



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒

อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๔ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๔ และแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง คำตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๙๘ เรื่อง การกำหนดชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานราชการในหน่วยงานการศึกษา ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๕๗ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

๑.๒ ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอน

๑.๓ ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๑.๓.๑ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๓.๒ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๑.๓.๓ ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

๑.๓.๔ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบผู้ปกครองและระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

๑.๓.๕ ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

๑.๓.๖ ปฏิบัติงานประสานงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔ อัตราว่าง จำนวน ๑๗ อัตรา ดังนี้

๑.๔.๑ กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกปฐมวัย จำนวน ๓ อัตรา

๑.๔.๒ กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกประถมศึกษา จำนวน ๓ อัตรา

/๑.๔.๓ ครูผู้สอนวิชาเอก.....

๑.๔.๓ กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๔ อัตรา

๑.๔.๔ กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๔ อัตรา

๑.๔.๕ กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๓ อัตรา

(รายละเอียดตำแหน่งและกลุ่มวิชาเอก ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ เอกสารแนบ ๑)

๑.๕ อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท/เดือน

๑.๖ ได้รับสิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ

พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๗ ระยะเวลาการจ้างให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา และเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนด

ในกฎ ก.ค.ศ.

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้นๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์กรระหว่างประเทศ

/(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูก.....

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานราชการหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และในกรณีสมัครสอบแล้วได้บวชเป็นพระภิกษุ สามเณรในภายหลัง ก็ไม่อาจให้เข้าสอบได้เช่นกัน หากยังคงสมณเพศอยู่ในวันสอบ

๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) เป็นผู้ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตรงตามประกาศรับสมัครแนบท้าย (เอกสารแนบ ๑)

(๒) มีใบประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอนไม่หลังวันรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรวันสุดท้ายและยังไม่หมดอายุ ยกเว้น หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ประเภทครู) ไม่สามารถนำมาใช้ในการสมัครฯ ได้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการสามารถขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ห้องประชุมขวัญฤกษ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำแพงเพชร เขต ๒ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองขลุง อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ (วันวันหยุดราชการ) ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ น - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. หากผู้สมัครยื่นเอกสารไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ซึ่งเป็นความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นประกอบการสมัคร ฉบับจริงพร้อมสำเนา

(๑) ใบสมัคร (ผู้สมัครด้วยตนเองสามารถรับได้ที่สถานที่รับสมัคร) จำนวน ๑ ชุด

(๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว

ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)

(ใช้ติดใบสมัคร ๑ รูป และติดบัตรประจำตัวผู้สมัคร ๒ รูป)

จำนวน ๓ รูป

/๑) กรณีที่ได้รับปริญญา.....

- (๓) สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ (ระดับปริญญาตรี) จำนวน ๑ ฉบับ
(ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร(โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจาก
ผู้มีอำนาจอนุมัติ นับถึงวันสุดท้ายที่เปิดรับสมัคร)
๑) กรณีที่ได้รับปริญญาบัตรจากสถาบันการศึกษาแล้วให้ใช้เฉพาะสำเนาปริญญาบัตร
๒) กรณีปริญญาบัตรหายให้ขอใบแทนปริญญาบัตรจากสถาบันการศึกษา
๓) กรณีใช้หนังสือรับรองคุณวุฒิ ให้ใช้ได้ในกรณีที่จบการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ได้รับใบ
ปริญญาบัตรเท่านั้น
- (๔) สำเนาสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน(Transcript Reports) ฉบับภาษาไทย จำนวน ๑ ฉบับ
(ระดับปริญญาตรี) (ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร(โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา
และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ นับถึงวันสุดท้ายที่เปิดรับสมัคร)
- (๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของทางราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วันนับถึงวันสมัคร ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม
ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓
(๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
(๒) วัณโรคระยะติดต่อ
(๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
(๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
(๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๘) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้ในการประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ
วิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน ยกเว้น หนังสืออนุญาต
ให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ประเภทครู)
- (๙) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส (ในกรณีที่หลักฐานในการสมัครไม่ตรงกัน)
ใบสำคัญทางทหาร (ใบ สด.๙ และใบ สด.๔๓) เป็นต้น จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๑๐) แบบรายงานประวัติและผลงาน พร้อมเอกสารหลักฐานเรียงลำดับตามองค์ประกอบ
การประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
จำนวน ๕ ชุดตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบ ๓)

ทั้งนี้ ในวันสมัคร ให้ผู้สมัครนำเอกสารฉบับจริงทุกรายการมาแสดงต่อหน้าเจ้าหน้าที่
รับสมัครด้วย และให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อ วัน เดือน ปีกำกับไว้ในเอกสารตามข้อ (๓) - (๖) และ
(๘)-(๙) ไว้ทุกฉบับ

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

๓.๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ
เอกสารทุกฉบับ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศ
รับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

/ในกรณีที่มีความ.....

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๓.๓.๒ ผู้สมัครที่ใช้คุณสมบัติสูงกว่ามาสมัครเข้ารับการสรรหาหรือเลือกสรร เมื่อได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการจะนำเอาคุณวุฒินั้นมาปรับค่าตอบแทนไม่ได้

๓.๓.๓ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย

๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๔.๑ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท (สามร้อยบาทถ้วน)

๔.๒ เมื่อสมัครแล้ว จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภาค ก และภาค ข ภายในวันวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒ และเว็บไซต์ <http://www.kpp2.go.th/> Facebook สพป.กำแพงเพชร เขต ๒

๖. หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตร วิธีการสรรหาและการเลือกสรร แนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบ ๒)

๗. วัน เวลา และสถานที่ ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตามรายละเอียดกำหนดการสรรหาและเลือกสรร ตามปฏิทินกำหนดการ แนบท้ายประกาศนี้

๘. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการสอบข้อเขียน (ภาค ก) ความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน (ภาค ข) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน และ (ภาค ค) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน รายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบ ๒)

๙. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน ภาค ค

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน ภาค ค โดยเรียงตามลำดับเลขที่ประจำตัวสอบ พร้อมวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน ภาค ค ภายในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒ และเว็บไซต์ <http://www.kpp2.go.th/> Facebook สพป.กำแพงเพชร เขต ๒

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

๑๐.๑ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ ภาค ค ความเหมาะสมกับวิชาชีพ(สัมภาระ) จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก และภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค โดยประกาศรายชื่อเรียงตามเลขประจำตัวสอบ

๑๐.๒ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนภาค ก ภาค ข และภาค ค แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมทุกภาคจากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย ในกรณีที่ได้คะแนนรวมภาค ก ภาค ข และภาค ค เท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนสอบ ภาค ข มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า กรณีที่คะแนนภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวผู้สอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า การตัดสินถือเป็นเด็ดขาดจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๑๑. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร การขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒ จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชรเขต ๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.kpp2.go.th/> โดยจะประกาศเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และจะยกเลิกบัญชีเมื่อครบ ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

๑๒. การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้มารายงานตัว

๑๒.๑ การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในครั้งแรก ให้ถือว่าประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจ้าง ตามตำแหน่งว่าง ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างตามประกาศ ให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามตำแหน่งว่าง ในกลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอกที่ผู้ผ่านการสรรหาฯ มารายงานตัว ณ ห้องประชุมขวัญฤกษ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒

๑๒.๒ การเรียกตัวครั้งต่อไปหากมีตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒ จะเรียกตัวเรียงตามลำดับที่ในประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ในใบสมัคร ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๑๒.๓ การยกเลิกผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

๑๒.๓.๑ ผู้นั้นขอสละสิทธิการจ้าง

๑๒.๓.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา ที่กำหนด

๑๒.๓.๓ ผู้นั้นไม่อาจมาทำสัญญาจ้างได้ตามกำหนด

๑๒.๓.๔ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒ จะยกเลิกสัญญาจ้างและจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๓.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรจะต้องมาทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมขวัญฤกษ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒

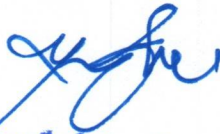
๑๓.๒ หากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามตำแหน่งว่างกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ์ จะเรียกลำดับถัดไปมาจัดจ้างแทน

๑๓.๓ การจ้างตาม ๑๓.๑ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากผู้ใดแอบอ้างว่า สามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการเลือกสรร หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒ ทราบด้วย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภุชญ์อิธิป ชูตินธรรกร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒

แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

หน้า ๑
เขต ๒



กรมส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

รายละเอียดตำแหน่งและคุณวุฒิที่รับสมัครบุคคลที่สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
กลุ่มบริหารงานทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒
(แนบท้ายประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

๑. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา จำนวน ๓ อัตรา

วุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาเอก ดังนี้

- | | |
|-------------------|-------------------|
| ๑) ปฐมวัย | ๒) การศึกษาปฐมวัย |
| ๓) การสอนปฐมวัย | ๔) ปฐมวัยศึกษา |
| ๕) อนุบาล | ๖) อนุบาลศึกษา |
| ๗) การปฐมวัยศึกษา | ๘) การอนุบาล |
| ๙) การอนุบาลศึกษา | |

๒. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกประถมศึกษา/การประถมศึกษา จำนวน ๓ อัตรา

วุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาเอก ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) ประถมศึกษา | ๒) การประถมศึกษา |
| ๓) การศึกษาประถมศึกษา | ๔) การสอนประถมศึกษา |
| ๕) กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาในแบบคู่ที่มีวิชาเอกตาม ข้อ ๑) ถึง ข้อ ๔) | |

๓. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกภาษาไทย จำนวน ๔ อัตรา

วุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาเอก ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|---------------------------|
| ๑) ภาษาไทย | ๒) การสอนภาษาไทย |
| ๓) การสอนภาษาไทยระดับมัธยมศึกษา | ๔) วิธีสอนภาษาไทย |
| ๕) ภาษาและวรรณคดีไทย | ๖) ภาษาและวัฒนธรรมไทย |
| ๗) ภาษาศาสตร์ภาษาไทย | ๘) ภาษาไทยและการสื่อสาร |
| ๙) ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร | ๑๐) ภาษาไทยและวัฒนธรรมไทย |
| ๑๑) ภาษาไทยและวรรณคดีไทย | ๑๒) วรรณคดีไทย |
| ๑๓) วิธีการสอนภาษาไทย | ๑๔) ภาษาไทยศึกษา |
| ๑๕) ไทยศึกษา | |

๑๖) กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาในแบบคู่ที่มีวิชาเอกตาม ข้อ ๑) ถึง ข้อ ๑๕)

๔. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๔ อัตรา

วุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาเอก ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|--|
| ๑) ภาษาอังกฤษ | ๒) ภาษาอังกฤษขั้นสูง |
| ๓) วรรณคดีอังกฤษ | ๔) ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ |
| ๕) ภาษาอังกฤษธุรกิจ | ๖) ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร |
| ๗) ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร | ๘) ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ |
| ๙) ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล | ๑๐) ภาษาอังกฤษเพื่อสื่อสารธุรกิจ |
| ๑๑) ภาษาอังกฤษการท่องเที่ยว | ๑๒) วิธีการสอนภาษาอังกฤษ |
| ๑๓) การสอนภาษาอังกฤษ | ๑๔) การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ |
| ๑๕) อังกฤษธุรกิจ | ๑๖) การสอนภาษาต่างประเทศ |

/๑๗) การสอนภาษาอังกฤษ



- ๑๗) การสอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ
- ๑๘) การสอนภาษาอังกฤษให้ผู้มีพื้นฐานภาษาอื่นนอกจากภาษาอังกฤษ
- ๑๙) การสอนวิชาภาษาปัจจุบันต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)
- ๒๐) ภาษาอังกฤษเฉพาะกิจ
- ๒๑) กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาในแบบคู่ที่มีวิชาเอกตาม ข้อ ๑) ถึง ข้อ ๒๐)

๕. กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๓ อัตรา

วุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาเอก ดังนี้

- | | |
|---|------------------------------------|
| ๑) คณิตศาสตร์ | ๒) การสอนคณิตศาสตร์ |
| ๓) คณิตศาสตร์ศึกษา | ๔) คณิตศาสตร์ประยุกต์ |
| ๕) การศึกษาคณิตศาสตร์ | ๖) การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา |
| ๗) สถิติ | ๘) สถิตินิติศาสตร์ |
| ๙) คณิตศาสตร์สถิติ | ๑๐) สถิติศาสตร์ |
| ๑๑) สถิติประยุกต์ | ๑๒) คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ |
| ๑๓) คณิตศาสตร์ - เคมี | ๑๔) คณิตศาสตร์ - ฟิสิกส์ |
| ๑๕) คณิตศาสตร์ - ชีวะ | ๑๖) คณิตศาสตร์ - วิทยาศาสตร์ |
| ๑๗) คณิตศาสตร์เชิงวิทยาการ | ๑๘) คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์ |
| ๑๙) คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ | |
| ๒๐) กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาในแบบคู่ที่มีวิชาเอกตาม ข้อ ๑) ถึง ข้อ ๑๙) | |



รายละเอียดหลักสูตรการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒
(แนบท้ายประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

๑. ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยทดสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

๑. ความรอบรู้ ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้
 - ๑) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๒) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๔) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
 - ๕) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๖) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
 - ๗) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๘) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานพนักงานราชการ ที่เกี่ยวข้อง
 - ๙) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
 - ๑๐) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับวัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

- ๑) วินัยและการรักษาวินัย
- ๒) คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม
- ๓) มาตรฐานวิชาชีพ
- ๔) จรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๕) สมรรถนะวิชาชีพ

๒. ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

- ๑) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ๒) หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๓) จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- ๔) การพัฒนาผู้เรียน
- ๕) การบริหารจัดการชั้นเรียน
- ๖) การวิจัยทางการศึกษา
- ๗) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๘) การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย และหรือภาคปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก



๓. ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) รายละเอียดดังนี้

๓.๑ การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและเอกสารเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและการสื่อสาร
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามโดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	เจตคติ และอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากแรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ที่มีงาน

๓.๒ การประเมินประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

- ๑) คุณวุฒิการศึกษา
- ๒) ระยะเวลาการปฏิบัติงาน
- ๓) ประสบการณ์ในการทำงาน
- ๔) ภูมิสำเนาของผู้สมัคร
- ๕) การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน
- ๖) การพัฒนาตนเองและพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ๕๐ คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕.	การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานระดับชาติ ๒. เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานระดับภาค ๓. เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานระดับจังหวัด หรือเขตพื้นที่การศึกษา ๔. เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานระดับอำเภอ หรือสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือ เชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าเป็นคณะกรรมการหรือ คณะทำงาน ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้าย ที่เปิดรับสมัคร โดยให้ผู้บังคับบัญชา/ นายจ้าง รับรองสำเนาถูกต้อง
๖.	แนวทางในการพัฒนาตนเองและ พัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร ให้นำเสนอรายงานที่แสดงถึงแนวทางในการ พัฒนาตนเองและพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร (ไม่เกิน ๑ หน้า กระดาษ A4)	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการอธิบายแนวทางการ พัฒนาตนเองและงานในหน้าที่ของ ตำแหน่งที่สมัคร - หลักการและเหตุผล - ความเป็นไปได้ - ความสอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน และปัญหา - ความคิดสร้างสรรค์ - สามารถปฏิบัติได้จริง

หมายเหตุ

๑. หากผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบหรือไม่รับรองสำเนาเอกสาร จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด นั้น ๆ
๒. หากผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ แนบเอกสารหลักฐานประกอบไม่เป็นไปตามกรอบการพิจารณาจะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนน
๓. หากผู้สมัครยื่นเอกสารประกอบการสรรหาและเลือกสรรฯ อันเป็นเท็จ จะไม่ได้รับการพิจารณา



แบบรายงานประวัติและผลงาน

เพื่อใช้ประกอบการประเมินสำหรับการสรรหาและเลือกสรรบุคคล
เพื่อเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒

โดย

.....
ตำแหน่ง
สังกัด

สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการ
ตำแหน่ง ครูผู้สอน กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก.....
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒

แบบรายงานประวัติและผลงาน

เพื่อใช้ประกอบการประเมิน สำหรับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการ
ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

๑. ชื่อ - ชื่อสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
๒. วัน เดือน ปีเกิด.....
๓. ปัจจุบันปฏิบัติงานตำแหน่ง..... หน่วยงาน
- ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่ รวมระยะเวลา ปี เดือน วัน

ตอนที่ ๒ ประวัติ/ผลงาน

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- () ระดับปริญญาตรี ชื่อวุฒิ วิชาเอก
- จาก
- () ระดับปริญญาโท ชื่อวุฒิ วิชาเอก
- จาก

พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุดที่ ก.พ. รับรอง สูงสุดเพียงระดับเดียว (เอกสารประกอบหน้า.....)

๒. ระยะเวลาการทำงาน

- () ระยะเวลา ๕ ปีขึ้นไป
- () ระยะเวลา ๔ ปี
- () ระยะเวลา ๓ ปี
- () ระยะเวลา ๒ ปี
- () ระยะเวลา ๑ ปี
- () ระยะเวลาต่ำกว่า ๑ ปี

พิจารณาจากระยะเวลาการปฏิบัติงานตามคำสั่งจ้าง หรือสัญญาจ้าง หรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน
นับถึงวันสุดท้ายที่เปิดรับสมัคร (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี) โดยให้ผู้บังคับบัญชา นายจ้าง
หรือตนเอง รับรองสำเนาถูกต้อง

๑. สัญญา/คำสั่งจ้าง/หนังสือรับรอง ที่..... /..... ลงวันที่.....

ปฏิบัติงาน ณ..... สังกัด

๒. สัญญา/คำสั่งจ้าง/หนังสือรับรอง ที่..... /..... ลงวันที่.....

ปฏิบัติงาน ณ..... สังกัด

๓. สัญญา/คำสั่งจ้าง/หนังสือรับรอง ที่..... /..... ลงวันที่.....

ปฏิบัติงาน ณ..... สังกัด

(เอกสารประกอบหน้า)

๓. ประสบการณ์ในการทำงาน

- () มีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- () มีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสถานศึกษา
- () มีประสบการณ์ปฏิบัติงานในส่วนราชการอื่น
- () ไม่มีประสบการณ์การทำงาน

พิจารณาจากคำสั่งจ้าง หรือสัญญาจ้าง หรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้บังคับบัญชา นายจ้าง หรือตนเอง รับรองสำเนาถูกต้อง (เอกสารประกอบหน้า.....)

๔. ภูมิลำเนาของผู้สมัคร

- () ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดที่รับสมัคร
- () ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดที่รับสมัคร

พิจารณาจากการมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันสุดท้ายที่เปิดรับสมัคร (เอกสารประกอบหน้า.....)

๕. การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน

- () เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานระดับชาติ
- () เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานระดับภาค
- () เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานระดับจังหวัด หรือเขตพื้นที่การศึกษา
- () เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานในระดับอำเภอ สถานศึกษา หรือระดับอื่น ๆ

พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็น คณะกรรมการหรือคณะทำงาน ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่เปิดรับสมัครโดยให้ผู้บังคับบัญชา รับรองสำเนาถูกต้อง (เอกสารประกอบหน้า.....)

๖. แนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4

พิจารณาจากการอธิบายแนวทางการพัฒนาตนเองและงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครหลักการและเหตุผล ความเป็นไปได้ ความสอดคล้องกับสภาพปัจจุบันและปัญหา ความคิดสร้างสรรค์และสามารถปฏิบัติได้จริง

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นจริงทุกประการ หากตรวจภายหลังพบว่าเป็นข้อมูลหรือเอกสารประกอบการพิจารณาอันเป็นเท็จ ถือว่าหมดสิทธิ์ในการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และจะไม่ฟ้องร้องหรือเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ

(ลงชื่อ)
(.....)

คิดรูป				

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็น พนักงานราชการทั่วไป
กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒

ด้วย ข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำเภอสว่างแดนดิน เขต ๒ จึงขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....

๒. อายุนับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....

๓. วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสรรหาและเลือกสรร ปริญาตรี ชื่อวุฒิ (ระบตัวย่อ).....

สาขาวิชาเอก.....สำเร็จจาก(สถานศึกษา).....

เมื่อวันที่.....เดือน.....ปี พ.ศ.....ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม.....

ความรู้สามารถพิเศษ.....

๔ โปรดระบุจำนวนประชาชนเลขที่ □□□□□□□□□□ ออกให้ ณ จังหวัด.....

ออกวันที่.....วันที่หมดอายุ.....

๕ สถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน (ในเขตจ่ายของไปรษณีย์) บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....

ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

๖. อาศัยเงินจากเงิน: ☐ ลักจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ ☐ ลักจ้างชั่วคราวจากรายได้ของสถานศึกษา

☐ ครดิั้ตราจ้างจากเงินงบประมาณั ☐ ครดิั้ตราจ้างจากเงินรายได้ของสถานัศึกษา

☐ พนักงานจ้างเหมาบริการ ☐ ว่างงาน

உயிர் ௭ (5௭)

สาขา/แห่งที่ทำงาน: สังกัด/จังหวัด: โทรศัพท์:

๓. ได้แบ่งบริเวณต่าง ๆ ซึ่งตั้งอยู่รอบ ๆ โรงงาน ออกต้องพาพร้อมกันใจสมัคร รวม.....ฉบับ ดังนี้

[illegible]

☐ สำเนาใบเรียกภาษี (กรณีชำระพระราชทานใบเรียกภาษีแล้ว) หรือหนังสือชี้แจงเรื่องความผิด (กรณีชำระแล้ว)

๒๐. ผู้รับทราบและยินยอม (ลงนามและประทับตรา) ฝ่ายรับทราบและยินยอม จำนวน ๑ ฉบับ

□ ส่วนเวลาที่เหลือเป็นของมูลนิธิฯ **ฉบับภาษาไทย** จำนวน _____ ฉบับ

☐ តំណែងប្រធានប្រតិភូនៃគណៈកម្មាធិការស្រាវជ្រាវ និងស្រាវជ្រាវ អង្គការសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ (អង្គការសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ) ។☐ 2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาโรงเรียน : เพื่อพัฒนาโรงเรียนให้มีความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ การกีฬา การบริการชุมชน การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และศิลปวัฒนธรรม

๒. จำนวนปีที่คาดว่าจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ต่อ จำนวน ฉบับ (ถ้ามี)

๒

☐ เอกสารหลักฐานการรับรองคุณวุฒิของผู้สมัครเป็นกรรมการหรือกรรมการช่วย

จำนวน ๑ ฉบับ

☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน.....แผ่น

☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน.....แผ่น

☐ ๑. ... (ชื่อ) ...

☐ เปรียบรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ (ฉบับจริง) จ. นว.

☐ สำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์ทหาร (สด.๕๓) หรือหลักฐานที่แสดงว่าได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (สด.๘) จำนวน.....แผ่น

☐ แบบรายงานประวัติและผลงาน จำนวน ๕ เล่ม

☐ อื่น ๆ โปรดระบุ.....

☐ อื่น ๆ โปรดระบุ.....

(หากข้าพเจ้ายื่นหลักฐานต่าง ๆ ไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าข้าพเจ้า ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้)

๘. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ใน ข้อ ๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงถูกต้องทุกประการ หากไม่เป็นความจริงให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลัง ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่		
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการรับสมัครสอบฉบับจริงพร้อมฉบับสำเนาแล้ว ปรากฏว่า ☐ หลักฐานถูกต้องครบถ้วน ☐ ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... (ลงชื่อ)..... (.....) วันที่..... เจ้าหน้าที่รับสมัคร	ได้รับเงินค่าธรรมเนียมสอบจำนวน ๓๐๐ บาท (สามร้อยบาทถ้วน) ไว้เรียบร้อยแล้ว ตามใบเสร็จเล่มที่..... เลขที่..... (ลงชื่อ)..... (.....) วันที่..... ผู้รับเงิน	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติอื่นตามประกาศแล้ว ปรากฏว่า ☐ มีสิทธิสอบ ☐ ไม่มีสิทธิสอบ เนื่องจาก..... (ลงชื่อ)..... (.....) วันที่..... เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ