



## ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ 117/2566)

### เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานประจำทูลกระหม่อมฯ

ตำแหน่ง ผู้จัดการโครงการระบบรับเข้าพิเศษและส่งเสริมสมรรถนะการรับเข้า จำนวน 1 อัตรา

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงดำเนินการโครงการจัดทำระบบรับเข้าพิเศษ และส่งเสริมสมรรถนะการรับเข้า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับเข้าให้ตอบสนองต่อความต้องการของ ผู้สมัครเข้าเรียนต่อในระดับบัณฑิตศึกษาที่หลากหลาย ดังนั้น บัณฑิตวิทยาลัยจึงมีความประสงค์จะรับสมัคร คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานประจำทูลกระหม่อมฯ ตำแหน่ง ผู้จัดการโครงการระบบรับเข้าพิเศษและ ส่งเสริมสมรรถนะการรับเข้า จำนวน 1 อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ 15,000 บาท ระยะเวลาการจ้างงาน จำนวน 6 เดือน ตั้งแต่เดือน กันยายน พ.ศ. 2566 ถึง กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 จึงออกประกาศเพื่อรับสมัคร บุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### 1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

1.1 มีสัญชาติไทย

1.2 มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินสามสิบห้าปี

1.3 มีคุณวุฒิปริญญาตรี ทุกสาขา

1.4 ไม่เป็นผู้มีภาระทางครอบครัวที่มาก ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ใช้ความสามารถ หรือจิตพิณเพื่อไป สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

1.5 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

1.6 มีความสามารถในการบริหารจัดการสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์และการทำงานบนระบบคลาวด์

1.7 มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการดำเนินการทางสารบรรณในระบบราชการ

1.8 มีความสามารถในการคิดและระบบการเชื่อมต่อสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์เบื้องต้นใน สำนักงานได้

1.9 สามารถทำงานเป็นทีมได้ มีความกระตือรือร้น ซื่อสัตย์ มีความคิดสร้างสรรค์ และมีความ รับผิดชอบสูง

1.10 สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

/2. การหน้าที่หลัก....

## 2. การชน្តោះទីលក់

### 2.1 ការងារជានការបរិหารដែលត្រូវការចុះឈ្មោះនៃការងារ

- 1) ចំណាំការរបៀបរៀបចំផើដើម្បីលើកស្រួលនៃការងារដែលមានការចុះឈ្មោះនៃការងារ។
- 2) តារាងការចុះឈ្មោះនៃការងារដែលមានការចុះឈ្មោះនៃការងារ។
- 3) ព្រមទាំងការងារដែលមានការចុះឈ្មោះនៃការងារ។
- 4) ចំណាំការចុះឈ្មោះនៃការងារដែលមានការចុះឈ្មោះនៃការងារ។
- 5) ព្រមទាំងការងារដែលមានការចុះឈ្មោះនៃការងារ។
- 6) ខ្លួន ។ ពាណិជ្ជកម្មដែលមានការចុះឈ្មោះនៃការងារ។

### 2.2 ការងារជានការស្វ័យបណ្ឌិតបរិបទ

- 1) ស្វ័យបណ្ឌិតបរិបទដែលមានការចុះឈ្មោះនៃការងារដែលមានការចុះឈ្មោះនៃការងារ។
- 2) ស្វ័យបណ្ឌិតបរិបទដែលមានការចុះឈ្មោះនៃការងារដែលមានការចុះឈ្មោះនៃការងារ។
- 3) ដើម្បីការស្វ័យបណ្ឌិតបរិបទដែលមានការចុះឈ្មោះនៃការងារដែលមានការចុះឈ្មោះនៃការងារ។
- 4) ស្វ័យបណ្ឌិតបរិបទដែលមានការចុះឈ្មោះនៃការងារដែលមានការចុះឈ្មោះនៃការងារ។

### 2.3 ការកិចចរោង

- 1) បញ្ជីប៉ូតិ៍ទីនៅក្នុងពេលវេលាដែលមានការចុះឈ្មោះនៃការងារដែលមានការចុះឈ្មោះនៃការងារ។

## 3. វិធាន វេលាខាងការដែលបានបញ្ជី

បើការចុះឈ្មោះនៃការងារដែលមានការចុះឈ្មោះនៃការងារដែលមានការចុះឈ្មោះនៃការងារ។

អ្នកប្រើប្រាស់ការចុះឈ្មោះនៃការងារ ត្រូវបានបញ្ជីក្នុងការចុះឈ្មោះនៃការងារ។

## 4. ឯកសារទីលក់ដែលត្រូវបានបញ្ជី

- 4.1 ឯកសារទីលក់ដែលត្រូវបានបញ្ជីក្នុងការចុះឈ្មោះនៃការងារ។
- 4.2 ឯកសារទីលក់ដែលត្រូវបានបញ្ជីក្នុងការចុះឈ្មោះនៃការងារ។
- 4.3 ឯកសារទីលក់ដែលត្រូវបានបញ្ជីក្នុងការចុះឈ្មោះនៃការងារ។
- 4.4 ឯកសារទីលក់ដែលត្រូវបានបញ្ជីក្នុងការចុះឈ្មោះនៃការងារ។
- 4.5 ឯកសារទីលក់ដែលត្រូវបានបញ្ជីក្នុងការចុះឈ្មោះនៃការងារ។
- 4.6 ឯកសារទីលក់ដែលត្រូវបានបញ្ជីក្នុងការចុះឈ្មោះនៃការងារ។

/5. វិធាន វេលាខាងការដែលបានបញ្ជីក្នុងការចុះឈ្មោះនៃការងារ។