



ประกาศวิทยาลัยเทคนิคปทุมธานี
เรื่อง รับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูพิเศษสอน

ด้วยวิทยาลัยเทคนิคปทุมธานี ได้จัดการเรียนการสอนในระดับประกาศนียบัตร และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ในประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม ประเภทวิชาพาณิชยกรรม และประเภทบริหารธุรกิจ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูพิเศษสอน เพื่อทำหน้าที่จัดการเรียนการสอน และสนับสนุนส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษา

อาศัยอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาที่ ๑๐๒๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่องมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยและผู้อำนวยการวิทยาลัยสังกัดสถาบันการอาชีวศึกษาที่เบิกจ่ายเงินโดยตรงกับสำนักงานคลังจังหวัด และสถานศึกษาที่เบิกจ่ายเงินโดยตรงกับกรมบัญชีกลาง ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เกี่ยวกับการเงิน) วิทยาลัยเทคนิคปทุมธานี จึงรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูพิเศษสอน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา	คุณวุฒิที่สอดคล้องกับหลักสูตรและสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน
ครูอัตราจ้าง ประจำสาขาวิชา ช่างกลโรงงาน จำนวน ๑ อัตรา	-ช่างกลโรงงานและ เทคนิคการผลิต	- เขียนแบบเครื่องกล/อุตสาหกรรมศิลป์(เขียนแบบ)/เครื่องมือกล เทคนิคการผลิต/ช่างกลโรงงาน/วิศวกรรมการผลิต/อุตสาหกรรม เครื่องมือกล/วิศวกรรมอุตสาหกรรม/เทคโนโลยีอุตสาหกรรม เครื่องมือกล/อุตสาหกรรมศิลป์(ช่างกลโรงงาน)/อุตสาหกรรมศิลป์ (การผลิต)/อุตสาหกรรมศิลป์(เครื่องมือกล)/เทคโนโลยีการผลิต/ วิศวกรรมเครื่องกล/วิศวกรรมอุตสาหกรรมและระบบการผลิต/ วิศวกรรมอุตสาหกรรม(ออกแบบการผลิต)/การจัดการการผลิต/ เทคโนโลยีวิศวกรรมการออกแบบและผลิตเครื่องจักรกล/ วิศวกรรมขนถ่ายวัสดุ(ช่างกลโรงงาน)	๙,๑๔๐
ครูอัตราจ้าง ประจำสาขาวิชา ช่างยนต์ จำนวน ๑ อัตรา	-ช่างยนต์	-เครื่องมือกล/เทคนิคยานยนต์/วิศวกรรมเครื่องกล/เทคโนโลยีเครื่อง ต้นกำลัง/เทคนิคช่างยนต์/อุตสาหกรรมศิลป์(ช่างยนต์)เทคโนโลยี อุตสาหกรรม(ช่างยนต์)/เทคโนโลยีอุตสาหกรรม(เทคโนโลยี เครื่องมือกล)/วิศวกรรมขนถ่ายวัสดุ(ช่างยนต์)/เทคโนโลยียานยนต์ วิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร	๙,๑๔๐
ครูอัตราจ้าง ประจำสาขาวิชา ช่างไฟฟ้ากำลัง จำนวน ๑ อัตรา	-สาขาวิชาช่าง ไฟฟ้ากำลัง	-วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต (วศ.บ.) สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (ไฟฟ้า กำลัง) / ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (ค.อ.บ.) สาขา วิศวกรรมไฟฟ้า (ไฟฟ้ากำลัง) / ครุศาสตร์วิศวกรรมไฟฟ้า (ไฟฟ้า กำลัง) / ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (ค.อ.บ.) วิศวกรรมแมคคา ทรอนิกส์ / วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต (วศ.บ.) สาขาแมคคาทรอนิกส์	๙,๑๔๐

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา	คุณวุฒิที่สอดคล้องกับหลักสูตร และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน
ครูอัตราจ้าง ประจำสาขาวิชา สามัญสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา	-ภาษาอังกฤษ	-ภาษาอังกฤษ/การสอนภาษาอังกฤษ/ภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสาร/ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล/ภาษาศาสตร์/ ภาษาอังกฤษธุรกิจ/ภาษาศาสตร์(ภาษาอังกฤษ)	๙,๑๔๐
ครูอัตราจ้าง ประจำสาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ จำนวน ๒ อัตรา	-คอมพิวเตอร์ธุรกิจ และเทคโนโลยี สารสนเทศ	-คอมพิวเตอร์/คอมพิวเตอร์ธุรกิจ/คอมพิวเตอร์ศึกษา/คอมพิวเตอร์ เพื่อการบัญชี/วิทยาการคอมพิวเตอร์/เทคโนโลยีสารสนเทศ/ ระบบสารสนเทศ/การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ/การจัดการ ระบบสารสนเทศ/การจัดการสารสนเทศคอมพิวเตอร์/เทคโนโลยี สารสนเทศทางธุรกิจ/เทคโนโลยีสารสนเทศและอินเทอร์เน็ต/ เทคโนโลยีสารสนเทศและการประเมินผลการศึกษา/เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการสื่อสาร/คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี สารสนเทศ/ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์/วิทยาการ สารสนเทศคอมพิวเตอร์/วิศวกรรมสารสนเทศ/เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	๙,๑๔๐
ครูอัตราจ้าง ประจำสาขาวิชา การโรงแรม จำนวน ๒ อัตรา	-การโรงแรม	-การโรงแรม/การโรงแรมและบริการ/ธุรกิจโรงแรม/การจัดการ โรงแรม/การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยวนานาชาติ/ การจัดการโรงแรมและภัตตาคาร/อุตสาหกรรมบริการ -มีความรู้เรื่องอาหารและโภชนาการจะได้รับการพิจารณา เป็นพิเศษ	๙,๑๔๐
ครูอัตราจ้าง สอนห้องเรียน อาชีพในโรงเรียน มัธยม จำนวน ๑ อัตรา	-ห้องเรียนอาชีพ	-วิศวกรรมอุตสาหกรรม	๙,๑๔๐

๒. ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติ (ครุอัตราจ้าง) ดังนี้

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
- ๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมาย
- ๒.๕ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- ๒.๗ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก ไล่ออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจ
- ๒.๙ เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย บุคลิกดีและมีความเหมาะสมในวิชาชีพครู

๓. หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกสรร

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ สอบปฏิบัติความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน และ/หรือ สอบปฏิบัติ
๒. ภาคความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง. ตามลักษณะงาน ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัคร - ประวัติ , ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ความสามารถ ประสบการณ์ กิริยาวาจา อุปนิสัย เจตคติ บุคลิกภาพ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ	๑๐๐	สัมภาษณ์

๔. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

- ๔.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือก ต้องเตรียมอุปกรณ์ ความพร้อมในการเข้ารับการคัดเลือก
- ๔.๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือก ต้องเชื่อฟังคำสั่ง หรือคำแนะนำของกรรมการกำกับการสอบเกี่ยวกับข้อปฏิบัติในการเข้าสอบอย่างเคร่งครัด
- ๔.๓ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย และเหมาะสมกับการสอบภาคปฏิบัติ
- ๔.๔ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องไม่กระทำการใด ๆ ให้เป็นที่รบกวนผู้เข้ารับการคัดเลือกรายอื่น ๆ
- ๔.๕ ในขณะที่เข้ารับการคัดเลือก ห้ามหยิบยืมเครื่องมือ หรือสิ่งของซึ่งกันและกัน

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะผ่านการประเมินและได้รับการคัดเลือกให้ถือคะแนนในแต่ละภาคที่ประเมินได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะประกาศผลการสอบคัดเลือกโดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย ผู้ที่สอบได้คะแนนสูงสุดมีสิทธิได้รับการเลือกสรรครั้งแรก

๖. การประกาศบัญชีรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

บัญชีรายชื่อจะประกาศเรียงตามลำดับรายชื่อตามคะแนนของผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นลำดับที่หนึ่ง ไปหาผู้ที่ได้คะแนนรวมต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับต้น จะเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า และวิทยาลัยฯ จะพิจารณาจัดจ้างครั้งแรกตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑ ของประกาศฯ นี้โดยจะจัดจ้างตามลำดับคะแนนที่สอบได้ของผู้ผ่านการเลือกสรรตามจำนวนอัตราว่างที่ได้ประกาศรับสมัครไว้

หากมีผู้ผ่านการคัดเลือกสรรเกินจำนวนอัตราว่างที่ประกาศรับสมัครนี้ วิทยาลัยฯ จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรดังกล่าวไว้ และให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งดังกล่าวใหม่ ทั้งนี้ในอายุบัญชีถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย ได้แก่

- (๑) ผู้นั้นได้ขอละสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจัดจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นไม่มาเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันเวลาที่วิทยาลัยฯ กำหนด
- (๔) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังว่า ผู้นั้นไม่เป็นไปตามเงื่อนไขการรับสมัครกรณีหนึ่งกรณีใด หรือหลายกรณีตามที่ระบุไว้ในเงื่อนไขการรับสมัครของประกาศนี้

๗. หลักฐานประกอบการรับสมัคร

- ๗.๑ รูปถ่าย ๑ นิ้ว หน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป
- ๗.๒ ใบรายงานผลการศึกษาตัวจริง พร้อมถ่ายเอกสาร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗.๓ บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมถ่ายเอกสาร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗.๔ ทะเบียนบ้านฉบับจริง พร้อมถ่ายเอกสาร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ / ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗.๖ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบประกอบวิชาชีพครู , ใบอนุญาตสอน พร้อมถ่ายเอกสาร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗.๗ ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร จำนวนเงิน ๑๐๐ บาท

๘. กำหนดวันรับสมัคร สถานที่ วันคัดเลือกและวันประกาศผลการคัดเลือก

- ๘.๑ รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (๐๘.๓๐ น.- ๑๕.๓๐ น.)
- ๘.๒ สถานที่รับสมัคร ห้องงานบุคลากร อาคารอำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคปทุมธานี
- ๘.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น.
- ๘.๔ วันสอบคัดเลือก วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป
- ๘.๕ วันประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น. หน้าอาคารอำนวยการ และทางเว็บไซต์ของวิทยาลัยเทคนิคปทุมธานี www.technicpak.ac.th
- ๘.๖ รายงานตัวและจัดทำเอกสารสัญญาจ้าง เริ่มปฏิบัติงาน วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องงานบุคลากร

ผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดและยื่นใบสมัครได้ที่ ห้องงานบุคลากร ชั้น ๑ อาคารอำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคปทุมธานี สอบถามได้ที่ นางจรรยาพร กิจโกศล เจ้าหน้าที่งานบุคลากร โทร. ๐๘๐ - ๑๕๐๐๔๐๓ หรือ นายดำรงศักดิ์ วงษ์สระน้อย หัวหน้างานบุคลากร ๐๘๑ - ๗๙๐๒๓๙๐ ในวันราชการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวสิริรัชชา เนาวิโสภา)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคปทุมธานี