



ประกาศโรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
ตำแหน่ง ครูผู้สอน ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยโรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และจำนวนอัตรากำลังงานที่เปิดรับสมัคร**

๑.๑ ชื่อกลุ่มงาน บริหารทั่วไป

๑.๒ ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ วิชาเอก กลุ่มวิชาหรือทางวิชาที่รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร

(๑) กลุ่มวิชา/ทาง/กลุ่มวิชาเอก คณิตศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

**๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

**๓. อัตราค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์**

๓.๑ อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท/เดือน

๓.๒ สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

**๔. ระยะเวลาการจ้าง**

นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และอาจพิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้นั้นจะต้องมีผลการปฏิบัติงานได้ค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การจ้างดังกล่าวถือว่าเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุและแต่งตั้ง หรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำหรือข้าราชการ

## ๕. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นบุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการและเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ดังนี้
  - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจ
  - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
  - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่อาการปรากฏเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
  - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
๗. ไม่เป็นผู้ถูกสั่งพักราชการหรือเป็นผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือกฎหมายอื่น
๘. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๙. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๑๐. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๑๑. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
๑๒. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
๑๓. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
๑๔. ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และในกรณีสมัครสอบแล้วได้บวชเป็นพระภิกษุ หรือสามเณรในภายหลัง ก็ไม่อาจให้เข้าสอบได้เช่นกัน หากยังคงสมณเพศอยู่ในวันสอบ

## ๖. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ศ.ศ. รับรอง ตรงตามวิชาเอกที่เปิดรับสมัคร

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

กรณีคุณวุฒิที่ผู้สมัครนำมาใช้สมัครในการสรรหาและเลือกสรร เป็นคุณวุฒิที่ไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือกรณีหลักฐานการศึกษามีได้ระดับสูงกว่าวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัครจะพิจารณานับหน่วยกิตจากรายวิชาที่ศึกษาตาม Transcript ของผู้สมัคร ดังนี้

- ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และหลักสูตร ๕ ปี ต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

- ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ ปี หลักสูตรต่อเนื่องต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้นๆ ในระดับปริญญาตรีไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยกิต และในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าไม่เกิน ๑๐ หน่วยกิต รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

## ๗. การรับสมัคร

### ๗.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถขอรับใบสมัครโดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ และยื่นสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสารหลักฐาน ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ ระหว่างวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

### ๗.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- |                                                                                                                                          |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| ๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ<br>ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)                               | จำนวน ๓ รูป  |
| ๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน                                                                                                              | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓) สำเนาทะเบียนบ้าน                                                                                                                      | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔) สำเนาปริญญาบัตร                                                                                                                       | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕) สำเนาระเบียบแสดงผลการศึกษา<br>ตรงกับตำแหน่งที่สมัครโดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและ<br>ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่<br>คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน              | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗) ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ<br>ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.<br>ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕)      | จำนวน ๑ ฉบับ |

- ๘) สำเนาหลักฐานอื่นๆ ถ้ามี เช่น ใบสำคัญการสมรส จำนวน ๑ ฉบับ  
ใบสำคัญทางทหารใบ สด. ๘ ใบ สด. ๙ และใบ สด. ๔๓  
ใบเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล (ในกรณีที่มีชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

ทั้งนี้หลักฐานตามข้อ (๒) - (๘)ให้นำต้นฉบับจริงมาเพื่อตรวจสอบและรับรองสำเนาเอกสาร  
ทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๗.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร  
จำนวน ๒๐๐ บาท (สองร้อยบาทถ้วน) และค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

### ๗.๔ วิธีการสมัคร

ให้ผู้สมัครดำเนินการเกี่ยวกับการสมัครตามขั้นตอนวิธีการ ดังนี้

๗.๔.๑ ขอรับใบสมัครที่โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗.๔.๒ กรอกรายละเอียดในเอกสารการสมัครซึ่งประกอบด้วย บัตรประจำตัวผู้สมัครและ  
ใบสมัครให้ครบถ้วนทุกช่องรายการ และลงชื่อผู้สมัครพร้อมทั้งวันที่สมัครให้เรียบร้อย

๗.๔.๓ ติดรูปถ่าย จำนวน ๑ รูป ลงในใบสมัคร และติดรูปถ่ายจำนวน ๒ รูป ลงในบัตร  
ประจำตัวผู้สมัครสอบในช่องที่กำหนดให้เรียบร้อย

๗.๔.๔ ยื่นเอกสารการสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์และติดรูปถ่ายเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งแบบ  
เอกสารประกอบการสมัครตามข้อ ๗.๒ โดยให้ยื่นการสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัครเท่านั้น และให้ยื่นภายใน  
วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร ที่กำหนดไว้ตามข้อ ๗.๑

๗.๔.๕ เมื่อเจ้าหน้าที่รับสมัครได้ตรวจสอบเอกสารการสมัครแล้ว ให้ผู้สมัครชำระค่าธรรมเนียม  
ในการสอบตามข้อ ๗.๓ และลงชื่อผู้สมัครในบันทึกประจำวันเป็นหลักฐาน พร้อมกับรับบัตรประจำตัวผู้สมัคร  
สอบ คืนจากเจ้าหน้าที่รับสมัคร ซึ่งผู้สมัครต้องเก็บไว้เป็นหลักฐานในการเข้ารับการประเมินสมรรถนะโดยการ  
สอบ

### ๘. เงื่อนไขในการรับสมัครสอบ

๘.๑ โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ขอสงวนสิทธิในการพิจารณาเอกสารการสมัครเฉพาะผู้สมัคร  
ที่ยื่นเอกสารประกอบการสมัครตามข้อ ๗.๒ ในประกาศ ฯ นี้ ครบถ้วน ทุกรายการ และได้กรอกข้อความใน  
เอกสารการสมัครครบถ้วนสมบูรณ์และได้ดำเนินการสมัครตามข้อ ๗.๔ ในประกาศ ฯ นี้ ครบถ้วนทุกขั้นตอน  
กรณีที่ยื่นเอกสารประกอบการรับสมัคร หรือกรอกข้อความในเอกสารการสมัครไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ หรือไม่ได้  
ดำเนินการสมัครครบถ้วนทุกขั้นตอนดังกล่าวจะมีผลให้ผู้สมัครนั้นไม่มีรายชื่อในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ  
การประเมินสมรรถนะหรือเข้ารับการสอบในตำแหน่งที่สมัครนั้น

๘.๒ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตาม  
ประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งยื่น  
หลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิด  
จากผู้สมัครสอบ หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศ  
รับสมัคร หรือเอกสารปลอม หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครสอบ ก.พ. มิได้รับรองว่า เป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับ  
สมัคร โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบมาตั้งแต่ต้น  
และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

## ๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์โรงเรียน <http://www.deafsurin.ac.th> และทาง Facebook โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์

## ๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ โดยแบ่งการประเมินเป็น ๒ ครั้ง ดังนี้

๑๐.๑ การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑๐.๑.๑ สอบข้อเขียน

(๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

๑๐. ๒ การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ (รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมิน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

## ๑๑. วัน เวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีสอบข้อเขียน รายละเอียด ดังนี้

| วัน เวลา และสถานที่สอบ                                                  | วิธีการประเมินสมรรถนะ                                              | คะแนนเต็ม<br>(๑๕๐ คะแนน) | หมายเหตุ                   |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------|
| วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘<br>เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.<br>เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๑.๑๕ น. | - ความรู้ความสามารถทั่วไป<br>- ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง | (๕๐ คะแนน)<br>(๕๐ คะแนน) | สอบข้อเขียน<br>สอบข้อเขียน |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป                                                 | - ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง                                     | (๕๐ คะแนน)               | สอบสัมภาษณ์                |

## ๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และคะแนนการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

## ๑๓. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๓.๑ โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ.๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ <http://www.deafsurin.ac.th>

๑๓.๒ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๓.๒.๑ จำแนกตามสาขาวิชาเอกที่เปิดรับสมัครและมีผู้สอบผ่าน

๑๓.๒.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรในแต่ละตำแหน่งดังกล่าว จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ เท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๓.๓ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร เว้นแต่มีการรับสมัครการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะถูกยกเลิกบัญชี เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจัดจ้างตามตำแหน่งไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- (๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในวัน และเวลาที่กำหนด
- (๔) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดวันเวลาที่จ้างในตำแหน่งดังกล่าว
- (๕) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามเงื่อนไข และหรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขในการรับสมัครสอบกรณีใดกรณีหนึ่ง หรือหลายกรณีตามที่ระบุไว้ในข้อ ๘ ของประกาศฯ นี้

#### ๑๔. การจัดจ้างและทำสัญญาผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเข้ารับการจ้างและทำสัญญาจ้าง ตามที่โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์กำหนด ดังนี้

๑๔.๑ โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์จะจัดจ้างพนักงานราชการครั้งแรกตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรแต่ละตำแหน่ง ตามจำนวนอัตราว่างที่ประกาศรับสมัครไว้

๑๔.๒ ในกรณีที่อัตราว่างในภายหลังจากประกาศรับสมัครนี้ จะจัดจ้างพนักงานราชการจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งนั้นๆ ตามลำดับการขึ้นบัญชีรายชื่อแต่ละสาขาวิชาเอกที่มีบัญชีเหลืออยู่ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓.๓ ของประกาศนี้ โดยจะมีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นรายบุคคล ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ นับตั้งแต่วันประทับตราของโปรดยืนยันทางตามที่อยู่ ที่ปรากฏในเอกสารการสมัคร ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ ให้เป็นความรับผิดชอบของผู้สมัครเองที่ต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงที่อยู่นั้น หากเป็นความผิดพลาดที่เกิดจากผู้สมัครเองจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๑๔.๓ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างเมื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานอนุมัติงบประมาณแล้วเท่านั้น และการทำสัญญาจ้างให้เป็นไปตามเงื่อนไขการอนุมัติงบประมาณแต่ละครั้ง

๑๔.๔ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ จะยกเลิกสัญญาจ้างและจะเรียกร้อยสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ ดำเนินการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอนด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับเลือกสรรหรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้ผู้อำนวยการโรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชลอ เมืองทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์

**ปฏิทินกำหนดการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป**  
**ตำแหน่งครูผู้สอน ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ ตำบลเชื้อเพลิง อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์**  
 (แนบท้ายประกาศโรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘)

| รายการ                                                                         | วันที่ดำเนินการ                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประกาศรับสมัคร                                                                 | วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘                                                                                                                                     |
| รับสมัคร                                                                       | วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘<br>ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น. และ<br>ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. <u>ไม่เว้นวันหยุดราชการ</u> |
| ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา<br>และเลือกสรร                          | ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘                                                                                                                                 |
| การสอบข้อเขียน<br>- ความรู้ความสามารถทั่วไป<br>- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง | วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘<br>เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.<br>เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๑.๑๕ น.                                                                                   |
| การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง<br>- ประวัติและผลงาน<br>- การสัมภาษณ์          | วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘<br>เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป                                                                                                          |
| ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร                                                | ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘                                                                                                                                |
| รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง                                                        | วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘                                                                                                                                     |

**\*\*ทั้งนี้** กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลง โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ จะแจ้งให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา  
 และเลือกสรรทราบ ทางเว็บไซต์ <http://www.deafsurin.ac.th> และทาง Facebook ของโรงเรียน  
 โสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์

หลักสูตรและวิธีการสอบเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
ตำแหน่งครูผู้สอน ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ ตำบลเชื้อเพลิง อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์  
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘)

๑. ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน ดังนี้

๑.๑ สอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน)

๑.๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

๑. สังคม เศรษฐกิจการเมืองและเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน
๒. นโยบายของรัฐบาลกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการต่างๆ
  - ๓.๑ กฎหมายเกี่ยวกับการศึกษาแห่งชาติ
  - ๓.๒ กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
  - ๓.๓ กฎหมายเกี่ยวกับสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - ๓.๔ กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - ๓.๕ กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองเด็ก
  - ๓.๖ กฎหมายเกี่ยวกับการจัดการศึกษาสำหรับเด็กพิการ
  - ๓.๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ
  - ๓.๘ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเรื่องแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๙ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของพนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอน

๑.๑.๒ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (๒๕ คะแนน)

- ๑.๑ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ๑.๒ หลักการสอนที่เน้นการสอบคิดวิเคราะห์ และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๑.๓ จิตวิทยาและการศึกษาและการแนะแนว
- ๑.๔ การพัฒนาผู้เรียน
- ๑.๕ การบริหารจัดการชั้นเรียน
- ๑.๖ การวิจัยทางการศึกษา
- ๑.๗ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๑.๘ การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (๒๕ คะแนน)

๒. ประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

ขอข่าย ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของงานที่ปฏิบัติ  
สำหรับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
ตำแหน่ง ครูผู้สอน ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ ตำบลเชื้อเพลิง อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์  
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘)

|                   |                                                                            |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| ชื่อตำแหน่ง       | ครูผู้สอน                                                                  |
| กลุ่มงาน          | บริหารทั่วไป                                                               |
| ค่าตอบแทน         | เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท                                                         |
| อัตราว่าง         | จำนวน ๑ อัตรา                                                              |
| สถานที่ปฏิบัติงาน | โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ ตำบลเชื้อเพลิง อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ |

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะตามที่กำหนดในหลักสูตรการศึกษา การอบรมผู้เรียนให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การบริหารจัดการชั้นเรียน การวัดผลและประเมินผลการศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. สอนเด็กพิการทั้ง ๙ ประเภท

### หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการ ปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน การอบรมผู้เรียนให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การบริหารจัดการชั้นเรียน รวมถึงการวัดผลและประเมินผลการศึกษา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) จัดทำรายวิชา และหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มตามศักยภาพ

(๒) ปฏิบัติการสอน โดยออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร

(๓) จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียนในการเรียนรู้ และทำงานร่วมกันเพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ

(๔) เลือกใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะการคิด

(๕) วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

(๖) จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

(๗) อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่พึงาม

(๘) จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้ และ

/ พัฒนาคุณภาพ...

## พัฒนาคุณภาพผู้เรียน

(๙) ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนรายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

(๑๐) ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการและงานอื่น ๆ ของสถานศึกษา

## ๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของสถานศึกษาหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

## ๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

(๒) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

(๓) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้บริการข้อมูลทางวิชาการ แหล่งเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาการเรียนรู้แก่ผู้เรียน บุคคล หรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

(๒) สนับสนุนการจัดกิจกรรมของสถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

## ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

รายละเอียดกลุ่มวิชาที่เปิดรับสมัครพนักงานราชการทั่วไป  
ตำแหน่งครูผู้สอน ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ ตำบลเชื้อเพลิง อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์  
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘)

-----

| ที่ | ตำแหน่ง   | กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | หมายเหตุ |
|-----|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑   | ครูผู้สอน | กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ ประกอบด้วย สาขาวิชา/โปรแกรมวิชา/<br>แขนงวิชา/วิชาเอก ดังต่อไปนี้<br>๑. คณิตศาสตร์<br>๒. การสอนคณิตศาสตร์<br>๓. การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา<br>๔. คณิตศาสตร์ศึกษา<br>๕. คณิตศาสตร์ประยุกต์<br>๖. คณิต-เคมี<br>๗. คณิต-ฟิสิกส์<br>๘. การศึกษาคณิตศาสตร์<br>๙. สถิติ<br>๑๐. สถิตินิติศาสตร์<br>๑๑. สถิติศาสตร์<br>๑๒. สถิติประยุกต์<br>- สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือ<br>วิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ ๑ - ๑๒ |          |

**หมายเหตุ**

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่องแนวปฏิบัติการ นับหน่วยกิต  
ดังนี้

๑. ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และ หลักสูตร ๕ ปี ต้องศึกษาเนื้อหา วิชานั้นๆ  
ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๒. ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ ปี หลักสูตรต่อเนื่อง ต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ในระดับปริญญาตรี  
ไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยกิต และในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า ได้ไม่เกิน ๑๐ หน่วยกิต รวมแล้วไม่น้อยกว่า  
๓๐ หน่วยกิต