



ประกาศโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานโรงพยาบาล ประเภทประจำ

ด้วยโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานโรงพยาบาล ประเภทประจำ ตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. วิศวกรไฟฟ้า อัตราค่าจ้าง ๒๑,๒๕๐ บาท จำนวน ๒ อัตรา
ประจำ ฝ่ายพัฒนากายภาพ
๒. วิศวกรเครื่องกล อัตราค่าจ้าง ๒๑,๒๕๐ บาท จำนวน ๓ อัตรา
ประจำ ฝ่ายพัฒนากายภาพ
๓. วิศวกรโยธา อัตราค่าจ้าง ๒๑,๒๕๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา
ประจำ ฝ่ายพัฒนากายภาพ
๔. วิศวกรสิ่งแวดล้อม อัตราค่าจ้าง ๒๑,๒๕๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา
ประจำ ฝ่ายพัฒนากายภาพ

ข. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑.๑ มีคุณสมบัติตามหมวด ๒ ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๑.๒ ผู้สมัครเพศชายต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- ๑.๓ พระภิกษุหรือสามเณรไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการได้ ทั้งนี้เป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ ตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้า

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมไฟฟ้า และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ ตำแหน่ง วิศวกรเครื่องกล

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมเครื่องกล หรือ วิศวกรรมอุตสาหการ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๓ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๔ ตำแหน่ง วิศวกรสิ่งแวดล้อม

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมศาสตร์ สิ่งแวดล้อม และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

ค. การรับสมัคร

๑. สมัครด้วยตัวเอง

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ชั้น ๗ อาคารกิตติวัฒนา ระยะที่ ๒ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๒๐ ในวันราชการ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๕.๐๐ น. หรือ ดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้ <http://www.hospital.tu.ac.th/> เลือกข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวรับสมัครงาน และเลือกหัวข้อ ดาวน์โหลดใบสมัครงาน สอบถามรายละเอียดได้ที่ โทร. ๐-๒๙๒๖-๙๓๖๘ หรือ ๐-๒๙๗๗-๘๐๐๗

๑.๑ เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมกับใบสมัครสอบ ดังนี้

- (๑) วุฒิการศึกษา (ใบปริญญาบัตร /หนังสือรับรองคุณวุฒิ)
ฉบับจริงพร้อมสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ (ฉบับจริงประกอบการพิจารณา)
- (๒) รายละเอียดผลการศึกษา (Transcript) **ฉบับจริงพร้อมสำเนา** อย่างละ ๑ ฉบับ
(ฉบับจริงประกอบการพิจารณา)
- (๓) ใบประกอบวิชาชีพ **ฉบับจริงพร้อมสำเนา** จำนวน ๑ ฉบับ
(ฉบับจริงประกอบการพิจารณา)

/ (๔) สำเนา...

- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน (ตนเอง) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ตนเอง) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว-สกุลของตนเอง (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาหลักฐานได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหาร พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ (เฉพาะเพศชาย)
- (๘) สำเนาทะเบียนสมรส หรือทะเบียนหย่า (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๙) สำเนาทะเบียนบ้าน ญาติสายตรง (บิดา,มารดา,สามี,ภรรยา,บุตร) รายละ ๑ ฉบับ
- (๑๐) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป
- (๑๑) เอกสารแนะนำตนเอง (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๑๒) หนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๑๓) ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท
(ทั้งนี้ไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัครสอบทุกกรณี)

๒. สมัครทาง Internet ผ่านเว็บไซต์สมัครงานของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ได้ตั้งแต่วันที่ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง จนถึงเวลา ๑๕.๐๐ น. ของวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ โดยเข้าไปที่ <http://www.hospital.tu.ac.th/> และดำเนินการดังนี้

- ๒.๑ เลือกหัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์
- ๒.๒ เลือกหัวข้อรับสมัครงาน
- ๒.๓ กดสมัครสมาชิก
- ๒.๔ เข้าสู่ระบบตามด้วยรหัสที่ได้ตั้งไว้ตามข้อ ๒.๓
- ๒.๕ กรอกข้อมูลรายละเอียดทั้งหมดในใบสมัครงานให้ครบถ้วน
- ๒.๖ แนบไฟล์เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครสอบและรูปถ่ายให้ครบถ้วนและชัดเจน ดังนี้
 - (๑) หลักฐานวุฒิการศึกษา (ใบปริญญาบัตร /หนังสือรับรองคุณวุฒิ) จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๒) หลักฐานรายละเอียดผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๓) หลักฐานใบประกอบวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๔) หลักฐานทะเบียนบ้าน (ตนเอง) จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๕) หลักฐานบัตรประจำตัวประชาชน (ตนเอง) จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๖) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว-สกุลของตนเอง (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๗) หลักฐานได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหาร พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ (เฉพาะเพศชาย)
 - (๘) หลักฐานทะเบียนสมรส หรือทะเบียนหย่า (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

/(๙) หลักฐาน...

- (๙) หลักฐานทะเบียนบ้าน ญาติสายตรง (บิดา,มารดา,สามี,ภรรยา,บุตร) รายละเอียด ๑ ฉบับ
- (๑๐) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว
ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป
- (๑๑) เอกสารแนะนำตนเอง (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๑๒) หนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๑๓) ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท
(ทั้งนี้ไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัครสอบทุกกรณี)

๒.๗ กดสมัครงานตามตำแหน่งที่ตนมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามข้อ ข. โดยไปที่หัวข้อ **เปิดรับสมัครงาน** แล้วคลิกที่รูป  ซึ่งอยู่หน้าหัวข้อประกาศรับสมัครงานในแต่ละประกาศ หลังจากคลิกแล้วจะปรากฏตำแหน่งงานต่าง ๆ ที่เปิดรับสมัครอยู่ จากนั้นกดเข้าไปในตำแหน่งที่ต้องการ หลังจากนั้นจะปรากฏหน้า **รายละเอียดตำแหน่งงาน** หากต้องการสมัครงานตำแหน่งดังกล่าวให้คลิกตรง หัวข้อ **สมัครงานนี้** ที่ด้านล่างของรายละเอียดตำแหน่งงานนั้น ๆ

๒.๘ ผู้สมัครสอบหลังกดสมัครงานแล้ว จะต้องรับผิดชอบในการติดตามตรวจสอบสถานะการสมัครของตนหลังการสมัคร เมื่อขึ้นสถานะว่า “ผ่าน” จะต้องดำเนินการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท โดยชำระค่าธรรมเนียมดังกล่าวตาม รายละเอียดการชำระค่าธรรมเนียมการสอบในข้อ ๓.

๓. การชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบกรณีสมัครผ่านทาง Internet

๓.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ หลังจากที่เจ้าหน้าที่ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครและขึ้นสถานะว่า “ผ่าน” ทั้งนี้ผู้สมัคร จะต้องรับผิดชอบในการติดตามตรวจสอบสถานะการสมัครของตนหลังการสมัครเอง และให้ดำเนินการชำระค่าสมัครสอบได้ตั้งแต่วันที่ขึ้นสถานะให้ว่า “ผ่าน” จนถึงเวลา ๒๔.๐๐ น. ของวันสุดท้ายที่ปิดรับสมัคร หากสถานะการสมัครยังไม่ขึ้นว่า “ผ่าน” **ห้ามชำระค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ามาก่อนโดยเด็ดขาด**

๓.๒ ช่องทางการชำระค่าธรรมเนียมสมัครสอบ สามารถชำระได้ตามช่องทางนี้

๓.๒.๑ ชำระค่าธรรมเนียมผ่านแอปพลิเคชันของธนาคารด้วยการสแกน QR CODE
ด้านล่างนี้ ชื่อบัญชี **รพ.ธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ**



๓.๒.๒ โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) สาขาธรรมศาสตร์-รังสิต
ชื่อบัญชี “**รพ.ธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ**” ประเภทบัญชี **ออมทรัพย์**
เลขที่บัญชี **๐๕๐-๒-๐๐๐๐๔-๕** ระบุ “ชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ”

/ ๓.๓ เมื่อชำระ...

๓.๓ เมื่อชำระแล้วโปรดแสดงหลักฐานการชำระค่าธรรมเนียม โดยการอัปโหลดหลักฐานการชำระเงินได้ที่คอลัมน์ด้านซ้ายมือของเว็บไซต์ของการสมัครงานออนไลน์ หัวข้อ อัปโหลดหลักฐานการชำระเงิน หรือลิงค์ https://docs.google.com/forms/d/๑Qqa๘mwEG-OglRUBV๖YtTRGjbFX๑NNzLT๔bwZ_d๔W๑noY/edit หรือสแกน QR CODE ด้านล่างนี้ ภายในเวลา ๒๔.๐๐ น. ของวันที่ปิดสมัคร



พร้อมทั้งกรอกรายละเอียดให้ชัดเจน ตามหัวข้อดังนี้

- ชื่อ-นามสกุล
- ตำแหน่งงานที่สมัครสอบ
- ประจำหน่วยงาน
- จำนวนเงินที่ชำระค่าสมัคร
- วันที่และเวลาที่ชำระค่าสมัคร
- หมายเลขโทรศัพท์ผู้สมัครที่ติดต่อได้
- อัปโหลดไฟล์หลักฐานการชำระค่าสมัคร ขนาดไฟล์ไม่เกิน ๑ GB

หมายเหตุ : กรณีสำหรับผู้สมัครผ่านทาง Internet หากไม่ปฏิบัติตามข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ในข้อ ค. ตามที่กล่าวมาข้างต้นให้ครบถ้วนสมบูรณ์ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติจะถือว่าไม่ได้สมัครสอบ และไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้

ง. เงื่อนไขเกี่ยวกับการสมัคร การสอบคัดเลือกและการจ้าง

๑. ผู้สมัครสอบที่สมัครด้วยตนเอง และสมัครสอบทาง Internet ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง หากโรงพยาบาลตรวจสอบพบในภายหลังหรือผลการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมปรากฏว่า ผู้สมัครรายใดขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับฯ หรือยื่นเอกสารหลักฐานอันเป็นเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบมาตั้งแต่ต้น และโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ มีสิทธิที่จะยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือเพิกถอนสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือเลิกจ้างบุคคลดังกล่าวได้ทันที โดยผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิหรือค่าเสียหายใด ๆ จากโรงพยาบาลไม่ได้ทั้งสิ้น

๒. การสมัครสอบทาง Internet ถือว่าผู้สมัครลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าวตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๔๔ และ พ.ศ.๒๕๕๑ ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๓. ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้มากกว่า ๑ ตำแหน่ง แต่หากมีการสอบคัดเลือก ในวันและเวลาเดียวกัน ท่านมีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

๔. โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ จะดำเนินการจ้างพนักงานโรงพยาบาลในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครในครั้งนี้ ตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้ คือ

๔.๑ จะจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ โดยจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตรงตามข้อ ข. และอยู่ภายใต้เงื่อนไขข้อ ง. ตามประกาศรับสมัครของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ฉบับนี้ และ

๔.๒ จะต้องเป็นผู้ได้รับอนุมัติการจ้างจากโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติแล้ว

จ. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑) โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกใน วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ บนระบบ Internet ที่ <http://www.hospital.tu.ac.th/> เวลา ๑๕.๐๐ น. โดยเลือกหัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวรับสมัครงาน เลือกรายชื่อ ประกาศ และเลือกรายชื่อ รายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

ฉ. เกณฑ์การคัดเลือก

ทดสอบโดยพิจารณาความเหมาะสมจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานของผู้สมัคร ซึ่งจะพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ และบุคลิกภาพอื่น ๆ และหรือทดสอบความถนัด ความสามารถ ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (โดยวิธีทดสอบทางข้อเขียน ปฏิบัติ หรือสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้แล้วแต่กรณี)

ช. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้เป็นพนักงานโรงพยาบาล ประเภทประจำ ให้มีอายุการขึ้นบัญชี ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีไว้ (วันประกาศผลคัดเลือก) หากพ้นกำหนดนี้ให้ยกเลิกบัญชี ทั้งนี้หากบัญชียังไม่ยกเลิกด้วยเหตุผลดังกล่าว แต่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ได้เปิดคัดเลือกพนักงานโรงพยาบาล ประเภทประจำ ในตำแหน่งเดียวกันนี้ขึ้นใหม่อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้แล้ว ให้ยกเลิกบัญชีผู้คัดเลือกได้เป็นพนักงานโรงพยาบาล ประเภทประจำเดิม ตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันที่มีการเปิดคัดเลือกขึ้นใหม่

ข. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้เป็นพนักงานโรงพยาบาล ประเภทประจำ ให้มีอายุการขึ้นบัญชี ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีไว้ (วันประกาศผลคัดเลือก) หากพ้นกำหนดนี้ให้ยกเลิกบัญชี ทั้งนี้หากบัญชียังไม่ยกเลิกด้วยเหตุผลดังกล่าว แต่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ได้เปิดคัดเลือกพนักงานโรงพยาบาล ประเภทประจำ ในตำแหน่งเดียวกันนี้ขึ้นใหม่อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้แล้ว ให้ยกเลิกบัญชีผู้คัดเลือกได้ เป็นพนักงานโรงพยาบาล ประเภทประจำเดิม ตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันที่มีการเปิดคัดเลือกขึ้นใหม่

ในกรณีที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติตรวจสอบพบในภายหลัง หรือผลการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมปรากฏว่า ผู้ผ่านการคัดเลือกรายใดขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครนี้ หรือยื่นเอกสารหลักฐาน อันเป็นเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างตั้งแต่แรก และโรงพยาบาลมีสิทธิเพิกถอนคำสั่งจ้าง หรือเลิกจ้างผู้นั้นได้ทันที

ทั้งนี้ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้มากกว่า ๑ ตำแหน่ง แต่หากมีการสอบคัดเลือกในวันและเวลาเดียวกันท่านมีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ แพทย์หญิงวินิทร นวลละออง

(รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงวินิทร นวลละออง)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปฏิบัติการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๐

หมวด ๒

คุณสมบัติพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์แต่ไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๒) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการหรือพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือออกจากงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบอื่น หรือตามข้อบังคับฉบับนี้
- (๔) เป็นผู้เคยถูกสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐเพราะกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณ
- (๕) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- (๖) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) เป็นบุคคลที่ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๙) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๑๐) เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมเสื่อมเสียหรือบกพร่องในทางศีลธรรม

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานโรงพยาบาล ประเภทประจำ
ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

คุณสมบัติเพิ่มเติม

๑. ตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้า ประจำ ฝ่ายพัฒนากายภาพ

๑.๑ ลักษณะงาน : วิศวกรไฟฟ้า

- ๑.) บริหารจัดการ ระบบไฟฟ้าแสงสว่าง ควบคุม ป้องกัน แก้ไขปัญหา วิเคราะห์การใช้พลังงาน ทั้งหมด
- ๒.) คำนวณประหยัดพลังงานของเครื่องจักร วัสดุดิบ แรงงาน ฯลฯ ที่จะนำเข้ามาใช้ในองค์กร
- ๓.) สามารถสื่อสารและให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าในองค์กร การประหยัดพลังงาน อบรมการใช้ระบบไฟฟ้า ให้ เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สูงสุด ต้องมีความพร้อมเกี่ยวกับการทำงานประสานงาน และให้การสนับสนุน หน่วยงานภายในโรงพยาบาล ทั้งหมด
- ๔.) มีความรู้ความเข้าใจ เชิงระบบบริหารจัดการ มีทิศทางการพัฒนาองค์กรในอนาคต
- ๕.) มีองค์ความรู้ ระบบไฟฟ้าสำรองหลักเกณฑ์ ระบบป้องกันฟ้าผ่าและระบบต่อลงดิน ระบบไฟฟ้าสื่อสาร มีมาตรฐานรองรับ กระแสพลังงานและการใช้พลังงาน การนำเข้าเครื่องจักรกล มาใช้ในโรงพยาบาล ที่เป็น องค์กรขนาดใหญ่
- ๖.) ต้องกำหนดแนวทาง การวางแผน ปัจจุบันและอนาคต เพื่อรองรับในการเติบโตขององค์กร
- ๗.) ทำงานต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ถูกต้อง เสร็จทันเวลา ตรงตามเป้าหมาย ตามระยะเวลาที่ผู้บังคับบัญชาต้องการ
- ๘.) สรุปรายงานผลการทำงาน เสนอแผนทางพัฒนา
- ๙.) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก หากมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

- ๑.) มีประสบการณ์ทำงานอย่างน้อย ๓ - ๕ ปี

๒. ตำแหน่ง วิศวกรเครื่องกล ประจำ ฝ่ายพัฒนากายภาพ

๒.๑ ลักษณะงาน : วิศวกรเครื่องกล

- ๑.) มีความรู้เกี่ยวกับเครื่องกำเนิดไอน้ำ Boiler
- ๒.) มีความรู้เกี่ยวกับระบบ Fire Pump
- ๓.) รับผิดชอบระบบแก๊สเชื้อเพลิง
- ๔.) รับผิดชอบระบบหม้อน้ำร้อน
- ๕.) มีความรู้เกี่ยวกับระบบปรับอากาศและระบายอากาศ
- ๖.) วิเคราะห์ ระบุสาเหตุปัญหา และแก้ไขปัญหา
- ๗.) สรุปรายงานผลการทำงาน เสนอแผนงานการพัฒนาระบบ
- ๘.) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่หัวหน้ามอบหมาย

๒.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก หากมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

- ๑.) มีประสบการณ์ทำงานอย่างน้อย ๓ - ๕ ปี

๓. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ประจำ ฝ่ายพัฒนากายภาพ

๓.๑ ลักษณะงาน : วิศวกรโยธา

- ๑.) มีความรู้เกี่ยวกับระบบสถาปัตยกรรม
- ๒.) มีความรู้เกี่ยวกับระบบควบคุมงานก่อสร้าง
- ๓.) มีความรู้เกี่ยวกับระบบตรวจสอบและประมาณราคา
- ๔.) สามารถวิเคราะห์ ระบุสาเหตุปัญหา และแก้ไขปัญหาร่งคว่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๖.) สรุปรายงานผลการทำงานเชิงรุก เสนอแผนงานการพัฒนาระบบ การกำกับ ควบคุม อย่างมีประสิทธิภาพ มีความเสถียรและยั่งยืน
- ๗.) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
- ๘.) ประเด็นสำคัญ ต้องมีความเข้าใจในบทบาทและวัฒนธรรมขององค์กร ลักษณะการทำงาน การเข้าถึง ใส่ใจใน หน้าที่ ต้องมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก หากมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

- ๑.) มีประสบการณ์ทำงานอย่างน้อย ๓ - ๕ ปี

๔. ตำแหน่ง วิศวกรสิ่งแวดล้อม ประจำ ฝ่ายพัฒนากายภาพ

๔.๑ ลักษณะงาน : วิศวกรสิ่งแวดล้อม

- ๑.) มีความรู้เกี่ยวกับระบบสิ่งแวดล้อม
- ๒.) มีความรู้เกี่ยวกับระบบบำบัดน้ำเสีย
- ๓.) มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการระบบสิ่งแวดล้อม กฎหมาย การกำกับควบคุมงานคุณภาพ
- ๔.) สามารถวิเคราะห์ ระบุสาเหตุปัญหา และแก้ไขปัญหาร่งคว่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕.) สรุปรายงานผลการทำงานเชิงรุก เสนอแผนงานการพัฒนาระบบ การกำกับ ควบคุม อย่างมีประสิทธิภาพ มีความเสถียรและยั่งยืน
- ๖.) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
- ๗.) ประเด็นสำคัญ : ต้องมีความเข้าใจในบทบาทและวัฒนธรรมขององค์กร ลักษณะการทำงาน การเข้าถึง ใส่ใจใน หน้าที่ ต้องมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๔.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก หากมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

- ๑.) มีประสบการณ์ทำงานอย่างน้อย ๓ - ๕ ปี