



ประกาศสำนักงานยุติธรรมจังหวัดกำแพงเพชร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
สำนักงานยุติธรรมจังหวัดกำแพงเพชร

ด้วยสำนักงานยุติธรรมจังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจัดจ้างเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นิติกร สำนักงานยุติธรรมจังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการจ้าง และค่าจ้างที่จะได้รับ

ตำแหน่ง นิติกร (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๑ อัตรา
- อัตราจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๒. ระยะเวลาการจ้าง ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์สมัครสอบ

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๔.๒ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งนิติกร ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขานิติศาสตร์

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่สำนักงานยุติธรรมจังหวัดกำแพงเพชร ศาลากลางจังหวัดกำแพงเพชร ชั้น ๑ ถนนกำแพงเพชร - สุโขทัย ตำบลหนองปลิง อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐น. ถึง เวลา ๑๒.๐๐ น. และ ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น.

๕.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และลงชื่อกำกับด้านหลังรูป

(๒) สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่สมัครอย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) หลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี),ใบสำคัญสมรส

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่าการรับสมัคร และการได้เข้ารับการสอบครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖.๒ ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร ในข้อ ๔. โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

สำนักงานยุติธรรมจังหวัดกำแพงเพชร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานยุติธรรมจังหวัดกำแพงเพชร และทาง Facebook ยุติธรรมจังหวัดกำแพงเพชร สป.ยธ

๘. วิธีการคัดเลือก

รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๐.๑ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้ลำดับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปริญญา ปั่นงาม)

ยุติธรรมจังหวัดกำแพงเพชร

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

สำนักงานยุติธรรมจังหวัดกำแพงเพชร

ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

- การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติกองทุนยุติธรรม พ.ศ.๒๕๕๘ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ศึกษา วิเคราะห์ แสวงหา รวบรวมข้อเท็จจริง และข้อมูลกฎหมายเพื่อเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา
- ให้คำปรึกษาแนะนำการยื่นขอรับค่าตอบแทนผู้เสียหายในคดีอาญาตามพระราชบัญญัติค่าตอบแทนผู้เสียหายและค่าทดแทนและค่าใช้จ่ายแก่จำเลยในคดีอาญา พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙
- ให้คำปรึกษาและความช่วยเหลือทางกฎหมายและให้บริการข้อมูลศูนย์บริการร่วมกระทรวงยุติธรรม
- รับเรื่องขออนุมัติ ขออนุญาตเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รับแจ้งเบาะแสผู้กระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับภารกิจการกระทรวงยุติธรรมตลอดจนประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการติดตามเรื่องและแจ้งผลการดำเนินงานแก่ผู้ขอรับบริการ
- ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับกฎหมายเพื่อสร้างความเข้าใจในข้อที่เป็นปัญหาและให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลข้อเท็จจริงแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ติดตามผลข้อสั่งการและการดำเนินการในงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบต่าง ๆ
- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบ
(แนบท้ายประกาศ สำนักงานยุติธรรมจังหวัดกำแพงเพชร
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจัดจ้างบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว
สำนักงานยุติธรรมจังหวัดกำแพงเพชร ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗)

หลักสูตรและวิธีการสอบ

๑. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง กฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถด้วยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย ๘๐ คะแนน และอัตนัย ๒๐ คะแนน)

- กฎหมายอาญา
- กฎหมายแพ่ง
- กฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง
- กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖
- พระราชบัญญัติค่าตอบแทนผู้เสียหายและค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายแก่จำเลยในคดีอาญา

พ.ศ.๒๕๕๔

- พระราชบัญญัติกองทุนยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๘
- บทบาทและภารกิจของกระทรวงยุติธรรม (ในภาพรวม)
- บทบาทและภารกิจของสำนักงานยุติธรรมจังหวัด
- บทบาทและภารกิจของศูนย์ยุติธรรมชุมชน
- กระบวนการยุติธรรมทางเลือก
- กฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตำแหน่งนิติกร

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ ทดสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือวิธีอื่น เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง