



ประกาศเทศบาลตำบลกุ๊ดข้าวปุ้น
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลกุ๊ดข้าวปุ้น อำเภอกุ๊ดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลกุ๊ดข้าวปุ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมี รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้างและตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- ๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป** สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ตำแหน่ง คนงานกวาดขยะ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

- (ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแสบคัน
(ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง
(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนด โดยอนุโลม

/(๕) ไม่เป็นผู้ดำรง...

- (๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๔) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๖) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรไม่รับสมัครสอบ ทั้งนี้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ , หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. การรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลภูซำปูน อำเภอภูซำปูน จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่เบอร์โทร ๐ ๔๕๒๕ ๑๙๗๗

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครเลือกสรรจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และต้องกรอกข้อความในใบสมัคร ให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งสำเนาเอกสารที่รับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ฉบับ มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังนี้

- ๑. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓. สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป)

๕. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๔ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด ๔๓) สำหรับผู้สมัครที่เป็นชาย (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๗. สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ถ่ายเอกสารโดยใช้กระดาษขนาด A ๔ เท่านั้น

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องชำระค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัครในอัตรา ๑๐๐ บาท เทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้นของสงวนสิทธิค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายเงินคืนในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศนี้ จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ ตรงตามที่ประกาศรับสมัครรองและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครกรอกรายละเอียดการศึกษา หรือยื่นเอกสารไม่ครบถ้วนจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลาและสถานที่เข้ารับการสรรหา

๔.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ ปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น อำเภอ กุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี และทางเว็บไซต์ www.KudKhaopun.go.th

๔.๒ วัน เวลา และสถานที่ ดำเนินการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น จะดำเนินการประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ซึ่งจะดำเนินการสอบ (ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก.) (ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาค ข) (ภาคความรู้ความสามารถเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง ภาค ค) ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น ตามวัน เวลา ดังต่อไปนี้

ตารางกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการประเมินสมรรถนะ

วันที่	เวลา	การเข้ารับการประเมินสมรรถนะ	หมายเหตุ
๒๒ เมษายน ๒๕๖๙	๐๙.๐๐-๑๐.๑๕ น.	ภาค ก. (ความรู้ความสามารถทั่วไป)	
	๑๐.๓๐-๑๑.๔๕ น.	ภาค ข. (ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง)	
	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	ภาค ค. (ความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง)	

๔.๓ กำหนดวันประกาศผลการเลือกสรร

เทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกสรรภายหลังดำเนินการเลือกสรรตามข้อ ๔ เรียบร้อยแล้ว โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น อำเภอ กุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี และทางเว็บไซต์ www.KudKhaopun.go.th

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น กำหนดด้วยวิธีสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (ภาค ค) (ภาคผนวก ข.)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะตามข้อ ๕ แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบผ่านได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่สอบแข่งขันได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในระดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

(๑) การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ
(๒) บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้นจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้กำหนดให้มีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ถือเป็นอันยกเลิก

๘. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี มีมติให้ความเห็นชอบ โดยเทศบาลกำหนดระยะเวลาการจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ไม่เกินคราวละ ๑ ปี และพนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๙. การจ้างและการแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น จะดำเนินการจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในตำแหน่งตามลำดับที่ประกาศขึ้นบัญชีไว้ ซึ่งได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการส่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี แล้วเท่านั้น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบว่าผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องมารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน ได้เมื่อเทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น ได้มีหนังสือแจ้ง วัน เวลา ให้ทราบ

๑๐. เงื่อนไขอื่นๆ

อนึ่ง ในการสมัครครั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่ามีผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้องตามประกาศรับสมัคร เทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น จะถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น หรือขาดจากการเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น ในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างไปแล้วโดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสิน โจรสภา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดข้าวปุ้น

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครตามประกาศเทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น
ลงวันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม ๒๕๖๙

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงานกวาดขยะ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาความสะอาด งานปรับปรุงภูมิทัศน์ในพื้นที่ ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป งานเก็บขนขยะ งานเก็บกวาดขยะ ใบไม้ในพื้นที่ งานอื่นๆ ที่ส่งเสริมงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

มีกำหนดระยะเวลาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

หรือตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ภาคผนวก ข

ขอบเขตเนื้อหาวิชาสอบในการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนงานกวาดขยะ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการ ประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ ความรู้ทั่วไป ได้แก่ คณิตศาสตร์ ภาษาไทย การวิเคราะห์เหตุผล ความรู้เรื่อง สถานการณ์ปัจจุบัน (การเมือง เศรษฐกิจ สังคม)	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธี สอบข้อเขียน (ปรนัย)
๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับการรักษาความสะอาดและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๒.๓ ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ๒.๔ ความรู้เกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์ทำความสะอาดเบื้องต้น	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธี สอบข้อเขียน (ปรนัย)
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๓.๑ ประวัติส่วนตัว การศึกษา บุคลิกภาพและปฏิภาณไหวพริบ ๒๐ คะแนน ๓.๒ วิสัยทัศน์ในการทำงาน ประสบการณ์ในตำแหน่ง ๒๐ คะแนน ๓.๓ การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย ๒๐ คะแนน ๓.๔ ทักษะ ทศนคติ แรงจูงใจ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๒๐ คะแนน ๓.๕ มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงานและสังคม ๒๐ คะแนน	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธี สัมภาษณ์