



ประกาศจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยจังหวัดสุรินทร์มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน สังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕
หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๒.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๐๕๘
ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ
คำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๑๓๐๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง การมอบอำนาจด้าน
การบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด คำสั่งจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๕๙๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ให้แก่ รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัด
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัด และนายอำเภอ
ปฏิบัติราชการแทน จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาทจำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ โดยนับถึงวันปิดรับสมัคร
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง
เป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและ
ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคย...

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบคัดเลือก และไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ วน ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๓๘

๒.๒ ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก ดังนี้
ได้รับวุฒิปริญญาตรีทุกสาขา หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และต้องมีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ได้ดี

๓. วิธีการสอบคัดเลือกประกอบด้วย

๓.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๓.๒ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และเมื่อรวมคะแนนทั้งสองภาคแล้วต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้ที่สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ก่อน และถ้าคะแนนสอบทุกภาคเท่ากัน ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ก่อน

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ เลขที่ ๑๖๖ หมู่ ๑๓ ถนนสุรินทร์ - ปราสาท ตำบลเฉนียง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ในระหว่างวันที่ ๔ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.(ยกเว้นวันหยุดราชการ) โดยผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครสอบคัดเลือกและเอกสารการสมัครคัดเลือกด้วยลายมือตนเองให้ครบถ้วน

๕.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องมายื่นในการสมัครสอบคัดเลือก

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป

(๒) ปริญญาบัตรและระเบียนแสดงผลการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิจากการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ทั้งนี้จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติประกาศหรือใบระเบียนแสดงผลการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันสมัคร โดยให้นำเอกสารตัวจริงพร้อมสำเนาลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) ทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนาลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำหรับผู้ผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว ให้นำใบทหารกองเกิน (สด๙) ที่เป็นเอกสารฉบับจริง พร้อมสำเนาลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส พร้อมสำเนา ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จังหวัดสุรินทร์อาจตัดสิทธิมิให้เข้ารับการสอบคัดเลือก

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบ

จังหวัดสุรินทร์ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๑๗.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ และทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/surin

๗. การจ้างผู้ที่สอบคัดเลือกได้

ผู้ที่ได้รับการจ้างให้เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน สังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์ คือผู้ที่สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ในกรณีที่ผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่กำหนด จะเรียกตัวผู้สอบคัดเลือกในลำดับถัดไปมาแทน และจะขึ้นบัญชีลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งดังกล่าว เป็นระยะเวลา ๑ ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางชนากานต์ ลิปิบุลย์สวัสดิ์)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

เอกสารแนบท้ายประกาศจังหวัดสุรินทร์
ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน
อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันที่ทำคำสั่งจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ลักษณะงานที่รับผิดชอบ

ปฏิบัติงานภายใต้โครงการตรวจสอบ ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมาย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบนายจ้างหรือสถานประกอบการที่มีและไม่มี การจ้าง แรงงานต่างด้าว โดยสนธิกำลังร่วมกับเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ฝ่ายปกครอง ตำรวจ เป็นต้น ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ/ชำนาญการ (ม.๕๙) ที่ลักลอบทำงาน โดยไม่ได้รับอนุญาต ตรวจสอบ ปรามปรามและดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือ ทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ โดยมุ่งเน้นการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวที่แย่งอาชีพคนไทยเพื่อ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ภายใต้ปฏิบัติการ “เจอ จับ ปรับ ผลักดัน” แรงงานข้ามชาติผิดกฎหมายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และปฏิบัติงานทางวิชาการแรงงาน ซึ่งมี ลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้นายจ้าง/สถานประกอบการและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน รวมถึงแนว ปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตลอดจนได้รับ คำแนะนำอย่างถูกต้องจากพนักงานเจ้าหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

สมรรถนะ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ความรู้ความสามารถทั่วไป ทักษะและสมรรถนะ - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน ๑๐๐ คะแนน	- สอบข้อเขียน - สอบสัมภาษณ์
คุณลักษณะส่วนบุคคล - พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏ ของผู้เข้าสอบ - พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ ด้านแรงงาน ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ที่อาจใช้ เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ทศนคติ อุปนิสัย อารมณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้อื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น		
คะแนนรวม	๒๐๐	