



ประกาศโรงพยาบาลราชสีแล
เรื่อง รับสมัครสอบบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง รายวัน

ด้วย โรงพยาบาลราชสีแล จังหวัดศรีสะเกษ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ด้วยเงินบำรุง ฉะนั้น อาศัยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงขอประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ของโรงพยาบาลราชสีแล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

๑.๑ พยาบาลวิชาชีพ : กลุ่มงานการพยาบาล

๗ อัตรา

กลุ่มตามลักษณะงาน รายละเอียดการจ้างงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ แนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๘) ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร
- ๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหาและเลือกสรร บุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับการกิจของส่วน ราชการ นั้น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วน ราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการสังกัดอื่น

/๓. วัน เวลา...

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจติดต่อสอบถามรายละเอียด และสมัครได้ที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป อาคารร่มไทร
ชั้น ๔ โรงพยาบาลราชสีสไต จังหวัดศรีสะเกษ โทร. ๐ ๔๕๖๘ ๑๑๐๗ ต่อ ๑๐๓

รับสมัครระหว่างวันที่ ๗ - ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙

(ในวันและเวลาราชการ)

ช่วงเช้า เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

๔. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| ๑) สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน
(นับถึงวันปิดรับสมัคร) | จำนวน ๒ แผ่น |
| ๓) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕) ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ซึ่งออกโดยโรงพยาบาลรัฐทุกแห่ง และออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ.กำหนด

ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ.กำหนด

- | | |
|---|--------------|
| ๖) สำเนาหลักฐานใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินฯ (สค.๙) หรือใบรับรองการเรียนจบนักศึกษาวิชาทหาร (รต.) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๘) ใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ (ฉบับจริง) พร้อมสำเนา (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๙) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๑๐) ใบรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการเลือกสรรขาดคุณสมบัติหรือไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดหรืออย่างใดอย่างหนึ่งอันเป็นผลจากการเลือกสรรลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงดังกล่าวเป็นโมฆะ ให้ถือเป็นความรับผิดชอบของผู้ได้รับการเลือกสรรในการคืนสิทธิ์ที่ได้รับจากทางราชการไปทุกประการ

/๕. การประกาศ...

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ ณ บัณฑิตวิทยาลัย โรงพยาบาลราชวิถี และทาง facebook โรงพยาบาลราชวิถี

๖. วิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
การประเมินครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	ข้อเขียน	
การประเมินครั้งที่ ๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ได้แก่ มนุษย์สัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม บุคลิกภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ความอดทนและเสียสละ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์	

๗. กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลราชวิถี จะทำการสอบคัดเลือกโดยการประเมินครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมได้รัมย์ ไท ชั้น ๔ อาคารร่มไทร โรงพยาบาลราชวิถี

การประเมินครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมได้รัมย์ ไท อาคารร่มไทร โรงพยาบาลราชวิถี

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลราชวิถี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนน ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ ณ บัณฑิตวิทยาลัย โรงพยาบาลราชวิถี และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเข้ารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง โดยใช้บุคคลค้ำประกัน (ข้าราชการ : เตรียมเอกสารสำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน) เพื่อค้ำประกันการปฏิบัติงาน และเริ่มปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ห้องประชุมได้รัมย์ ไท)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายจิระวัตร วิเศษสังข์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลราชสีเสลด ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙
เรื่อง ประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง รายวัน

๑๐. ชื่อตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง
- ๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
- ๓) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งกรณีเพศชาย ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือเรียน รด.แล้ว
- ๔) อายุไม่เกิน ๔๐ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
- ๕) มีภูมิลำเนาในอำเภอราชสีเสลด หรือใกล้เคียง หรือต้องจัดหาที่พักเอง ไม่เป็นอุปสรรคต่อการขึ้นเวรปฏิบัติงาน
- ๖) สามารถขึ้นเวรปฏิบัติงานเช้า บ่าย หรือดึกได้ (เฉพาะกลุ่มงานการพยาบาล)

กลุ่มตามลักษณะงาน ทั่วไป
อัตราว่างครั้งแรก ๗ อัตรา
ค่าจ้าง วันละ ๘๒๐ บาท

สิทธิประโยชน์

- สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕
- ค่าตอบแทนเบ็ดเตล็ดเหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือหน่วยบริการในเครือข่าย

หน่วยงานที่ปฏิบัติ โรงพยาบาลราชสีเสลด

➢ กลุ่มงานการพยาบาล

จำนวน ๗ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ/หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่เกี่ยวข้องโดยตรงต่อชีวิต สุขภาพและอนามัยของประชาชน ทั้งในสถานบริการสุขภาพและในชุมชน ปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาบริการการพยาบาลปฏิบัติงานตรวจวินิจฉัยให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ตามกฎหมายวิชาชีพ ช่วยเหลือแพทย์กระทำการ รักษาโรค ทำหน้าที่เป็นผู้ให้บริการโดยอาศัยหลักวิทยาศาสตร์และศิลปะการพยาบาลในการประเมินสุขภาพ วินิจฉัยปัญหา วางแผนงาน ประสานงาน ประเมินผล และบันทึกผลการให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ศึกษา วิเคราะห์ คิดค้น พัฒนา การพยาบาลและควบคุมการพยาบาลให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพและอยู่ในมาตรฐาน ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถทางการพยาบาลให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานการพยาบาล จัดสถานที่ และเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล ช่วยแพทย์ในการตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษา จัดเตรียมและส่งเครื่องมือในการผ่าตัด ช่วยแพทย์ในการใช้ยาระงับความรู้สึก หรือใช้เครื่องมือ พิเศษบางประเภท เพื่อการวินิจฉัยและบำบัดรักษา ตลอดจนปฏิบัติงานการวางแผนครอบครัวและการผดุงครรภ์การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย