



ประกาศโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่าง
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) (รายเดือน)
ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

.....

ด้วยโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) (รายเดือน) ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๖ การใช้จ่ายเงินบำรุง ให้จ่ายได้เพื่อการสาธารณสุขและการบริหารจัดการ โรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข จึงประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) (รายเดือน) โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) (รายเดือน) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|-----------------|
| ๑) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒) ตำแหน่งพนักงานบริการ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๓) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวงบประมาณ (เงินบำรุง) (รายเดือน)

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ในวันที่ได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) (รายเดือน/รายวัน) ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทับใต้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- (๑๑) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๑๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตาม พระราชบัญญัตินี้ หรือ ตามกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนด และตำแหน่งที่เปิดรับสมัครให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง (ภาคผนวก ก) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) (รายเดือน) ให้ติดต่อขอรับใบสมัครด้วยตนเอง ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่าง อำเภอโคกชัย จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (แต่งกายด้วยชุดสุภาพ และประพฤติตนเป็นสุภาพชน ไม่สวมใส่กางเกงยีนส์ กางเกงขาสั้น เสื้อไม่มีแขน เสื้อยืด รองเท้าแตะ) และปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือโควิด 19 โดยการสวมหน้ากากอนามัย และเข้ารับบริการคัดกรองอุณหภูมิ ที่จุดคัดกรองของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่างอำเภอโคกชัย จังหวัดนครราชสีมา ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่างอำเภอโคกชัย จังหวัดนครราชสีมา โทรศัพท์ ๐๖๕-๕๕๘๔๒๐๖

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๓.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - ชื่อสกุล ตำแหน่งที่สมัครหลังรูปด้วยตัวบรรจง
- ๓.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๒.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๒.๔ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนหรือสำเนาใบประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๕ ใบรับรองแพทย์ฉบับจริงซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจสังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง

และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๓.๒.๖ ใบรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร กรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย (ถ้ามี) ได้แก่ หนังสือสำคัญ (สด.๘) หรือ ใบสำคัญ (สด.๙) หรือ ใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (สด.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๗ หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล สำเนาใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

๓.๓.๑ ผู้สมัครมีสิทธิเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง หากตรวจพบในภายหลังว่ามี การสมัครเกินกว่า ๑ ตำแหน่ง จะถือว่าตำแหน่งในครั้งแรกที่ได้สมัครไว้เป็นตำแหน่งที่สมัคร

๓.๓.๒ ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครใน ข้อ ๒.๒

๓.๓.๓ ผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดสถานที่ติดต่อตามที่อาศัยอยู่จริง ณ ปัจจุบัน และหรือสถานที่ติดต่อที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ และในกรณีที่แจ้งสถานที่ที่อยู่หรือเบอร์โทรศัพท์ไม่ชัดเจน ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน ซึ่งเป็นสาเหตุทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สมัครไม่อาจมีสิทธิเรียกร้องใด ๆ

๓.๓.๔ การสมัครตามขั้นตอนข้างต้นถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรอง ความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความ เท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๓.๓.๕ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้องตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสาร หลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัคร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรในครั้งนั้นมาตั้งแต่ต้น

๓.๓.๖ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่างสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ไม่อาจรับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร เป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) (รายเดือน/รายวัน) ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และในกรณีสมัครสอบแล้วได้บวชเป็นพระภิกษุสามเณรในภายหลังหากยังคง สมณะเพศ อยู่ในวันทำการเลือกสรรไม่อนุญาตให้เข้ารับการเลือกสรร

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ พร้อมวัน เวลา สถานที่เลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรรให้ทราบ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไปโดยปิดประกาศไว้ ณ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่างอำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา ให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจดูรายชื่อ และวัน เวลา สถานที่เลือกสรรเอง

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา กำหนด โดยกำหนดวิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

เป็นการประเมินสมรรถนะโดยข้อสอบปรนัย โดยผู้สมัครสอบในตำแหน่งใด ต้องสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

๕.๒ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการและพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

๕. กำหนด วัน เวลา ในการสอบคัดเลือก

จะดำเนินการสอบคัดเลือก ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่าง ตามรายละเอียดดังนี้

วันที่	เวลา	การทดสอบ
วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง (สอบปรนัยและอัตนัย)
	๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการเลือกสรร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ผู้ที่จะได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรตามหลักเกณฑ์การตัดสินของประกาศรับสมัครนี้ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงลำดับคะแนนรวมสูงสุดลงมา กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. ประกาศรายชื่อและขึ้นทะเบียนผู้ผ่านการเลือกสรร

๗.๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่างอำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา หรือติดต่อสอบถามได้ที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ท่าอ่างอำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๕-๕๕๘๔๒๐๖ และผู้ที่ได้รับคัดเลือกต้องมารายงานตัว ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น.

๗.๒ ผู้ที่จะได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรตามหลักเกณฑ์การตัดสิน ของประกาศรับสมัครนี้ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงลำดับคะแนนรวมสูงสุดลงมา กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑. เงื่อนไขการจ้าง

๑๑.๑ เริ่มจ้างตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

๑๑.๒ ทดลองงานและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อครบ ๓ เดือน

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จะดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่างกำหนด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายมาตุภูมิ พอกระโทก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่าง

ใบสมัครพนักงานลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ตำแหน่ง

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทนนครราชสีมา

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....สถานภาพ.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุนับถึงวันสมัคร.....ปี.....เดือน.....
เกิดที่แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....
ออก ณ สำนักงาน.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๒. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทร.....

๓. ชื่อคู่สมรส.....สัญชาติ.....ศาสนา.....อาชีพ.....
สถานที่ทำงาน.....

๔. ชื่อบิดา.....สัญชาติ.....ศาสนา.....อาชีพ.....
สถานที่ทำงาน.....

๕. ชื่อมารดา.....สัญชาติ.....ศาสนา.....อาชีพ.....
สถานที่ทำงาน.....

๖. ที่อยู่ติดต่อสะดวก.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทร.....

๗. วุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่สมัครสอบ คือ ได้รับประกาศนียบัตร/ปริญญา.....
สาขาหรือวิชาเอก.....ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร/ปริญญา.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....จากสถานศึกษาชื่อ.....

๘. ประวัติการทำงาน

๘.๑ เคยทำงานส่วนราชการ / เอกชน / หรือรัฐวิสาหกิจมาแล้ว ที่.....
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
เหตุที่ออกเพราะ.....
.....

๘.๒ เคยทำงานส่วนราชการ / เอกชน / หรือรัฐวิสาหกิจมาแล้ว ที่.....
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
เหตุที่ออกเพราะ.....
.....

๙. ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
.....
.....

๑๐. ได้แนบหลักฐานต่างๆ ซึ่งลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว มาพร้อมใบสมัคร รวม.....ฉบับ คือ

- () รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน
และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครหลังรูปด้วยตัวบรรจง จำนวน ๒ รูป
- () สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- () สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- () ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- () สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ
- () สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล จำนวน ๑ ฉบับ
- () อื่นๆ เช่น ใบผ่านงานหรือใบรับรองการทำงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลายมือชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับสมัคร

(.....)

วันที่.....

หนังสือรับรองผู้สมัคร

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....โทรศัพท์.....
ที่อยู่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทร.....ความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับผู้สมัครเป็น.....
ขอรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว.....(ผู้สมัคร) เป็นผู้มีความประพฤติไม่เคยมี
ข้อเสียในทางเสื่อมเสีย และข้อความที่ผู้สมัครดังกล่าวกรอกข้างต้นนั้นถูกต้องตรงความเป็นจริงทุกประการ

(ลายมือชื่อ).....ผู้รับรอง
(.....)

หมายเหตุ

ผู้รับรองต้องเป็นข้าราชการ ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไปต้องไม่ต่ำกว่าระดับ
ชำนาญงาน และประเภทวิชาการต้องไม่ต่ำกว่า ระดับปฏิบัติการขึ้นไป และให้แนบสำเนาบัตรประจำตัว
ข้าราชการ มาด้วย

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่าง
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน (เงินบำรุง)
ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา
ประเภท ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรี ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล
๒. เพศหญิงหรือชาย อายุ ๒๕-๔๐ ปี

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานทางด้านสาธารณสุขซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การสุศึกษา การส่งเสริมสุขภาพ การสุขาภิบาล และการควบคุมโรค เป็นต้น เพื่อเสนอนโยบายวางแผนงานและดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการดำเนินงาน นิเทศควบคุมติดตามผลและประเมินผลงานด้านสาธารณสุข การสอนและอบรมด้านสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านวิชาการสาธารณสุข ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวม ข้อมูลทางสถิติและวิชาการเบื้องต้น ที่ไม่ซับซ้อนเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพและการสุขาภิบาล เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การปฏิบัติงานด้านสุขาภิบาลและการกำหนดมาตรฐานงานสุขาภิบาล การควบคุมป้องกันโรค และภัยสุขภาพ และการฟื้นฟูสุขภาพ การบริการอนามัยแม่และเด็ก การวางแผนครอบครัว การส่งเสริมภาวะโภชนาการ รวมทั้งการดูแลรักษาพยาบาล การจัดบริการสุขภาพ การสุศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ การสุขาภิบาล อนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบกลไกและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุขเพื่อช่วยในการเสริม สร้างระบบการสาธารณสุขที่ดี

๑.๒ สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพและสุขาภิบาลเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน

๑.๓ ติดตามผลการศึกษา วิเคราะห์และวิจัยงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ

๑.๔ ร่วมพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข และระบบ

บริการสุขภาพโดยบูรณาการแบบองค์รวมว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาเกี่ยวกับงานด้าน สาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ และจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อสุขศึกษา ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชน มีความรู้ สามารถ ป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ

๑.๕ ปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมการควบคุมป้องกันโรคและภัย สุขภาพ การเฝ้าระวังโรค รักษาเบื้องต้น และติดตามฟื้นฟูสุขภาพในชุมชน ดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ ที่พร้อมใช้งานเพื่อพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

๑.๖ ช่วยจัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลของผู้ป่วย กลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านการบริการสุขภาพประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน องค์การภาคีเครือข่ายเพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ ในการปรับปรุง ระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๑.๗ ให้บริการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัย รักษาเบื้องต้น สอบสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัส เพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสุขภาพเพื่อให้ ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

๑.๘ ร่วมประเมินสิ่งแวดล้อมการทำงาน ประเมินสถานประกอบการ สถานบริการสาธารณสุข สถานที่สาธารณะทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๙ ร่วมประเมินกิจกรรมเพื่อความสะดวกเช่นการรักษาความสะดวกของชุมชน การเก็บขยะ ของชุมชน การจัดสุขาภิบาลในโรงเรียนหรือที่อยู่อาศัย เป็นต้น เพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่าง มีประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหาหรือเหตุรำคาญที่กระทบต่อประชาชนในพื้นที่

๑.๑๐ ช่วยปฏิบัติงานส่งเสริม ควบคุม กำกับมาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการ แพทย์และสาธารณสุข และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ

๑.๑๑ ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ และสุขาภิบาลเพื่อกำหนดนโยบาย แผนงานและแนวทางการดำเนินงานด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพ

๑.๑๒ ช่วยดำเนินการนิเทศงาน ควบคุม ติดตามและประเมินผลด้านสาธารณสุข ด้านส่งเสริม สุขภาพและด้านสุขาภิบาล โดยการกำหนดแบบฟอร์มวิธีการรายงานผลการปฏิบัติงาน ดำเนินงานเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๑๓ จัดหา และจัดสรรเวชภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์การแพทย์ เพื่อให้เกิดความพร้อมและ ความราบรื่นในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในพื้นที่

๑.๑๔ รวบรวมข้อมูลและประสานงานกับเครือข่ายภาคี เช่น สสส. สสจ. สสอ. สอน. รพ.สต. อสม. สปสช. เป็นต้น เพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่

๑.๑๕ รวบรวมข้อมูลและศึกษาเกี่ยวกับการเกิดโรคและการแพร่กระจาย การเฝ้าระวังและ ควบคุมการระบาดของโรค การสุขาภิบาลและสภาพความเป็นอยู่ของประชาชน เพื่อประกอบการวางแผนการ สุขาภิบาลที่เหมาะสมกับสถานการณ์และความจำเป็นของท้องถิ่น

๒. ด้านการวางแผน

๒.๑ วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือ โครง การเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๒ วางแผนวัดผล ประเมินผลการทำงานในหน้าที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการ ทำงาน

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิด

ความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ ประสานงานในระดับกลุ่มกับหน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไปเพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความรู้ ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ตรวจสอบสภาพของเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ให้มีคุณภาพและเหมาะสมแก่การนำไปใช้งานอยู่เสมอ รวมทั้งสนับสนุนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางสาธารณสุข เพื่อให้การบริการดังกล่าวเป็นไปอย่างราบรื่น

๔.๒ สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือเทคโนโลยีแก่บุคคลภายในหน่วยงานเพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๔.๓ ให้บริการทางวิชาการ เช่น การจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อ เผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้และความเข้าใจในระดับต่าง ๆ ในงานด้านสาธารณสุข

๔.๔ ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรเพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๕ นิเทศงานด้านสาธารณสุขให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔.๖ อบรมให้ความรู้ ส่งเสริม เผยแพร่ด้านสาธารณสุข การควบคุมโรค การสุขาภิบาล การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคและการส่งเสริมสุขภาพด้านต่างๆ แก่ประชาชน ครู นักเรียนเพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆที่เป็นประโยชน์ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๙๑๐ บาท

สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน

๑. อัตราค่าตอบแทน ณ ๕ ๗๒๐ บาท / ๘ ชั่วโมงปฏิบัติงานรพ.สต.

๒. อัตราค่าตอบแทน ณ.๑๑

ปีที่ ๑ - ๓

เดือนละ ๒,๖๐๐ บาท

ปีที่ ๓.๑ - ๑๐ ปี

เดือนละ ๒,๘๐๐ บาท

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่าง
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง)
ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา

ปฏิบัติงาน รพ.สต.ท่าอ่าง เครือข่ายบริการอำเภอโชคชัย จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เพศหญิงหรือชาย อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี
- ได้รับใบปริญญาบัตรปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ปฏิบัติงานการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่เกี่ยวข้องโดยตรงต่อชีวิต สุขภาพและอนามัยของประชาชนทั้งในสถานบริการสุขภาพและในชุมชน ปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาบริการการพยาบาล ปฏิบัติงานออกตรวจวินิจฉัยให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ตามกฎหมายวิชาชีพช่วยเหลือแพทย์กระทำการรักษาโรค ทำหน้าที่เป็นผู้ให้บริการโดยอาศัยหลัก วิทยาศาสตร์และศิลปะการพยาบาลในการประเมินสุขภาพ และวินิจฉัยปัญหาวางแผนงาน ประสานงาน ประเมินผลและบันทึกผลการให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ศึกษา วิเคราะห์ คิดค้น พัฒนา การพยาบาลและการควบคุมพยาบาลให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ และอยู่ในมาตรฐาน ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ ทางการพยาบาลให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการพยาบาลจัดสถานที่และเตรียมอุปกรณ์ในการรักษาพยาบาล ตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษา ตลอดจนปฏิบัติงานการวางแผนครอบครัวและการผดุงครรภ์ การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพในการให้การพยาบาลแก่ผู้ใช้บริการเพื่อให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้องและเหมาะสมปลอดภัย

ความสามารถด้านการปฏิบัติการพยาบาล

๑) มีทักษะความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติการพยาบาลเป็นอย่างดี เน้นการป้องกัน และส่งเสริม สุขภาพ การดูแลสุขภาพชุมชน

๒) มีความสามารถในการให้บริการพยาบาลโดยใช้แนวคิด ทฤษฎีการพยาบาล กระบวนการพยาบาล และศาสตร์สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

ความสามารถด้านวิชาการ

- ๑) มีความสามารถในการคิด ใช้วิจารณ์ญาณและการตัดสินใจในการแก้ปัญหาสุขภาพ
- ๒) มีความคิดริเริ่มปรับปรุงงานให้ทันต่อความก้าวหน้าของวิทยาการและเทคโนโลยี
- ๓) มีความคิด ความสามารถเป็นสากล หรือในเชิงนานาชาติ
- ๔) สามารถคัดกรอง แปร วิเคราะห์ และเลือกใช้ข้อมูล
- ๕) มีความสามารถในการคิดรวบยอด วิเคราะห์ วิจัย

๖) มีทักษะ ความสามารถในการเรียนรู้ด้วยตนเอง ตลอดชีวิตมีความรอบรู้ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับระบบ การบริการสุขภาพ และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ความรู้ด้านประชากรศาสตร์ เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข การตลาด ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ขาดพันธุฯ

ความสามารถด้านการบริหาร

มีความสามารถในการเป็นผู้บริหารและการจัดการที่ดีมีความสามารถในการประกันการดูแล คุณภาพของการบริการ

ความสามารถด้านการวิจัย

แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาศาสตร์ทางวิชาชีพสามารถร่วมทำวิจัยและนำผลการวิจัยมาใช้

ความสามารถด้านทักษะเกี่ยวกับมนุษย์และมวลชน

- ๑) สามารถทำงานร่วมกับทีมสุขภาพและบุคคลอื่นได้
- ๒) มีการปรับตัว ยอมรับการเปลี่ยนแปลง เปิดกว้าง รับรู้สิ่งใหม่ ๆ
- ๓) มีความสามารถทางภาษา
- ๔) มีศักยภาพด้านมนุษยสัมพันธ์มีความสามารถติดต่อสื่อสารกับผู้อื่น

คุณสมบัติด้านคุณธรรม และจริยธรรม

- ๑) มีสมรรถนะให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมที่เกี่ยวกับสุขภาพ
- ๒) มีความปรารถนา และพร้อมที่จะช่วยเหลือผู้อื่น ประชาชน
- ๓) มีค่านิยมร่วมในขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมของสังคม
- ๔) มีคุณธรรม จริยธรรมในด้านส่วนตัว และหน้าที่การงาน
- ๕) มีความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน และองค์การ
- ๖) ตระหนักและคำนึงถึงคุณค่าของวิชาชีพและสิทธิมนุษยชนของผู้รับบริการ
- ๗) ไม่ตี ย่ำรังรักษาเอกลักษณ์ไทยที่พึงประสงค์

ความสามารถด้านการใช้เทคโนโลยี

เข้าใจและใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมสามารถจัดการและใช้สารสนเทศในด้านต่าง ๆ ได้

ความสามารถด้านภาวะผู้นำ

มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเป็นผู้นำและแหล่งบริการวิชาการที่เกื้อกูล ประโยชน์ต่อสาธารณสุขและสังคม

คุณสมบัติด้านบุคลิกภาพ

มีบุคลิกภาพที่เหมาะสมด้านการแต่งกาย อารมณ์และจิตใจ มองโลกในแง่ดี มีอารมณ์ขันมีความสุข

คุณสมบัติด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ประหยัด และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าให้ความรู้ รณรงค์ ป้องกันภัยอันตรายต่าง ๆ ที่ผลกระทบต่อ สุขภาพอันเนื่องมาจากสิ่งแวดล้อมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

และสุดท้ายในการปฏิบัติงานต่างๆ ของพยาบาล หลักฐานชิ้นสำคัญที่จะสามารถบอกถึงความเป็น วิชาชีพของพยาบาล นั่นก็คือ บันทึกทางการพยาบาล พวกเราพยาบาลวิชาชีพทุกท่าน จึงต้องตระหนัก และให้ ความสำคัญ โดยต้องพยายามร่วมกันบันทึกสิ่งที่เราได้ปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพนั้นๆ ให้ปรากฏอย่าง เด่นชัดในบันทึกทางการพยาบาล เพื่อยืนยันความเป็นวิชาชีพพร้อมกับวิชาชีพ สาขาอื่นๆ

สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน

๑. อัตราค่าตอบแทน ณ ๕ ๗๒๐ บาท / ๘ ชั่วโมงปฏิบัติงานรพ.สต.
๒. อัตราค่าตอบแทน พตส. ๑,๐๐๐ บาท / เดือน (กรณีมีใบประกอบวิชาชีพ)
๓. อัตราค่าตอบแทน ณ.๑๑

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่าง
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง)
ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าอ่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ชื่อตำแหน่ง พนักงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา
ประเภท ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน หรือ
๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสามัญ หรือได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันหรือสาขาใดสาขาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ
๓. เพศหญิง อายุ ๓๐-๕๐ ปี

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานตามแต่จะได้รับคำสั่ง โดยไม่จำกัดขอบเขตหน้าที่ เช่น ให้บริการผู้ป่วยที่มาใช้บริการ ชักประวัติคัดกรองและลงทะเบียนผ่านโปรแกรมการรักษา งานบริหารจัดการทำความสะอาด งานบำรุงรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความปลอดภัยของสถานที่ราชการ งานที่จำเป็นต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ดังนี้

๑. สนับสนุนการปฏิบัติงาน โดยร่วมกับทีมงานในการให้บริการผู้ป่วยที่มาใช้บริการ ชักประวัติคัดกรองและลงทะเบียนผ่านโปรแกรมการรักษา การให้ข้อมูลและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการ ดูแลแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าที่อาจเกิดขึ้นด้วยความสุภาพและเป็นกันเอง รวมถึงงานที่จำเป็นต้องใช้แรงงานทั่วไป เพื่อให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมตามมาตรฐาน
๓. งานบริหารจัดการทำความสะอาด การรักษาความปลอดภัยของทรัพย์สินและสถานที่ราชการเพื่อให้เป็นระเบียบปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ
๕. ร่วมพัฒนางานคุณภาพเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข และระบบบริการสุขภาพเพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชนร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
๖. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน
๗. ตอบปัญหา ชี้แจง และให้คำแนะนำงานในความรับผิดชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าตอบแทน ๗,๕๖๐ บาท