



ประกาศเทศบาลนครสกลนคร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลนครสกลนคร มีความประสงค์ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลนครสกลนคร เพื่อปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือภารกิจของสำนักงานการศึกษาเทศบาลนครสกลนครจำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

สังกัดสำนักงานการศึกษา

๑) ตำแหน่งครูอาสาพัฒนากีฬา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

สังกัดสำนักงานการศึกษา

๑) ตำแหน่งคนงานสนามกีฬา จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหมวด ๑ ข้อ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันรับสมัคร)

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

ก. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

ค. โรคพิษสุราเรื้อรัง

ง. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๒.๕ ไม่เป็นผู้...

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๑๐ พระภิกษุ สามเณร นักพรต ซี หรือพราหมณ์ ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว. ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง และอัตราค่าตอบแทน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สามารถขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ห้องกองการเจ้าหน้าที่ (ชั้น ๕) สำนักงานเทศบาลนครสกลนคร ได้ในระหว่างวันที่ ๗ - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น โดยให้ระบุตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในใบสมัคร

๕. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานดังต่อไปนี้

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (เขียนชื่อ - สกุล หลังรูป)

๕.๒ ทะเบียนบ้านฉบับจริง

๕.๓ บัตรประจำตัวประชาชน

๕.๔ สำเนาแสดงวุฒิการศึกษา (ในตำแหน่งที่ต้องใช้ประกอบการสมัคร ตามภาคผนวก ก.) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ หรือโรงพยาบาลของเอกชน (ออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาใบสำคัญการสมรส, สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

*****เอกสารสำเนาทุกฉบับของผู้สมัคร ต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับด้วยตนเอง*****

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครกำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครกรอกหลักฐานการสมัครหรือยื่นหลักฐานไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่จะใช้ในการสมัครจะถูกดำเนินการทางกฎหมาย และหากภายหลังตรวจสอบพบว่าผู้สมัครรายใดคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและขอสงวนสิทธิในการสรรหาและเลือกสรร และทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

๖. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลนครสกลนครจะประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครต้องตรวจสอบรายชื่อ วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรรด้วยตนเอง ซึ่งจะปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ สำนักงานเทศบาลนครสกลนคร และทางเว็บไซต์ www.sk.go.th

๗. กำหนดการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลนครสกลนคร จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. รายละเอียดสถานที่การสรรหาและเลือกสรรจะประกาศให้ทราบพร้อมทั้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้าง

๘. หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร และเกณฑ์การตัดสิน

รายละเอียดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๙. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และการขึ้นบัญชี

เทศบาลนครสกลนคร จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ สำนักงานเทศบาลนครสกลนคร และทางเว็บไซต์ www.sk.go.th โดยเทศบาลนครสกลนครจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร มีกำหนดไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้ประกาศขึ้นบัญชี หากภายในกำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชี เทศบาลนครสกลนครได้มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างอย่างเดียวกันตามประกาศฉบับนี้ และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างใหม่แล้ว เทศบาลนครสกลนคร จะถือว่าบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิกไป

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

เทศบาลนครสกลนคร จะบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ ที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ซึ่งเทศบาลนครสกลนครจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ว่างตามความเหมาะสม และตามสถานะทางการคลังของเทศบาล โดยเทศบาลจะแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทราบตามที่อยู่ที่ได้รับไว้ในใบสมัคร เพื่อมารายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างต่อไป

๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลนครสกลนคร จะกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปทุกตำแหน่ง ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายโกมุท ธีรณานนท์)
นายกเทศมนตรีนครสกลนคร

บัญชีรายละเอียดแสดงลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 ค่าตอบแทน และระยะเวลาการจ้าง
 (แนบท้ายประกาศเทศบาลนครสกลนคร)
 เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานจ้าง
 ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งครูอาสาพัฒนากีฬา จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ รวบรวม ประมวล จัดทำข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้น วิเคราะห์ เพื่อประกอบการวางแผนงาน โครงการหรือแนวทางกำหนดมาตรฐานและพัฒนาการศึกษา นันทนาการและวิทยาศาสตร์การกีฬา

๑.๒ สํารวจ รวบรวม จัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศ ศึกษา สรุปจัดทำรายงาน รวมทั้งประมวลและวิเคราะห์ข้อมูลทางวิชาการเพื่อประกอบการวิจัยในการวางแผน การจัดทำหลักเกณฑ์มาตรฐาน การพัฒนาการศึกษา นันทนาการ และวิทยาศาสตร์การกีฬา

๑.๓ รวบรวม จัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาการศึกษา เพื่อประกอบการสร้างและพัฒนาเครื่องมือ สื่อ จัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติเอกสารวิชาการและสื่อ เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาการศึกษา นันทนาการ และวิทยาศาสตร์การกีฬา

๑.๔ จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์และปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการพัฒนาและจัดทำแผนด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษา นันทนาการ และวิทยาศาสตร์การกีฬา

๑.๕ ร่วมดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาด้านการศึกษา การพัฒนา กิจกรรมนันทนาการ และการพัฒนาวิทยาศาสตร์การกีฬา

๑.๖ ร่วมติดตามประเมินผลการดำเนินงาน กิจกรรม และสรุปการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาการศึกษา นันทนาการ วิทยาศาสตร์การกีฬา

๑.๗ ส่งเสริม สนับสนุนเพื่อหาแนวทางในการพัฒนาการศึกษา นันทนาการ และวิทยาศาสตร์การกีฬา

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานงานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านบริการ

๔.๑ ให้คำแนะนำและให้บริการทางวิชาการเบื้องต้นแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เยาวชนและประชาชน เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาด้านการกีฬา นันทนาการ และวิทยาศาสตร์การกีฬา ชักถามเกี่ยวกับการพัฒนาด้านการกีฬา นันทนาการ และวิทยาศาสตร์การกีฬา

๔.๒ ให้บริการข้อมูล เอกสาร สื่อในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับการพัฒนาด้านการกีฬา นันทนาการ และวิทยาศาสตร์การกีฬา

๔.๓ อำนวยความสะดวกด้านการพัฒนาด้านการกีฬา นันทนาการ และวิทยาศาสตร์การกีฬา ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพลศึกษา วิทยาศาสตร์การกีฬา นันทนาการ การบริหารจัดการกีฬา การฝึกและการจัดการการกีฬา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพลศึกษา วิทยาศาสตร์การกีฬา นันทนาการ การบริหารจัดการกีฬา การฝึกและการจัดการการกีฬา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพลศึกษา วิทยาศาสตร์การกีฬา นันทนาการ การบริหารจัดการกีฬา การฝึกและการจัดการการกีฬา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท และให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๔ ปี

๒. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ตำแหน่งคนงานสนามกีฬา จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำสนามกีฬาเทศบาลนครสกลนคร ดูแลบำรุงรักษาสนามกีฬาให้อยู่ในสภาพพร้อมให้บริการเสมอ ปฏิบัติหน้าที่อำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ทำความสะอาดบริเวณสนามกีฬา และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เทศบาลอาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของเทศบาล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถปฏิบัติงานตามที่จ้างได้ และไม่กำหนดคุณวุฒิ

ค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบของทางราชการกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร และเกณฑ์การตัดสิน
ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่สรรหาและเลือกสรร
๑	<u>สำนักงานการศึกษา</u> ครูอาสาพัฒนากีฬา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑.ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ๑.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๒ แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติฉบับที่ ๗ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ๑.๓ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับพลศึกษา การกีฬา นันทนาการ และวิทยาศาสตร์การกีฬา ๑.๔ ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์การวางแผน การจัดทำโครงการและการจัดทำแผนพัฒนาการกีฬานันทนาการ และวิทยาศาสตร์การกีฬา ๑.๕ ความรู้เกี่ยวกับหลักการ แนวคิดและจริยธรรมในวิชาชีพด้านการกีฬานันทนาการ และวิทยาศาสตร์การกีฬา ๑.๖ ความรู้เกี่ยวกับนันทนาการ ๑.๗ ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	- วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗
		๒. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	- วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

ข. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค (ตามตำแหน่งที่สมัคร) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร และเกณฑ์การตัดสิน
ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิธีการ	วันที่สรรหาและเลือกสรร
๒	<u>สำนักการศึกษา</u> คณงานสนามกีฬา (พนักงานจ้างทั่วไป)	๑. ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	- วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

ข. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินจะต้องได้คะแนนในแต่ละภาค (ตามตำแหน่งที่สมัคร) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย