



**ประกาศ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๕ สรงบุรี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป**

ด้วย ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๕ สรงบุรี ประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความเรียกน้ำหน้าของบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและเลือกสรรรวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ และประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความเรียกน้ำหน้าของบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดประเภท ตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มและจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน รายละเอียดการจ้างและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา  
ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย**

๑.๑ สิทธิประโยชน์ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

๑.๒ ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังต่อไปนี้**

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไว้ความสามารถหรือจิตฟื้นฟูเอง ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพระองค์การเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เห็นแก่เป็นใหญ่สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือผิดกฎหมาย

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๙) สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อนุญาตเข้าสอบแข่งขัน เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ทั้งนี้ ตามที่สืบสานบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นา ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหากรสมາคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของ ส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการ ส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค (พ.ศ.๒๕๕๓) มายื่นด้วย

### ๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๔ สรงบุรี เลขที่ ๔๖๔ หมู่ ๔ ตำบลมีตรากาพ อำเภอมาภลีก จังหวัดสรงบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

#### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- |   |              |
|---|--------------|
| (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแหน่งตำแหน่ง ขนาด ๑.๕x๒ นิ้ว  | จำนวน ๓ รูป  |
| โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)   |              |
| (๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา เช่น สำเนาประกาศนียบัตรวิชาชีพ และระเบียนผลการเรียน หรือสำเนาปริญญาบัตร และระเบียนผลการเรียน (Transcript of Records) (หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบมาพร้อมนี้)<br>ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จ การศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจของอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร<br>- กรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบ สมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุ สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายใต้วันปิดรับสมัครมาอย่างแน่นกีดี | จำนวน ๖ ฉบับ |
| (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ ในการเมืองชื่อ-สกุล ในหลักฐาน การสมัครไม่ตรงกัน   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรค ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกันไว้ด้วย  |              |

#### ๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

๓.๓.๑ ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจของอนุมัติในวันปิดรับสมัครคือวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตาม กฎหมาย กฎหมาย หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ และ มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๒

๓.๓.๒ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในขั้นตอนการสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนตรงตามความเป็นจริงในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใด ๆ หรืออุบัติการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตัวแทนที่สมัครสอบ หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้ดังเด็ดขาด

๓.๓.๓ หากผู้สมัครผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามเกณฑ์ที่กำหนดจะต้องทำสัญญาจ้าง และปฏิบัติงานในหน่วยงานและตำแหน่งที่สมัครไว้เท่านั้น

๓.๓.๔ การเขียนบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

#### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๔ ยะลา จังหวัดยะลา ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๔ ยะลา ๔๐๔ หมู่ ๙ ตำบลมิตรภาพ อ่าเภอเมือง จังหวัดยะลา และทางเว็บไซต์ <http://rmsc4.dmsc.moph.go.th/> เพจ Facebook ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๔ ยะลา

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินดังต่อไปนี้

##### ตารางที่ ๑ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

ประเมิน ครั้งที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ความรู้ ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (๗๕ คะแนน) <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้เกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่รับไป พ.ศ. ๒๕๕๖</li> <li>- ความรู้เกี่ยวกับงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul> ๒. ความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๙๕ คะแนน) <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับพัสดุ</li> </ul>	๑๐๐	สอบเข้าแข่งขัน
๒	ประเมินความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ห่วงโซ่วิชา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน เป็นต้น	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
	รวม	๒๐๐	

#### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการสอบเพื่อวัดความรู้ทั่วไป และความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนในการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักการวัดผลด้วยการจัดจ้าง เป็นไปตามลำดับที่ที่สอบได้ ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

#### ๗. การประกาศรายชื่อและการเขียนบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๕ ยะลา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นหนังงาน กระทรวงสาธารณสุข โดยเรียงลำดับคะแนนของผู้ที่สอบผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมสมกับตำแหน่งจากมากไปน้อย ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ตีกรา แต่ถ้าคะแนนความเหมาะสมสมกับตำแหน่งเท่ากันอีกให้เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบจากน้อยไปมาก และจะประกาศผลให้ทราบ ณ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๕ ยะลา เลขที่ ๔๒๕ หมู่ ๔ ตำบลมิตรภาพ อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา เว็บไซต์ <http://rmsc4.dmsc.moph.go.th> และทางเพจ Facebook ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๕ ยะลา โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเว้น หรือ สิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันเขียนบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี หรืออาจไม่เขียนบัญชีได้

#### ๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๕ ยะลา กำหนด

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๕ ยะลา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวง สาธารณสุขด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากผู้ใดพบอ้างว่าสามารถซื้อยศักดิ์ให้ท่านได้รับ การเขียนบัญชีหรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๕ ยะลา ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๙๐๙/ ๕๙๙๙๙

(นางสาวนรัตน์ รัตนดิลก ณ ภูเก็ต)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๕ ยะลา

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะรับสมัครเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป  
แบบท้ายประกาศคุณย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๔ สรบุรี

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

๑. กลุ่มงาน	ทั่วไป
๒. อัตราค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
๓. จำนวนตำแหน่งว่าง	๑ อัตรา
๔. สถานที่ปฏิบัติงาน	คุณย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๔ สรบุรี เลขที่ ๔๗๔ หมู่ ๘ ตำบลมิตรภาพ อำเภอวังเหล็ก จังหวัดสรบุรี
๕. ระยะเวลาการจ้าง	นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทางวิชาการในการทำงานปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

**๑. ด้านการปฏิบัติการ**

๑. รวบรวมศึกษาข้อมูลในงานพัสดุ เพื่อกำหนดคุณภาพมาตรฐานของพัสดุ
๒. ตรวจสอบและคุ้ยและการจัดซื้อจัดจ้างแบบต่างๆ เช่น การตกลงราคา การสอบราคา ประกวดราคา วิธีพิเศษ และวิธีการนัดพิเศษ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ
๓. จัดทำรายละเอียดบัญชี หรือทะเบียนคุมทรัพย์สินเกี่ยวกับคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุ เพื่อให้สามารถตรวจสอบวัสดุด้าน ๆ ได้โดยสะดวก
๔. ซ่อมแซมและดูแลรักษาพัสดุในครอบครอง เพื่อให้มีสภาพที่พร้อมใช้งาน
๕. จำหน่ายพัสดุเมื่อชำรุดหรือเสื่อมสภาพ หรือไม่จำเป็นในการใช้งานทางราชการอีกต่อไป เพื่อให้พัสดุเกิดประโยชน์ให้แก่ทางราชการได้มากที่สุด

๖. ถ่ายทอดความรู้ด้านงานพัสดุแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เช่น ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน วางแผนการกำหนดหลักสูตรและฝึกอบรม จัดทำคู่มือประจำสำหรับการฝึกอบรมและวิธีใช้อุปกรณ์ เครื่องมือที่ถูกต้อง เป็นต้น เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและข้อกำหนด

**๒. ด้านการวางแผน**

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

**๓. ด้านการประสานงาน**

๑. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน หรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
๒. ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ๔. ด้านการบริการ

๑. ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และซึ่งกันและกันพัสดุที่ตนมีความรับผิดชอบ ในระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์

๒. จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานพัสดุ เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานและใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

#### คุณสมบัติเฉพาะ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

#### ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (สอบเข้าแข่งขัน) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ใบสมัครเลขที่.....

ใบสมัครสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ติดปูด่าย  
1.5x2 นิ้ว

๑. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อและนามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....	สมัครด้วยหนังสือ	
ที่อยู่ที่ติดต่อได้.....	วัน/เดือน/ปีเกิด	อายุ
หมายเลขโทรศัพท์บ้าน/มือถือ .....	สถานที่เกิด (จังหวัด)	เชื้อชาติ
E-mail Address.....	สถานภาพสมรส	ศักดิ์ชั้น
หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน..... ออกให้ที่อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....	การรับราชการทหาร	ศาสนา
วันเดือนปีที่ออกบัตร..... หมุดอายุ.....		
อาชีพปัจจุบัน..... เหตุผลที่ออกจากงาน.....		

๒. ข้อมูลการศึกษาและฝึกอบรม

ปี พ.ศ.	สถานศึกษา	ประกาศนียบัตร/ปริญญาบัตร/วิชาเอก
จาก	ถึง	

หลักสูตรที่เพิ่มเติม

การฝึกอบรม
------------

๓. ข้อมูลการทำงานและประสบการณ์ทำงาน (โปรดให้รายละเอียดของงานที่ทำในปัจจุบัน & ปีหลัง)

ปี พ.ศ.	ชื่อและที่อยู่ ของหน่วยงาน	ตำแหน่งงานและ หน้าที่เดียบบัน	เงินเดือน	สาเหตุที่ออกจากงาน
จาก	ถึง			

โปรดระบุความสำเร็จของงานที่ทำผ่านมาในปัจจุบัน & ปีหลัง (ถ้ามี)

--

โปรดให้ความเห็นเกี่ยวกับประสบการณ์ที่ได้รับ และอธิบายว่าประสบการณ์นี้เป็นประโยชน์ต่องานที่สมัครในครั้งนี้อย่างไรบ้าง

.....
-------

๔. ข้อมูลความรู้ความสามารถพิเศษ (ถ้ามี)

.....
-------

๕. บุคคลอ้างอิง (ขอให้ระบุชื่อบุคคลที่คุณเคยกับการทำงานของท่าน เช่น ผู้บังคับบัญชาโดยตรง โปรดอย่าระบุชื่อบุคคลที่เป็นญาติหรือเพื่อน)

ชื่อและนามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ที่ทำงานปัจจุบันและโทรศัพท์	ระบุความสัมพันธ์กับท่าน
.....	.....	.....	.....

๖. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครของ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ « ราชบุรีเรือง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหากรรมสิทธิ์เป็นพนักงานกรายหางานราชการสุขทั่วไป ลงวันที่ .....

ขอรับรองว่าข้อความที่กล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความดังกล่าวเป็นความเท็จหรือไม่ตรงกับความจริงให้ถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

ลงชื่อ..... ผู้สมัคร  
(.....)  
ยื่นใบสมัครวันที่..... ที่อ. .... พ.ศ. ....