		
๒. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐	สอบสัมภาษณ์
๓. การประกอบคุณความดี	๑๐	สอบสัมภาษณ์
๔. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐	สอบสัมภาษณ์
๕. การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	สอบสัมภาษณ์
๖. เจตคติและอุดมการณ์	๑๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

๗. วัน เวลา และสถานที่ที่ทำการประเมินความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

โรงเรียนนาส่วงวิทยาจะดำเนินการประเมินความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมนนทรี โรงเรียนนาส่วงวิทยา ดังนี้

วัน / เวลา	ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘	
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	- ความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (คะแนน ๕๐ คะแนน)
เวลา ๑๐.๓๐ น. เป็นต้นไป	- สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๘. การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้

โรงเรียนนาส่วงวิทยา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามลำดับคะแนนที่สอบได้ เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนนาส่วงวิทยา อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี และทาง <http://www.ns-wit.ac.th/nw/นาส่วงวิทยาแฟนเพจ> ให้ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกอันดับที่ ๑ ไปรายงานตัวที่ ห้องประชุมนนทรี โรงเรียนนาส่วงวิทยา ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ทั้งนี้ หากไม่ไปรายงานตัวตามกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์การเข้าปฏิบัติงาน จะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ในภายหลังไม่ได้ และโรงเรียนนาส่วงวิทยาจะดำเนินการเรียกตัวผู้ที่คัดเลือกได้ในลำดับถัดไป ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานต่อไป

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสอบคัดเลือก / เลือกรับ

โรงเรียนนาส่วงวิทยา จะแจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมาทำสัญญาจ้างที่โรงเรียนนาส่วงวิทยา อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

๑๐. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก

๑๐.๒ การจ้างครู ถือเป็นอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราว จะไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุ หรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ หรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ และองค์กรกลางกำหนด ตามลำดับ

๑๐.๓ กำหนดระยะเวลาจ้าง เริ่มจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกๆ ๓ เดือน

๑๐.๔ ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ระหว่างปีการจ้าง หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไข และจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอุทัย จันทะเวช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาส่วงวิทยา

เอกสารแนบท้าย ๑

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง วิชาเอกภาษาอังกฤษ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงเรียนนาส่วงวิทยา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ

.....

- | | |
|---|--|
| วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ | - ประกาศรับสมัคร |
| วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ | - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก |
| วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ | - ดำเนินการสอบคัดเลือก |
| วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ | - ประกาศผลการคัดเลือก |
| วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ | - รายงานตัว / ทำสัญญาจ้าง / เริ่มปฏิบัติงาน |

เอกสารแนบท้าย ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ส่งพร้อมหนังสือ สพฐ. ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๘๗๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗)

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปอย่างมีระบบ เหมาะสม และมีความคล่องตัวในทางปฏิบัติและสอดคล้องตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้ให้ยกเลิก และให้ใช้หลักเกณฑ์นี้แทน

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการที่เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ในวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับก็ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๕ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายต้องจ้างตามระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ

ข้อ ๖ คุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

(๑) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เว้นแต่ระเบียบกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดเป็นอย่างอื่น

(๒) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในสำนักงาน/สถานศึกษา นอกจากข้อ (๑) ต้องมีคุณสมบัติตามกระทรวงการคลังกำหนด เว้นแต่ระเบียบกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๗ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

(๑) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนในสถานศึกษา ต้องมีคุณสมบัติปริญญตรีตามที่ ก.ค. หรือ ก.ค.ศ.กำหนด หรือ ปริญญาตรีสาขาวิชาชีพอื่นในสาขาวิชาขาดแคลนที่สถานศึกษาต้องการ

(๒) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในสถานศึกษาต้องมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าทางด้านภาษาอังกฤษ

(๓) ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในสำนักงาน/สถานศึกษา นอกจากข้อ (๑) และ (๒) ต้องมีคุณสมบัติตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนในสถานศึกษา

(๑) ให้สถานศึกษา เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวของสถานศึกษา โดยให้มีคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ๕ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้แทนคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และคณะครูในสถานศึกษา นั้น ๆ และให้คณะกรรมการนี้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกด้วยวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายๆ วิธี ได้ตามความเหมาะสม เช่น สอบคัดเลือก สัมภาษณ์ ทดสอบปฏิบัติงานจริง เป็นต้น

(๒) กรณีสถานศึกษาใดประสงค์ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกให้ ในตำแหน่งครูผู้สอนและพนักงานวิทยาศาสตร์ของสถานศึกษา ก็ให้สำนักงานเขตพื้นที่แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกด้วยวิธีใด วิธีหนึ่งหรือหลาย ๆ วิธี ได้ตามความเหมาะสม โดยให้ผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นคณะกรรมการด้วย

(๓) การจ้างลูกจ้างชั่วคราวของสถานศึกษา รายที่จ้างอยู่เดิมเมื่อสิ้นสุดการจ้างแล้ว ให้สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ถ้ามีผลงานดีก็ให้จ้าง ต่อไป ตามงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๑) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวสำหรับการปฏิบัติงานในสำนักงาน โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกด้วยวิธีการใดวิธีหนึ่งหรือหลาย ๆ วิธี เช่น สอบคัดเลือก สัมภาษณ์ ทดสอบปฏิบัติงานจริง เป็นต้น

(๒) การจ้างลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายที่จ้างอยู่เดิมเมื่อสิ้นสุดการจ้างแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานถ้ามีผลงานดีก็ให้จ้าง ต่อไป ตามงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำกับ ดูแล การบริหารอัตราจ้างชั่วคราวให้เกิดประโยชน์สูงสุด และจัดเกลี่ยอัตรากำลังอัตราจ้างชั่วคราวให้สถานศึกษาที่มีความจำเป็นมากกว่าได้ตามความเหมาะสม เป็นผลดีต่อการบริหารงานการจัดการศึกษา

เอกสารแนบท้าย ๓
หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง วิชาเอกภาษาอังกฤษ

1. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก ให้ทดสอบความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก ทำการสอบข้อเขียน ๕๐ คะแนน
2. การสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

.....

ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง วิชาเอกภาษาอังกฤษ
โรงเรียนนาส่วงวิทยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ

-
- ชื่อ นามสกุล
สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา
 - เกิดวันที่ เดือน..... พ.ศ..... อายุถึงวันรับสมัครปี
 - เกิดที่ตำบล อำเภอ/เขต จังหวัด
 - เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน
ออก ณ สำนักงาน เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.....
 - ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ ถนน ตำบล
อำเภอ/เขต จังหวัด เบอร์โทร.....
 - สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจากสถาบันปี พ.ศ.....
ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา วิชาเอก
มีคุณวุฒิ ความรู้พิเศษคือ
 - หลักฐานที่แนบใบสมัคร
 - ☐ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิ
 - ☐ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัย อนุมัติแล้ว
 - ☐ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ☐ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
 - ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 - ☐ ใบรับรองแพทย์
 - ☐ อื่น ๆ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและข้อความที่แจ้งในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้สมัคร
(.....)
วันที่

เจ้าหน้าที่รับสมัคร	เจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครแล้ว ถูกต้อง (.....)	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า ☐ ขาดคุณสมบัติ เพราะ ☐ คุณสมบัติถูกต้อง (.....)



ประกาศโรงเรียนนาส่วงวิทยา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง

ด้วย โรงเรียนนาส่วงวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง ดังนั้นจึงอาศัยระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๙ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๙/๒๕๔๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งที่รับสมัคร

รับสมัครเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๗,๐๐๐ บาทและเงินสมทบประกันสังคม

๑. คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
- ๑.๒ ได้รับวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
- ๑.๓ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช
- ๑.๔ ไม่ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทย์ประจำตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๕ เพศชาย อายุตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป ไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๑.๖ มีความรู้ทางด้านช่างปูน ช่างไม้ ช่างประปา การจัดสวนและสามารถซ่อมบำรุงเครื่องช่างได้ จะได้รับพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๒. การรับสมัคร

๒.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคลตั้งอยู่ เลขที่ ๑๐๗ - ๑๐๙ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาส่วง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ ๐๔๕ - ๒๕๑๕๘๗ , ๐๖ - ๔๓๖๒ - ๔๑๔๔ , ๐๘ - ๙๙๔๗ - ๑๘๘๔

๒.๒ เอกสารหลักฐานในการสมัคร

- (๑) ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตร พร้อมสำเนา ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้วซึ่งถ่ายไม่เกิน ๑ ปี และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๒ รูป

(๕) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส

*** เอกสารทุกรายการให้นำต้นฉบับจริงมาแสดงในวันสมัครด้วย และผู้สมัครต้องเขียน
คำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย ***

๒.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความ
คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียด
ต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจาก
ผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มี
สิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น
และโรงเรียนนาส่วงวิทยาจะไม่รับผิดชอบไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓. การยื่นใบสมัคร

๓.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้
ถูกต้องและครบถ้วน

๓.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน
เวลา สถานที่ในการประเมินด้านต่าง ๆ

โรงเรียนนาส่วงวิทยา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ
และสมรรถนะในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘
ประกาศผลการสอบคัดเลือก วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน		
๑. ความรู้และทักษะทางด้านช่างปูน ช่างไม้ ช่างประปา ช่างไฟฟ้า	๖๐	สอบทักษะทางฝีมือ
การประเมิน		
๒. ประวัติส่วนตัว การศึกษา และประวัติการทำงาน	๑๐	สอบสัมภาษณ์
๓. บุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา และปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	สอบสัมภาษณ์
๔. เจตคติ วิสัยทัศน์และอุดมการณ์ในการทำงาน	๑๐	สอบสัมภาษณ์
๕. ความรู้ความสามารถ แนวคิดและวิธีการในการทำงาน	๑๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

๖. วัน เวลา และสถานที่ที่ทำการประเมินความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

โรงเรียนนาส่วงวิทยาจะดำเนินการประเมินความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมมนตรี โรงเรียนนาส่วงวิทยา ดังนี้

วัน / เวลา	ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	- ความรู้และทักษะทางด้านช่างปูน ช่างไม้ ช่างประปา ช่างไฟฟ้า (คะแนน ๖๐ คะแนน)
เวลา ๑๐.๓๐ น. เป็นต้นไป	- สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

๗. การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้

โรงเรียนนาส่วงวิทยา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามลำดับคะแนนที่สอบได้ เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนนาส่วงวิทยา อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี และทาง <http://www.ns-wit.ac.th/nw> / นาส่วงวิทยาแพนเพจ ให้ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกอันดับที่ ๑ ไปรายงานตัวที่ ห้องประชุมมนตรี โรงเรียนนาส่วงวิทยา ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ทั้งนี้ หากไม่ไปรายงานตัวตามกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์การเข้าปฏิบัติงาน จะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ในภายหลังไม่ได้ และโรงเรียนนาส่วงวิทยาจะดำเนินการเรียกตัวผู้ที่คัดเลือกได้ในลำดับถัดไป ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานต่อไป

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสอบคัดเลือก/เลือกสรร

โรงเรียนนาส่วงวิทยา จะแจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมาทำสัญญาจ้างที่โรงเรียนนาส่วงวิทยา อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

๙. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก

๙.๒ การจ้างนักการภารโรง ถือเป็นอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราว จะไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุ หรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ หรือข้าราชการ

๙.๓ กำหนดระยะเวลาจ้าง เริ่มจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกๆ ๓ เดือน

๙.๔ ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง ระหว่างปีการจ้าง หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไข และจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอุทัย จันทะเวช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาส่วงวิทยา

เอกสารแนบท้าย ๑
ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงเรียนนาส่วงวิทยา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ

.....

- | | |
|---|--|
| วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ | - ประกาศรับสมัคร |
| วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ | - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก |
| วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ | - ดำเนินการสอบคัดเลือก |
| วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ | - ประกาศผลการคัดเลือก |
| วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ | - รายงานตัว / ทำสัญญาจ้าง / เริ่มปฏิบัติงาน |

เอกสารแนบท้าย ๒
หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง

1. ความรู้และทักษะทางด้านช่างปูน ช่างไม้ ช่างประปา ช่างไฟฟ้า (คะแนน ๖๐ คะแนน)
2. การสอบสัมภาษณ์ (คะแนน ๔๐ คะแนน)