



**ประกาศจังหวัดบุรีรัมย์**

**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานวิชาการแผนที่ภาพถ่าย  
สังกัดสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบุรีรัมย์**

ด้วยจังหวัดบุรีรัมย์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานวิชาการแผนที่ภาพถ่าย สังกัด สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบุรีรัมย์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรร พนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบ อัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งกรมโยธาธิการ และผังเมือง ที่ ๒๒๕๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง มอบอำนาจของอธิบดีกรมโยธาธิการและ ผังเมือง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน และคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๑๕๑๐๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง มอบอำนาจให้แก่รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลและสาธารณสุขอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ จึงประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

**๑. รายละเอียดตำแหน่งที่จะดำเนินการเลือกสรร**

**กลุ่มงานบริหารทั่วไป**

**ชื่อตำแหน่ง อัตราว่าง รายละเอียดการจ้างงาน**

**ตำแหน่งพนักงานวิชาการแผนที่ภาพถ่าย จำนวน ๑ อัตรา**

**ลักษณะงานที่จะปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ**

**(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑)**

**ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ ระยะเวลาการจ้าง**

**ค่าตอบแทน**

**ค่าตอบแทนเดือนละ ๒๑,๗๘๐.- บาท**

**สิทธิประโยชน์**

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ระยะเวลาการจ้าง**

**เดือน มิถุนายน ๒๕๖๙ - ๓๑ กันยายน ๒๕๗๑ และอาจได้รับการต่อสัญญาจ้างอีกตาม เงื่อนไขในข้อ ๑๑ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗**

โดยผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร และเรียกมาลงนามสัญญาจ้างแล้วจะได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบุรีรัมย์ กรมโยธาธิการและผังเมือง กระทรวงมหาดไทย ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งมีสถานที่ปฏิบัติราชการอยู่ ณ สำนักงานโยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัดบุรีรัมย์ เลขที่ ๑๒/๒ ถนนนคร ตำบลในเมือง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

## ๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

### ๒.๑) คุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- ๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร
- ๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร จังหวัดบุรีรัมย์จะไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

### ๒.๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

#### ตำแหน่งพนักงานวิชาการแผนที่ภาพถ่าย

ปริญญาตรี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพทางภูมิศาสตร์หรือทางภูมิศาสตร์กายภาพ หรือสาขาวิชาภูมิสารสนเทศ หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาทางใดทางหนึ่ง

## ๓. การรับสมัคร

### ๓.๑) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ชั้น ๓ เลขที่ ๑๒/๒ ถนนนคร ตำบลในเมือง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๗ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ในวันและเวลาราชการ)

### ๓.๒) ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ เมื่อสมัครสอบและชำระค่าธรรมเนียมสอบแล้วจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๓) หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๓.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๓.๓.๒ สำเนาวุฒิการศึกษาและระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ตนสมัคร จำนวน ๒ ฉบับ ซึ่งจะต้องเป็นวุฒิที่สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร

กรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันที่ปิดรับสมัครนำมายื่นแทนก็ได้

๓.๓.๓ บัตรประชาชนฉบับจริงที่ยังไม่หมดอายุ พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๕ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว หรือชื่อสกุล (ในกรณีชื่อตัว หรือชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๓.๖ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓.๓.๗ สำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร เช่น สด.๘ หรือ สด.๙ หรือ สด.๔๓ หลักฐานในการได้รับการยกเว้น จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ (สำหรับผู้สมัครเพศชาย)

๓.๓.๘ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๔) เงื่อนไขในการรับสมัคร

๓.๔.๑ ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติในตำแหน่งที่จะสมัครโดยไม่สามารถใช้คุณวุฒิที่สูงกว่ามาใช้ในการสมัครได้

๓.๔.๒ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบุรีรัมย์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบุรีรัมย์ และทางเว็บไซต์ของจังหวัด <http://pvnweb.dpt.go.th/burirum>

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

จังหวัดบุรีรัมย์จะทำการเลือกสรรโดยวิธีการประเมินสมรรถนะ จำนวน ๒ ครั้ง (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) ดังนี้

##### ๕.๑) การประเมิน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑

ประเมินสมรรถนะความรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

##### ๕.๒) การประเมิน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ประเมินสมรรถนะเกี่ยวกับความเหมาะสมเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบสัมภาษณ์และปฏิบัติ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) จะต้องเป็นผู้สอบได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์)

#### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๓) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินครั้งที่ ๑ มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากการประเมินครั้งที่ ๑ เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

#### ๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดบุรีรัมย์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบุรีรัมย์ และทางเว็บไซต์ <http://pvnweb.dpt.go.th/buriram> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ๑ หรือจังหวัดบุรีรัมย์จัดให้มีประกาศสมัครสอบในตำแหน่งเดียวกันอีก หรือมีการประกาศยกเลิกบัญชีดังกล่าว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

#### ๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่จังหวัดบุรีรัมย์กำหนด โดยผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจัดทำสัญญาจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และในวันที่ทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ พนักงานราชการไม่มีสิทธิในการย้าย โอน หรือ ย้ายสับเปลี่ยนหน่วยงานแต่อย่างใด เว้นแต่จังหวัดบุรีรัมย์จะมีคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์ต่อทางราชการ โดยมีเงื่อนไขตามที่ระเบียบกำหนด

อนึ่ง จังหวัดบุรีรัมย์ขอแจ้งให้ผู้สมัครทราบ ดังนี้

- ๑) การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปของจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้เข้ารับราชการหรือสอบได้ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกัน โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้จังหวัดบุรีรัมย์ทราบด้วย
- ๒) เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรที่จะต้องติดตามประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการสรรหาเลือกสรรของจังหวัดบุรีรัมย์ และคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายศรีธรรม ราชแก้ว)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

## เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานวิชาการแผนที่ภาพถ่าย

สังกัดสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบุรีรัมย์

ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

### ตำแหน่งพนักงานวิชาการแผนที่และภาพถ่าย

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวางแผนระบบงานแผนที่ เพื่อการวางแผนและจัดทำผังเมืองทุกระดับ จัดทำ/ปรับปรุงแผนที่จากภาพถ่ายทางอากาศ ควบคุมระวางแผนที่รูปถ่ายทางอากาศและภาพถ่ายดาวเทียม เชื่อมโยงข้อมูลของแผนที่กับฐานข้อมูลผังเมือง ควบคุมการดำเนินการนำรูปถ่ายคู่ทรวดทรง ๓ มิติ ที่เหมาะสมเข้าเครื่องเขียนแผนที่และเก็บข้อมูลตาม Database Design ของกรม รับผิดชอบและควบคุมในการแปลความหมายและตีความรูปถ่ายทางอากาศจากภาพจำลอง ๓ มิติ ปรับภาพถ่ายเพื่อให้เกิดภาพจำลอง ๓ มิติ ที่สมบูรณ์ถูกต้อง กำหนดบริเวณที่จะทำแผนที่จากรูปที่ถ่ายทางอากาศ จัดหาแนวกบิน และรูปถ่ายที่ใช้ในบริเวณผังเมืองรวม ตรวจสอบความถูกต้องของแผนที่ต้นร่าง รวมถึงการจัดเก็บข้อมูลเขตปกครอง ข้อมูลนามศัพท์ทางภูมิศาสตร์ และกรรมสิทธิ์ที่ดิน ศึกษาวิเคราะห์ เสนอแนะการปรับปรุงแก้ไข ติดตามและประเมินผล และแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒  
 หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบบท้ายประกาศจังหวัดบุรีรัมย์  
 ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙  
 เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานวิชาการแผนกที่ภาพถ่าย  
 สังกัด สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบุรีรัมย์

ผู้สมัครตำแหน่ง พนักงานวิชาการแผนกที่ภาพถ่าย  
 ต้องเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ดังนี้

ลำดับที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	<p>การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑</p> <p>๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๒๐ ข้อ                      ทดสอบความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย                      พนักงานราชการ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน                      ความรู้เกี่ยวกับโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของกรมโยธาธิการและ                      ผังเมือง ความรู้ทั่วไปเรื่องเศรษฐกิจ สังคม การเมืองภายในประเทศ                      และกลุ่มประเทศอาเซียน</p> <p>๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๒๐ ข้อ                      ทดสอบความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการอ่านแผนที่ การแปลภาพถ่าย                      ทางอากาศหรือภาพถ่ายจากดาวเทียม การจัดการฐานข้อมูล                      ภูมิสารสนเทศ การสำรวจและการวางโครงข่ายสามเหลี่ยม                      ทางอากาศ การกำหนดจุดบังคับสภาพ มาตรฐานแผนที่ การจัดทำ                      และปรับปรุงแผนที่จากภาพถ่ายทางอากาศหรือภาพถ่าย                      จากดาวเทียม บนระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ และการแปล                      ความเหมาะสมและตีความภาพถ่ายทางอากาศจากภาพจำลอง ๓ มิติ</p>	<p>๑๐๐ คะแนน                      ๒๐ คะแนน</p> <p>๘๐ คะแนน</p>	<p>ปรนัย</p> <p>อัตนัย</p>
๒	<p>การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒</p> <p>๒.๑ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่                      ประวัติการศึกษา ประสบการณ์</p> <p>๒.๒ ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ หรือรับการอบรมเพื่อ                      ปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๒.๓ บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ การแต่งกาย กิริยาวา                      ๒.๔ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๑ ข้อ</p>	<p>๒๐๐ คะแนน                      ๓๐ คะแนน</p> <p>๓๐ คะแนน</p> <p>๔๐ คะแนน                      ๑๐๐ คะแนน</p>	<p>สัมภาษณ์</p> <p>สัมภาษณ์</p> <p>สัมภาษณ์                      ปฏิบัติ</p>

ผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑  
 จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐