



ประกาศสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน

ด้วย สถาบันวัคซีนแห่งชาติ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร นักทรัพยากรบุคคลระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา

๒. เงินเดือน ขั้นต่ำ ๑๘,๘๐๐ บาท (ค่าประสบการณ์ตามความเหมาะสม)

๓. คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๓.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒ สามารถทำงานให้แก่สถาบันวัคซีนแห่งชาติได้เต็มเวลา

๓.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓.๔ มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์ตามที่สถาบันวัคซีนแห่งชาติกำหนด

๓.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๓.๖ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๓.๗ ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๘ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๓.๙ ไม่เป็นผู้เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๔.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๔.๑.๑ อายุไม่เกิน ๔๐ ปี (นับถึงวันรับสมัคร)

๔.๑.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ จิตวิทยา อุตสาหกรรม การจัดการ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๑.๓ มีประสบการณ์การทำงานด้านทรัพยากรบุคคล (HR) ไม่น้อยกว่า 5 ปี และประสบการณ์ตรง ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๔.๑.๔ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) ทั้งระบบ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเชิงนโยบายและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

๔.๑.๕ มีความสามารถ...

๔.๑.๕ มีความสามารถในการวิเคราะห์ วางแผน และบริหารโครงการพัฒนาบุคลากร

๔.๑.๖ มีทักษะในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐาน และเครื่องมือดิจิทัลเพื่อการบริหารงานบุคคล

๔.๑.๗ มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความสามารถในการสื่อสาร ประสานงาน และทำงานเป็นทีมได้เป็นอย่างดี

๔.๑.๘ มีความรับผิดชอบสูง มีความละเอียดรอบคอบ และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพด้านทรัพยากรบุคคล

๔.๑.๙ หากมีประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานภายใต้ระบบงบประมาณแผ่นดิน จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๔.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการปฏิบัติด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้การกำกับแนะนำ ตรวจสอบ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

๔.๒.๑ วิเคราะห์ จัดทำ และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (HRD Plan) ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ รวมถึงการขับเคลื่อน ผลักดันการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ของบุคลากรของสถาบัน

๔.๒.๒ ออกแบบและดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เช่น การฝึกอบรม การเรียนรู้เชิงดิจิทัล การพัฒนา Core และ Functional Competency

๔.๒.๓ จัดทำ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการพัฒนาบุคลากรของสถาบัน รวมถึงการจัดทำฐานข้อมูลการฝึกอบรมรายบุคคล

๔.๒.๔ ปฏิบัติงานเชื่อมโยง และสนับสนุนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การวางแผน อัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร สวัสดิการ ตลอดจนงานด้านวินัย และแรงงานสัมพันธ์เบื้องต้น

๔.๒.๕ จัดทำรายงาน วิเคราะห์ข้อมูล และสรุปผลด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อประกอบการ ตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหาร

๔.๒.๖ ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด 5 ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๒.๗ รับผิดชอบงานและโครงการด้านจริยธรรมของสถาบัน รวมถึง การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาด้านจริยธรรมของบุคลากรในสถาบัน ทั้งนี้ เป็นไปตาม ประมวลจริยธรรม ของสถาบัน

๔.๒.๘ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๕. เอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัคร

- ๕.๑ ใบสมัครตามแบบที่สถาบันวัคซีนแห่งชาติกำหนด
- ๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกหรือแว่นตาขนาด ๒ นิ้ว (ไม่เกิน ๖ เดือน) ๑ รูป
- ๕.๓ ประวัติของผู้สมัครหากมีเพิ่มเติม ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษพิมพ์ (A4)
- ๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๖ สำเนาวุฒิการศึกษาและรายละเอียดผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ชุด
- ๕.๗ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)
- ๕.๘ หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหารสำหรับผู้สมัครเพศชาย
- ๕.๙ Slip เงินเดือน (เดือนสุดท้าย) หรือหนังสือรับรองเงินเดือน
- ๕.๑๐ หากมีผลทดสอบภาษาอังกฤษ เช่น TOEIC, TOEFL, IELTS, CU-TEP, TU-GET อายุไม่เกิน ๒ ปี จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๕.๑๑ เอกสารผ่านการอบรม ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง (ถ้ามี)
- ๕.๑๒ ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)
- ๕.๑๓ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

ในการจัดทำสำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับให้ใช้กระดาษขนาด A4 และให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาเอกสารถูกต้อง” ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารไว้ด้วยทุกฉบับ

๖. วิธีการสมัคร

- ๖.๑ ดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้ทางเว็บไซต์สถาบันวัคซีนแห่งชาติ www.nvi.go.th
- ๖.๒ เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยการส่งใบสมัครและเอกสารประกอบสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธีได้แก่
 - ยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารประกอบด้วยตนเองในวันและเวลาทำการ ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ (เว้นวันหยุดตามมติครม.)
 - ส่ง E-mail มาที่ hr@nvi.go.th ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘
 - ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยจะถือวันที่ประทับตราเป็นสำคัญ ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ส่งที่ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ อาคาร ๔ ชั้น ๕ สถาบันบำราศนราดูร ต.ตลาดขวัญ อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลข ๐๒ - ๕๘๐๙๗๒๙ - ๓๑ ต่อ ๖๐๒

สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลข ๐๒-๕๘๐๙๗๒๙-๓๑ ต่อ ๖๐๒

๗. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าเหตุใดก็ตามอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัครและการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ โดยผู้สมัครจะถูกตัดสิทธิทันที

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สถาบันใช้วิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๘.๑ การสอบข้อเขียนอัตนัย/ปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ใช้เวลาสอบ ๓ ชั่วโมง

๘.๒ การสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ ผู้ผ่านการสอบข้อเขียนจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ทั้งนี้ ผลการตัดสินของสถาบันวัดขึ้นแห่งชาติ ถือเป็นที่สุด

๙.๒ ในกรณีผู้ได้รับคัดเลือกคะแนนเท่ากันจะให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากภายหลังปรากฏว่าผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าเป็นผู้ที่ไม่ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

สถาบันวัดขึ้นแห่งชาติจะประกาศ ดังนี้

๑) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ภายในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ และ

๓) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์สถาบันวัดขึ้นแห่งชาติ ที่ www.nvi.go.th

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง โดยได้รับเงินเดือนตามโครงสร้างเงินเดือนตำแหน่งนั้น

๑๑.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ต้องทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นเป็นระยะเวลาเก้าสิบวัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายนคร เปรมศรี)

ผู้อำนวยการสถาบันวัดขึ้นแห่งชาติ