



ประกาศจังหวัดนครปฐม
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจัดจ้างบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ในสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครปฐม

.....
ด้วยสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครปฐม จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจัดจ้างบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการจ้าง และเงินเดือนที่จะได้รับ

ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรม (วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี) จำนวน ๑ อัตรา
อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท

๒. ระยะเวลาการจ้าง

เดือนเมษายน - เดือนกันยายน ๒๕๖๙

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๔.๒ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- ต้องได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชา

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวได้ ทั้งนี้ อาศัยอำนาจตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

/๕.การรับสมัคร...

๕. การรับสมัครสอบ

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบขอขึ้นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่งานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครปฐม ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ ในวันเวลาราชการ ภาคเช้า ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม ชั้น ๓ เลขที่ ๙๙ หมู่ ๖ ถ.ศูนย์ราชการ ต.ถนนขาด อ.เมือง จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐ (สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ เว็บไซต์ <https://nakhonpathom.moj.go.th/>)

๖. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

๖.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัคร และการได้เข้ารับการสอบครั้งนี้เป็น โมฆะ สำหรับผู้นั้น

๖.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ ในข้อ ๔. โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายใน วันปิดรับสมัครสอบ และต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ และวัน เวลา สถานที่สอบ (สัมภาษณ์)

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครปฐม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ และวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ ทางประกาศของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครปฐม ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครปฐม <https://nakhonpathom.moj.go.th/> และผ่านทางเพจ facebook : สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครปฐม

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครปฐม จะดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๙. หลักฐานการสมัครสอบ

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีความรู้วุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) หลักฐานสำคัญอื่นๆ (ในกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ หรือนามสกุล) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้สอบผ่านการคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๐.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสอบสูงสุดลงมาตามลำดับในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี

๑๒. การจัดจ้างผู้สอบคัดเลือกได้

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางณอมพรรณ เลิศไกร)

ผู้อำนวยการสำนักงานยุทธธรรมจังหวัดนครปฐม ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ในสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	จำนวน	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๑. นักวิชาการยุติธรรม	๑	<ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารราชการทั่วไป งานสารบรรณ - จัดทำแผนการใช้วัสดุ และจัดซื้อจัดจ้าง จัดหา ยืมพัสดุ ครุภัณฑ์ - จัดทำทะเบียนคุมวัสดุ ครุภัณฑ์ รวมถึงดูแลรักษาอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และพัสดุ ครุภัณฑ์ให้พร้อมใช้งาน - จัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP - จัดทำข้อมูลหลักผู้ขาย - ตรวจสอบวัสดุ ครุภัณฑ์ และจำหน่ายพัสดุ ประจำปีงบประมาณ - รวบรวมข้อมูลสถิติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสำนักงาน - จัดเตรียมและอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการประชุม ประสานงาน อำนวยความสะดวก รายงานความคืบหน้าการก่อสร้างอาคารบูรณาการ - งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ในสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙)

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ความรู้ความสามารถ (คะแนน ๖๐ คะแนน)</p> <p>๑.๑ พิจารณาความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ในหน้าที่</p> <p>๑.๒ พิจารณาประวัติการศึกษา ประสบการณ์ ทางการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ประสบการณ์ที่เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ และแสดงความ คิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่</p> <p>๒. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (คะแนน ๔๐ คะแนน)</p> <p>๒.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์</p> <p>๒.๒ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ และจิตบริการ</p> <p>๒.๓ ทัศนคติและแรงจูงใจ อุทิศตน ความกระตือรือร้น จริยธรรม และคุณธรรม</p> <p>๒.๔ เชี่ยวชาญปัญหา ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบ ปัญหา แก้ปัญหา</p>	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

เลขประจำตัวสอบ.....



ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัครสอบคัดเลือก
เพื่อจัดจ้างบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครปฐม

๑. ตำแหน่งที่สมัครสอบ.....
๒. ชื่อ (นาย,นาง,นางสาว).....นามสกุล.....อายุ.....ปี.....เดือน
เชื้อชาติ.....สัญชาติ.....ศาสนา.....วัน/เดือน/ปีเกิด.....
สถานที่เกิด อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
๓. สถานภาพทางครอบครัว โสด สมรส หม้าย แยกกันอยู่
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชนออกให้ ณ อำเภอ/เขต.....
วันที่ออกบัตร.....เดือน.....พ.ศ.....หมดอายุวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านตัวเอง อาศัยกับครอบครัว บ้านเช่า อื่นๆ (ระบุ).....
เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....Facebook.....
๖. วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัคร.....สาขา/วิชาเอก.....
จากสถานศึกษา.....เมื่อวันที่.....เดือน.....ปี พ.ศ.....
มีความรู้ความสามารถพิเศษ คือ.....
๗. ที่ทำงาน.....ตำแหน่ง.....
ลักษณะงานที่รับผิดชอบ.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....
ตั้งแต่เดือน.....พ.ศ.....ถึงเดือน.....พ.ศ.....
๘. บุคคลที่ติดต่อกรณีเร่งด่วน.....ความสัมพันธ์.....
เบอร์โทร.....

หมายเหตุ : กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน

๙. หลักฐานเอกสารประกอบการสมัคร

ให้ผู้สมัครแนบหลักฐานเอกสารประกอบการสมัคร พร้อมกับรับรองสำเนาถูกต้อง ลงลายมือชื่อ วัน เดือนปี ทุกฉบับ ดังนี้

- สำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนฉบับสมบูรณ์ (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- หลักฐานสำคัญ อื่นๆ

(หากข้าพเจ้ายื่นหลักฐานต่าง ๆ ไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกครั้งนี้)

ข้าพเจ้าขอให้รับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้ เป็นความจริงทุกประการ และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัครสอบ

ทั้งนี้ หากมีการตรวจสอบเอกสารหรือคุณสมบัติของข้าพเจ้าในภายหลัง ปรากฏว่า ข้าพเจ้าไม่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับเจ้าหน้าที่

หลักฐานเอกสารต่างๆ ที่ได้ยื่นพร้อมใบสมัคร

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

ได้ตรวจสอบหลักฐานเอกสารแล้ว ครบถ้วน ไม่ครบ

(ลงชื่อ).....ผู้รับสมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....