



ประกาศสำนักงาน กศน. จังหวัดตาก

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาเอกชนบุคคลธรรมดาปฏิบัติงาน
ตำแหน่ง ครูผู้สอนผู้ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทย (ครูผู้สอนคนต่างด้าว)

ด้วยสำนักงาน กศน.จังหวัดตาก จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาเอกชนบุคคลธรรมดาปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ครูผู้สอนผู้ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทย (ครูผู้สอนคนต่างด้าว) ในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดตาก

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๕๓๑/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๑ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งมอบอำนาจข้อ ๔ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๙๗๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งมอบอำนาจ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน กศน. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๐.๐๒/๑๘๖๓ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง การจ้างเหมาบริการเอกชนดำเนินงานของส่วนราชการ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๗/๗๒๔๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง ทบทวนการจ้างครู ในสังกัดสำนักงาน กศน. และแก้ไขเพิ่มเติมการมอบอำนาจ และหนังสือสำนักงาน กศน. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๗/๕๑๗๔ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงานของสำนักงาน กศน. จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาเอกชนบุคคลธรรมดาปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ครูผู้สอนผู้ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติ (ครูผู้สอนคนต่างด้าว) ในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดตาก ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง

ครูผู้สอนผู้ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทย (ครูผู้สอนคนต่างด้าว) เพื่อปฏิบัติงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้มูลนิธิพระคุณเมตตา กศน.อำเภอแม่สอด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงาน ขอบเขตงานจ้าง

ครูผู้สอนผู้ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติ (ครูผู้สอนคนต่างด้าว) ตามรายละเอียด แนบท้าย ๑

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้ผ่านการคัดเลือกและอยู่ในลำดับที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นจ้างเหมาเอกชนบุคคลธรรมดาปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ครูผู้สอนผู้ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทย (ครูผู้สอนคนต่างด้าว) จะทำสัญญาจ้าง คราวละ ๖ เดือน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับภารกิจของส่วนราชการว่ายังจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือไม่หรือตามงบประมาณได้รับการจัดสรร และต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน กศน.จังหวัดตาก กำหนด

/๔. อัตราค่าจ้าง...

๔. อัตราค่าจ้าง

๔.๑ จ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายเป็นรายเดือน ในอัตราตามวุฒิไม่เกินวุฒิปริญญาตรี ตามที่ ก.พ. กำหนด ไม่เกินเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท โดยรับผิดชอบผู้เรียนตั้งแต่ ๑ กลุ่มขึ้นไป กลุ่มละไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๔.๒ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามที่สำนักงาน กศน. กำหนด โดยอัตราค่าจ้างขึ้นอยู่กับจำนวน ผู้เรียน หากไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดก็จะลดอัตราลงตามจำนวนผู้เรียนในแต่ละภาคเรียน

๔.๓ การจ้างเหมาเอกชนบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนั้นการจ้างเหมาบริการเอกชนดำเนินงานตาม ประกาศนี้ไม่ทำให้ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นลูกจ้างของส่วนราชการ หรือมีนิติสัมพันธ์ในฐานะเป็นลูกจ้างตามกฎหมาย แรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม

๕. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข
- (๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการ บริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้ว เกิน ๕ ปี
- (๘) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๔๔/๒๕๐๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถร สมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง กรณีพระภิกษุสามเณรเรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔
- (๑๐) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ คือ

๑๐.๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

/๑๐.๒) โรคเท้าช้าง...

- ๑๐.๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ๑๐.๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- ๑๐.๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ๑๐.๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง

และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๕.๑ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในทุกสาขาวิชา และต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

๕.๒ กรณีบุคคลที่ไม่ได้จบปริญญาตรีทางการศึกษา แต่ได้จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู ให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นครูผู้สอนผู้ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทย (ครูผู้สอนคนต่างด้าว) ได้

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สนใจสมัครสอบ สามารถขอรับใบสมัคร ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดตาก โดยให้ยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบต่าง ๆ ด้วยตนเอง ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดตาก ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

หมายเหตุ : ผู้ที่มาสมัครสอบคัดเลือก จะต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพตามสากลนิยม ห้ามสวมใส่เสื้อยืดกางเกงยีนส์ และสวมรองเท้าแตะ มิฉะนั้นอาจไม่ได้รับการพิจารณาในการสมัครสอบคัดเลือก ดังกล่าว

๗. เอกสารและหลักฐานประกอบการยื่นสมัครสอบ มีดังนี้

- ๗.๑ ใบสมัครตามแบบที่กำหนด (รับได้ที่ สำนักงาน กศน.จังหวัดตาก) จำนวน ๑ ชุด
- ๗.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- ๗.๓ สำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาใบประกาศนียบัตร สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) ฉบับภาษาไทย ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร (นำฉบับจริงมาแสดงด้วย) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- ๗.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (นำตัวจริงมาแสดงด้วย) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน(นำตัวจริงมาแสดงด้วย) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗.๗ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือสำคัญเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- ๗.๘ สำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร เช่นใบ สด.๘ หรือ สด.๔๓ หรือได้รับการยกเว้น จำนวน ๑ ฉบับ

/๗.๙ ใบรับรองแพทย์...

๗.๙ ใบรับรองแพทย์ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารหลักฐานทุกฉบับ และลงชื่อกำกับด้วย

๘. การยื่นใบสมัครสอบคัดเลือก

๑) ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือการตรวจพบเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่น ไม่ตรง หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ หรือเอกสารปลอม สำนักงาน กศน.จังหวัดตาก จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๒) ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องแจ้งที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ทางไปรษณีย์และหมายเลขโทรศัพท์ไว้ในใบสมัคร หากที่อยู่ที่ให้ไว้ไม่สามารถติดต่อได้ สำนักงาน กศน.จังหวัดตาก จะไม่รับผิดชอบทุกกรณี

๙. ค่าธรรมเนียมการสมัคร และการชำระเงิน

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท (สามร้อยบาทถ้วน) และเมื่อสมัครแล้ว ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อคัดเลือกตามเกณฑ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ด้วยวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

๑) การประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

๒) การประเมินจากใบสมัคร ประวัติ และประสบการณ์ (แฟ้มพัฒนางาน/แฟ้มผลงาน)

๕๐ คะแนน

โดยพิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไว ในการแก้ปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ จริยธรรม คุณธรรม แรงจูงใจและความพร้อมของผู้สมัคร

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินรวมแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก จะเรียงลำดับที่คะแนนจากมากไปหาน้อย

กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนการประเมินจากใบสมัคร ประวัติ และ ประสบการณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

กรณีที่ได้คะแนนการประเมินจากใบสมัคร ประวัติ และประสบการณ์ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนน สัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

กรณีที่ได้คะแนนสัมภาษณ์ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้เลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๑) สำนักงาน กศน.จังหวัดตาก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายหลังจากสอบสัมภาษณ์เรียบร้อยแล้ว โดยเรียงตามลำดับที่ผู้สอบได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อยทางเว็บไซต์ <http://tak.nfe.go.th> และป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงาน กศน.จังหวัดตาก หรือสอบถามรายละเอียดได้ทาง หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๕๕๑ ๑๐๘๘ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนดไว้ ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันใหม่แล้วแต่กรณี แต่หากมีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรแล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒) ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างปฏิบัติงานในวัน เวลา ที่สำนักงาน กศน.จังหวัดตาก กำหนดถือว่าสละสิทธิ์และจะพิจารณาผู้มีสิทธิ์ลำดับถัดไป

๓) การเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกครั้งต่อ ๆ ไป จะเรียกตัวโดยตรงเป็นรายบุคคลทางไปรษณีย์ลงทะเบียน หรือทางโทรศัพท์ตามที่แจ้งไว้ในใบสมัคร หากไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างปฏิบัติงานในวัน เวลา ที่สำนักงาน กศน.จังหวัดตาก กำหนดถือว่าสละสิทธิ์และจะพิจารณาผู้มีสิทธิ์ลำดับถัดไป

๑๓) การทำสัญญาจ้าง สัญญาค้ำประกัน

ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ จะต้องมารายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดตาก เวลา ๐๘.๓๐ น. โดยทำสัญญาจ้างและหลักประกันสัญญาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องใช้เงินประกันสัญญาในอัตราร้อยละ ๕ ของวงเงินงบประมาณรวมตามสัญญาจ้าง และให้ถือตามประกาศผลการสอบคัดเลือกเป็นการเรียกตัวให้มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง

๑๔) การปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเหมาเอกชนบุคคลธรรมดาปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ครูผู้สอนผู้ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทย (ครูต่างด้าว) จะต้องเริ่มปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษา ที่ว่าง ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชนะ เปรมปรี)
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดตาก

(แนบท้ายประกาศ สำนักงาน กศน.จังหวัดตาก ลงวันที่ พฤศจิกายนพ.ศ. ๒๕๖๕)

กลุ่มงาน จ้างเหมาเอกชนบุคคลธรรมดาปฏิบัติงาน
 ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอนผู้ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทย (ครูผู้สอนคนต่างด้าว)
 อัตราว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
 ค่าตอบแทน จำนวน ๑๕,๐๐๐- บาท

หน้าที่ความรับผิดชอบขอบเขตของครูศูนย์การเรียนชุมชน

๑) ภารกิจเร่งด่วน : สำรวจข้อมูลผู้ไม่รู้หนังสือทุกหลังคาเรือนในเขตพื้นที่ตำบลที่รับผิดชอบ

๒) ภารกิจ : งานจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการศึกษานอกโรงเรียน ไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ โดยจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน จัดทำแผนการปฏิบัติงาน และรายงานผลการปฏิบัติงานให้ ผอ.กศน.อำเภอ ที่เป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้นอนุมัติและรับทราบ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ งานจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามหลักสูตรศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการศึกษานอกโรงเรียนและหลักสูตรศึกษานอกโรงเรียนโดยมีนักศึกษาในความรับผิดชอบไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดคือ

๒.๑.๑ ประสานงาน สำรวจ และวิเคราะห์ข้อมูลประชากรวัยแรงงาน อายุ ๑๕-๕๙ ปี ที่ยังไม่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายในตำบลเป้าหมายที่รับผิดชอบและจัดเก็บอย่างเป็นระบบ เพื่อการวางแผนบริการการจัดการศึกษา และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่

๒.๑.๒ วางแผนการจัดกระบวนการเรียนรู้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัด กศน.หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ และแนวนโยบายปฏิรูปการเรียนการสอน กศน.

๒.๑.๓ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ แนะแนว ความสำคัญและความต้องการการศึกษา และให้คำปรึกษาแก่เป้าหมายอย่างทั่วถึงทั้งตำบล

๒.๑.๔ จัดกิจกรรมการพบกลุ่ม การเรียนการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๒.๑.๕ จัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต (กพช.) ให้กับนักศึกษา จำนวน ๒๐๐ ชั่วโมง

๒.๑.๖ การวัด และประเมินผลการเรียนตามหลักเกณฑ์การจัด กศน.ตามหลักสูตรฯ

๒.๑.๗ ให้บริการแนะแนวและให้คำปรึกษาด้านการเรียนแก่นักศึกษาและประชาชนทั่วไป

๒.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนการสอน

๒.๒.๑ ประสานงาน ส่งเสริม สนับสนุน จัดให้มีแหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาสถานประกอบการให้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาให้เกิดโครงการหนึ่งหมู่บ้านหนึ่งแหล่งเรียนรู้อย่างน้อยหมู่บ้านละ ๑ แห่ง

๒.๒.๒ ประสานงานและพนักงำกำลังภาคีเครือข่ายในการจัดการศึกษานอกโรงเรียน เพื่อบริการกลุ่มเป้าหมายประชากรวัยแรงงาน ๑๕ - ๕๐ ปี ในชุมชนให้มีส่วนร่วมจัดการศึกษานอกโรงเรียนในรูปแบบที่เหมาะสม อย่างน้อย ๒ เครือข่าย เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในพื้นที่เป็นต้น

/๒.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชากร....

๒.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชากรในพื้นที่เป้าหมายที่มีความพร้อมได้เข้ารับการประเมินเทียบระดับการศึกษาตามความต้องการร่วมกับชุมชนเพิ่มช่องทางการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา ฯลฯ

๒.๒.๔ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาและนำนวัตกรรมมาใช้ในการจัดกระบวนการเรียนรู้ในแหล่งเรียนรู้เพื่อสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒.๒.๕ ส่งเสริมให้มีการวิจัย และพัฒนารูปแบบและกระบวนการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชน

๒.๒.๖ จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตามเกณฑ์อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ภาคเรียน

๒.๒.๗ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชนให้ได้มาตรฐานขั้นต่ำตามที่กำหนด

๒.๒.๘ จัดบริการการศึกษาตามอัธยาศัยในศูนย์การเรียนรู้ชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ และมีชีวิตชีวา ทั้งนี้ให้ครูศูนย์การเรียนรู้ชุมชน (ศรช.) ๑ คน รับผิดชอบผู้เรียน ๑ กลุ่ม จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ คน ในกรณีที่มีผู้เรียนไม่ครบตามจำนวน การจัดจ้างจะดำเนินการจ้างตามรายหัวผู้เรียน ในกรณีผู้เรียนเกินจาก ๔๐ คน ซึ่งไม่สามารถจัดได้อีก ๑ กลุ่ม ให้เกลี่ยผู้เรียนที่เกิน และการรับสมัครจะต้องรับผู้เรียนที่มีเลขบัตรประชาชน ๑๓ หลักก่อน และมีตัวตนจริง สามารถเรียนในสถานศึกษาได้อย่างต่อเนื่อง

๒.๓ งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

.....

กำหนดการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาเอกชนบุคคลธรรมดาปฏิบัติงาน
ตำแหน่ง ครูผู้สอนผู้ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทย(ครูผู้สอนคนต่างด้าว)
สังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดตาก ปี งบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	กิจกรรม	วันดำเนินการ
1	การประกาศรับสมัคร	14 - 25 พฤศจิกายน 2565
2	การรับสมัคร	15-25 พฤศจิกายน 2565
3	การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และตารางสอบคัดเลือก	29 พฤศจิกายน 2565
4	วัน เวลา การสอบคัดเลือก - ผู้มีสิทธิสอบส่งเอกสารผลงานที่ผ่านมา ที่เจ้าหน้าที่หน้าห้องสอบ - การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์ - การประเมินจากใบสมัคร ประวัติ และประสบการณ์ (แฟ้มพัฒนางาน/ แฟ้มผลงาน)	3 ธันวาคม 2565 เวลา 08.00 - 08.30 น. เวลา 09.00 - 12.00 น. เวลา 13.00 - 16.30 น.
5	การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ คัดเลือก	8 ธันวาคม 2565
6	การทำสัญญาจ้าง สัญญาค่าประกัน	13 ธันวาคม 2565