



ประกาศโรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (ประเภทรายวัน)

.....

ด้วยโรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช มีความประสงค์รับสมัครบุคคลทั่วไป เข้ารับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (ประเภทรายวัน) จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๓๕ อัตรา สังกัดโรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๓๕ อัตรา

๑.๑ ครูพี่เลี้ยง	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๒ ผู้ช่วยพยาบาล	จำนวน ๓ อัตรา
๑.๓ พนักงานช่วยเหลือคนไข้	จำนวน ๑๖ อัตรา
๑.๔ พนักงานบริการ	จำนวน ๑๕ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร
- ๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๒.๘ ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร (เพศชาย)

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการ ส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค (พ.ศ. ๒๕๖๖) มายื่นด้วย

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ดังรายละเอียด ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราค่าจ้างปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๔. เงื่อนไขการจ้าง

- ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
- โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช จะทำการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานทุก ๆ ๒ เดือน จำนวน ๓ ครั้ง
- กรณีไม่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช จะดำเนินการเลิกจ้าง

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๘ อาคารอำนวยการและผู้ป่วยนอก (ตึกใหม่) โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๕.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัคร

- | | |
|---|----------------|
| ๕.๒.๑ สำเนาประกาศนียบัตรหรือสำเนาปริญญาบัตร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๒.๒ สำเนาระเบียบแสดงผลการเรียน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๒.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๓ รูป |
| ๕.๒.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน, สำเนาบัตรประชาชน | อย่างละ ๑ ฉบับ |
| ๕.๒.๕ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล
(ในกรณีที่ชื่อ - สกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๒.๖ สำเนาใบรับรองการตรวจเลือกทหาร (กรณีเพศชาย) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๒.๗ หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

๕.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๕๐ บาท

๖. วิธีการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียน, สอบปฏิบัติ, สอบสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นใดตามความเหมาะสมของตำแหน่ง

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙ ณ ชั้น G อาคารอำนวยการและผู้ป่วยนอก (ตึกใหม่) โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช และทาง www.mnsth.go.th

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้สอบคัดเลือกได้

ผู้สอบคัดเลือกได้จะต้องนำผลการตรวจปัสสาวะจากโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓ วัน ก่อนมารายงานตัว ว่าไม่เป็นผู้ติดสารเสพติดมาแสดงในวันที่รายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน จึงจะได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (ประเภทรายวัน)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางจิรวรรณ อารยะพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช

รายละเอียดตำแหน่งคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและลักษณะงานที่จะปฏิบัติของลูกจ้างชั่วคราว
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานในด้านการควบคุม ดูแลการเลี้ยงดูทารก เด็กก่อนวัยเรียน เพื่อส่งเสริมให้มีพัฒนาการตามวัยอันสมควร หรือดูแลคนพิการ คนชรา ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติ ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในการทำงานเป็นครูพี่เลี้ยง ควบคุม ดูแล การเลี้ยงดูทารก รวมทั้งกิจกรรมต่างๆ ให้เด็กก่อนวัยเรียน คนพิการ หรือคนชราในสถานที่ราชการจัดไว้ เพื่อพัฒนาการเรียนรู้และสร้างความผาสุกตามวัยอันควร ภายใต้การกำกับแนะนำ ตรวจสอบของหัวหน้าหน่วยงาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานในด้านหนึ่ง หรือหลายด้าน ดังนี้

- ควบคุม ดูแลการจัดเตรียมสถานที่เลี้ยงดูและอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ ต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความสะอาด ปลอดภัย ตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด

- เป็นครูและพี่เลี้ยง ดูแล เลี้ยงดูทารกและเด็กก่อนวัยเรียนในสถานที่ราชการจัดไว้ เช่น ป้อนนม อาหาร ผลไม้ อ่านและสอนหนังสือตามวัยแห่งการเรียนรู้ นำเล่นเกมและจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของเด็ก ตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด

- บริการต้อนรับและอำนวยความสะดวกกับผู้มารับบริการในการนำทารกหรือเด็กมาเลี้ยงดู และนำส่งเพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อผู้มารับบริการ

- ประสานงานทั้งภายในและภายนอกทีม หรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

- ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย

- สรุปสถิติข้อมูลจากการปฏิบัติงานตามประเภทให้บริการต่างๆ เพื่อพัฒนาระบบงานให้มีคุณภาพ

อัตราว่าง

จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง

วันละ ๔๕๒ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีครุศาสตรบัณฑิต ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย จิตวิทยาพัฒนาการ จิตวิทยาเด็กและวัยรุ่น สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

- อายุ ๒๒ – ๓๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

- มีใจรักเด็ก อารมณ์เย็น มีความอดทน มีความรับผิดชอบสูง และรักความสะอาด

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาลที่เกี่ยวกับการให้บริการทางการแพทย์พยาบาลขั้นมูลฐานแก่ผู้ป่วยทางร่างกายหรือจิตที่มีอาการในระยะไม่รุนแรงหรือไม่เป็นอันตราย ตามแผนการพยาบาลที่กำหนดไว้ในด้านการรักษาพยาบาล ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านการควบคุมป้องกันโรค ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง

จำนวน ๓ อัตรา

อัตราค่าจ้าง

วันละ ๓๓๗ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดเพศ

- ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ

- อายุ ๑๘ - ๔๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

- สามารถทำงานเป็นกะ หรือยามวิกาล (ป่วย/ตึก) ได้

- มีสุขภาพแข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน

- มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีใจรักบริการ

๓. ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง

จำนวน ๑๖ อัตรา

อัตราค่าจ้าง

วันละ ๓๓๒ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดเพศ

- ได้รับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

- อายุ ๑๘ - ๓๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

- สามารถทำงานเป็นกะ หรือยามวิกาล (ป่วย/ตึก) ได้

- มีสุขภาพแข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน

- มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีใจรักบริการ

๔. ตำแหน่งพนักงานบริการ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานตามแต่จะได้รับคำสั่ง โดยไม่จำกัดขอบเขตหน้าที่ เช่น บริการต้อนรับ รับรองแขกหรือผู้มาใช้บริการ ให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม งานบริหารจัดการทำความสะอาด งานบำรุงรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความปลอดภัยของสถานที่ราชการ งานที่จำเป็นต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง

จำนวน ๑๕ อัตรา

อัตราค่าจ้าง

วันละ ๓๓๒ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดเพศ
- ได้รับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือมัธยมศึกษาตอนปลาย
- อายุ ๑๘ - ๔๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- สามารถทำงานเป็นกะ หรือยามวิกาล (บ่าย/ดึก) ได้
- มีสุขภาพแข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
- มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีใจรักบริการ