



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ กำหนดดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็น
พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศ
รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ดังนี้

๑. ตำแหน่งและจำนวนที่รับสมัคร รวม ๖ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา ประกอบด้วย

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกศิลปศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๒ อัตรา ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑.๑) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก
(ประจำรถตักหน้าขุดหลัง) | จำนวน ๑ อัตรา |
|---|---------------|

- | | |
|---|---------------|
| (๑.๒) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก
(ประจำรถบรรทุก ๑๐ ล้อ พร้อมรถพ่วงแบบกระเบยเทท้าย) | จำนวน ๑ อัตรา |
|---|---------------|

- (๒) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน ๒ อัตรา ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๒.๑) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
(ประจำรถบดล้อเหล็กสามล้อ) | จำนวน ๑ อัตรา |
|---|---------------|

- | | |
|---|---------------|
| (๒.๒) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
(ประจำรถบดล้อเหล็กสี่ล้อ) | จำนวน ๑ อัตรา |
|---|---------------|

- (๓) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๘ อัตรา ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๓.๑) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
(ประจำรถบรรทุกน้ำ ๑๐ ล้อ) | จำนวน ๑ อัตรา |
|--|---------------|

- | | |
|---|---------------|
| (๓.๒) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
(ประจำรถสุกษาเคลื่อนที่) | จำนวน ๑ อัตรา |
|---|---------------|

- | | |
|---|---------------|
| (๓.๓) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
(ประจำรถซ่อมบำรุงผิวจราจร) | จำนวน ๑ อัตรา |
|---|---------------|

- | | |
|--|---------------|
| (๓.๔) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
(ประจำรถบดล้อเหล็กสองล้อ) | จำนวน ๑ อัตรา |
|--|---------------|

- | | |
|--|---------------|
| (๓.๕) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
(ประจำรถบดล้อยาง) | จำนวน ๔ อัตรา |
|--|---------------|

/๑.๓ พนักงาน...

๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งคนงาน (ประจำเครื่องผสมแอสฟัลต์ติกคอนกรีต)

จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งคนงาน (จัดเก็บ/ขนย้ายขยะอันตราย)

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้
 - (๔.๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๔.๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๔.๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (๔.๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าตอบแทน ระยะเวลาการจ้าง และหลักสูตรและวิธีการสอบ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ ได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ถนนท่าเรือ ตำบลไสไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ รับสมัครระหว่างวันที่ **๑๗ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘** ในวัน และเวลาราชการ ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครแต่งกายด้วยชุดสุภาพ เรียบร้อย

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารอื่นที่ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องยื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครดังต่อไปนี้

(๑) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิกรณีที่ยังมิได้รับใบปริญญาบัตร หรือสำเนาประกาศนียบัตร (กรณีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี) และ ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันปิดรับสมัคร หากสถานศึกษาออกให้เป็นฉบับภาษาอังกฤษให้แนบฉบับภาษาไทยด้วย อย่างละ ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน / สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน / สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร อย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร

(๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือสำเนาหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล เป็นต้น

(๗) สำเนาใบอนุญาตขั้บรถยนต์ตามกฎหมายตั้งแต่ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง และตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก)

(๘) หนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้านมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง และตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก)

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑๐๐ บาท

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๐ บาท

ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่าในกรณีใดทั้งสิ้น

๓.๔ เงื่อนไขการสมัคร

(๑) ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

(๒) ผู้สมัครสอบต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนตอบรับในเขตจ่ายไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ ในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนหรือมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่อยู่ใหม่แล้วไม่แจ้งให้ทราบทำให้ไม่สามารถติดต่อผู้สอบได้จะถือว่าสิทธิ์ใด ๆ ไม่ได้

(๓) ผู้สมัครจะสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น หากปรากฏว่าสมัครเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง จะตัดสิทธิ์การสอบในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

/(๔) ผู้สมัคร...

(๔) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร ก่อนวันทำการสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และเว็บไซต์ www.krabipao.go.th หรือเฟสบุ๊ก องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ หรือติดต่อสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐ ๗๕๖๒ ๔๑๘๐ ในวันและเวลาราชการ

๕. หลักเกณฑ์การตัดสิน

เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการเลือกสรร ต้องได้คะแนนสำหรับการประเมินสมรรถนะในแต่ละส่วนตามที่กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๖.๑ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรในแต่ละตำแหน่งที่ได้คะแนนรวมกันสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนการสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร กำหนดบัญชีมีอายุได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้ว บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๖.๓ กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่พิจารณาแล้วว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกระบี่ ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๖.๔ เมื่อการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างโดยเรียงตามลำดับที่ปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และเว็บไซต์ www.krabipao.go.th หรือเฟสบุ๊ก องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ หรือติดต่อสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐ ๗๕๖๒ ๔๑๘๐ ในวันและเวลาราชการ

หมายเหตุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้หลังจากดำเนินการประเมินสมรรถนะไปแล้ว โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และเว็บไซต์ www.krabipao.go.th หรือเฟสบุ๊ก องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ หรือติดต่อสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๗๕๖๒ ๔๑๘๐ ในวันและเวลาราชการ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อการสรรหาหรือเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

๗. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ จะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรตามตำแหน่งว่าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกระบี่ ก่อนจึงจะทำสัญญาและดำเนินการจ้างได้

ทั้งนี้ สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ โทร ๐ ๗๕๖๒ ๔๑๘๐ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมศักดิ์ กิตติธรรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

รายละเอียดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าตอบแทน
ระยะเวลาการจ้าง และหลักสูตรและวิธีการสอบ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย วิชาเอกศิลปศึกษา

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศีษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.
กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ในสาขาวิชาเอก/ทาง ดังนี้

๑. ศิลปะ
๒. ศิลปศึกษา
๓. ศิลปไทย
๔. ศิลปะไทย
๕. ศิลปกรรม
๖. ศิลปกรรมศึกษา
๗. การสอนศิลปะ
๘. ศิลปกรรมศาสตร์ศึกษา
๙. จิตรกรรม
๑๐. ทศนศิลป์
๑๑. ศิลปะตกแต่ง
๑๒. ประยุกต์ศิลปศึกษา
๑๓. ศิลปะวิจารณ์
๑๔. ภาพพิมพ์
๑๕. ประติมากรรม
๑๖. นิเทศศิลป์
๑๗. วิจิตรศิลป์
๑๘. ออกแบบทัศนศิลป์
๑๙. สื่อณมิติ
๒๐. นฤมิตศิลป์
๒๑. ศิลปะไทยแขนงวิชาออกแบบศิลปะสถาปัตยกรรมไทย
๒๒. ศิลปะไทยแขนงวิชาจิตรกรรมไทย
๒๓. ศิลปะไทยแขนงวิชาช่างสิบหมู่ (ช่างเขียน)
๒๔. ศิลปะไทยแขนงวิชาช่างสิบหมู่ (ช่างรัก)
๒๕. สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ข้อ ๑ - ๒๔
และต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๑) นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาจัดทำรายวิชา กิจกรรมการเรียนรู้ และหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มตามศักยภาพ

(๒) ปฏิบัติการจัดการเรียนรู้โดยออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญ ตามหลักสูตร

(๓) จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียน ได้พัฒนาเต็มศักยภาพ เรียนรู้และทำงานร่วมกัน

(๔) เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะ การคิด

(๕) วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐาน การเรียนรู้ ให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

(๖) จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้วัฒนธรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

(๗) อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมความเป็นไทย ที่ดีงาม

(๘) จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ และ พัฒนาคุณภาพผู้เรียน

(๙) ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนรายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

(๑๐) ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการ และงานอื่น ๆ ของสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ของสถานศึกษา

(๑๑) ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

(๑) วุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

(๒) วุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๘๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการสาธิตการสอน และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณา ดังนี้

(๑) การสาธิตการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้ผู้เข้าสอบสาธิตการสอนในสาขาวิชาที่สมัครสอบระดับมัธยมศึกษา โดยเตรียมแผนการจัดการ เรียนรู้ ออกแบบ และวางแผนการจัดการเรียนรู้ และสื่อการสอน จำนวน ๑ เรื่อง ใช้เวลาแสดงวิธีการสอนไม่เกิน ๑๕ นาที และจัดทำผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา (Portfolio) จำนวน ๓ ชุด

/ (๒) การสัมภาษณ์...

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
- (๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงท่าวาจา
- (๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
- (๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา
- (๕) เจตคติและอุดมการณ์ ความเป็นครู

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางคอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
- (๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางคอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
- (๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางคอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบตามตำแหน่ง

(๑) ติดตั้ง และบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล อุปกรณ์ต่อพ่วง ระบบปฏิบัติการ โปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อสนับสนุนงานเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน

(๒) ติดตั้ง และบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และต่อเนื่อง

(๓) ช่วยรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ความต้องการของระบบ เพื่อพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และตรงตามความต้องการของหน่วยงาน

(๔) รวบรวมข้อมูลประกอบการกำหนดคุณลักษณะของเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์เครือข่าย เพื่อให้ได้อุปกรณ์ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และตรงตามความต้องการของหน่วยงาน

(๕) ช่วยตรวจสอบ สืบค้น และรวบรวมข้อมูลการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศที่เข้าข่ายไม่เหมาะสม ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด หรือไม่เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบ

(๖) ศึกษาข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

(๗) ประสานงานทำงานร่วมกันทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน เพื่อพัฒนาหรือบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๘) ช่วยจัดทำคู่มือระบบ และคู่มือผู้ใช้ เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ได้ด้วยตนเอง อย่างมีประสิทธิภาพ

(๙) ดำเนินการฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ สนับสนุนการใช้งานระบบเทคโนโลยี เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในด้านวิชาการคอมพิวเตอร์

(๑๐) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ใช้เมื่อมีปัญหาหรือข้อสงสัยในการใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อให้ผู้ใช้สามารถแก้ไข และใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

- (๑) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่
- (๒) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่
- (๓) งานวิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูล และจัดทำรายงานผลการติดตามประเมินผลแผนงานโครงการตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่
- (๔) งานระบบสารสนเทศ
- (๕) งานเก็บข้อมูลการประเมินผลแผนงานโครงการต่าง ๆ
- (๖) งานบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และอุปกรณ์ประกอบ
- (๗) งานรวบรวมข้อมูลสถิติขององค์กรเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- (๘) งานบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๙) งานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายในหน่วยงาน
- (๑๐) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณา ดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความรู้ ความสามารถ โดยการสอบปฏิบัติจริง โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถที่ต้องการตามตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถในการแก้ไข, ตรวจสอบ, ติดตั้ง, ป้องกันปัญหาต่าง ๆ ของคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์สำนักงานต่าง ๆ

(๒) ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “หน้าที่และความรับผิดชอบ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา

(๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา

(๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์

(๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา

(๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๓. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

๓.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ประจำรถตักหน้าชุดหลัง)

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น และ
- (๒) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยต้องมีประสบการณ์ขับรถตักหน้าชุดหลัง หรือรถแบคโฮ และมีหนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้าน มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถตักหน้าชุดหลัง) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ หรืองานใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลเบื้องต้น
- (๒) การทดสอบทักษะการขับเครื่องจักรกล

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
- (๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- (๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
- (๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา
- (๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๓.๒ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ประจำรถบรรทุก ๑๐ ล้อ พร้อมรถพ่วงแบบกระเบะเท้าย)

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น และ
- (๒) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยต้องมีประสบการณ์ขับรถบรรทุก ๑๐ ล้อ พร้อมรถพ่วงแบบกระเบะเท้าย และมีหนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้าน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถบรรทุก ๑๐ ล้อ พร้อมรถพ่วงแบบกระบะเทท้าย) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ หรืองานใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลเบื้องต้น

(๒) การทดสอบทักษะการขับรถบรรทุก ๑๐ ล้อ พร้อมรถพ่วงแบบกระบะเทท้าย

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา

(๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา

(๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์

(๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา

(๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๔. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

๔.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ประจำรถบรรทุกเหล็กสามล้อ)

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น และ

(๒) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยต้องมีประสบการณ์ขับรถบรรทุกชนิด และมีหนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้าน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รถบรรทุกเหล็กสามล้อ) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ หรืองานใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลเบื้องต้น
- (๒) การทดสอบทักษะการขับรถดลื้อเหล็กสามล้อ

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
- (๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- (๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
- (๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา
- (๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๔.๒ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ประจำรถดลื้อเหล็กสันสะเทือน)

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น และ
- (๒) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยต้องมีประสบการณ์ขับรถดลื้อทุกชนิด และมีหนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้าน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (รถดลื้อเหล็กสันสะเทือน) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ หรืองานใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลเบื้องต้น
- (๒) การทดสอบทักษะการขับรถดลื้อเหล็กสันสะเทือน

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
- (๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- (๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
- (๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา
- (๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๕. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

๕.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ประจำรถบรรทุกน้ำ ๑๐ ล้อ)

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น และ
- (๒) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยต้องมีประสบการณ์ขับรถบรรทุกน้ำ ๑๐ ล้อ หรือขับรถบรรทุกขนาด ๑๐ ล้อขึ้นไป และมีหนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้าน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ ๑๐ ล้อ) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ หรืองานใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลเบื้องต้น
- (๒) การทดสอบทักษะการขับรถบรรทุกน้ำ ๑๐ ล้อ

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
- (๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- (๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
- (๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา
- (๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๕.๒ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ประจำรถสุขาเคลื่อนที่)

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น และ
- (๒) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยต้องมีประสบการณ์ขับรถสุขาเคลื่อนที่ หรือรถบรรทุกขนาด ๖ ล้อขึ้นไป และมีหนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้าน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถสุขาเคลื่อนที่) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ หรืองานใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลเบื้องต้น

(๒) การทดสอบทักษะการขับรถสุขาเคลื่อนที่

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา

(๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา

(๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์

(๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา

(๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๕.๓ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ประจำรถซ่อมบำรุงผิวจราจร)

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น และ

(๒) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยต้องมีประสบการณ์ขับรถซ่อมบำรุงผิวจราจร หรือรถบรรทุกขนาด ๖ ล้อขึ้นไป และมีหนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้าน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถซ่อมบำรุงผิวจราจร) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็ก ๆ น้อย ๆ หรืองานใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑.๑) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลเบื้องต้น

(๑.๒) การทดสอบทักษะการขับรถซ่อมบำรุงผิวจราจร

/(๒) การสัมภาษณ์...

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
- (๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- (๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
- (๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา
- (๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๕.๔ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ประจํารถบดล้อเหล็กสองล้อ)

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น และ
- (๒) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยต้องมีประสบการณ์ขับรถบดทุกชนิด และมีหนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้าน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบดล้อเหล็กสองล้อ) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย ๆ หรืองานใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลเบื้องต้น
- (๒) การทดสอบทักษะการขับรถบดล้อเหล็กสองล้อ

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
- (๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- (๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
- (๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา
- (๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๕.๕ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ประจำรถบัสดูแลโดยสารปรับอากาศ)

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น และ
- (๒) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยต้องมีประสบการณ์ขับรถบัสดูแลโดยสาร และมีหนังสือรับรองการทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน บริษัท หรือห้างร้าน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ขับรถบัสดูแลโดยสาร) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย ๆ หรืองานใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๕๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็มรวม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินโดยการประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรกลเบื้องต้น
- (๒) การทดสอบทักษะการขับรถบัสดูแลโดยสาร

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
- (๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- (๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
- (๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา
- (๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๖. ตำแหน่งคนงาน

๖.๑ ตำแหน่งคนงาน (ประจำเครื่องผสมแอสฟัลต์ติกคอนกรีต)

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- (๒) มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบตามตำแหน่ง

- (๑) ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยในการควบคุมการปฏิบัติงานของเครื่องผสมแอสฟัลต์ติกคอนกรีต
- (๒) ดูแลรักษารักษาเครื่องกล และเครื่องมือเครื่องใช้

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ตามคำสั่งกองช่างที่ได้รับมอบหมายจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ โดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- (๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
- (๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- (๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
- (๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา
- (๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

๖.๒ ตำแหน่งคนงาน (จัดเก็บ/ขนย้ายขยะอันตราย)

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- (๒) มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

- หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

- (๑) งานการจัดการของเสียอันตรายจากชุมชน ในพื้นที่จังหวัดกระบี่
 - ประจำอยู่ที่อาคารรวบรวมขยะอันตราย หมู่ ๗ ตำบลไสไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ในสัปดาห์ที่ ๓ ของทุกเดือน เพื่อดำเนินการรับขยะ คัดแยกขยะ ชั่งน้ำหนัก บันทึกข้อมูลต่าง ๆ และจัดเก็บรวบรวมขยะอันตรายแต่ละประเภทไว้ในอาคารฯ ให้เรียบร้อย
 - งานขนขยะอันตรายขึ้นรถจากบริษัทที่มารับไปกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ
 - งานทำความสะอาดอาคารฯ และบริเวณข้างเคียง ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
- (๒) อยู่ปฏิบัติงานประจำกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ถนนอุตรกิจ ในสัปดาห์ที่ ๑, ๒ และ ๔ ของทุกเดือน พร้อมบันทึกผลการปฏิบัติงานเป็นรายวัน ในสมุดบันทึกเสนอหัวหน้าฝ่ายลงนามตรวจสอบ ดังนี้
 - ดูแลทำความสะอาดในบริเวณอาคาร และพื้นที่โดยรอบของกองสาธารณสุข ที่นอกเหนือไปจาก ความรับผิดชอบของพนักงานทำความสะอาด ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
 - ช่วยปฏิบัติงานในการดำเนินงาน/โครงการต่าง ๆ ของฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข และโครงการด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เช่น ลงพื้นที่ฉีดพ่นหมอกควันกำจัดยุง กิจกรรมการเฝ้าระวังป้องกันโรคไข้เลือดออกจังหวัดกระบี่
 - รับ - ส่งเอกสารระหว่างอาคารองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ (หลังเก่า) และองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ (หลังใหม่)
 - ช่วยปฏิบัติงาน จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ต่าง ๆ ในการจัดประชุมต่าง ๆ ของฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข
 - ช่วยเตรียมงาน ขนของ จัดสถานที่ ตลอดจนคอยอำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ และผู้ที่มาร่วมกิจกรรม และงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

- ระยะเวลาการจ้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

- อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาท

- หลักสูตรและวิธีการสอบ

การประเมินสมรรถนะ โดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา

(๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา

(๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์

(๔) ปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา

(๕) เจตคติและอุดมการณ์ ที่มีต่ออาชีพ

หมายเหตุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ขอแจ้งว่าอย่าหลงเชื่อผู้แอบอ้างว่าสามารถให้ความช่วยเหลือเพื่อให้ได้รับเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้กำหนดให้มีการเลือกสรรบุคคล ซึ่งเจตนาเพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เท่านั้น หากพบเห็นผู้ใดแอบอ้างหรือมีพฤติกรรมในลักษณะดังกล่าว โปรดแจ้งกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ โทร. ๐ ๗๕๖๒ ๔๑๘๐
