



ประกาศเทศบาลตำบลตำบลป่าแดด

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประเภททั่วไป ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยเทศบาลตำบลป่าแดด อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประเภททั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.ประเภทพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ กองคลัง

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

๑.๓ กองช่าง

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

๑.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

๑.๕ กองการศึกษา

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

รายละเอียดการจ้างปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๒.คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งตามเอกสาร แนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

- (๑) รับสมัครระหว่างวันที่ ๑ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ
- (๒) สถานที่รับสมัคร ณ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าแดด

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| (๑) ใบสมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) | |
| (๗) หลักฐานอื่นๆ เช่นใบเปลี่ยนชื่อ/ชื่อสกุล เป็นต้น | |

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

๔.๑ เทศบาลตำบลป่าแดด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ในวันที่ ๑๓-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลป่าแดด

๔.๒ เทศบาลตำบลป่าแดด จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ (โดยการสอบข้อเขียนและทดสอบภาคปฏิบัติ) ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลป่าแดด

๔.๓ เทศบาลตำบลป่าแดด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิประเมินสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลป่าแดด โดยผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) จะต้องผ่านการประเมินสมรรถนะ (สอบข้อเขียนและทดสอบภาคปฏิบัติ) ซึ่งได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของการสอบข้อเขียนหรือทดสอบภาคปฏิบัติจึงจะมีสิทธิสอบสัมภาษณ์

๔.๔ เทศบาลตำบลป่าแดด จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ (โดยการทดสอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลป่าแดด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนรวมในการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลป่าแดด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลป่าแดด โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบ ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลป่าแดดกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายถวิล สุริยะ)

นายกเทศมนตรีตำบลป่าแดด

ภาคผนวก ก (๑)
เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลป่าแดด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป **สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา**

๒. ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๓ หรือ เทียบเท่า
๒. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี

๕. ระยะเวลาการจ้าง

จะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๖. อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๑๑,๐๐๐ บาท หรือตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	<p>ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>๑. ความสามารถทางด้านการคิดคำนวณ</p> <p>-ทดสอบความสามารถในการประยุกต์ใช้ความคิดรวบยอดทางคณิตศาสตร์ การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของจำนวนหรือปริมาณ การแก้ปัญหาเชิงปริมาณ และข้อมูลต่างๆ</p> <p>๒. ความสามารถด้านเหตุผล</p> <p>-ทดสอบความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือรูปภาพ การหาข้อยุติ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์ สถานการณ์ หรือแบบจำลองต่างๆ</p> <p>๓. วิชาภาษาไทย</p> <p>-ความเข้าใจภาษา ทดสอบความสามารถในการอ่านและการทำความเข้าใจกับบทความ หรือข้อความที่กำหนดให้แล้วตอบคำถามที่ตามมาในแต่ละบทความ หรือข้อความ ทั้งนี้ รวมไปถึงการสรุปความและตีความด้วย</p> <p>-การใช้ภาษา ทดสอบความสามารถในการเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเขียนประโยคให้ถูกต้องตามหลักภาษาและการเรียงข้อความ</p> <p>๔. ด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การพัฒนา เหตุการณ์ปัจจุบัน</p>	๕๐	สอบข้อเขียน ๒๕ ข้อ

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๒.	-ปฏิบัติ	๕๐	สอบปฏิบัติ ๕๐ คะแนน
๓.	คุณสมบัติส่วนบุคคล อื่น ๆ (สัมภาษณ์) <ul style="list-style-type: none">- ด้านมนุษยสัมพันธ์- ด้านปฏิภาณไหวพริบ- ประสบการณ์ทำงาน- อื่น ๆ	๕๐	สัมภาษณ์
	รวม	๑๕๐ คะแนน	

ภาคผนวก ก (๒)
เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลป่าแดด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองคลัง จำนวน ๒ อัตรา

๒. ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือเทียบเท่า
๒. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี

๕. ระยะเวลาการจ้าง

จะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๖. อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๑๑,๐๐๐ บาท หรือตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	<p>ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>๑. ความสามารถทางการคิดคำนวณ</p> <p>-ทดสอบความสามารถในการประยุกต์ใช้ความคิดรวบยอดทางคณิตศาสตร์ การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของจำนวนหรือปริมาณ การแก้ปัญหาเชิงปริมาณ และข้อมูลต่างๆ</p> <p>๒. ความสามารถด้านเหตุผล</p> <p>-ทดสอบความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือรูปภาพ การหาข้อยุติหรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์ สถานการณ์ หรือแบบจำลองต่างๆ</p> <p>๓. วิชาภาษาไทย</p> <p>-ความเข้าใจภาษา ทดสอบความสามารถในการอ่านและการทำความเข้าใจกับบทความ หรือข้อความที่กำหนดให้แล้วตอบคำถามที่ตามมาในแต่ละบทความ หรือข้อความ ทั้งนี้ รวมไปถึงการสรุปความและตีความด้วย</p> <p>-การใช้ภาษา ทดสอบความสามารถในการเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเขียนประโยคให้ถูกต้องตามหลักภาษาและการเรียงข้อความ</p> <p>๔. ด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การพัฒนา เหตุการณ์ปัจจุบัน</p>	๕๐	สอบข้อเขียน ๒๕ ข้อ

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๒.	-ปฏิบัติ	๕๐	สอบข้อเขียน ๒๕ ข้อ
๓.	คุณสมบัติส่วนบุคคล อื่น ๆ (สัมภาษณ์) <ul style="list-style-type: none">- ด้านมนุษยสัมพันธ์- ด้านปฏิภาณไหวพริบ- ประสบการณ์ทำงาน- อื่น ๆ	๕๐	สัมภาษณ์
	รวม	๑๕๐ คะแนน	

ภาคผนวก ก (๓)
เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลป่าแดด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป **สังกัดกองช่าง จำนวน ๒ อัตรา**

๒. ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๓ หรือเทียบเท่า
๒. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี

๕. ระยะเวลาการจ้าง

จะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๖. อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๑๑,๐๐๐ บาท หรือตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	<p>ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>๑. ความสามารถทางด้านความคิดคำนวณ -ทดสอบความสามารถในการประยุกต์ใช้ความคิดรวบยอดทางคณิตศาสตร์ การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของจำนวนหรือปริมาณ การแก้ปัญหาเชิงปริมาณ และข้อมูลต่างๆ</p> <p>๒. ความสามารถด้านเหตุผล -ทดสอบความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือรูปภาพ การหาข้อยุติหรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์สถานการณ์ หรือแบบจำลองต่างๆ</p> <p>๓. วิชาภาษาไทย -ความเข้าใจภาษา ทดสอบความสามารถในการอ่านและการทำความเข้าใจกับบทความ หรือข้อความที่กำหนดให้แล้วตอบคำถามที่ตามมาในแต่ละบทความ หรือข้อความ ทั้งนี้ รวมไปถึงการสรุปความและตีความด้วย</p> <p>-การใช้ภาษา ทดสอบความสามารถในการเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเขียนประโยคให้ถูกต้องตามหลักภาษาและการเรียงข้อความ</p> <p>๔. ด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การพัฒนา เหตุการณ์ปัจจุบัน</p>	๕๐	สอบข้อเขียน ๒๕ ข้อ

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๒.	-ปฏิบัติ	๕๐	สอบข้อเขียน ๒๕ ข้อ
๓.	คุณสมบัติส่วนบุคคล อื่น ๆ (สัมภาษณ์) <ul style="list-style-type: none">- ด้านมนุษยสัมพันธ์- ด้านปฏิภาณไหวพริบ- ประสบการณ์ทำงาน- อื่น ๆ	๕๐	สัมภาษณ์
	รวม	๑๕๐ คะแนน	

ภาคผนวก ก (๔)
 เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลป่าแดด
 เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
 ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป **สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา**

๒. ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๓ หรือเทียบเท่า
๒. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี

๕. ระยะเวลาการจ้าง

จะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๖. อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๑๑,๐๐๐ บาท หรือตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	<p>ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>๑. ความสามารถทางการคิดคำนวณ -ทดสอบความสามารถในการประยุกต์ใช้ความคิดรวบยอดทางคณิตศาสตร์ การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของจำนวนหรือปริมาณ การแก้ปัญหาเชิงปริมาณ และข้อมูลต่างๆ</p> <p>๒. ความสามารถด้านเหตุผล -ทดสอบความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือรูปภาพ การหาข้อยุติหรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์ สถานการณ์ หรือแบบจำลองต่างๆ</p> <p>๓. วิชาภาษาไทย -ความเข้าใจภาษา ทดสอบความสามารถในการอ่านและการทำความเข้าใจกับบทความ หรือข้อความที่กำหนดให้แล้วตอบคำถามที่ตามมาในแต่ละบทความ หรือข้อความ ทั้งนี้ รวมไปถึงการสรุปความและตีความด้วย</p> <p>-การใช้ภาษา ทดสอบความสามารถในการเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเขียนประโยคให้ถูกต้องตามหลักภาษาและการเรียงข้อความ</p> <p>๔. ด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การพัฒนา เหตุการณ์ปัจจุบัน</p>	๕๐	สอบข้อเขียน ๒๔ ข้อ

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๒.	-ปฏิบัติ	๕๐	สอบข้อเขียน ๒๕ ข้อ
๓.	คุณสมบัติส่วนบุคคล อื่น ๆ (สัมภาษณ์) <ul style="list-style-type: none">- ด้านมนุษยสัมพันธ์- ด้านปฏิภาณไหวพริบ- ประสบการณ์ทำงาน- อื่น ๆ	๕๐	สัมภาษณ์
	รวม	๑๕๐ คะแนน	

ภาคผนวก ก (๕)
 เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลป่าแดด
 เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
 ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป **กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ อัตรา**

๒. ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๓ หรือเทียบเท่า
๒. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี

๕. ระยะเวลาการจ้าง

จะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๖. อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็น ๑๑,๐๐๐ บาท หรือตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	<p>ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>๑. ความสามารถทางการคิดคำนวณ -ทดสอบความสามารถในการประยุกต์ใช้ความคิดรวบยอดทางคณิตศาสตร์ การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของจำนวนหรือปริมาณ การแก้ปัญหาเชิงปริมาณ และข้อมูลต่างๆ</p> <p>๒. ความสามารถด้านเหตุผล -ทดสอบความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือรูปภาพ การหาข้อยุติหรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์ สถานการณ์ หรือแบบจำลองต่างๆ</p> <p>๓. วิชาภาษาไทย -ความเข้าใจภาษา ทดสอบความสามารถในการอ่านและการทำความเข้าใจกับบทความ หรือข้อความที่กำหนดให้แล้วตอบคำถามที่ตามมาในแต่ละบทความ หรือข้อความ ทั้งนี้ รวมไปถึงการสรุปความและตีความด้วย</p> <p>-การใช้ภาษา ทดสอบความสามารถในการเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเขียนประโยคให้ถูกต้องตามหลักภาษาและการเรียงข้อความ</p> <p>๔. ด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การพัฒนา เหตุการณ์ปัจจุบัน</p>	๕๐	สอบข้อเขียน ๒๕ ข้อ

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๒.	-ปฏิบัติ	๕๐	สอบข้อเขียน ๒๕ ข้อ
๓.	คุณสมบัติส่วนบุคคล อื่น ๆ (สัมภาษณ์) <ul style="list-style-type: none">- ด้านมนุษยสัมพันธ์- ด้านปฏิภาณไหวพริบ- ประสิทธิภาพการทำงาน- อื่น ๆ	๕๐	สัมภาษณ์
	รวม	๑๕๐ คะแนน	