



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ส่วนภูมิภาค)

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภท พนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ส่วนภูมิภาค) โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- | | |
|---|---------------|
| - ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป | จำนวน ๒ อัตรา |
| - ตำแหน่ง นักวิชาการพาณิชย์ (ด้านบัญชี) | จำนวน ๔ อัตรา |
| - ตำแหน่ง นักวิชาการพาณิชย์ | จำนวน ๔ อัตรา |

๑.๒ กลุ่มงานบริการ

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการพาณิชย์ | จำนวน ๒ อัตรา |
| - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๔ อัตรา |

๑.๓ อัตราว่าง ค่าตอบแทน และลักษณะงานที่จะปฏิบัติ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๑.๔ สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๑.๕ ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง สิ้นสุดสัญญาจ้างวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

/๗) ไม่เป็น...

๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๘) คุณสมบัติการศึกษาต้องเป็นคุณสมบัติ ก.พ. รับรองแล้ว

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ มายืนด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัคร และไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ในการเลือกสรรครั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ (ส่วนภูมิภาค) โดยมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ยื่นใบสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามขั้นตอน ดังนี้

๑) เปิดเว็บไซต์ <https://opsmoc.thaijobjob.com> -> “พนักงานราชการ” -> “ปี ๒๕๖๙” -> “รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ส่วนภูมิภาค)”

๒) กรอกใบสมัครออนไลน์ โดยกรอกข้อความให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมอัปโหลด (Upload) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) โดยเป็นรูปถ่ายที่ใช้ในการสมัครงานระยะเวลาการอัปโหลด ตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จนถึงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด เมื่อยืนยันการสมัครสอบแล้ว จะไม่สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้

๓) ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินที่มี QR Code ให้ผู้สมัครสามารถสแกนชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” หรือ “เป๋าตัง” ได้ทันที หรือสามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ เพื่อชำระเงินในภายหลัง หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ file ลงในสื่อบันทึกข้อมูล

ในกรณีที่แบบฟอร์มการชำระเงินสูญหาย หรือกรอกใบสมัครแล้วแต่ยังไม่ได้พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินผู้สมัครสามารถเข้าไปค้นหาในระบบรับสมัครสอบ และพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินใหม่ได้

๓.๒ ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๓๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

เมื่อสมัครสอบและชำระค่าธรรมเนียมสอบแล้ว จะไม่จ่ายเงินคืนให้ ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๓.๓ ผู้สมัครสอบสามารถชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบได้ ๓ ช่องทาง คือ

- ช่องทางที่ ๑ ชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ทุกสาขาทั่วประเทศ ภายในวันและเวลาทำการของธนาคาร และตามวัน เวลา ที่กำหนดในแบบฟอร์มการชำระเงิน และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบจะต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในหลักฐานการชำระเงิน หากพบว่าไม่ถูกต้อง ให้รีบติดต่อธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาที่ชำระเงินทันที

- ช่องทางที่ ๒ ชำระเงินผ่านทางแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” ตามวัน เวลาที่กำหนดในแบบฟอร์มการชำระเงิน โดยผู้สมัครสอบที่มีบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ที่ได้ลงทะเบียน (Register) ขอใช้บริการแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” แล้วสามารถนำรหัส QR Code ไปทำรายการชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” โดยต้องชำระเงินระหว่างเวลา ๐๐.๐๑ - ๒๒.๐๐ น. และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้ และให้เก็บหลักฐานการชำระเงิน (Slip) ไว้เป็นหลักฐานด้วย

- ช่องทางที่ ๓ ชำระเงินผ่านทางแอปพลิเคชัน “เป๋าตัง” ตามวัน เวลาที่กำหนดในแบบฟอร์มการชำระเงิน โดยผู้สมัครสอบที่ได้ลงทะเบียน (Register) ขอใช้บริการแอปพลิเคชัน “เป๋าตัง” แล้วสามารถนำรหัส QR Code ไปทำรายการชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน “เป๋าตัง” โดยต้องชำระเงินระหว่างเวลา ๐๐.๐๑ - ๒๒.๐๐ น. และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้ และให้เก็บหลักฐานการชำระเงิน (Slip) ไว้เป็นหลักฐานด้วย

๓.๔ ผู้สมัครสามารถชำระค่าธรรมเนียมสอบได้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ภายในเวลา ๒๒.๐๐ น. ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีความสมบูรณ์ เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว

๓.๕ ผู้สมัครสอบที่ชำระค่าธรรมเนียมสอบแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครสอบ โดยจะกำหนดเลขประจำตัวผู้สมัครสอบตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมสอบ และสามารถเข้าไปพิมพ์ใบสมัคร (ฉบับจริง) ได้ตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ ที่เว็บไซต์ <https://opsmoc.thaijobjob.com> -> “พนักงานราชการ” -> “ปี ๒๕๖๔” -> “รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ส่วนภูมิภาค)”

๓.๖ เงื่อนไขการรับสมัคร

๑) ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ ในข้อ ๒.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบัตร (ปริญญาตรี) หรือเทียบเท่าของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษา ตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๒) การสมัครสอบตามขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานข้อมูลเท็จความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๓) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยืนยันหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์จะไม่คืนค่าสมัครสอบในการสมัครด้วย

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวันเวลา สถานที่

สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ <https://opsmoc.thaijobjob.com> --> “พนักงานราชการ” --> “ปี ๒๕๖๙” --> “รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ส่วนภูมิภาค)”

๕. หลักฐานที่ต้องยื่นในวันประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์)

๕.๑ ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

๕.๒ สำเนาปริญญาบัตร (ปริญญาตรี) และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Tracript of records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ สำเนาปริญญาบัตรหรือทะเบียนแสดงผลการเรียนที่ไม่ได้ระบุสาขาวิชา หรือวิชาเอก ให้แนบหนังสือรับรองหรือวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษาด้วย โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๓ กรณียังไม่ได้รับปริญญาบัตร ให้แนบหนังสือรับรองคุณวุฒิ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ซึ่งจะต้องเป็นวันที่ภายในกำหนดรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือปริญญาบัตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบได้ ให้แนบหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือปริญญาบัตร จะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแทน

๕.๔ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) แบบ สด.๙ หรือ แบบ สด.๔๓ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อและวันที่กำกับไว้ทุกฉบับด้วย

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรร เมื่อจะได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป จะต้องนำใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ มาด้วย ซึ่งได้แก่

- โรคทำซ้ำในระหว่างที่ปรากฏอาการเป็นครั้งแรกถึงแก่สังคม
- โรคติดเชื้อเฉียบพลันให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๒ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๓ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่สอบได้ ทางเว็บไซต์ <https://opsmoc.thajobjob.com> --> “พนักงานราชการ” --> “ปี ๒๕๖๔” --> “รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ส่วนภูมิภาค)”

โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวมีอายุ ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้ว บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรในแต่ละบัญชี (บัญชีในกลุ่มจังหวัด)

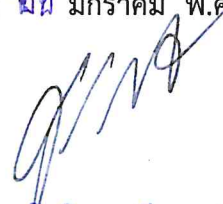
๙.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์กำหนด รวมถึงอาจสั่งให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้าง โดยผู้ทำสัญญาจ้างไม่สามารถยกเป็นข้ออ้างเพื่อขอลีกสัญญาจ้างและใช้สิทธิเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใดๆ ได้

๙.๓ ในกรณีที่มีผู้ได้รับการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มในตำแหน่งและลักษณะงานเดียวกัน สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรที่เหลืออยู่ดังกล่าว จากบัญชีรายชื่อของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

๙.๔ กรณีผู้ผ่านการเลือกสรรไม่ไปรายงานตัวภายในวัน เวลา ที่กำหนด หรือไม่ประสงค์จะรับการจ้าง จะถือว่าสละสิทธิ์และยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้เข้ารับราชการ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบด้วย รวมทั้งให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรที่ต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์และคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวชิตติมา ศรีภาพร)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงพาณิชย์

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ส่วนภูมิภาค)

๑. ชื่อตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

๒. กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

๓. อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๔. ปฏิบัติงาน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกระบี่ (ปฏิบัติงานกลุ่ม ยผ.)

๕. ค่าตอบแทน เดือนละ ๒๑,๗๘๐ บาท

๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา

๗. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นในการศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการแผนงาน/โครงการ งานงบประมาณ การรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งตรวจสอบและติดตามรายงานการใช้เงินงบประมาณต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานด้านงบประมาณ การเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การบัญชี งานพัสดุ งานเกี่ยวกับบุคลากร งานสวัสดิการ งานสารสนเทศ งานพิธีการ งานดูแลอาคารสถานที่ และยานพาหนะของสำนักงาน ประสานการทำงานร่วมกันทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้ รวมถึงให้คำปรึกษาแนะนำในงานที่รับผิดชอบแก่บุคคลภายนอกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงาน ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของสำนักงานให้ทันสมัย และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑. ด้านการปฏิบัติงาน

(๑) ศึกษา รวบรวมข้อมูล สถิติ สรุปรายงาน เพื่อสนับสนุนการบริหารสำนักงานในด้านต่างๆ เช่น งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารงบประมาณ งานบริหารแผนปฏิบัติการ งานบริหารอาคารสถานที่และงานสัญญาต่างๆ เป็นต้น

(๒) ปฏิบัติงานเลขานุการของผู้บริหาร เช่น การกลั่นกรองเรื่อง การจัดเตรียมเอกสารสำหรับการประชุม เป็นต้น เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการวินิจฉัยสั่งการของผู้บริหาร

(๓) จัดเตรียมการประชุม บันทึกและเรียบเรียงรายงานการประชุม และรายงานอื่นๆ เพื่อให้การบริหารการประชุมมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

(๔) ทำเรื่องติดต่อกับหน่วยงานและบุคคลต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

(๕) ช่วยติดตามการปฏิบัติตามมติของที่ประชุม หรือการปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บริหารของหน่วยงาน เพื่อการรายงานและเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาต่อไป

(๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

ตอบปัญหา ชี้แจง และให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ ในระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบข้อมูลและเกิดความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๘.๑ การประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒

๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ วิสัยทัศน์ พันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ และสำนักงานพาณิชย์จังหวัด

๘.๒ การประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

๒) พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ ทศนคติ อุปนิสัย อารมณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น

๙. สำนักงานพาณิชย์จังหวัด (กลุ่มจังหวัด) ที่เปิดรับสมัครและสถานที่จัดสอบ ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

กลุ่มจังหวัด/ หน่วยงาน	อัตราว่าง	สถานที่ จัดสอบ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่จัดจ้าง ครั้งแรก)
กลุ่มจังหวัดที่ ๖ ภาคใต้ฝั่งอันดามัน ๑. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภูเก็ต ๒. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระนอง ๓. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพังงา ๔. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกระบี่ ๕. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตรัง ๖. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสตูล	๑ อัตรา	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดภูเก็ต	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดกระบี่
รวม	๑ อัตรา		

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ส่วนภูมิภาค)

๑. ชื่อตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

๒. กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

๓. อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๔. ปฏิบัติงาน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบุรีรัมย์ (ปฏิบัติงานกลุ่ม ยผ.)

๕. ค่าตอบแทน เดือนละ ๒๑,๗๘๐ บาท

๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา

๗. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นในการศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการ
แผนงาน/โครงการ งานงบประมาณ การรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งตรวจสอบและติดตามรายงานการใช้
เงินงบประมาณต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานด้านงบประมาณ การเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง
การบัญชี งานพัสดุ งานเกี่ยวกับบุคลากร งานสวัสดิการ งานสารสนเทศ งานพิธีการ งานดูแลอาคารสถานที่
และยานพาหนะของสำนักงาน งานเกี่ยวกับการค้าชายแดน การค้าผ่านแดน ประสานการทำงานร่วมกัน
ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้ รวมถึง
ให้คำปรึกษาแนะนำในงานที่รับผิดชอบแก่บุคคลภายนอกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจ
ในการดำเนินงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงาน ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของสำนักงาน
ให้ทันสมัย และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑. ด้านการปฏิบัติงาน

(๑) ศึกษา รวบรวมข้อมูล สถิติ สรุปรายงาน เพื่อสนับสนุนการบริหารสำนักงานในด้านต่างๆ
เช่น งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารงบประมาณ งานบริหารแผนปฏิบัติการ งานบริหารอาคาร
สถานที่และงานสัญญาต่างๆ เป็นต้น

(๒) ปฏิบัติงานเลขานุการของผู้บริหาร เช่น การกลั่นกรองเรื่อง การจัดเตรียมเอกสาร
สำหรับการประชุม เป็นต้น เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการวินิจฉัยสั่งการของผู้บริหาร

(๓) จัดเตรียมการประชุม บันทึกและเรียบเรียงรายงานการประชุม และรายงานอื่นๆ เพื่อให้
การบริหารการประชุมมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

(๔) ทำเรื่องติดต่อกับหน่วยงานและบุคคลต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้
การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

(๕) ช่วยติดตามการปฏิบัติตามมติของที่ประชุม หรือการปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บริหารของ
หน่วยงาน เพื่อการรายงานและเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาต่อไป

(๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

ตอบปัญหา ชี้แจง และให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ ในระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบข้อมูลและเกิดความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๘.๑ การประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒

๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ วิสัยทัศน์ พันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ และสำนักงานพาณิชย์จังหวัด

๘.๒ การประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

๒) พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ ทักษะ อุปนิสัย อารมณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น

๙. สำนักงานพาณิชย์จังหวัด (กลุ่มจังหวัด) ที่เปิดรับสมัครและสถานที่จัดสอบ ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

กลุ่มจังหวัด/ หน่วยงาน	อัตราว่าง	สถานที่ จัดสอบ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่จัดจ้าง ครั้งแรก)
กลุ่มจังหวัดที่ ๑๓ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนล่าง ๑ ๑. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครราชสีมา ๒. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุรินทร์ ๓. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบุรีรัมย์ ๔. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชัยภูมิ	๑ อัตรา	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครราชสีมา	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดบุรีรัมย์
รวม	๑ อัตรา		

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ส่วนภูมิภาค)

๑. ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการพาณิชย์ (ด้านบัญชี)

๒. กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

๓. อัตราว่าง จำนวน ๓ อัตรา

๔. ปฏิบัติงาน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดฉะเชิงเทรา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครนายก
และสำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง (ปฏิบัติงานกลุ่ม ทอ.)

๕. ค่าตอบแทน เดือนละ ๒๑,๗๘๐ บาท

๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการบัญชี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการบัญชี

๗. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นในการส่งเสริมพัฒนาสำนักงานบัญชี การเป็น
สำนักงานบัญชีคุณภาพ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานตรวจสอบบัญชีและงานที่เกี่ยวข้องตาม พ.ร.บ. การบัญชี พ.ศ.
๒๕๔๓ ให้คำปรึกษาแนะนำความรู้ทางด้านบัญชีให้กับผู้ประกอบการธุรกิจและผู้ทำบัญชี ให้คำปรึกษาและแนะนำ
นิติบุคคลตั้งใหม่และนักบัญชีให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ปฏิบัติงานเปรียบเทียบปรับคดี ตามระเบียบ และ
กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับ
เป็นพินัยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานถอนทะเบียนห้างหุ้นส่วนหรือ
บริษัทร้าง ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว ปฏิบัติงานให้คำแนะนำและติดตามการใช้
ระบบจัดเก็บและบันทึกข้อมูลทะเบียนพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติงานตรวจสอบที่ตั้ง
สำนักงานแห่งใหญ่ตามที่จดทะเบียนของนิติบุคคล ประสาน/ดำเนินการจัดอบรม/สัมมนา เพื่อส่งเสริมความรู้
ทางวิชาชีพบัญชี ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) จัดทำบัญชี เอกสารรายงานความเคลื่อนไหวทางการเงิน ทั้งเงินในและเงินนอกงบประมาณ
เงินทุนหมุนเวียน เพื่อแสดงสถานะทางการเงินและใช้เป็นฐานข้อมูลที่ต้องตามระเบียบวิธีการบัญชีของส่วนราชการ

(๒) รวบรวมข้อมูล และรายงานการเงินของส่วนราชการ เพื่อพร้อมที่จะปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง
และทันสมัย

(๓) จัดทำและจัดสรรงบประมาณแก่หน่วยงานของรัฐเพื่อให้การจัดสรรงบประมาณตรงกับ
ความจำเป็นและวัตถุประสงค์ของแต่ละหน่วยงาน

(๔) ศึกษาวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การใช้จ่ายเงิน
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการจัดทำและจัดสรรงบประมาณ

(๕) ดูแลการรับและจ่ายเงิน สถานะทางการเงิน ตรวจสอบเอกสารสำคัญการรับ - จ่ายเงิน
เพื่อให้การรับ - จ่ายเงินขององค์กรมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติการถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติของราชการ

(๖) ถ่ายทอดความรู้ด้านการเงินและบัญชี แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เช่น ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน วางโครงการกำหนดหลักสูตรและฝึกอบรม จัดทำคู่มือประจำสำหรับการฝึกอบรมและวิธีใช้ อุปกรณ์เครื่องมือที่ถูกต้อง เป็นต้น เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและข้อกำหนด

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีที่ตนมีความรับผิดชอบในระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์

(๒) จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๘.๑ การประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒) พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. ๒๕๔๓ และกฎกระทรวง ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๓) พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับ ข้อกำหนด คำชี้แจง ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๔) หลักการบัญชีและมาตรฐานบัญชี

๕) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ วิสัยทัศน์ พันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ และสำนักงานพาณิชย์จังหวัด

๘.๒ การประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

๒) พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ ทศนคติ อุปนิสัย อารมณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

๙. สำนักงานพาณิชย์จังหวัด (กลุ่มจังหวัด) ที่เปิดรับสมัครและสถานที่จัดสอบ ในตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ (ด้านบัญชี)

กลุ่มจังหวัด/ หน่วยงาน	อัตราว่าง	สถานที่ จัดสอบ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่จัดจ้าง ครั้งแรก)
กลุ่มจังหวัดที่ ๘ ภาคตะวันออก ๑ ๑. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี ๒. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดฉะเชิงเทรา ๓. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง	๑ อัตรา	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดชลบุรี	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดฉะเชิงเทรา
กลุ่มจังหวัดที่ ๙ ภาคตะวันออก ๒ ๑. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปราจีนบุรี ๒. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครนายก ๓. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสระแก้ว ๔. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี ๕. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดตราด	๑ อัตรา	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดปราจีนบุรี	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครนายก
กลุ่มจังหวัดที่ ๑๕ ภาคเหนือ ตอนบน ๑ ๑. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเชียงใหม่ ๒. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๓. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง ๔. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน	๑ อัตรา	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดเชียงใหม่	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดลำปาง
รวม	๓ อัตรา		

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ส่วนภูมิภาค)

๑. ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการพาณิชย์ (ด้านบัญชี)

๒. กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

๓. อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๔. ปฏิบัติงาน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบึงกาฬ (ปฏิบัติงานกลุ่ม ทอ.)

๕. ค่าตอบแทน เดือนละ ๒๑,๗๘๐ บาท

๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการบัญชี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทางการบัญชี

๗. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นในการส่งเสริมพัฒนาสำนักงานบัญชี การเป็นสำนักงานบัญชีคุณภาพ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานตรวจสอบบัญชีและงานที่เกี่ยวข้องตาม พ.ร.บ. การบัญชี พ.ศ. ๒๕๔๓ ให้คำปรึกษาแนะนำความรู้ทางด้านบัญชีให้กับผู้ประกอบการและผู้ทำบัญชี ให้คำปรึกษาและแนะนำนิติบุคคลตั้งใหม่และนักบัญชีให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ปฏิบัติงานเปรียบเทียบปรับคดี ตามระเบียบ และกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานจดทะเบียนห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทร้าง ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว ปฏิบัติงานให้คำแนะนำและติดตามการใช้ระบบจัดเก็บและบันทึกข้อมูลทะเบียนพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติงานตรวจสอบที่ตั้งสำนักงานแห่งใหญ่ตามที่จดทะเบียนของนิติบุคคล ประสาน/ดำเนินการจัดอบรม/สัมมนา เพื่อส่งเสริมความรู้ทางวิชาชีพบัญชี ปฏิบัติงานให้คำแนะนำและอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการนำเข้า - ส่งออก การค้าชายแดน การค้าผ่านแดน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) จัดทำบัญชี เอกสารรายงานความเคลื่อนไหวทางการเงิน ทั้งเงินในและเงินนอกงบประมาณ เงินทุนหมุนเวียน เพื่อแสดงสถานะทางการเงินและใช้เป็นฐานข้อมูลที่ถูกต้องตามระเบียบวิธีการบัญชีของส่วนราชการ

(๒) รวบรวมข้อมูล และรายงานการเงินของส่วนราชการ เพื่อพร้อมที่จะปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและทันสมัย

(๓) จัดทำและจัดสรรงบประมาณแก่หน่วยงานของรัฐเพื่อให้การจัดสรรงบประมาณตรงกับความเป็นและวัตถุประสงค์ของแต่ละหน่วยงาน

(๔) ศึกษาวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การใช้จ่ายเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการจัดทำและจัดสรรงบประมาณ

(๕) ดูแลการรับและจ่ายเงิน สถานะทางการเงิน ตรวจสอบเอกสารสำคัญการรับ - จ่ายเงินเพื่อให้การรับ - จ่ายเงินขององค์กรมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติการถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติของราชการ

(๖) ถ่ายทอดความรู้ด้านการเงินและบัญชี แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เช่น ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน วางโครงการกำหนดหลักสูตรและฝึกอบรม จัดทำคู่มือประจำสำหรับการฝึกอบรมและวิธีใช้อุปกรณ์เครื่องมือที่ถูกต้อง เป็นต้น เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและข้อกำหนด

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีที่ตนมีความรับผิดชอบในระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์

(๒) จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๘.๑ การประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒) พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. ๒๕๔๓ และกฎกระทรวง ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๓) พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับ ข้อกำหนด คำชี้แจง ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๔) หลักการบัญชีและมาตรฐานบัญชี

๕) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ วิสัยทัศน์ พันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ และสำนักงานพาณิชย์จังหวัด

๘.๒ การประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

๒) พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ ทักษะ อุปนิสัย อารมณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น

๙. สำนักงานพาณิชย์จังหวัด (กลุ่มจังหวัด) ที่เปิดรับสมัครและสถานที่จัดสอบ ในตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ (ด้านบัญชี)

กลุ่มจังหวัด/ หน่วยงาน	อัตราว่าง	สถานที่ จัดสอบ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่จัดจ้าง ครั้งแรก)
กลุ่มจังหวัดที่ ๑๐ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน ๑ ๑. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานี ๒. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองคาย ๓. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเลย ๔. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองบัวลำภู ๕. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบึงกาฬ	๑ อัตรา	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดอุดรธานี	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดบึงกาฬ
รวม	๑ อัตรา		

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ส่วนภูมิภาค)

๑. ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการพาณิชย์
๒. กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๓. อัตราว่าง จำนวน ๔ อัตรา
๔. ปฏิบัติงาน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม สำนักงานพาณิชย์จังหวัดมุกดาหาร สำนักงานพาณิชย์
จังหวัดหนองคาย และสำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานี (ปฏิบัติงานกลุ่ม สร.)
๕. ค่าตอบแทน เดือนละ ๒๑,๗๘๐ บาท
๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชา

๗. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นในการส่งเสริมและพัฒนากิจการประกอบธุรกิจการค้า
ธุรกิจบริการ ผู้ส่งออก สถาบันการค้า ผู้ประกอบการ SMEs ผลิตภัณฑ์ชุมชน การสร้างกลุ่มธุรกิจ การเชื่อมโยง
กลุ่มธุรกิจ การจัดหาและขยายตลาด เพิ่มศักยภาพด้านการค้าและการตลาดของผู้ประกอบการในจังหวัด
ส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือ แก้ไขปัญหาอุปสรรค ปกป้องและรักษาผลประโยชน์ทางการค้า การให้บริการ
และความสะดวกทางการค้า การลงทุน การค้าชายแดน การค้าผ่านแดน และโลจิสติกส์ เพื่อขยายการค้าและ
การตลาด ส่งเสริมการสร้างสรรค การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาใหม่ๆ จากภูมิปัญญาและการใช้ประโยชน์
ทรัพย์สินทางปัญญาในเชิงพาณิชย์ และปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของ
สำนักงานหรือที่ได้รับมอบหมาย

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ตรวจสอบ จดทะเบียน พิจารณาออกใบอนุญาต ใบรับรอง หนังสือรับรอง เกี่ยวกับการนำเข้า
ส่งออก การประกอบธุรกิจการค้าภายในและระหว่างประเทศ หนังสือคู่มือจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา
รวมทั้งการตรวจสอบรับรองความถูกต้องของการดำเนินงานทางธุรกิจของผู้ประกอบการ เพื่อให้บริการแก่
ผู้ประกอบการ และบุคคลทั่วไปและเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมการค้าภายในและระหว่างประเทศให้เกิดความ
เป็นธรรม

(๒) ศึกษา รวบรวมข้อมูลเบื้องต้น เกี่ยวกับสถานการณ์เศรษฐกิจการค้า การลงทุนและการตลาด
นโยบาย มาตรการ ข้อตกลงทางการค้าทั้งภายในและระหว่างประเทศ และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้
ประกอบการจัดทำดัชนีเศรษฐกิจการค้า การกำหนดนโยบาย มาตรการ กฎระเบียบ ข้อตกลงทางการค้า การ
เจรจาการค้า การส่งเสริมการส่งออก การส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจ การคุ้มครองและส่งเสริมการใช้ทรัพย์สิน
ทางปัญญาในเชิงพาณิชย์ การปกป้องผลประโยชน์ และการแก้ไขปัญหาอุปสรรคทางการค้า และการเผยแพร่
ประชาสัมพันธ์ในงานพาณิชย์ต่างๆ

(๓) ตรวจสอบต้นทุนและกระบวนการผลิตสินค้า ติดตาม สอดส่องพฤติกรรมทางการค้า
ตรวจสอบและกำกับการค้าตามกฎหมายในความรับผิดชอบของส่วนราชการ เพื่อประโยชน์ในการใช้
สิทธิพิเศษทางการค้า การปกป้องผลประโยชน์ทางการค้า การพิทักษ์สิทธิประโยชน์ผู้บริโภค การรักษาความ
เป็นธรรมทางการค้า และการป้องปรามการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

(๔) ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาการตลาด ธุรกิจ งานด้านทรัพย์สินทางปัญญา การส่งเสริมการส่งออก รวมทั้งการอำนวยความสะดวก การบริหารจัดการด้านการค้า การลงทุน และงานด้านทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อเพิ่มศักยภาพในการประกอบธุรกิจและขยายโอกาสในการแข่งขันทางการค้า

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาระบบ วิธีการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำในระดับเบื้องต้นแก่ผู้ประกอบการ บุคคลทั่วไป รวมทั้งหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้ข้อมูลและสามารถดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ

(๒) ให้บริการข้อมูลวิชาการ สถิติการค้า การตลาดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งตอบข้อหารือต่างๆ ในระดับเบื้องต้นแก่ผู้ประกอบการ บุคคลทั่วไป รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลด้านการพาณิชย์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของผู้ประกอบการ บุคคลทั่วไปและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๘.๑ การประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒) ความรู้ด้านการส่งเสริมและพัฒนาประกอบธุรกิจการค้าของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ และสำนักงานพาณิชย์จังหวัด

๓) ความรู้ด้านเศรษฐกิจการค้าชายแดนต่างแดน

๔) ความรู้ด้านนโยบายมาตรการทางการค้าของกระทรวงพาณิชย์

๕) พระราชบัญญัติ การส่งออกนอกและการนำเข้าในราชอาณาจักรซึ่งสินค้า พ.ศ. ๒๕๒๒

๖) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ วิสัยทัศน์ พันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ และสำนักงานพาณิชย์จังหวัด

๘.๒ การประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

๒) พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ ทักษะ อุปนิสัย อารมณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น

๙. สำนักงานพาณิชย์จังหวัด (กลุ่มจังหวัด) ที่เปิดรับสมัครและสถานที่จัดสอบ ในตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์

กลุ่มจังหวัด/ หน่วยงาน	อัตราว่าง	สถานที่ จัดสอบ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่จัดจ้าง ครั้งแรก)
กลุ่มจังหวัดที่ ๑๐ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน ๑ ๑. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานี ๒. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองคาย ๓. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเลย ๔. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองบัวลำภู ๕. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบึงกาฬ	๒ อัตรา	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดอุดรธานี	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดอุดรธานี และ จังหวัดหนองคาย
กลุ่มจังหวัดที่ ๑๑ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน ๒ ๑. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสกลนคร ๒. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครพนม ๓. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดมุกดาหาร	๒ อัตรา	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดสกลนคร	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครพนม และ จังหวัดมุกดาหาร
รวม	๔ อัตรา		

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ส่วนภูมิภาค)

๑. ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

๒. กลุ่มงาน บริการ

๓. อัตราว่าง จำนวน ๔ อัตรา

๔. ปฏิบัติงาน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง สำนักงานพาณิชย์
จังหวัดลำพูน และสำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี (ปฏิบัติงานกลุ่ม ทอ.)

๕. ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๖,๗๐๐ บาท

๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางการบัญชี ทางการตลาด
ทางการเลขานุการ ทางคอมพิวเตอร์ธุรกิจ และทางการจัดการ

๗. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น เกี่ยวกับงานด้านธุรการ งานการเงิน และงานสารบรรณ
อิเล็กทรอนิกส์ ร่าง - โต้ตอบหนังสือราชการและจัดทำรายงานต่างๆ ปฏิบัติงานรวบรวมผลการปฏิบัติงาน
การจัดทำสถิติต่างๆ และรายงานประจำเดือนส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับเงินค่าธรรมเนียม จัดเก็บเงินรายได้
ออกใบเสร็จรับเงิน และควบคุมการเบิกจ่ายใบเสร็จค่าธรรมเนียม และรายงานใบเสร็จคงเหลือประจำปี
ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ จัดทำรายงานการเงิน (รายได้) การบัญชีตามระบบ New GFMS Thai
รายงานเงินได้แผ่นดิน รายงานการจัดเก็บค่าปรับ การบันทึกทราจายงานเงินคงเหลือประจำวัน ปฏิบัติงานจัดเก็บ
ดูแลแฟ้มเอกสาร ให้สามารถค้นหาและนำมาใช้งานได้สะดวก ช่วยปฏิบัติงานออกหนังสือเตือน ติดตาม
และดำเนินคดีนิติบุคคลที่ไม่ส่งงบการเงิน ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูลในระบบของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า
ให้บริการประชาชนในการให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับการจดทะเบียนนิติบุคคล การออกหนังสือรับรองนิติบุคคล
การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา การขออนุญาตค้าข้าว การออกสำเนาเอกสารแก่ผู้มาขอรับบริการ
ตรวจค้นข้อมูลทางทะเบียน รับบัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้นและให้คำแนะนำการนำส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านทาง
อิเล็กทรอนิกส์ ดูแลความเรียบร้อยของพื้นที่ให้บริการ อำนวยความสะดวก และประเมินความพึงพอใจของผู้มา
รับบริการ ตามมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) และปฏิบัติ
หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ งานบริการทั่วไป เช่น การรับส่ง ลงทะเบียน
ร่างหนังสือโต้ตอบ จัดเตรียมการประชุม การบันทึกข้อมูล เพื่อสนับสนุนให้งานต่างๆ ดำเนินไปได้โดยสะดวก
ราบรื่นและมีหลักฐานตรวจสอบได้

(๒) รวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูลสถิติ เอกสาร หลักฐานหนังสือ ตามระเบียบวิธีปฏิบัติ
เพื่อสะดวกต่อการค้นหา และเป็นหลักฐานทางราชการ

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ของสำนักงาน เพื่อให้มีอุปกรณ์ที่มีคุณภาพไว้ใช้งาน
และอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

(๔) รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานและข้อมูลต่างๆ นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อนำไปใช้เสนอแนะและปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อไป

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ด้านการบริการ

(๑) ติดต่อประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกันหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความราบรื่น

(๒) ให้บริการข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อราชการ เพื่อให้ได้รับข้อมูลที่จะนำไปใช้ประโยชน์ได้ต่อไป

(๓) ผลิตเอกสารต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๘.๑ การประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒

๕) มาตรฐานบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ

๖) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ วิสัยทัศน์ พันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ และสำนักงานพาณิชย์จังหวัด

๘.๒ การประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

๒) พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะคติ อุปนิสัย อารมณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น

๙. สำนักงานพาณิชย์จังหวัด (กลุ่มจังหวัด) ที่เปิดรับสมัครและสถานที่จัดสอบ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

กลุ่มจังหวัด/ หน่วยงาน	อัตราว่าง	สถานที่ จัดสอบ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่จัดจ้าง ครั้งแรก)
กลุ่มจังหวัดที่ ๒ ภาคกลางปริมณฑล ๑. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครปฐม ๒. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี ๓. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี ๔. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรปราการ	๑ อัตรา	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครปฐม	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดปทุมธานี
กลุ่มจังหวัดที่ ๘ ภาคตะวันออก ๑ ๑. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี ๒. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดฉะเชิงเทรา ๓. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง	๒ อัตรา	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดชลบุรี	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดชลบุรี และ จังหวัดระยอง
กลุ่มจังหวัดที่ ๑๕ ภาคเหนือ ตอนบน ๑ ๑. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดเชียงใหม่ ๒. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๓. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง ๔. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำพูน	๑ อัตรา	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดเชียงใหม่	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดลำพูน
รวม	๔ อัตรา		

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (ส่วนภูมิภาค)

๑. ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานการพาณิชย์
๒. กลุ่มงาน บริการ
๓. อัตราว่าง จำนวน ๒ อัตรา
๔. ปฏิบัติงาน สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี และสำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง (ปฏิบัติงานกลุ่ม ทอ.)
๕. ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๖,๗๐๐ บาท
๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางการบัญชี ทางการตลาด ทางการเลขานุการ ทางคอมพิวเตอร์ธุรกิจ และทางการจัดการ

๗. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นในการศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล สถิติ และรายงานผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานทะเบียนนิติบุคคล หอการค้า สมาคมการค้า ตรวจสอบความถูกต้องรับเงินค่าธรรมเนียม จัดเก็บเงินรายได้ และออกใบเสร็จรับเงิน จัดทำหนังสือโอนแฟ้มทะเบียนและจัดทำแฟ้มทะเบียนตั้งใหม่ พร้อมทั้งจัดทำเก็บคำขอจดทะเบียนตั้งใหม่ เปลี่ยนแปลง เลิก และเสร็จชำระบัญชีในแต่ละวัน เข้าแฟ้มให้เรียบร้อย ช่วยปฏิบัติงานการออกหนังสือตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ออกหนังสือเตือนติดตาม และดำเนินคดีนิติบุคคลที่ไม่ส่งงบการเงิน บันทึกเปรียบเทียบปรับ และดำเนินคดีนิติบุคคลที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ช่วยปฏิบัติงานในการออกหนังสือแจ้งข้อกล่าวหาและคำสั่งปรับเป็นพินัย การออกหนังสือให้ธุรกิจของคนต่างด้าวชี้แจงข้อเท็จจริง การออกหนังสือสอบถามการประกอบการและดำเนินการประกาศจะซื้อชื่อบริษัทออกจากทะเบียน จัดเก็บ ดูแลแฟ้มเอกสารให้สามารถค้นหาและเรียกใช้งานสะดวก รวมถึงการให้บริการประชาชนในการให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับการจดทะเบียนนิติบุคคล การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา การขออนุญาตค้าข้าว ดูแลความเรียบร้อยของพื้นที่ให้บริการ อำนวยความสะดวก และประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ตามมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ดำเนินการรับคำร้อง คำขอ และตรวจสอบคำร้องหรือคำขอ ใบอนุญาตและหนังสือรับรองต่างๆ จดทะเบียนการค้า การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ตรวจสอบมาตรฐานสินค้า เพื่อให้บริการแก่ผู้ประกอบการ บุคคลทั่วไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ

(๒) จัดเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติ เกี่ยวกับธุรกิจการค้า การออกใบอนุญาตและหนังสือรับรองการส่งออก - นำเข้าสินค้า การจดทะเบียนธุรกิจ การจดทะเบียนข้อมูลทรัพย์สินทางปัญญา และจัดทำรายงาน เพื่อเป็นฐานข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนปฏิบัติการของส่วนราชการ

(๓) สืบรวจ ติดตาม ประมวลข้อมูลความเคลื่อนไหวของสถานการณ์การค้า ราคาสินค้า ภาวะการผลิต การตลาด และผู้ประกอบการค้า เพื่อจัดทำรายงาน

(๔) ตรวจสอบทะเบียนพาณิชย์ งบการเงิน และบัญชีธุรกิจ เพื่อกำกับดูแลการจดทะเบียนนิติบุคคล การจดทะเบียนพาณิชย์ และการจัดทำบัญชีธุรกิจให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ

(๕) ช่วยพิจารณาและเสนอความเห็นในการรับจดทะเบียนและแต่งยอรายการจดทะเบียนเพื่อนำไปประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

(๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ และตอบข้อหารือต่างๆ ในประเด็นที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อนให้แก่ผู้ประกอบการบุคคลทั่วไป รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับข้อมูล และสามารถดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ

(๒) ให้บริการด้านการพาณิชย์ รวมทั้งบริการข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้แก่ผู้รับบริการ ตามกฎหมาย กฎระเบียบ

๓. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๘.๑ การประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๒) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๕) หลักการบัญชีและมาตรฐานบัญชี
- ๖) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ วิสัยทัศน์ พันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ และสำนักงานพาณิชย์จังหวัด

๘.๒ การประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ๑) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ
- ๒) พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะคติ อุปนิสัย อารมณ์ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

๙. สำนักงานพาณิชย์จังหวัด (กลุ่มจังหวัด) ที่เปิดรับสมัครและสถานที่จัดสอบ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการพาณิชย์

กลุ่มจังหวัด/ หน่วยงาน	อัตราว่าง	สถานที่ จัดสอบ	หมายเหตุ (หน่วยงานที่จัดจ้าง ครั้งแรก)
กลุ่มจังหวัดที่ ๒ ภาคกลางปริมณฑล ๑. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครปฐม ๒. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนนทบุรี ๓. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี ๔. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรปราการ	๑ อัตรา	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดนครปฐม	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดปทุมธานี
กลุ่มจังหวัดที่ ๘ ภาคตะวันออก ๑ ๑. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชลบุรี ๒. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดฉะเชิงเทรา ๓. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง	๑ อัตรา	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดชลบุรี	สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดระยอง
รวม	๒ อัตรา		