



ประกาศโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน)  
(ครั้งที่ ๒)

ด้วยโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายวัน รายคาบ ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งนายช่างเทคนิค                       | จำนวน ๒ อัตรา |
| กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ |               |
| ๑.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ                   | จำนวน ๑ อัตรา |
| ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก                  |               |
| (ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)              |               |

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครอง
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น
- (๑๐) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

## ๒.๒ แนวทางการตรวจสอบสุขภาพก่อนเข้าทำงานโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี (Fit for work)

(๑) กลุ่มวิชาชีพ/กลุ่มสนับสนุนวิชาชีพ/กลุ่มบริการ ที่สัมผัสสิ่งคัดหลังผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ ทันตภิบาล ผู้ช่วยเหลือคนไข้ คนงานประจำตึก เวิร์เพล ให้ตรวจ chest x-ray, Anti HBs และ HBsAg ให้เสร็จก่อนทำสัญญาจ้าง (ทราบผล ๑ วัน)

(๒) กลุ่มสนับสนุนทั่วไป หน่วยงานที่ไม่สัมผัสสารคัดหลังจากผู้ป่วยโดยตรง ยื่นใบรับรองแพทย์ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ตั้งแต่วันรับสมัคร การตรวจสอบสุขภาพก่อนเข้างาน ได้แก่ Chest X-ray และด้านอาชีวอนามัยตามความเสี่ยงจากการทำงานดังนี้

- พนักงานขับรถ ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น สมรรถภาพการได้ยิน และตรวจสารเสพติดแอมเฟตามีนในปัสสาวะ ( urine amphetamine ) (ทราบผล ๑ วัน)

- เจ้าหน้าที่แผนกโภชนาการ ตรวจอุจจาระเพาะเชื้อ (Stool culture) และตรวจไวรัสตับอักเสบบีในพนักงานประกอบอาหาร (ทราบผล ๑๕ วัน)

- แผนกจ่ายกลาง ตรวจสอบสมรรถภาพปอด และสมรรถภาพการได้ยิน (ทราบผล ๑ วัน)

- งานพยาธิกายวิภาค ตรวจสอบสมรรถภาพปอด (ทราบผล ๑ วัน)

- แผนกกายอุปกรณ์ ตรวจสอบสมรรถภาพปอดและสมรรถภาพการได้ยิน (ทราบผล ๑ วัน)

- แผนกซักฟอก ตรวจสอบสมรรถภาพปอด และสมรรถภาพการได้ยิน (ทราบผล ๑ วัน)

- ห้องตรวจพิเศษทางอายุรกรรม ตรวจสอบสมรรถภาพปอด (ทราบผล ๑ วัน)

- ช่างเครื่องมือแพทย์ ตรวจปรอทในปัสสาวะ (ทราบผล ๓๐ วัน)

- กลุ่มงานทันตกรรม ตรวจปรอทในปัสสาวะ (ทราบผล ๓๐ วัน)

- กลุ่มงานทันตกรรมในศูนย์บริการสุขภาพชุมชน ตรวจปรอทในปัสสาวะ (ทราบผล ๓๐ วัน)

- เจ้าหน้าที่ผู้ขาย ตรวจสารเสพติดแอมเฟตามีนในปัสสาวะ (urine amphetamine) ทุกสาย

หมายเหตุ : หากตรวจสอบสุขภาพไม่ผ่านเกณฑ์ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานีพิจารณาการเข้าทำงานของท่านตามความเหมาะสม

## ๓. การรับสมัคร

### ๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารผู้ป่วยนอกชั้น ๒ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เมษายน - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส , ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๖) ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้แก่

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- โรคติดยาเสพติดให้โทษ

- โรคพิษสุราเรื้อรัง

- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

(๗) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อสกุล ชื่อตัว ทะเบียนสมรส ใบผ่านการตรวจเลือกทหารกองเกิน (แบบ สต.๔๓)

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ  
โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๒ และทางเว็บไซต์โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี [www.srth.go.th](http://www.srth.go.th) หัวข้อข่าวสมัครงาน

#### ๕. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าขาดคุณสมบัติว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

#### ๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๒ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อคัดเลือกครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

#### ๗. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานีกำหนด และไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๕๕

(นายปณิธาน สීමโนธรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

## รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

- ๑.๑ ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค  
อัตราว่าง จำนวน ๒ อัตรา  
บรรจุครั้งแรก กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์  
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา  
ระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการทำชัดเจน ภายใต้การ  
กำกับ แนะนำ ควบคุม ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบและบำรุงรักษา ระบบสาธารณูปโภค เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องมือ  
อุปกรณ์ต่างๆ วัสดุและครุภัณฑ์อื่น ๆ ในความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและพร้อมในการใช้งาน

๑.๒ ศึกษา ออกแบบรายละเอียดในการสร้าง ผลิต และใช้รวมถึงให้คำแนะนำด้านการบริหารจัดการ  
เครื่องมือแพทย์

### ๒. ด้านการวางแผน

๒.๑ วางแผนการทำงานที่สอดคล้อง กับการดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน เพื่อการ  
จัดการระบบเครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐาน HA

๒.๒ กำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ และปฏิบัติ ในเรื่องการจัดการระบบเครื่องมือแพทย์ใน  
โรงพยาบาล ให้เป็นไปตามแผนงาน และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

### ๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานงานร่วมกับทีมดูแลผู้ป่วย ทีมสนับสนุนและหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผล  
สัมฤทธิ์ตามกำหนด

### ๔. ด้านการบริการ

๔.๑ สอน นิเทศ ฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางการแพทย์ และการบริหารจัดการเครื่องมือ  
แพทย์ในโรงพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐานแก่ผู้ได้บังคับบัญชา หรือบุคคลภายนอก เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ในการ  
ปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ จัดเก็บข้อมูล ทำสถิติ ปรับปรุง หรือ จัดทำฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมทางการแพทย์ให้  
สอดคล้อง สนับสนุนการทำงานของหน่วยงาน

### ๕. ด้านวิชาการและพัฒนาคุณภาพ

๕.๑ ติดตามและวิเคราะห์ ประเมินผลการใช้เครื่องมือแพทย์ของผู้รับบริการในหน่วยการดูแลผู้ป่วย  
พัฒนาคุณภาพ และติดตามวัดระดับสมรรถนะบุคลากร การพัฒนางานในแผนกให้สอดคล้องกับนโยบายของโรง  
พยาบาล วิเคราะห์ความคิดเห็นและคำร้องเรียนของผู้ป่วยและญาติ

๕.๒ ร่วมมือกับบุคลากรในหน่วยงานในการกำหนดและติดตามเครื่องชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในทีมงาน

๕.๓ ทบทวน ข้อมูล เครื่องชี้วัด วิเคราะห์และหาแนวทางพัฒนาระดับโรงพยาบาล

อัตราค่าจ้าง ปวส. ๘,๐๓๐ บาท

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในสาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง

๒. หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑

ตามพระราชบัญญัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๘

### หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	วิธีการประเมิน	คะแนน
การประเมินครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	สอบข้อเขียน	๑๐๐
การประเมินครั้งที่ ๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	ทดสอบปฏิบัติ	๑๐๐
การประเมินครั้งที่ ๓ ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	สอบสัมภาษณ์	๑๐๐
รวม		๓๐๐

### เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร



### เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร