



ประกาศโรงพยาบาลแม่สอด

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน
สังกัดโรงพยาบาลแม่สอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

ด้วยโรงพยาบาลแม่สอด มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน สังกัดโรงพยาบาลแม่สอด ฉะนั้น อาศัยตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน สังกัดโรงพยาบาลแม่สอด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าจ้างที่ได้รับ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งต่างๆ ดังนี้ (รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศฯ นี้)

- | | |
|------------------------------|---------------|
| - ตำแหน่งพนักงานบริการ (ลำม) | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่งพนักงานบริการ | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย ยกเว้น

- ตำแหน่งพนักงานบริการ (ลำม)
- ตำแหน่งพนักงานบริการ

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

(๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๔) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง หรือตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. กำหนดการ...

๓. กำหนดการ และวิธีการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถขอและยื่นใบสมัครได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖ รอบ พระชนมพรรษา โรงพยาบาลแม่สอด โดยโรงพยาบาลแม่สอดจะดำเนินการเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ - ๘ เมษายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๓.๑ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมแว่นตา และไม่มีสวมหมวก ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาใบทะเบียนแสดงผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาประกาศนียบัตร หรือปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองสถานศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ (ถ้ามี)

(๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล, ใบผ่านการตรวจเลือกทหารกองเกิน (แบบ สด.๔๓) ฯลฯ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

** ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงชื่อกำกับไว้ด้วยทุกฉบับ

๓.๒ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่ากรับสมัครและการเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ เป็นอันยกเลิกหรือโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลแม่สอดจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ให้ทราบเกี่ยวกับกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖ รอบ พระชนมพรรษา โรงพยาบาลแม่สอด และทางเว็บไซต์ <http://maesot.moph.go.th>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ดั่งรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละครั้งของการสอบคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการประกาศผลการคัดเลือกจะเรียงตามลำดับคะแนนจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่มิใช่เลขประจำตัวสอบก่อนได้ลำดับที่ชั้นบัญชีสูงกว่า

๗. การประกาศ...

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลแม่สอด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ <http://maesot.moph.go.th> โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว เป็นเวลา ๑ ปี นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อมีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายรเมศ ร่องวิไลรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สอด

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลแม่สอด ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน สังกัดโรงพยาบาลแม่สอด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

ชื่อตำแหน่ง	พนักงานบริการ (ล่าม)
ประเภท	สนับสนุน
กลุ่ม	สนับสนุน
หน่วยงานที่จะปฏิบัติ	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปฏิบัติงานในการทำหน้าที่เป็นล่ามแปลภาษาต่างประเทศเป็นภาษาไทย หรือภาษาไทยเป็นภาษาต่างประเทศ ให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ด้านการสาธารณสุข ในความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ค่าจ้าง	๔๐๐ บาท/วัน
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕
ระยะเวลาการจ้าง	วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ไม่กำหนดวุฒิ)
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือก	ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จำนวน ๑๐๐ คะแนน

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลแม่สอด ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน สังกัดโรงพยาบาลแม่สอด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

ชื่อตำแหน่ง	พนักงานบริการ
ประเภท	สนับสนุน
กลุ่ม	สนับสนุน
หน่วยงานที่จะปฏิบัติ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ทำงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการในการให้บริการต่างๆ เช่น บริการต้อนรับ รับรองแขก หรือผู้มาใช้บริการ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ค่าจ้าง	๔๐๐ บาท/วัน
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕
ระยะเวลาการจ้าง	วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก	๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (ไม่กำหนดวุฒิ) ๒. สามารถสื่อสารเป็นภาษาอังกฤษ พม่า ได้เป็นอย่างดี
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือก	ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) จำนวน ๑๐๐ คะแนน