



ประกาศโรงพยาบาลนายง  
เรื่อง ขยายเวลารับสมัครลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (รายเดือน)

ด้วยโรงพยาบาลนายง จังหวัดอุดรธานี ขอประกาศขยายเวลาการดำเนินการรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ (ประเภทเงินบำรุง) จำนวน ๑ อัตรา เพิ่มเติมโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครและรายละเอียดการจ้างงาน**

๑.๑ ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด จำนวน ๑ อัตรา

โดยอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

**หน้าที่ความรับผิดชอบ**

๑. ปฏิบัติงานด้านการรักษาผู้ป่วยด้วยเครื่องมือและวิธีการทางกายภาพบำบัด ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการบำบัดรักษาผู้ป่วยด้วยโรคเกี่ยวกับกล้ามเนื้อ โรคทางกระดูก โรคทางข้อ โรคทางระบบประสาทและความพิการต่างๆ ที่เกิดจากโรคหรืออุบัติเหตุ โดยวิธีกายภาพบำบัด โดยการใช้ความร้อน แสง เสียง ไฟฟ้า หลักกลศาสตร์ การดัด การดึง การนวด การบริหารร่างกาย ตลอดจนการใช้เครื่องมือทางกายภาพบำบัดชนิดต่างๆ เพื่อฟื้นฟู ป้องกัน ปรับปรุง แก้ไขสมรรถภาพของร่างกายที่เสื่อมสภาพหรือพิการให้กลับดีทั้งทางรูปและทางหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**สิทธิประโยชน์อื่น** - ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.๒๕๔๕

- ระเบียบข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔

- หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๔และ(ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๕๔

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยอาจจะมีการต่อ ระยะเวลาการจ้างได้ต่อไปอีกครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

**๒. คุณสมบัติในตำแหน่ง**

๒.๑ เพศชาย-หญิง

๒.๒ ได้รับปริญญาตรี หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (กายภาพบำบัด) หรือเทียบเท่าขึ้นไป

๒.๓ มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัดของสภากายภาพบำบัด

๒.๔ มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่

๒.๕ มีประสบการณ์ทำงาน รับพิจารณาเป็นพิเศษ

**๓. มีคุณสมบัติทั่วไป**

ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันสมัคร
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เคยเป็นผู้ต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากรัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะการกระทำผิดวินัยตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะการกระทำผิดวินัยตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายอื่น
- (๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะการกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายอื่น
- (๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- (๑๖) มีใบผ่านการเกณฑ์ทหารกองเกินตามกฎหมาย (ในกรณีที่เป็นชาย)

**๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

ภาระงาน

๑. ด้านปฏิบัติการ

- ๑) ให้บริการตรวจ/ประเมิน วินิจฉัยและบำบัดรักษาทางกายภาพบำบัดแก่ผู้ป่วยที่มีการเคลื่อนไหวที่ไม่ปกติหรือผู้ป่วยที่มีความบกพร่องของร่างกายซึ่งเกิดเนื่องจากภาวะของโรค พยากรณ์การดำเนินของโรค จนถึงวิเคราะห์สาเหตุแห่งโรค ที่เกิดจากโรคกระดูก กล้ามเนื้อและข้อต่อ โรคทางระบบประสาท โรคระบบทางเดินหายใจและทรวงอก โรคทางระบบหัวใจและหลอดเลือด ระบบเด็ก กลุ่มผู้สูงอายุ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
- ๒) วางเป้าหมายการรักษา บำบัด ฟันฟู หรือจัดทากิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมพัฒนาการของผู้ป่วย
- ๓) ประเมินผลพร้อมสรุปผลการรักษาตามระยะที่กำหนด
- ๔) สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการกายภาพบำบัด
- ๕) ให้คำแนะนำญาติผู้ป่วยในเรื่องการดูแลผู้ป่วยและการป้องกันภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดจากโรค
- ๖) ควบคุมดูแลเครื่องมือ เครื่องใช้ทางกายภาพบำบัด

๒. ด้านวางแผน

- ๑) วางระบบและแผนการปฏิบัติงานการตรวจวินิจฉัยทางกายภาพบำบัดและบำบัดรักษาผู้ป่วย
- ๒) เสนอแนะประกอบการวางแผนมาตรฐานการดูแลและมาตรฐานงาน การตรวจวินิจฉัยทางกายภาพบำบัดและบำบัดรักษา

๓. ด้านการประสานงาน

- ๑) ประสานงานด้านการส่งต่อผู้ป่วยและการเชื่อมต่อระบบการให้บริการให้เกิดความง่ายแก่การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ
- ๒) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพ/งานวิชาการ/งานวิจัย



- ๑) ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีทางกายภาพบำบัดให้กับบุคลากรทางสาธารณสุขทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติการ
- ๒) ให้การสอนฝึกอบรมทางด้านกายภาพบำบัดกับนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบุคลากรทาง สาธารณสุขอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ให้คำปรึกษาแนะนำด้านการปฏิบัติงานในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นวิทยากรด้านวิชาการทางกายภาพบำบัด
- ๔) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้หรือสร้างนวัตกรรมเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการรักษาฟื้นฟูสภาพ หรือการป้องกันความพิการ การส่งเสริมสุขภาพ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

#### คุณสมบัติอื่นๆ

๑. มีความรู้ความสามารถตรงตามสายงานที่สมัครเป็นอย่างดี
๒. มีทักษะความรู้ด้านภาษาอังกฤษ มีความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม MS Office และการสืบค้น ข้อมูลทาง Internet เป็นอย่างดี
๓. มีความสามารถในการติดต่อสื่อสารและการประสานงาน
๔. มนุษย์สัมพันธ์ดี และมีใจรักในงานบริการ
๕. มีความใฝ่รู้และมีความตั้งใจจริงในการทำงาน รับผิดชอบสูง อดทน สามารถอุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย
๖. เป็นผู้มีความเข้าใจและยอมรับเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการทำงานและเงื่อนไขต่าง ๆ ตามที่โรงพยาบาลนายูกำหนด

#### ๕. วัน เวลา รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยสมัครได้ ๓ ช่องทาง ดังนี้

- (๑.) ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ฝ่ายงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนายูก ในวันและเวลาราชการ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. สอบถามเพิ่มเติม โทร.๐ ๔๒๑๕ ๐๐๗๖ ต่อ ๑๐๒
- (๒.) ส่งทางไปรษณีย์เจ้าหน้าที่ของถึง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (สมัครงาน) โรงพยาบาลนายูก ๒๐๔ หมู่ที่ ๑๐ ถนนนาตุ้ม - นาต้อง ตำบลนายูก อำเภอนายูก จังหวัดอุดรธานี ๔๑๓๘๐
- (๓.) ส่งทางอีเมล [nayoonghospitalmail@gmail.com](mailto:nayoonghospitalmail@gmail.com) และให้ผู้สมัครส่งใบสมัครต้นฉบับพร้อม เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครฯ (รายละเอียดในข้อ ๕) โดยรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ ในวันเข้ารับการประเมินฯ (สอบข้อเขียน/สอบสัมภาษณ์) คิวคิวโหลด เอกสารการสมัครโดยสแกน QR Code หรือคลิกลิงค์ที่ระบุใน เว็บไซต์โรงพยาบาลนายูก (กรุณากรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเอง)



#### ๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัครฯ มีดังนี้

- ๖.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๑ รูป
- ๖.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ ( รับรองสำเนาถูกต้อง )
- ๖.๓ บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ ( รับรองสำเนาถูกต้อง )
- ๖.๔ ใบรับรองแพทย์แสดงว่า ไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๒๖) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๖.๕ สำเนาวุฒิบัตร หรือหนังสือรับรองว่า เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งสถานศึกษาเป็นผู้ออกให้ก็ได้ (รับรองสำเนาถูกต้อง)

๖.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาใบแสดงผลการศึกษา ๑ ฉบับ

๖.๘ ใบประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัด

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวจะประกาศให้ทราบภายใน วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลนาโยง และเว็บไซต์ [www.facebook.com/nayoonghospital](http://www.facebook.com/nayoonghospital)

#### ๘. วันเวลาและวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

- สอบข้อเขียน (วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.)

- สอบสัมภาษณ์ (วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.)

#### ๙. สถานที่สอบคัดเลือก

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลนาโยง หรือเปลี่ยนแปลงตามจำนวนผู้เข้าสอบ

#### ๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนต้องเป็นผู้ที่มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าพอใช้ หรือได้รับคะแนนจากการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ในแต่ละหัวข้อที่ประเมิน และได้คะแนนจากการประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม

#### ๑๑. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะประกาศเรียงลำดับจากผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.

#### ๑๒. การบรรจุ

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลนาโยงกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชวิน ตันรัตนวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาโยง